

Jämställdhetspolicy för Nya Kompisbyrån

Jämställdhet och mångfald

Vi på Nya Kompisbyrån (NKB) anser att människor med olika erfarenheter och perspektiv är en avgörande faktor för en bredare förståelse för våra målgruppers behov och för att skapa den innovativa och produktiva arbetsmiljö som krävs för att säkerställa NKBs långvarighet och utveckling.

Vi vet att vår utveckling är beroende av mångfalden och kompetensen hos våra medarbetare. Med mångfald menar vi att NKB ser de olikheter som gör oss alla unika. Detta innefattar ålder, kön, etnisk tillhörighet, fysiska förutsättningar, religion, trosuppfattning, sexuell läggning samt sätt att tänka och agera. Inom NKB arbetar vi aktivt med att skapa ett inkluderande arbetsklimat där alla kan bidra med sin fulla potential.

Skulle det ändå uppstå problem av någon anledning finns det en handlingsplan för trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling.

Vi är beslutna att:

- Aktivt verka för att såväl fysisk som social och organisatorisk arbetsmiljö lämpar sig för alla våra medarbetare. Med det menar vi att ta hänsyn till att alla medarbetare, oavsett ålder, kön, könsuttryck, fysiska förutsättningar, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning ska ges lika möjligheter/förutsättningar avseende exempelvis arbetstider, bekvämlighetsinrättningar och språkbruk.
- Underlätta för alla medarbetare att förena arbete och föräldraskap. Med det menar vi att underlätta för föräldrar genom att möjliggöra nyttjande av flexibla arbetstider och att förlägga personalmöten så att det fungerar även för dem som är föräldralediga.
- Med utgångspunkt i vår nolltolerans mot trakasserier förebygga och förhindra kränkande särbehandling och alla former av trakasserier. Med det menas att vi aktivt arbetar för att motverka handlingar som kan uppfattas som kränkande av medarbetarens integritet och de individer vi möter.
- Utredda alla fall av diskriminering och trakasserier på arbetsplatsen, vidta lämpliga åtgärder i enlighet med handlingsplan mot trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling, samt återkoppla till den som drabbats.
- Ge alla medarbetare möjligheter till utveckling och utbildning inom ramen för sin anställning. Med det menar vi att alla medarbetare i samråd med arbetsgivaren ska beredas möjlighet till utveckling baserat på förutsättningar, vilja och förmåga.
- Skapa en jämnare könsfördelning inom våra verksamheter. Med det menar vi att åstadkomma en jämnare fördelning av kvinnor och män i alla skilda typer av arbeten och positioner genom att alltid verka för att lediga tjänster i så stor utsträckning som

möjligt söks av både kvinnor och män. Tillsättande av tjänster sker i första hand utifrån kompetens och med en medvetenhet om individers olika förutsättningar.

- Ge alla medarbetare lika lön och villkor för lika prestation i de fall arbetet som utförs är lika eller likvärdigt. Vi säkerställer att ingen medarbetare lönediskrimineras.