

НЕВРОРАЗНООБРАЗНИ РАБОТНИ МЕСТА В ЕВРОПА - ОБЩНОСТ ОТ ПРАКТИЦИ МЕМОРАНДУМ ЗА РАЗБИРАТЕЛСТВО

Предистория

Невроразнообразни работни места в Европа – Общност от практики е резултат от сътрудничеството между шест партньори (FORMA.Azione, Associazione Italiana Direzione Personale, European Dyslexia Association, Specialisterne Ireland, Catro, и Die Berater) в рамките на проекта NEW – Невроразнообразие на работното място – номер 2021-1-IT01-KA2204-VET-000033362.

Разпознаването на важността на невроразнообразието на работното място е много уместно за насърчаване на приобщаваща среда, където всички служители могат да процъфтяват. От съществено значение за създаването на по-разнообразни, справедливи и приобщаващи работни места е работодателите да са наясно с парадигмата на невроразнообразието на работното място и да са напълно ангажирани с благосъстоянието и повишаването на таланта на всички човешки ресурси, особено на невродивергентните служители.

В допълнение, работейки с възприемането на подход с участието на много заинтересовани страни, включвайки доставчиците на ПОО, синдикатите, съответните организации на гражданското общество (ОГО), политиците, е от първостепенно значение да се избегне фрагментацията и пристрастността при насърчаването на невроразнообразието.

В много страни, особено в малките и средните предприятия (МСП), има значителна липса на осведоменост за невроразнообразието и за това как то може да бъде ефективно популяризирано. Разбирайки и възприемайки невроразнообразието, компаниите могат по-добре да ангажират невродивергентните служители, да се борят с дискриминацията и да увеличат максимално стойността, която тези служители носят на работното място.

Цел на Общността от Практици

С този Меморандум за разбирателство се създава Общност от Практици, посветена на споделянето, обмена и обучението за политики и практики, които ефективно и иновативно насърчават невроразнообразието на работното място. Целта е работният свят да стане по-отворен към разнообразието, в частност към невронетипични лица, чрез:

- повишаване на осведомеността и разбирането на невроразнообразието сред работодателите, особено в МСП, и всички заинтересовани страни (т.е. профсъюзи, доставчици на ПОО, създатели на политики и др.)

- насърчаване на прилагането на приобщаващи практики, които подкрепят ангажираността и развитието на невронетипичните служители.
- споделяне на доказани стратегии и иновативни подходи, които насърчават приобщаващата работна среда.
- улесняване на обмена на знания и опит между членовете на общността с цел непрекъснато подобряване на приобщаването на работното място.

Поемане на ангажимент за действие

Общността от Практици има за цел да събере различни специалисти, които работят за това работните места да станат по-отворени към невноразнообразието, като например мениджъри и служители в областта на човешките ресурси, консултанти, мениджъри и служители в областта на многообразието, равенството и приобщаването (DEI), обучители в областта на ПОО, създатели на политики, асоциации, работещи с невродивергентни лица. Тези специалисти могат да се обединят в Общността от Практици, за да:

- 1) се учат един от друг чрез подхода „взаимно обучение“, като по този начин винаги показват откритост към различните мнения и опит;
- 2) предлагат дейности, насочени към повишаване на осведомеността и борба с предразсъдъците и стереотипите, с които се сблъскват невродивергентните лица;
- 3) популяризират на събития, целящи повишаване на осведомеността и включване на ключови заинтересовани страни, които да допринесат за промяна на възгледите и политиките относно невноразнообразието на работното място.

Предвид това, присъединявайки се към Общността от Практици, членовете се задължават да:

1. Участват активно в дискусии и дейности, целящи популяризирането на невноразнообразието на работното място.
2. Споделят знание, опит и добри практики с другите членове на Общността.
3. Имплементират и застъпничат за приобщаващи практики в техните собствени организации.
4. Подкрепят разработването на политики и практики за насърчаване приобщаването на невронетипични служители.
5. Се ангажират в продължително учене и усъвършенстване, за да подсигурят, че работното място продължава да бъде приобщаващо и подкрепящо всички служители.

