

## Vorteile durch Neurodiversität am Arbeitsplatz

Wertschätzung für unterschiedliche Lern- und Arbeitsstile

Keine Stigmatisierung von (Lern-)Unterschieden

Förderung von Kreativität, unterschiedlichen Perspektiven und Verständnis

Maßgeschneiderte Anpassungen und damit mehr Chancengleichheit

Maßgeschneiderte Karrierewege

Ein inklusiveres Arbeitsumfeld



**NEURODIVERSITY**  
at work



Kofinanziert von der Europäischen Union



**FORMA.Azione**

**AIDP**  
ASSOCIAZIONE ITALIANA PER  
LA DIREZIONE DEL PERSONALE



Ireland  
**SPECIALISTERNE**  
Supporting inclusive recruitment

**eda**  
european  
dyslexia  
association

**Projektnummer**  
**2021-1-IT01-KA220-VET-000033362**

Von der Europäischen Union finanziert. Die geäußerten Ansichten und Meinungen entsprechen jedoch ausschließlich denen des Autors bzw. der Autoren und spiegeln nicht zwingend die der Europäischen Union wider. Die Europäische Union kann nicht für eine etwaige Verwendung der darin enthaltenen Informationen haftbar gemacht werden.



**NEURODIVERSITY**  
at work

Ein neurodiversitätsfreundlicher Arbeitsplatz ist für alle von Vorteil.



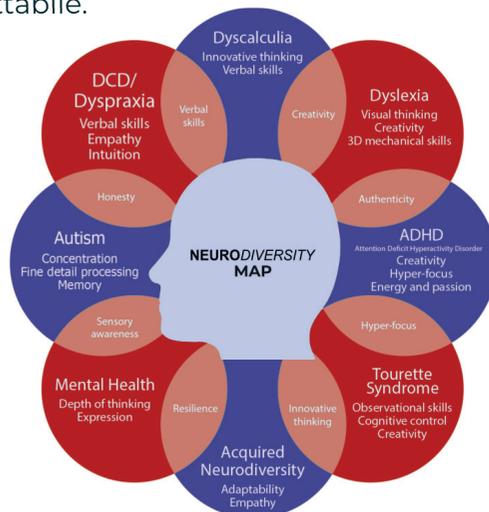
## Was ist Neurodiversität?

Der Begriff Neurodiversität beschreibt die natürliche Variation in der menschlichen Gehirnfunktion: Das heißt bedeutet, dass alle Menschen neurodivers sind, weil jede: von uns ein einzigartiges Gehirn hat, das sich aus unseren genetischen, kulturellen und erfahrungsbedingten Voraussetzungen zusammensetzt.

Trotz dieser enormen Vielfaltigkeit unserer Gehirne gibt es bestimmte Merkmale, die bei manchen Menschen mit einer gewissen Häufigkeit aufzutreten scheinen, so dass wir zwischen ihnen unterscheiden können:

**“Neurodivergent”** bedeutet, dass Denkprozesse und Verhalten einer Person deutlich von dem abweicht, was medizinisch und gesellschaftlich als “normal” definiert wird.

**“Neurotypisch”** bezieht sich auf das Fehlen von atypischen Denk- oder Verhaltensmustern. Es bezeichnet ein gesellschaftlich akzeptables neurokognitives “Funktionieren”. neurocognitivo socialmente accettabile.



## Einen unterstützenden Arbeitsplatz schaffen

In den meisten europäischen KMU und Kleinstunternehmen sind die Management- und Karriereentwicklungspraktiken sowie die Arbeitsplätze nur auf neurotypische Personen ausgerichtet, nicht aber auf die Förderung der Talente und des Wohlbefindens von neurodiversen Menschen.

Es bleibt noch viel Arbeit zu tun, damit die Mitarbeiter:innen sich selbst und ihre Kolleg:innen als Individuen mit einzigartigen Stärken sehen, von denen die Unternehmen in hohem Maße profitieren können.

**Das Personalmanagement und das Arbeitsumfeld in KMU müssen überdacht werden, um die Talente der Mitarbeiter:innen zu fördern und sie dabei zu unterstützen, ihre Stärken zu finden.**



## Neurodiversität am Arbeitsplatz in der Praxis

Neurodiversität am Arbeitsplatz zu praktizieren bedeutet, die individuellen Unterschiede von Mitarbeiter:innen, ob neurodivergent oder neurotypisch, zu fördern, ihre Arbeitsstile zu verstehen und Prozesse und Umgebungen durch spezifische Anpassungen entsprechend zu verbessern.

Im Rahmen des ERASMUS+ - Projekts [Neurodiversity at Work](https://neurodiverseworkplaces.eu) (Neurodiversität am Arbeitsplatz) möchten wir Sie dabei unterstützen, Neurodiversität zu verstehen und Ihre Stärken zu nutzen, um Ihre Erfolgchancen am Arbeitsplatz zu erhöhen.



Wenn Sie mehr wissen möchten, besuchen Sie unsere Website



[www.neurodiverseworkplaces.eu](https://www.neurodiverseworkplaces.eu)



Um über unsere nächsten Schritte informiert zu werden, folgen Sie unserer LinkedIn-Seite [Neurodiverse Workplaces](https://www.linkedin.com/company/neurodiverse-workplaces)



Um mit uns zu twittern, folgen Sie unserem Twitter-Konto [Neurodiversity at Work Erasmus+ Project](https://twitter.com/neurodiversityatwork)



Um unsere Freund:in zu werden, liken Sie uns auf Facebook [Neurodiversity at Work](https://www.facebook.com/neurodiversityatwork)