

Uppförandekod för Nya Kompisbyrån

Nya Kompisbyråns ändamål är att skapa möten mellan nya och etablerade svenskar. Vi tror att möten är livsviktiga. De vidgar perspektiven, skapar nya möjligheter och har en enorm, positiv kraft. För såväl individen som för samhället. Vår vision är tydlig, vi vill öka gemenskapen i samhället och vi tror att vänskapsrelationer och kontakter är en viktig nyckel till integration och inkludering. För att uppnå den visionen arbetar vi målmedvetet för att sammanföra människor och bidra till ökad integration på livets alla arenor. Målet kan vara en fika, en middag eller en digital träff via datorn. Genom riktade kommunikationsinsatser i sociala medier och via engagerade volontärer runt om i landet uppmuntrar vi till dessa gränsöverskridande möten.

Nya Kompisbyråns vision är att öka gemenskapen i samhället genom att sänka tröskeln till fler möten mellan människor med olika bakgrund, erfarenhet och kultur. Möten som leder till bättre svenskkunskaper, breddat socialt nätverk, ökade möjligheter till jobb, större förståelse för varandra och en berikande tillvaro. Vi erbjuder enkla former av vardagsintegration för att göra det lätt och kul för alla att engagera sig.

Nya Kompisbyråns resurser kommer från givare, kommuner, stat och myndigheter. Vi, tillsammans med andra som är engagerade i Nya Kompisbyrån medverkar till att resurserna används effektivt och till de ändamål de är avsedda för. Du är skyldig att känna till, förstå och efterleva Nya Kompisbyråns stadgar, uppförandekod och policys och riktlinjer. Uppförandekoden omfattar dig som är anställd, frivillig, praktikant och förtroendevald. Genom att vi uppträder korrekt mot människor vi möter, bidrar det till att skapa tillit, förtroende och respekt.

Uppförandekodens 10 punkter

1. Motverka inte Nya Kompisbyråns verksamhet, stadgar och ändamål

Nya Kompisbyrån är en opartisk och neutral organisation, men det hindrar inte att vi som privatpersoner kan vara anslutna till politisk, religiös eller annan idéburen

organisation. Däremot ska vi inte vara aktiva i organisationer och sammanhang som direkt motarbetar Nya Kompisbyråns verksamhet, stadgar och ändamål. Detta inkluderar, men är ej begränsat till, rörelser som är våldsbejakande eller som uttalat inte respekterar alla människors lika värde och vars ideologier strider mot grundläggande demokratiska värden. Om vi själv agerar genom en aktiv handling som inte överensstämmer med stadgarnas kan vi som medarbetare, förtroendevald, praktikant, frivillig, samverkanspart eller leverantör bli utesluten eller avstängd. Exempel på en aktiv handling kan vara yttrande, agerande, hot, uppträdande och/eller skrivelse.

2. Behandla alla med respekt och värdighet

Nya Kompisbyrån har nolltolerans mot alla former av diskriminering och trakasserier. Vi ska behandla alla människor med respekt och inte diskriminera eller särbehandla någon enskild person eller grupper på grund av etnisk eller social bakgrund, kön, könsöverskridande identitet eller könsuttryck, ålder, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, funktionsnedsättning, språk eller politisk uppfattning.

3. Värna om människors personliga integritet

Vårt uppförande gentemot andra ska alltid vara grundat på respekt för deras integritet, kultur och levnadsmönster. Detta är särskilt viktigt i mötet med människor i utsatta situationer, till exempel traumatiserade flyktingar, asylsökande eller människor som varit med om andra svåra och personliga kriser.

4. Missbruka inte vår förtroendeställning

När vi gör uppdrag för Nya Kompisbyrån kan vi komma i kontakt med människor som är eller upplever sig vara i beroendeställning till oss. Det kräver att vi i alla lägen tar aktivt avstånd från egen vinning, agerar insiktsfullt utifrån din position och att vi alltid agerar förtroendeingivande. Vi får inte heller utnyttja din position till att ge andra otillbörliga fördelar.

När du representerar Nya Kompisbyrån ska privata intressen inte påverka ens omdöme eller agerande. Man ska inte heller fatta beslut som medför personlig nytta, varken för sig själv eller nära anhörig.