6. Спазват принципите, включени в Кодекса за професионално поведение (Приложение 01).

Ползи от членството

Членството в Общността от Практици включва множество ползи, включително:

- Достъп до мрежа от съмишленици, посветена на насърчаването на невроразнообразието.
- Възможности за участие в транснационални и национални събития и експертен обмен.
- Ресурси и подкрепа за прилагане на приобщаващи практики във вашата организация.
- Повишен потенциал за използване на средствата на ЕС за проекти за сътрудничество и дейности, насочени към насърчаване на невроразнообразието.
- Признание като лидер в насърчаването на приобщаващо работно място.

Период на валидност

Меморандомът за разбирателство ще влезе в сила от датата на подписването му и се подновява на всеки две години. Дейностите на Общността от Практиците ще се планират и одобряват от координиращия орган (борда) на годишна база. Бордът се състои от национални координатори от всяка участваща държава (подробно описани в следващия раздел).

Роли, Начин на работа и Задачи

Националните координатори са отговорни за развитието на специфични за всяка страна мрежи, за да разпространяват резултатите от Общността от Практици за невроразнообразни работни места в Европа и да активират инициативи, свързани с невроразнообразието на национално равнище.

Като експертна общност ние се фокусираме върху изграждането на капацитет за насърчаване на политиките и практиките за многообразие, равенство и приобщаване (DEI) на работното място. Тематичните работни области и задачите (напр. срещи, семинари, изследвания, публикации и др.) ще бъдат обсъждани и определяни ежегодно от членовете и ще се решават от управителния съвет. Бордът се председателства от член на общността, като председателят се сменя на ротационен принцип на всеки две години.

Тематичните работни групи ще бъдат сформирани в съответствие с областите, определени от съвета. Общността от Практици ще организира редовни срещи, ще поддържа дневен ред и протоколи и ще бъде координирана от управителния съвет.

Общността от практики ще управлява частна група в LinkedIn, като членството в нея ще се одобрява от съвета въз основа на заявления, подадени чрез LinkedIn или уебсайта на проекта. Силно се подкрепя и насърчава взаимодействието с други общности и организации, като например EPAL Community of Practices и Европейския форум за професионално образование и обучение (EfVET).

Членове могат да бъдат организации или физически лица. Групата ще служи като основна платформа за обмен на информация в рамките на общността на практиците и ще насърчава езиковото многообразие, като приема материали на всеки език.

Общността от Практици се ангажира да организира поне едно транснационално събитие годишно.

Отговорности на страните

Това споразумение очертава отговорностите на Общността от Практици и очаквания принос на пратньорите. Координаторите са отговорни за набирането на членове за тематичните работни групи, за подsigуряването, че техните компетенции са в синхрон с целите на общността. Очаква се да има балансирано представителство от всички страни.

Координаторите също така са отговорни за проследяване на резултатите и планиране на активности на национално и международно ниво. Всяка държава и тематична група в общността трябва да бъде представлявана от ключов експерт в сферата.

Организациите членки са отговорни да представят имената на техните експерти на общността и да подsigурят тяхната компетентност за общностните дейности.

Финансови въпроси

Разходите, направени от страните членки, ще бъдат покрити от техните собствени ресурси. Участието е доброволно и подписването на този Меморандум не поражда никакви финансови задължение за участниците.

Участниците в този меморандум са прочели и са се съгласили с цялата информация и съдържанието му.

Дата:

За Координатора:

Име на организацията	
Легален представител	
Подпис:	

За Членовете:

Име на организацията	
Легален представител	
Подпис:	

Приложения

01. Кодекса за професионално поведение
02. Средносрочен план за действие

Проектът е финансиран с подкрепата на Европейската комисия. Подкрепата на Европейската комисия за издаването на тази публикация не представлява одобрение на съдържанието, което отразява единствено мнението на авторите, и Комисията не носи отговорност за използването на съдържанието се в нея информация.

