

Ползи от практикуването на невроразнообразие на работното място

Оценяване на различните стилове на учене и работа

Липса на стигма по отношение на различията (в ученето)

Насърчаване на креативността, различните перспективи и разбирането

Осигуряване на адаптирани процеси за постигане на приобщаване и равенство

Адаптирани кариерни пътешествия

По-приобщаваща работна среда



NEURODIVERSITY
at work



Съфинансирано от
Европейския съюз



FORMA.Azione

AIDP
ASSOCIAZIONE ITALIANA PER
LA DIREZIONE DEL PERSONALE



CATRO

Ireland
SPECIALISTERNE
Supporting inclusive recruitment

eda
european
dyslexia
association

Номер на проекта
2021-1-IT01-KA220-VET-000033362

Финансирано от Европейския съюз. Изразените възгледи и мнения обаче принадлежат изцяло на техния(ите) автор(и) и не отразяват непременно възгледите и мненията на Европейския съюз, не може да се търси отговорност от Комисията за всяка употреба, която може да бъде използвана за информацията, съдържаща се в нея..



NEURODIVERSITY
at work

**Едно работно място,
благоприятно за
невроразнообразието,
е от полза за всички.**



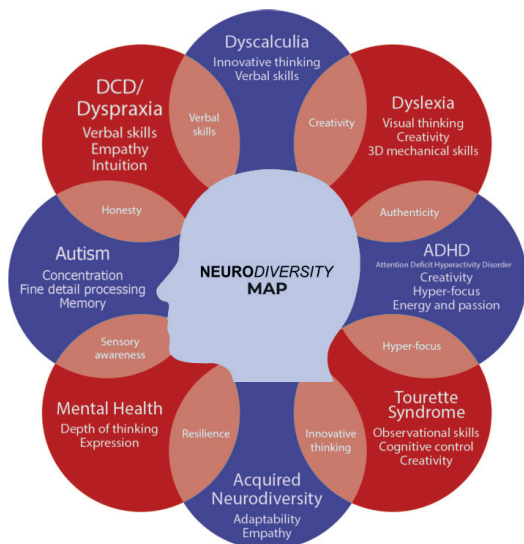
Какво е невроразнообразие

Невроразнообразието е естествената вариация във функционирането на човешкия мозък: това означава, че всички хора са невроразнообразни, защото всеки от нас има свой уникален неврологичен дизайн на мозъка, съставен от генетично ни наследство, и културата и преживяванията ни.

Сред тази разновидност на човешкия мозък съществуват определени характеристики, които се срещат с известна честота при някои хора, така че можем да ги разграничим:

Невродивергентен е човек, чийто мисловни процеси и поведение се отдалечават или се различават значително от това, което се определя от медицината и от масовото общество като “нормално”.

Невротипичен говори за отсъствие на нетипични мисловни или поведенчески модели. Това включва социално приемливо, невроко



Създаване на подкрепяща среда на работно място

Практиките за управление и кариерно развитие в повечето европейски МСП и микропредприятия, както и на работните места, са проектирани само с оглед на невротипичните служители и не са съобразени с повишаване таланта и благосъстоянието на хората с невродивергентни наклонности.

Все още предстои работа по осъществяването на културна промяна, за да могат служителите да възприемат себе си и колегите си като личности с уникални силни страни, от които компаниите могат да извлекат голяма полза.

Практиките на МСП за управление на човешките ресурси и работната среда трябва да бъдат преосмислени, за да станат ефективно по-приобщаващи и да могат да повишат таланта на персонала, така че служителите да бъдат подкрепени в откриването на това, в което са добри.



Практикуване на невроразнообразие на работното място

Практикуването на невроразнообразие на работното място означава засилване на индивидуалните различия на специалистите, независимо дали са невродивергентни или невротипични, разбиране на техните стилове на работа и, съответно, адаптиране на практиките и средата чрез специфични корекции.

Като част от проекта ERASMUS + “[Невроразнообразие на работното място](#)” ние се стремим да ви подкрепим в опознаването на невроразнообразието и в използването на силните ви страни, за да увеличим шансовете ви за успех на работното място.



Ако искате да научите повече, посетете нашия уебсайт.



www.neurodiverseworkplaces.eu



За да сте информирани за следващите ни стъпки, следете страницата ни в LinkedIn. [Neurodiverse Workplaces](#)



За да пишете с нас в Twitter, следвайте нашия Twitter акаунт. [Neurodiversity at Work Erasmus+ Project](#)



За да бъдете наш приятел, харесайте ни във Facebook [Neurodiversity at Work](#)