5. Vi kommunicerar ärligt, transparent och i tid

Inom Nya Kompisbyrån delar vi med oss av information, goda arbetssätt och ger återkoppling genom hela organisationen. Vi tror på transparent och öppen kommunikation, men håller sekretessbelagd information hemlig i alla lägen. Som medarbetare är vi alla ambassadörer för Nya Kompisbyrån och vi agerar och talar därför på ett sätt som speglar våra stadgar, strategi och som skapar förtroende för Nya Kompisbyrån.

6. Alla former av sexuella övergrepp och köp av sexuella tjänster är förbjudna

Vi ska ta aktivt avstånd från sexuellt utnyttjande och exploatering. Vi får inte ha sexuella kontakter eller på något annat sätt agera med sexuella avsikter mot människor, som vi möter i våra verksamheter. Att surfa på internetsidor med pornografiskt material med Nya Kompisbyråns datorer är förbjudet, liksom att sprida pornografiskt material.

7. Förvalta resurserna på rätt sätt

Vi ska använda Nya Kompisbyråns resurser (ekonomiska och materiella) på ett ansvarsfullt sätt och till de ändamål de är avsedda för. Vi ska bedöma om utgifterna är försvarbara, när vi fattar beslut i verksamheten. All utrustning som tillhandahållits av Nya Kompisbyrån ska återlämnas efter avslutat uppdrag.

8. Motverka alla former av bedrägeri och korrupcion

Vi får inte medverka till bedrägeri och korrupcion. Korrupcion innebär att utnyttja sin ställning för att uppnå otillbörlig fördel för egen eller annans vinning. Vi får till exempel inte ge eller ta emot mutor i form av pengar, gåvor, sexuella tjänster eller andra förmåner till enskilda eller grupper i utbyte mot tjänster. Det kan räknas som muta även om det inte finns ett syfte för gåvogivaren att få en förmån. Om personer eller grupper ändå vill visa dig sin uppskattning i form av blommor, choklad eller andra minnesgåvor, får värdet inte överstiga det som gäller enligt svensk lag.

9. Våra arbetsvillkor och arbetsförhållanden

Nya Kompisbyrån strävar efter att erbjuda goda arbetsvillkor och arbetsförhållanden som skapar förutsättningar för alla medarbetare att prestera till sin fulla potential. Vi följer tillämplig lagstiftning och avtal vad gäller minimiålder,

arbetstid, vila, ledighet, ersättning och förmåner. Vi erkänner och respekterar våra anställdas organisationsfrihet och tillämpliga kollektivavtal.

10. Verka för hållbar utveckling

Som en del av vårt uppdrag ansvarar vi för hållbar utveckling i alla våra verksamheter och aktiviteter.

Ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet innebär att Nya Kompisbyrån föregår med gott exempel och tar ansvar för nuvarande och framtida generationers möjligheter att tillfredsställa sina behov. Nya Kompisbyråns strävan är att minimera miljöpåverkan och vara en klimatmedveten organisation. Vi ser oss själva som en aktör som kan bidra till en långsiktig trygg samhällsutveckling. Vi tar ekonomiskt ansvar genom att hushålla med våra resurser.

Överträdelser av uppförandekoden

På Nya Kompisbyrån är det viktigt att vi agerar efter våra vision, strategi, har en öppen dialog och följer uppförandekoden. Om du uppmärksammar något som inte verkar stå rätt till eller som bryter mot uppförandekoden vill vi att du säger ifrån. I många fall kan tidig rapportering hjälpa till att snabbt åtgärda ett problem och förhindra eller minimera skada.

Hur lyfter du ett problem

- Tala närmaste chef eller styrelsen.

Kan rapportering ske anonymt

Ja, rapportering kan ske anonymt så länge anonyma rapporter är tillåtna enligt nationell lag. Vi rekommenderar dock att du identifierar dig själv om du rapporterar en oegentlighet eller ett problem eftersom det skulle underlätta för Nya Kompisbyrån att samla in alla fakta, utreda din rapport och föra en strikt konfidentiell dialog med dig. Även om du identifierar dig själv kommer, i största möjliga utsträckning, att din identitet hållas konfidentiell fortsatt i processen.

Vad händer med anmälan

När du gjort en anmälan kommer Nya Kompisbyrån att utreda situationen och vidta lämpliga åtgärder. En ärlig anmälan ska inte medföra negativa följder för anmälaren. Det gäller oavsett vad resultatet av utredningen blir.