КОДЕКС ЗА ПРОФЕСИОНАЛНО ПОВЕДЕНИЕ НА НЕВРОРАЗНООБРАЗНИ РАБОТНИ МЕСТА - ОБЩНОСТ ОТ ПРАКТИЦИ

Кодексът за Професионално Поведение очертава принципите и стандартите, които членовете на Общността от Практици към Невроразнообразни Работни Места се очаква да спазва.

Кодексът за Професионално Поведение е създаден, за да подsigури, че всички членове на Общността от Практици към Невроразнообразни Работни Места действат по респектиращ, етичен и подкрепящ общностните цели за приобщаване и ранообразие начин.

Нашата мисия е да насърчаваме приобщаването, разнообразието и равнопоставеното отношение на работното място като обръщаме специално внимание на невронетипичните хора. Като членове, играем значителна роля в осъществяването на тази мисия, като се придържаме към следните принципи:

Респект

- Третираме всички хора с респект и уважение без значение от техния статус, роля или образование.
- Насърчаваме среда, където всеки се чувства ценен и приобщен.

Интегритет

- Прозрачност в комуникацията и действията, подsigурявайки, че поведението се отразява положително на общността.

Конфиденциалност

- Запазваме поверителността на чувствителната информация, споделяна в общността.
- Защиатаваме личното пространство на индивидите и организациите, спазвайки приложимите закони и политики за защита на данните.

Приобщаване

- Промотираме и практикуваме на приобщаване във всички дейности и по-специфично, подsigурявайки, че невронетипичните хора са напълно подкрепени според техните нужди.

Насърчаваме различните гледни точки и приноса, признавайки стойността на различния опит и гледни точки.

Професионално развитие

- Поемаме ангажимент за непрекъснато професионално развитие и обучение, за да подобрим разбирането и популяризирането на невроразнообразието.
- Споделяме знания и ресурси, за да помогнем на другите да растат и да се развиват професионално.

Колаборация и кооперативност

- Колаборираме и кооперираме с други членове в духа на общ респект и споделена цел.
- Подкрепяме общностните цели и дейности, допринасяйки с умения и опит към общите усилия.

Отговорност и Ангажираност

- Поемаме отговорност за своите действия и решения, признавайки грешките и учейки се от тях.
- Дръжим себе си и останалите отговорни за общностните стандарти и принципи.

Застъпничество

- Застъпваме се за политики и практики, които подкрепят невродивергентните лица на работното място.
- Активно работим за елиминиране на дискриминацията и насърчаване на култура на Разнообразие, Равенство и Приобщаване.

Етично поведение

- Поддържаме най-висок стандарт за етично поведение във всички професионални дейности.
- Избягваме конфликти на интереси и разкриването на всякакви факти, които могат да компрометират вашата обективност и приобщаване.

Правила за Публикуване на Съдържание в LinkedIn Общността от Практици

Релевантност и качество: споделяйте съдържание, което е напълно релевантно с фокуса на общността – Разнообразие, Равенство и Приобщаване (DEI), с особено внимание към невродивергентността. Подсигурете, че съръжданието е с високо качество, добре курирано, създаващо добавена стойност на членовете.

Споделяне на добри практики: споделете практики, казуси и иновативни подходи, които ще подпомогнат приобщаването и разнообразието на работното място. Използвайте конкретни и релевантни детайли, избягвайки твърде общо съдържание.

Полезна и практична информация: публикувайте практична и приложима информация, която членовете могат да имплементират, за да подсилят техните професионални практики. Включете ресурси, инструменти и предложения, които могат да имат директно положително влияние.

