



Läs igenom
noggrant
innan du
skriver under



- Personuppgifter
- Lön
- Arbetstider
- Beskrivning av arbetsuppgifter
- Semestervillkor
- Anställningsform
- Mellan vilka datum anställningen gäller
- Uppsägningstid



Läs igenom
noggrant
innan du
skriver under

Anställningsbevis

Arbetslagareuppgifter

Efternamn:	Tilltalsnamn:		
Bostadsadress:	Postnummer:	Postadress:	
Personnummer:	Telefonnummer (även riktnummer):	Mobiltelefonnummer:	

Arbetsgivareuppgifter

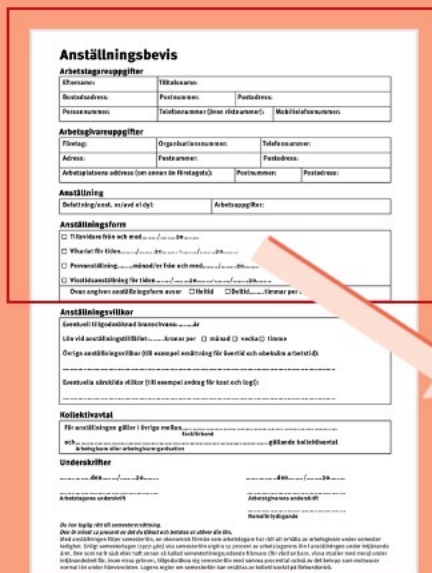
Företag:	Organisationsnummer:	Telefonnummer:	
Adress:	Postnummer:	Postadress:	
Arbetsplatsens adress (om annan än företags):	Postnummer:	Postadress:	

Anställning

Befattning/anst. nr/avd el dyl:	Arbetsuppgifter:
---------------------------------	------------------

Anställningsform

<input type="checkbox"/> Tillsvidare från och med...../.....20.....
<input type="checkbox"/> Vikariat för tiden...../.....20..... -...../.....20.....
<input type="checkbox"/> Provanställning.....månad/er från och med...../.....20.....
<input type="checkbox"/> Visstidsanställning för tiden...../.....20.....-...../.....20.....
Ovan angiven anställningsform avser <input type="checkbox"/> Heltid <input type="checkbox"/> Deltid.....timmar per vecka





Läs igenom
noggrant
innan du
skriver under

Anställningsvillkor

Eventuell tillgodoräknad branschvana:.....år

Lön vid anställningstillfället:.....kronor per månad vecka timme

Övriga anställningsvillkor (till exempel ersättning för övertid och obekväm arbetstid):

Eventuella särskilda villkor (till exempel avdrag för kost och logi):

Kollektivavtal

För anställningen gäller i övriga mellan.....
Fackförbund
och.....gällande kollektivavtal
Arbetsgivare eller arbetsgivarorganisation

Underskrifter

.....den...../.....20.....

Arbetstagares underskrift

.....den...../.....20.....

Arbetsgivarens underskrift

Namnförtydligande

Du har laglig rätt till semesterersättning.

Den är minst 12 procent av det du tjänat och betalas ut utöver din lön.

Med anställningen följer semesterlön, en ekonomisk förmån som arbetstagare har rätt att erhålla av arbetsgivare under semesterledighet. Enligt semesterlagen (1977:480) ska semesterlön utgöra 12 procent av arbetstagarens lön i anställningen under intjänandeåret. Den som varit sjuk eller haft annan så kallad semesterlönegrundande frånvaro (för vård av barn, vissa studier med mera) under intjänandeåret får, inom vissa gränser, tillgodoräkna sig semesterlön med samma procenttal också av det belopp som motsvarar normal lön under frånvarotiden. Lagens regler om semesterlön kan ersättas av kollektivavtal på förbunds nivå.

