



INTRODUKTION TIL AT ARBEJDE MED DIT PERSONLIGE LEDELSESGRUNDLAG

Sune Weile, Nordisk Ledelse
www.nordisk-ledelse.dk

Fotos © Sune Weile
Slides © Sune Weile



Sune Weile

- Stifter og ejer af Nordisk Ledelse
- Anmelder ledelsesbøger og prisuddeler af *Årets vejviser for ledere*
- I gang med Master i offentlig ledelse
- Cand. mag. i dansk og historie
- Master i IKT og læring
- Ledelsesnetværk DK og Norden
- Leder i Uddannelses- og Forskningsstyrelsen

www.nordisk-ledelse.dk

Hvorfor et personligt ledelsesgrundlag?

- Ledelsesopgaven indeholder mange paradokser og så stor kompleksitet, at det er vigtigt som leder at kunne reflektere over vores egen gerning. (Lüscher, 2012) Det kan man som leder gøre gennem et personligt ledelsesgrundlag.
- At sprede og forankre værdierne er blandt lederens allervigtigste opgaver. Det konkrete arbejde med værdier skal være omdrejningspunktet både i at motivere medarbejderne og i styringsdialogen med egen leder. (Ledelseskommisionen, 2017-18) At være bevidst om organisationens værdier og egne værdier er afgørende for at kunne arbejde med ens personlige lederskab, og det understøtter et personligt ledelsesgrundlag.
- Offentlige ledere skal først og fremmest have en stærk lederidentitet. Det kan kombineres med en faglig indsigt, men ledelsesarbejdet er det afgørende. (Ledelseskommisionen, 2017-18) Et personligt ledelsesgrundlag kan styrke ens lederidentitet ved at øge fokus på organisationens vision og værdier i eget lederskab, og tydeliggøre sammenhængen til egne værdier overfor en selv og ens medarbejdere.



REFLEKSION



1. Hvad er din vigtigste værdi som leder?
2. Hvornår kommer den tydeligst til udtryk overfor dine medarbejdere?
3. Hvornår har du sværest ved at holde fast i din værdi? Hvorfor?

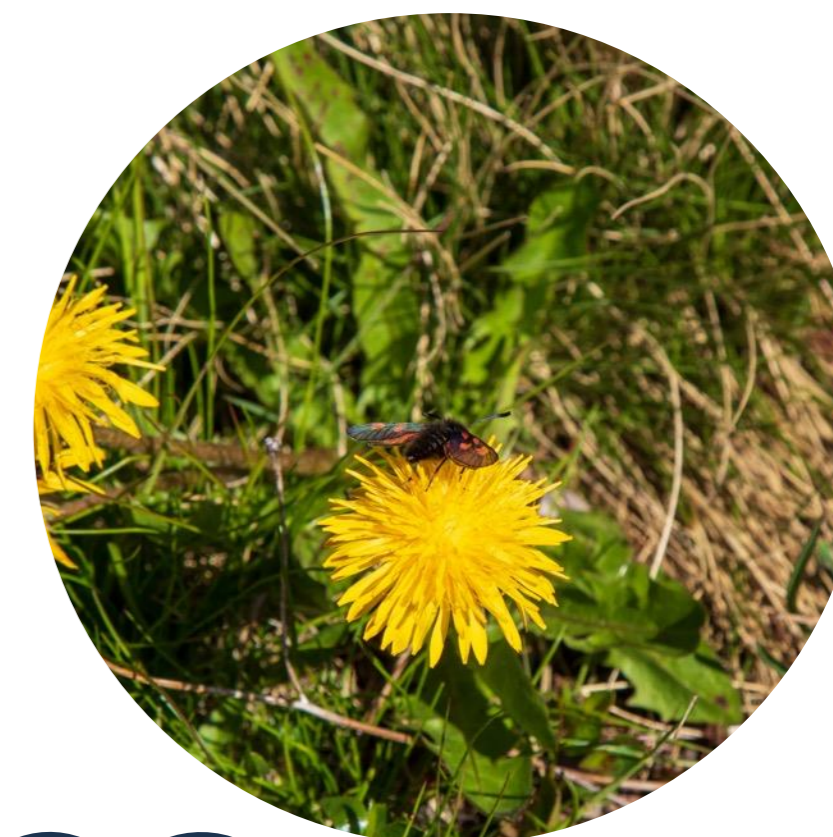


INDHOLD I ET PERSONLIGT LEDELSESGRUNDLAG

Hvad er et ledelsesgrundlag?