Прозрачност и автентичност: споделяйте автентична и проверена информация. Избягвайте разпространението на непроверени новини или лично мнение, непредрекпени от конкретни данни. Когато споделяте лично преживяване, подсигурете, че е релевантно и добре контекстуализирано.

Избягване на рекламни материали: не използвайте платформата, за да промотирате лични или бизнес продукти и услуги. Постовете трябва да са фокусирани върху споделяне на знания и практики. Избягвайте публикуването на промоционално или спонсорирано съдържание, което не е релевантно с мисията на общността.

Подчертаване на резултатите: когато споделяте преживяване или участие в събития, фокусирайте поста върху резултатите и основните изводи, вместо просто върху личното преживяване. Дайте конкретни примери как научената информация може да бъде полезна за общността.

Конструктивни дискусии: насърчавайте конструктивни и ориентирани към резултати дискусии. Избягвайте противоречиви или провокативни коментари, които не допринасят към стойностен диалог. Отговаряйте на коментари и въпроси по конструктивен и уважителен начин, насърчавайки положителната ангажираност.

Спазване на правата на интелектуална собственост: уважавайте правата на интелектуална собственост, когато споделяте съдържание; винаги цитирайте източника и предоставяйте правилно информацията на нейния законен собственик.

Езици: за да се насърчи езиковото многообразие и изразяването на различни гледни точки, съдържанието може да се публикува на всеки от официалните езици на Европейския съюз.

Поверителност и конфиденциалност: не публикувайте лична или чувствителна информация без изричното съгласие на засегнатите лица. Зачитайте неприкосновеността на личния живот и поверителността на споделените данни.

Консистентност с общностните цели: арантирайте, че цялото публикувано съдържание е в съответствие с общите насоки на общността и политиките на LinkedIn, като поддържате положителна и професионална среда.

Спазване на изискванията

Присъединявайки се към членовете се съгласяват да се придържат към Кодекса за Професионално Поведение. Неспазванията на тези принципи могат да доведат до преразглеждане на членството и евентуално премахване от общността.

Преглед и актуализации

Кодексът за Професионално Поведение ще бъде периодично прегледан и актуализиран при необходимост, за да се подсигури, че е релевантен и ефективен в промотирането на мисията и ценностите на общността. Членовете ще бъдат информирани, ако има промени, и от тях се очаква да спасват актуализираните стандарти.

СРЕДНОСРОЧЕН ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ (ЮЛИ 2024 – ЮНИ 2025)

Средносрочният план за действие на Общността от Практици към Невроразнообразни работни места цели да изгради капацитет, да насърчи колаборацията, да застъпничи за промяна и да подсигури устойчивост и растеж на общността. Фокусирайки се върху тези ключови сфери, общността ще постигне значителен успех по пътя към създаването на по-приобщаваща и подкрепяща работна среда за невродивергентни хора в цяла Европа.

Област	Действие	Дейности	Резултати	Времева рамка
Изграждане на капацитет	Разработване и предоставяне на кратко обучение	Организиране на онлайн и/или присъствени обучения за специалисти по човешки ресурси, мениджъри и ръководители на екипи.	Организиране и провеждане на поне едно кратко обучение на национално ниво чрез използване на вече разработените материали за обучение в рамките на проекта NEW. Повишаване на знанията и уменията на участниците.	Окт 2024 – Юни 2026
Изграждане на капацитет	Организиране на семинари и уебинари	Провеждане на семинари и уебинари с участието на експерти в областта на невроразнообразието и приобщаването на работното място. Насърчаване на интерактивни сесии, на които участниците могат да споделят опит и добри практики.	Поне 1 кратък семинар и 1 уебинар, организирани и проведени на национално ниво. Повишена ангажираност и обмен на знания в рамките на общността. Увеличен брой работни места, прилагащи практики, съобразени с невроразнообразието.	Окт 2024 – Юни 2026
Ангажираност на общността и нетуъркинг	Създаване на онлайн платформи и конкретни	Създаване на специална група в LinkedIn за членовете на общността.	Създадена е 1 група в LinkedIn. Засилване на връзките и сътрудничеството между членовете.	Юли 2024 – Юни 2026

