

Uppförandekod för Nya Kompisbyrån

Nya Kompisbyråns vision är att öka gemenskapen i samhället genom att sänka tröskeln till fler möten mellan människor med olika bakgrund, erfarenhet och kultur. Möten som leder till bättre svenskkunskaper, breddat socialt nätverk, ökade möjligheter till jobb, större förståelse för varandra och en berikande tillvaro. Vi erbjuder enkla former av vardagsintegration för att göra det lätt och kul för alla att engagera sig.

Nya Kompisbyråns resurser kommer från givare, kommuner, stat och myndigheter. Vi, tillsammans med andra som är engagerade i Nya Kompisbyrån medverkar till att resurserna används effektivt och till de ändamål de är avsedda för. Du är skyldig att känna till, förstå och efterleva Nya Kompisbyråns stadgar, uppförandekod och policys och riktlinjer. Uppförandekoden omfattar dig som är anställd, frivillig, praktikant och förtroendevald, samt våra samverkanspartners och leverantörer. Genom att vi uppträder korrekt mot människor vi möter, bidrar det till att skapa tillit, förtroende och respekt.

Uppförandekodens 8 punkter

1. Sätt dig in i och följ de fastställda riktlinjer, avtal och rutiner som finns i den verksamhet du arbetar inom

2. Behandla alla med respekt och värdighet

Nya Kompisbyrån har nolltolerans mot alla former av diskriminering och trakasserier. Vi ska behandla alla människor med respekt och inte diskriminera eller särbehandla någon enskild person eller grupper på grund av etnisk eller social bakgrund, kön, könsöverskridande identitet eller könsuttryck, ålder, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, funktionsnedsättning, språk eller politisk uppfattning.

3. Värna om människors personliga integritet

Ditt uppförande gentemot andra ska alltid vara grundat på respekt för deras integritet, kultur och levnadsmönster. Detta är särskilt viktigt i mötet med människor i utsatta situationer, till exempel traumatiserade flyktingar, asylsökande eller människor som varit med om andra svåra och personliga kriser.

4. Förvalta resurserna på rätt sätt



Vi ska använda Nya Kompisbyråns resurser (ekonomiska och materiella) på ett ansvarsfullt sätt och till de ändamål de är avsedda för. Vi ska bedöma om utgifterna är försvarbara, när vi fattar beslut i verksamheten. All utrustning som tillhandahållits av Nya Kompisbyrån ska återlämnas efter avslutat uppdrag.

5. Missbruka inte din förtroendeställning

När vi gör uppdrag för Nya Kompisbyrån kan vi komma i kontakt med människor som är eller upplever sig vara i beroendeställning till oss. Det kräver att vi i alla lägen tar aktivt avstånd från egen vinning, agerar insiktsfullt utifrån din position och att vi alltid agerar förtroendeingivande. Vi får inte heller utnyttja din position till att ge andra otillbörliga fördelar.

6. Motverka alla former av bedrägeri och korrupktion

Vi får inte medverka till bedrägeri och korrupktion. Korrupktion innebär att utnyttja sin ställning för att uppnå otillbörlig fördel för egen eller annans vinning. Vi får till exempel inte ge eller ta emot mutor i form av pengar, gåvor, sexuella tjänster eller andra förmåner till enskilda eller grupper i utbyte mot tjänster. Det kan räknas som muta även om det inte finns ett syfte för gåvogivaren att få en förmån. Om personer eller grupper ändå vill visa dig sin uppskattning i form av blommor, choklad eller andra minnesgåvor, får värdet inte överstiga det som gäller enligt svensk lag.

7. Motverka inte Nya Kompisbyråns verksamhet, stadgar och ändamål

Nya Kompisbyrån är en opartisk och neutral organisation, men det hindrar inte att vi som privatperson kan vara ansluten till politisk, religiös eller annan idéburen organisation. Däremot ska vi inte vara aktiv i organisationer och sammanhang som direkt motarbetar Nya Kompisbyråns verksamhet och stadgar och ändamål. Om vi själv agerar genom en aktiv handling som inte överensstämmer med stadgarnas kan vi som medarbetare, förtroendevald, praktikant, frivillig, samverkanspart eller leverantör bli utesluten eller avstängd. Exempel på en aktiv handling kan vara yttrande, agerande, hot, uppträdande och/eller skrivelse.

8. Verka för hållbar utveckling

Som en del av vårt uppdrag ansvarar vi för hållbar utveckling i alla våra verksamheter och aktiviteter.

Ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet innebär att Nya Kompisbyrån föregår med gott exempel och tar ansvar för nuvarande och framtida generationers möjligheter att tillfredsställa sina behov. Nya Kompisbyråns strävan är att minimera miljöpåverkan och vara en klimatmedveten organisation. Vi ser oss själva som en aktör som kan bidra till en långsiktig trygg samhällsutveckling. Vi tar ekonomiskt ansvar genom att hushålla med våra resurser.



Överträdelser av uppförandekoden

Vid överträdelser av uppförandekoden ansvarar verksamhetschef och styrelse för att utreda och vidta åtgärder. Om en medarbetare ser att någon bryter mot uppförandekoden ska detta direkt anmälas till verksamhetschef.

