

I benefici della diversità nei luoghi di lavoro

Accesso a un pool di talenti ad alto potenziale

Aumento del tasso di innovazione e creatività

Maggiore produttività

Migliori competenze e pratiche di management e leadership

Valorizzazione del talento

Ambiente di lavoro più inclusivo



NEURODIVERSITY
at work



Cofinanziato
dall'Unione europea



FORMA.Azione

AIDP
ASSOCIAZIONE ITALIANA PER
LA DIREZIONE DEL PERSONALE



CATRO

Ireland
SPECIALISTERNE
Supporting inclusive recruitment

eda
european
dyslexia
association

Progetto numero
2021-1-IT01-KA220-VET-000033362

Finanziato dall'Unione europea. Le opinioni espresse appartengono, tuttavia, al solo o ai soli autori e non riflettono necessariamente le opinioni dell'Unione europea. L'Unione Europea non è responsabile dell'eventuale utilizzo delle informazioni contenute in tale comunicazione.



NEURODIVERSITY
at work



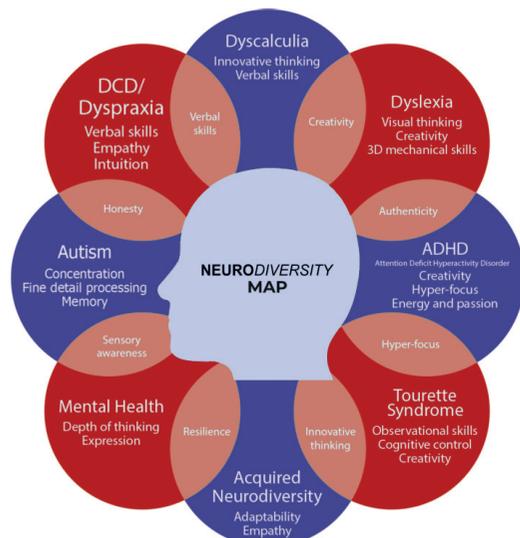
Il personale neurodivergente è una risorsa nel luogo di lavoro.

Cos'è la Neurodiversità?

La neurodiversità descrive la variazione naturale del funzionamento del cervello umano: significa che tutti gli esseri umani sono neurodiversi, perché ognuno di noi ha un cervello unico, il cui funzionamento è determinato dal patrimonio genetico e dalle registrazioni culturali ed esperienziali.

Data questa enorme variabilità del nostro cervello, alcune caratteristiche sembrano verificarsi con una certa frequenza in alcune persone. Distinguiamo quindi tra:

Neurodivergente - significa che i processi di pensiero e il comportamento di una persona si allontanano o differiscono significativamente da ciò che, dal punto di vista medico e – tradizionalmente – dalla società, viene definito come “normale”.
Neurotipico - si riferisce all'assenza di modelli di pensiero o di comportamento atipici. Si riferisce ad un funzionamento neurocognitivo socialmente accettabile.



Scoprire la neurodiversità come asset nel business contemporaneo

La neurodiversità rappresenta anche una sottocategoria nelle politiche aziendali su Diversità, Equità e Inclusione. Introdurre questo concetto in azienda ha come obiettivo quello di valorizzare i talenti delle persone che pensano in modo diverso, con riferimento a dislessia, autismo, ADHD e disprassia e altri Disturbi Specifici di Apprendimento. Si tratta di un approccio completamente nuovo nelle PMI e nelle microimprese europee.

Il valore della neurodiversità all'interno delle aziende è sempre più riconosciuto: diverse imprese, per lo più grandi aziende multinazionali e internazionali, stanno documentando i vantaggi competitivi derivanti dall'impiego di persone che pensano letteralmente in modo diverso, grazie alle quali le organizzazioni hanno l'opportunità di sfruttare le competenze di questo pool di talenti ad alto potenziale



Promuovere la Neurodiversità sul lavoro

Promuovere la neurodiversità sul lavoro significa valorizzare le caratteristiche di tutte le risorse presenti, indipendentemente dal neurotipo. Si tratta di cambiare prospettiva, supportare e migliorare il modo in cui ognuno/a di noi apprende, crea e comunica, nel pieno rispetto dell'unicità di ciascuno/a.

In qualità di partner del progetto [Neurodiversity at Work](#), ci proponiamo di sostenere la vostra azienda nella creazione di ambienti di lavoro inclusivi e in grado di valorizzare i talenti del personale, offrendo attività di formazione e risorse per il management.



Per saperne di più, visita il nostro sito



www.neurodiverseworkplaces.eu



Per essere informato/a sulle prossime attività, seguici su LinkedIn
[Neurodiverse Workplaces](#)



Per twittare con noi, segui il nostro account Twitter
[Neurodiversity at Work Erasmus+ Project](#)



Metti un like sulla nostra pagina Facebook
[Neurodiversity at Work](#)