Област	Действие	Дейности	Резултати	Времева рамка
	споразумения за сътрудничество	Създаване на Меморандум за разбирателство, както и на Професионален кодекс за поведение за членовете, които се присъединяват и допринасят за общността. Улесняване на дискусиите, споделянето на ресурси и партньорската подкрепа чрез групата в LinkedIn. Създаване на тематични работни области и групи	Централен хъб за ресурси и дискусии относно невроразнообразието на работното място. Установени поне 2 тематични работни области и групи на национално/международно ниво	
Ангажираност на общността и нетуъркинг	Организиране на годишна международна среща	Планиране и организиране на годишна среща, на която се събират членове на общността от различни държави. Включване на ключови речи, панелни дискусии и възможности за нетуъркинг	Засилено трансгранично сътрудничество и обмен на знания. Разработване на планове за действие, съобразени с конкретните национални условия.	Юни 2025 Юни 2026
Застъпничество и осведоменост	Разработване на кампании за застъпничество и повишаване на осведомеността	Разработване и стартиране на кампании за повишаване на осведомеността относно невроразнообразието и ползите от него на работното място. Използвайте стратегията за повишаване на осведомеността и	Повишена обществена и организационна осведоменост за невроразнообразието. По-голяма подкрепа за невродивергентните служителите, за да осигурят своето благополучие и да използват своите таланти.	Окт 2024 и Май 2026

Област	Действие	Дейности	Резултати	Времева рамка
		материалите, които вече са разработени благодарение на проекта NEW, социалните медии, бюлетините и партньорските мрежи, за разпространяване на информация.		
Застъпничество и осведоменост	Взаимодействие със създателите на политики	Сътрудничество със създателите на политики за оказване на влияние върху законодателството и политиките, които подкрепят невродивергентните работни места. Предоставяне на основи на доказателства препоръки и казуси за информиране на политическите решения.	Подобряване на законодателната подкрепа за невроразнообразието на работното място. Признаване на общността като ключова заинтересована страна в областта на приобщаването на работното място.	Яну 2025 – Май 2026
Проучване и оценка	Провеждане на проучвания	Провеждане на проучвания за оценка на текущото състояние на включването на невроразнообразието в членуващите организации и други компании.	Изводи, базирани на данни, относно ефективността на общностните инициативи. Идентифициране на областите за подобрене и бъдещ фокус.	Окт 2024 и Май 2026
Проучване и оценка	Публикуване на доклади	Изготвяне и публикуване на доклади за напредъка и въздействието на дейностите на общността.	Документирани на най-добрите практики и успешни примери. Повишаване на видимостта и доверието в работата на общността.	Юни 2025 Юни 2026
Устойчивост и използване	Осигуряване на финансиране и партньорства	Идентифициране на възможности за финансиране в подкрепа на дейности на общността.	Устойчиви мерки за финансиране на инициативи на общността. Expanded network of partners and supporters.	Окт 2024 – Юни 2026

Област	Действие	Дейности	Резултати	Времева рамка
		Създаване на партньорства с организации и институции, които имат сходни цели.		
Устойчивост и използване	Разработване на дългосрочен стратегически план	Ангажиране на членовете на общността в процеса на стратегическо планиране за очертаване на целите и приоритетите за следващите 3-5 години. Създаване на план за постигане на дългосрочно въздействие и устойчивост.	Ясен и приложим стратегически план, който да направлява бъдещите усилия на общността.	Март 2025 – Юни 2026

Проектът е финансиран с подкрепата на Европейската комисия. Подкрепата на Европейската комисия за издаването на тази публикация не представлява одобрение на съдържанието, което отразява единствено мнението на авторите, и Комисията не носи отговорност за използването на съдържащата се в нея информация.