

Vorteile durch Neurodiversität am Arbeitsplatz

Zugang zu einem Pool hochqualifizierter, verfügbarer Talente

Erhöhte Innovationsrate und Kreativität

Höhere Produktivität

Verbesserte Management- und Leadershipfähigkeiten und -praktiken

Bindung von Talenten

Ein inklusiveres Arbeitsumfeld



NEURODIVERSITY
at work



Kofinanziert von der Europäischen Union



FORMA.Azione

AIDP
ASSOCIAZIONE ITALIANA PER
LA DIREZIONE DEL PERSONALE



CATRO

Ireland
SPECIALISTERNE
Supporting inclusive recruitment

eda
european
dyslexia
association

Projektnummer
2021-1-IT01-KA220-VET-000033362

Von der Europäischen Union finanziert. Die geäußerten Ansichten und Meinungen entsprechen jedoch ausschließlich denen des Autors bzw. der Autoren und spiegeln nicht zwingend die der Europäischen Union wider. Die Europäische Union kann nicht für eine etwaige Verwendung der darin enthaltenen Informationen haftbar gemacht werden.



NEURODIVERSITY
at work



Wertschätzung
für neurodiverse
Mitarbeiter:innen.

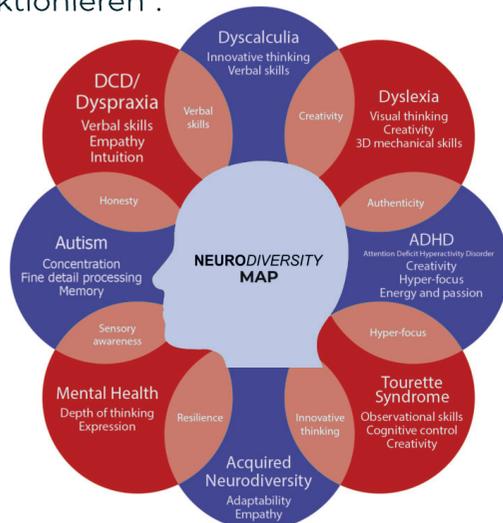
Was ist Neurodiversität?

Der Begriff Neurodiversität beschreibt die natürliche Variation in der menschlichen Gehirnfunktion: Das heißt bedeutet, dass alle Menschen neurodivers sind, weil jede:r von uns ein einzigartiges Gehirn hat, das sich aus unseren genetischen, kulturellen und erfahrungsbedingten Voraussetzungen zusammensetzt.

Trotz dieser enormen Vielfältigkeit unserer Gehirne gibt es bestimmte Merkmale, die bei manchen Menschen mit einer gewissen Häufigkeit aufzutreten scheinen, so dass wir zwischen ihnen unterscheiden können::

“Neurodivergent” - bedeutet, dass Denkprozesse und Verhalten einer Person deutlich von dem abweicht, was medizinisch und gesellschaftlich als “normal” definiert wird.

“Neurotypisch” - bezieht sich auf das Fehlen von atypischen Denk- oder Verhaltensmustern. Es bezeichnet ein gesellschaftlich akzeptables neurokognitives “Funktionieren”.



Neurodiversität als Schlüssel zum Erfolg in modernen Unternehmen entdecken

Neurodiversität ist auch eine Unterkategorie des Diversitäts- und Inklusionsmanagements in Organisationen, deren Ziel es ist, die Talente von Menschen, die anders denken, wertzuschätzen, wobei Dyslexie, Autismus, ADHS und Dyspraxie sowie andere spezifische Lernunterschiede gemeint sind. Dieser Ansatz ist völlig neu im Bereich europäischer Kleinst-, Klein- und mittlerer Unternehmen (KMU).

Der Wert der Neurodiversität in Unternehmen wird zunehmend anerkannt: Bedeutende Arbeitgeber:innen, zumeist multinationale und internationale Großunternehmen, erkennen erheblichen Wettbewerbsvorteile, die sich aus der Beschäftigung von Menschen ergeben, die buchstäblich anders denken, und denen es zu verdanken ist, dass die Organisationen die Fähigkeiten dieses vielversprechenden, verfügbaren Talentpools nutzen können.

Inklusive Praktiken im Bereich der Neurodiversität erweisen sich als Vorteil für Unternehmen und haben das Potenzial, sie in eine ethischere und erfolgreichere Zukunft zu führen.



Neurodiversität am Arbeitsplatz in der Praxis

Neurodiversität am Arbeitsplatz zu praktizieren bedeutet, Wertschätzung der Eigenschaften jedes und jeder Einzelnen, ungeachtet des Neurotyps.

Es bedeutet, die Perspektive zu ändern und die Art und Weise, wie jede:r von uns lernt, arbeitet und kommuniziert, zu unterstützen und zu verbessern, unter voller Achtung der Einzigartigkeit jedes und jeder Einzelnen.

Im Rahmen des [ERASMUS+ -Projekts Neurodiversity at Work](#), (Neurodiversität am Arbeitsplatz) möchten wir Ihr Unternehmen dabei unterstützen, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das inklusiv ist und die Talente neurodiverser Mitarbeiter:innen fördert, indem wir Schulungsmaßnahmen und Ressourcen für Führungskräfte und Mitarbeiter:innen anbieten.



Wenn Sie mehr wissen möchten, besuchen Sie unsere Website



www.neurodiverseworkplaces.eu



Um über unsere nächsten Schritte informiert zu werden, folgen Sie unserer LinkedIn-Seite [Neurodiverse Workplaces](#)



Um mit uns zu twittern, folgen Sie unserem Twitter-Konto [Neurodiversity at Work Erasmus+ Project](#)



Um unser:e Freund:in zu werden, liken Sie uns auf Facebook [Neurodiversity at Work](#)