Anställningsbevis

Arbstatagsuppgifter

Titelnamn: _____

Besöksnamn: _____

Stadsadress: _____ Postadress: _____

Personnummer: _____ Telefonnummer (inkl. riketsnummer): _____ Mobiltelefonnummer: _____

Arbetsgivareuppgifter

Förslag: _____ Organisationsnamn: _____ Telefonnummer: _____

Adress: _____ Postadress: _____

Arbetsplatsens adress (om annan än företags): _____ Postnummer: _____ Postadress: _____

Anställning

Behörighet/yrke, utöver vilket: _____ Arbetsuppgifter: _____

Anställningsform

Tillfälligt för ett visst ändamål

Vikariat för tiden _____

Provtjänstgöring _____

Vuxutbildning för tiden _____

Översynsben vid tilläggsföre avse: till till till _____ timmar per vecka

Anställningsvillkor

Lönen vid tilläggsföre avse: _____ år

Lön vid anställningstillfället: _____ kronor per månad vecka timme

Övriga anställningsvillkor (till exempel ersättning för övertid och obekväm arbetstid): _____

Eventuella särskilda villkor (till exempel avdrag för kost och logi): _____

Kollektivavtal

För anställningen gäller i övriga mellan _____
Fackförbund
och _____gällande kollektivavtal
Arbetsgivare eller arbetsgivarorganisation

Underskrifter

.....den...../.....20.....

.....den...../.....20.....

Arbetstagares underskrift

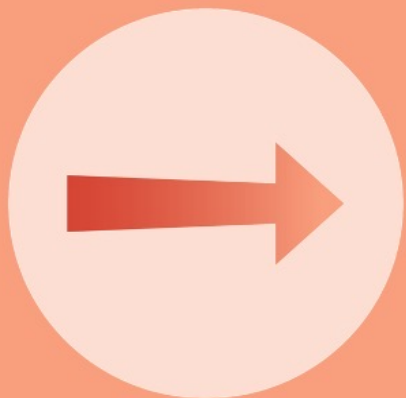
Arbetsgivarens underskrift

Namnförtydligande

De har laglig rätt till semesterersättning. Den är minst 12 procent av det du tjänat och betalas ut utöver din lön. Med anställningen följer semesterlön, en ekonomisk förmån som arbetstagare har rätt att erhålla av arbetsgivare under semesterledighet. Enligt semesterlagen (1977:480) ska semesterlön utgöra 12 procent av arbetstagarens lön i anställningen under intjänandeåret. Den som varit sjuk eller haft annan så kallad semesterlönegrundande frånvaro (för vård av barn, vissa studier med mera) under intjänandeåret får, inom vissa gränser, tillgodoräkna sig semesterlön med samma procenttal också av det belopp som motsvarar normal lön under frånvarotiden. Lagens regler om semesterlön kan ersättas av kollektivavtal på förbunds nivå.



ANSTÄLLNINGSFORMER



Tillsvidareanställning



Provanställning



Tidsbegränsade
anställningar



Vikariat



Säsongsanställning



LÖN I SVERIGE

Svensk lag
säger ingenting
om lön.

Lägsta lönen
bestäms i
kollektivavtalet.

Utan kollektivavtal
finns ingen garanterad
lägsta gräns.

Få lön i pengar
och inte saker.



”Skönhetsvård Avtal”/Kollektivavtals minimilön:

(2024-03-31)

Timlön: 141,90 kr

Månadslön: 23,556 kr

(2024-04-01)

Timlön: 144,72 kr

Månadslön: 24,023 kr





§ **Arbetsmiljölagen:** Alla har rätt att arbeta på en trygg och säker arbetsplats.
▫ Förebyggande arbetsmiljö arbete ▫

§ **Sjuklönelagen:** Arbetsgivaren betalar de första 14 dagarna. Sjuklön: 80% av lönen

§ **Semesterlagen:** Heltids anställda har 25 dagars semesterledighet.
Semesterersättning 12%

Rättigheter och Skyldigheter

Arbetsgivaren har rätt att leda och fördela arbetet

- **Anställda** -
- Följa företagets policy/kultur
- Komma i tid
- Söka ledighet i god tid (arbetsgivaren har tid att planera)
- Respektera sina kollegor
- Sköta hygien (arbetar med människor)