Et ledelsesgrundlag består som regel af 1-1 ½ side, hvor lederen beskriver ønsker, forventninger, værdier, handlemåder m.v.

Det er vigtigt, at et ledelsesgrundlag er personligt. Derfor skal det (helst) være skrevet i jeg-form, så det på den måde bliver et personligt udsagn fra lederen.



Formål

Et personligt ledelsesgrundlag kan gøre dig mere sikker på, hvad du som leder står fast på. Både når det gynger, og når der er ro på.

Et personligt ledelsesgrundlag er lederens personlige beskrivelse af forholdet til sine medarbejdere (hvad de kan forvente af lederen) og en ønskeliste til det gode medarbejderskab (hvad forventer lederen af sine medarbejdere).

På den måde er ledelsesgrundlaget et vigtigt redskab for lederen til at skabe tydelighed over for sig selv og relationen til sine medarbejdere.



Eksempel (uddrag)

Organisationens vision er: [...] Jeg er leder i organisationen, fordi jeg vil være med til at understøtte denne vision og skabe en positiv forandring sammen med andre.

...

Jeg mener, at fundamentet for en god arbejdsplads er psykologisk tryghed. Det betyder, at medarbejderne føler sig trygge ved at kunne dele succeser, udfordringer, tvivl og usikkerhed med deres leder og kolleger.

...

Jeg er bevidst om at være rollemodel. Som leder går jeg forrest i at bygge et sikkert fundament. Det gør jeg blandt andet ved at være tæt på den enkelte medarbejder og ved at understøtte et socialt og fagligt fællesskab.

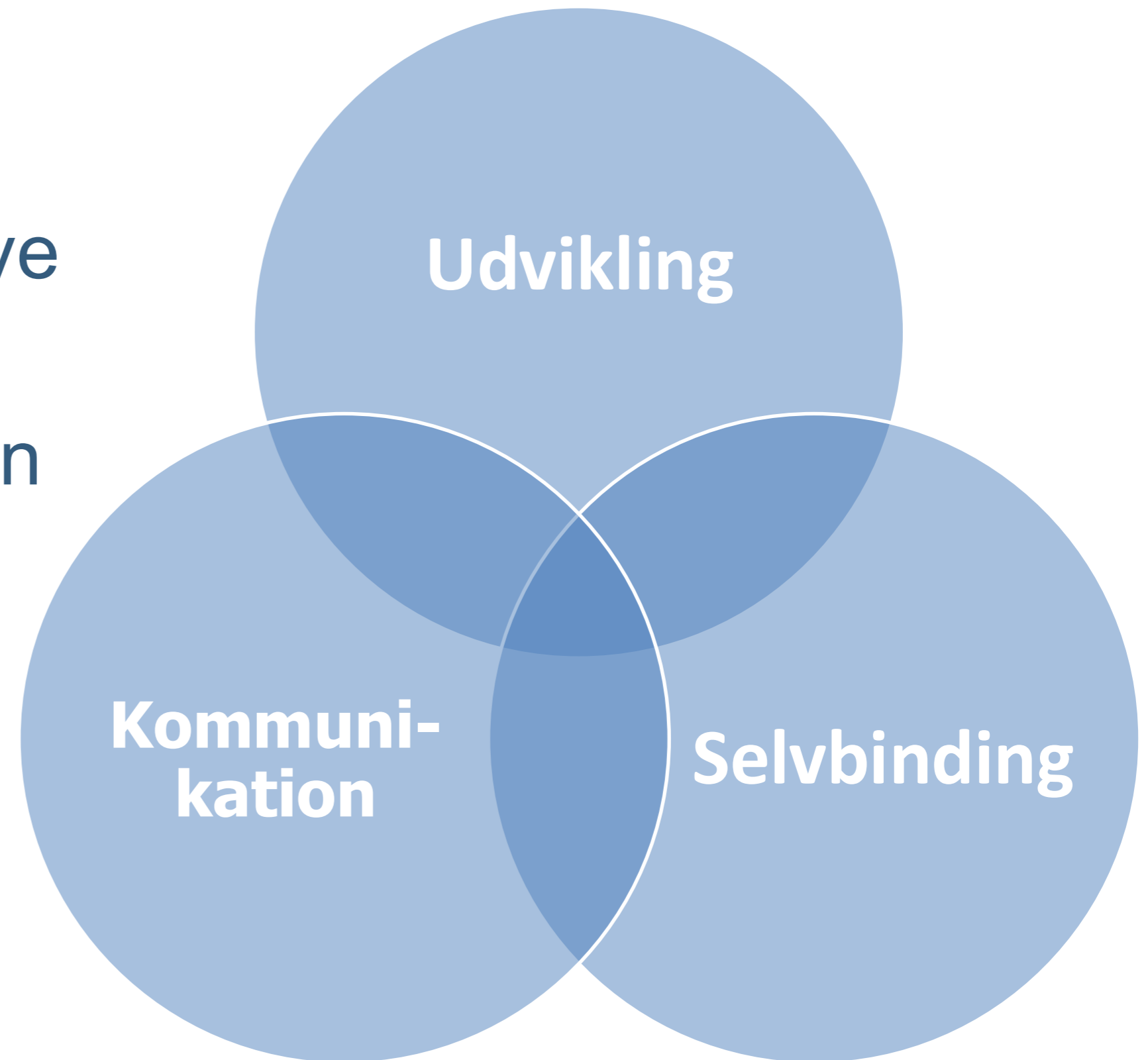
Hvad kan det bruges til?

