

I benefici della diversità nei luoghi di lavoro

Valorizzare i diversi stili di apprendimento e di lavoro

Nessuna stigmatizzazione dei Disturbi Specifici dell'Apprendimento

Promuovere creatività, diverse prospettive e comprensione

Fornire adattamenti personalizzati, perseguendo così l'equità

Percorsi di carriera personalizzati

Ambiente di lavoro più inclusivo



NEURODIVERSITY
at work



Cofinanziato
dall'Unione europea



FORMA.Azione

AIDP

ASSOCIAZIONE ITALIANA PER
LA DIREZIONE DEL PERSONALE



CATRO

Ireland
SPECIALISTERNE
Supporting inclusive recruitment

eda
european
dyslexia
association

Progetto numero
2021-1-IT01-KA220-VET-000033362

Finanziato dall'Unione europea. Le opinioni espresse appartengono, tuttavia, al solo o ai soli autori e non riflettono necessariamente le opinioni dell'Unione europea. L'Unione Europea non è responsabile dell'eventuale utilizzo delle informazioni contenute in tale comunicazione.



NEURODIVERSITY
at work

Un ambiente di lavoro che promuove la neurodiversità consente ai/alle dipendenti di raggiungere il loro pieno potenziale.

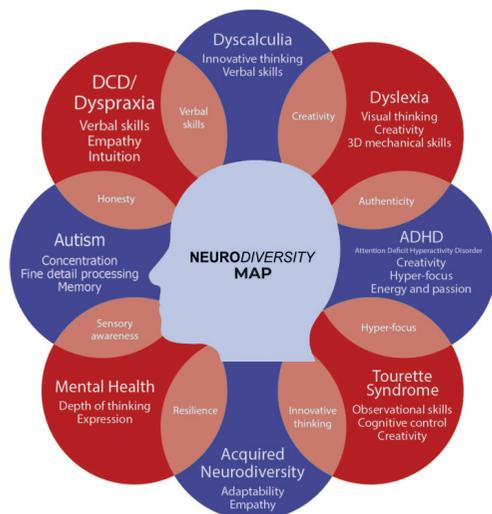


Cos'è la Neurodiversità?

La neurodiversità descrive la variazione naturale del funzionamento del cervello umano: significa che tutti gli esseri umani sono neurodiversi, perché ognuno di noi ha un cervello unico, il cui funzionamento è determinato dal patrimonio genetico e dalle registrazioni culturali ed esperienziali.

Data questa enorme variabilità del nostro cervello, alcune caratteristiche sembrano verificarsi con una certa frequenza in alcune persone. Distinguiamo quindi tra:

Neurodivergente - significa che i processi di pensiero e il comportamento di una persona si allontanano o differiscono significativamente da ciò che, dal punto di vista medico e – tradizionalmente – dalla società, viene definito come “normale”.
Neurotipico - si riferisce all'assenza di modelli di pensiero o di comportamento atipici. Si riferisce ad un funzionamento neurocognitivo socialmente accettabile.



Creare un luogo di lavoro supportivo

Nella maggior parte delle PMI e microimprese europee, le pratiche di gestione delle carriere, sviluppo professionale, e gli spazi di lavoro, sono progettati solo in funzione delle persone neurotipiche e non per valorizzare i talenti e promuovere il benessere delle persone neurodivergenti.

C'è ancora un grande lavoro culturale da fare affinché i/le dipendenti vedano sé stessi/e e i/le colleghi/e come persone portatrici di punti di forza unici, da cui le aziende possono trarre grandi benefici.

Le pratiche di gestione delle risorse umane e l'ambiente di lavoro delle PMI devono essere ripensati per essere effettivamente più inclusivi, e in grado di valorizzare i talenti del personale, in modo che i/le dipendenti siano supportati nello scoprire ciò che sanno fare meglio.



Promuovere la Neurodiversità sul lavoro

Promuovere la neurodiversità sul lavoro significa valorizzare le differenze individuali delle risorse umane, siano queste neurodivergenti o neurotipiche, comprendere i loro stili di lavoro e ripensare di conseguenza le pratiche e gli ambienti, attraverso specifici adattamenti.

In qualità di partner del progetto [Neurodiversity at Work](#), vogliamo supportarti nella conoscenza della neurodiversità e nella valorizzazione dei tuoi punti di forza per aumentare le probabilità di successo nel lavoro.



Per saperne di più, visita il nostro sito



www.neurodiverseworkplaces.eu



Per essere informato/a sulle prossime attività, seguici su LinkedIn [Neurodiverse Workplaces](#)



Per twittare con noi, segui il nostro account Twitter [Neurodiversity at Work Erasmus+ Project](#)



Metti un like sulla nostra pagina Facebook [Neurodiversity at Work](#)