

Ползи от практикуването на невроразнообразие на работното място

Достъп до високопотентен, наличен набор от таланти

Повишена степен на иновативност и креативност

По-голяма производителност

Подобрени управленски и лидерски умения и практики

Задържане на таланти

По-приобщаваща работна среда



NEURODIVERSITY
at work



Съфинансирано от
Европейския съюз



FORMA.Azione

AIDP
ASSOCIAZIONE ITALIANA PER
LA DIREZIONE DEL PERSONALE



CATRO

Ireland
SPECIALISTERNE
Supporting inclusive recruitment

eda
european
dyslexia
association

Номер на проекта
2021-1-IT01-KA220-VET-000033362

Финансирано от Европейския съюз. Изразените възгледи и мнения обаче принадлежат изцяло на техния(ите) автор(и) и не отразяват непременно възгледите и мненията на Европейския съюз, не може да се търси отговорност от Комисията за всяка употреба, която може да бъде използвана за информацията, съдържаща се в нея.



NEURODIVERSITY
at work



Оценяване и признаване на невродивергентни служители.

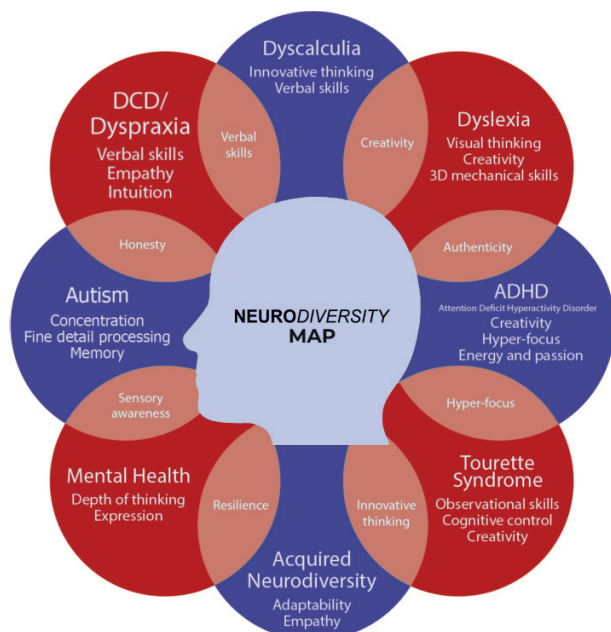
Какво е невроразнообразие

Невроразнообразието е естествената вариация във функционирането на човешкия мозък: това означава, че всички хора са невроразнообразни, защото всеки от нас има свой уникален неврологичен дизайн, съставен от генетично наследство, култура и преживявания.

Сред тази разновидност на човешкия мозък съществуват определени характеристики, които се срещат с известна честота при някои хора, така че можем да ги разграничим:

Невродивергентен е човек, чийто мисловни процеси и поведение се отдалечават или се различават значително от това, което се определя от медицината и от масовото общество като “нормално”.

Невротипичен говори за отсъствие на нетипични мисловни или поведенчески модели. Това включва социално приемливо, неврокогнитивно функциониране.



Откриване на невроразнообразието като ключов актив в съвременния бизнес

Невроразнообразието представлява също така подкатегория на организационното многообразие и приобщаване, чиято цел е да се оценят талантите на хората, които мислят по различен начин, като се имат предвид дислексия, аутизъм, дефицит на вниманието и хиперактивност, диспраксия и други специфични различия на неврологична база. Това е напълно нов подход в европейските МСП и микропредприятия.

Стойността на невроразнообразието в компаниите се признава все повече: водещи работодатели, предимно от международни големи компании, документират значителните конкурентни предимства от наемането на хора, които мислят по различен начин, благодарение на което организациите имат възможност да използват уменията на този набор от таланти с висок и неоценен потенциал.

Приобщаващите практики, свързани с невроразнообразието, се оказват предимство за компаниите и имат силата да ги насочат към по-етично и проспериращо бъдеще.



Прилагане на концепцията за Невроразнообразие на работното място

В своето приложение в работни условия концепцията за невроразнообразие включва оценяване на характеристиките на всеки човек, независимо от неговия неврологичен тип.

Това засяга промени в гледната точка, подкрепа и подобряване на начина, по който всеки от нас учи, твори и общува, при пълно зачитане на уникалните дадености на всеки човек.

Като част от проекта [ERASMUS](#) “Невроразнообразие на работното място”, ние се стремим да ви подкрепим в опознаването на невроразнообразието и в използването на силните ви страни, за да увеличим шансовете ви за професионален успех.



Ако искате да научите повече, посетете нашия уебсайт.



www.neurodiverseworkplaces.eu



За да сте информирани за следващите ни стъпки, следете страницата ни в LinkedIn. [Neurodiverse Workplaces](#)



За да пишете с нас в Twitter, следвайте нашия Twitter акаунт. [Neurodiversity at Work Erasmus+ Project](#)



За да бъдете наш приятел, харесайте ни във Facebook. [Neurodiversity at Work](#)