Et personligt ledelsesgrundlag kan have forskellige formål.

Det har samtidig betydning for, hvordan det skal bruges i ens organisation.

Og om det overhovedet bliver brugt.

(Andersen, Jacobsen & Kjeldsen, 2020)



REFLEKSION



1. Hvornår har du brug for et personligt ledelsesgrundlag?
2. Hvornår vil det være vanskeligt at holde fast i et personligt ledelsesgrundlag?
3. Hvad kan gøre det nemmere at holde fast i et personligt ledelsesgrundlag?

VIL DU HØRE MERE?



Hvis du er interesseret i at få udarbejdet personlige eller fælles ledelsesgrundlag i din ledergruppe, så kontakt os på:
kontakt@nordisk-ledelse.dk

Vi tilbyder workshops, kurser og længere forløb.

Læs mere på:

www.nordisk-ledelse.dk

Der kan du også skrive dig op til at modtage vores nyhedsbrev.

Litteratur

- Inge Schützsack Holm: Det personlige lederskab, 2021
- Lotte Bøgh Andersen, Christian Bøtcher Jacobsen og Anne Mette Kjeldsen: Personlige og organisatoriske ledelsesgrundlag: Erfaringer og potentialer, 2020
- Ledelseskommisionen: Ledelseskommisionens anbefalinger, 2017-18
- Mathilde Cecchini, Lars Dahl Pedersen og Lotte Bøgh Andersen: Lederidentitet – god ledelse i offentlige organisationer, 2021



Kurser og workshops

- Dit personlige ledelsesgrundlag: Vi arbejder med at udvikle et personligt ledelsesgrundlag for jer som ledere. Vi tager udgangspunkt i organisationens værdier, og undersøger samtidig, hvilke værdier du selv står stærkest på og hvordan det kommer til udtryk i din ledelse.
- Feedbackkultur: Vi arbejder med, hvorfor feedback er vigtigt, hvad det er, og hvornår det virker. Vi tager udgangspunkt i cases fra jeres organisation, og hjælper med forankring efterfølgende.
- Teamkultur: Vi arbejder med, hvordan man kan udvikle en god teamkultur med fokus på samarbejde og kommunikation.
- Fælles ledelsesgrundlag: Vi arbejder med at udvikle et fælles ledelsesgrundlag for din ledergruppe. Vi tager udgangspunkt i organisationens værdier, og finder frem til, hvad der er vigtigt for jer som ledere at holde fast i og være tydelige om.





TAK FOR AT SE MED!