

Celebrare il valore della neurodiversità nell'ambiente di lavoro.



NEURODIVERSITY
at work



Cofinanziato
dall'Unione europea



FORMA.Azione

CATRO

Ireland
SPECIALISTERNE
Supporting inclusive recruitment

die Berater
ZUKUNFT LERNEN

AIDP **eda**
ASSOCIAZIONE ITALIANA PER
LA DIREZIONE DEL PERSONALE
european
dyslexia
association



Finanziato dall'Unione europea. Le opinioni espresse appartengono, tuttavia, al solo o ai soli autori e non riflettono necessariamente le opinioni dell'Unione Europea. L'Unione Europea non è responsabile dell'eventuale utilizzo delle informazioni contenute in tale comunicazione.



Valorizzare la neurodiversità delle risorse umane.



NEURODIVERSITY
at work



Cofinanziato
dall'Unione europea



FORMA.Azione



Ireland
SPECIALISTERNE
Supporting inclusive recruitment



die Berater
ZUKUNFT LERNEN

AIDP eda
ASSOCIAZIONE ITALIANA PER
LA DIREZIONE DEL PERSONALE
european
dyslexia
association



Finanziato dall'Unione europea. Le opinioni espresse appartengono, tuttavia, al solo o ai soli autori e non riflettono necessariamente le opinioni dell'Unione Europea. L'Unione Europea non è responsabile dell'eventuale utilizzo delle informazioni contenute in tale comunicazione.



**Le persone con
profili neurodivergenti
possono essere
importanti punti di forza
nell'ambiente di lavoro.**



NEURODIVERSITY
at work



Cofinanziato
dall'Unione europea



FORMA.Azione

CATRO

Ireland
SPECIALISTERNE
Supporting inclusive recruitment

die Berater
ZUKUNFT LERNEN

AIDP **eda**
ASSOCIAZIONE ITALIANA PER
LA DIREZIONE DEL PERSONALE
european
dyslexia
association



Finanziato dall'Unione europea. Le opinioni espresse appartengono, tuttavia, al solo o ai soli autori e non riflettono necessariamente le opinioni dell'Unione Europea. L'Unione Europea non è responsabile dell'eventuale utilizzo delle informazioni contenute in tale comunicazione.



Un ambiente di lavoro
che promuove
la neurodiversità
consente
ai/alle dipendenti
di raggiungere
il loro pieno potenziale.



NEURODIVERSITY
at work



Cofinanziato
dall'Unione europea



FORMA.Azione

CATRO

Ireland
SPECIALISTERNE
Supporting inclusive recruitment

die Berater
ZUKUNFT LERNEN

AIDP **eda**
ASSOCIAZIONE ITALIANA PER
LA DIREZIONE DEL PERSONALE
european
dyslexia
association



Finanziato dall'Unione europea. Le opinioni espresse appartengono, tuttavia, al solo o ai soli autori e non riflettono necessariamente le opinioni dell'Unione Europea. L'Unione Europea non è responsabile dell'eventuale utilizzo delle informazioni contenute in tale comunicazione.



Semplici aggiustamenti,
senza costi
o a basso costo,
possono rendere **accessibile**
un luogo di lavoro.



NEURODIVERSITY
at work



Cofinanziato
dall'Unione europea



FORMA.Azione

CATRO

Ireland
SPECIALISTERNE
Supporting inclusive recruitment

die Berater
ZUKUNFT LERNEN

AIDP eda
ASSOCIAZIONE ITALIANA PER
LA DIREZIONE DEL PERSONALE
european
dyslexia
association



Finanziato dall'Unione europea. Le opinioni espresse appartengono, tuttavia, al solo o ai soli autori e non riflettono necessariamente le opinioni dell'Unione Europea. L'Unione Europea non è responsabile dell'eventuale utilizzo delle informazioni contenute in tale comunicazione.



**Datori di lavoro
e dipendenti,
insieme, possono
creare ambienti
di lavoro
che promuovono
la neurodiversità.**



NEURODIVERSITY
at work



Cofinanziato
dall'Unione europea



FORMA.Azione



Ireland
SPECIALISTERNE
Supporting inclusive recruitment



AIDP **eda**
ASSOCIAZIONE ITALIANA PER
LA DIREZIONE DEL PERSONALE
european
dyslexia
association



Finanziato dall'Unione europea. Le opinioni espresse appartengono, tuttavia, al solo o ai soli autori e non riflettono necessariamente le opinioni dell'Unione Europea. L'Unione Europea non è responsabile dell'eventuale utilizzo delle informazioni contenute in tale comunicazione.



Un ambiente
di lavoro
che promuove
la neurodiversità
consente
ai/alle dipendenti
di raggiungere
il loro pieno
potenziale.



NEURODIVERSITY
at work



Cofinanziato
dall'Unione europea



FORMA.Azione

CATRO

Ireland
SPECIALISTERNE
Supporting inclusive recruitment

die Berater
ZUKUNFT LERNEN

AIDP **eda**
ASSOCIAZIONE ITALIANA PER
LA DIREZIONE DEL PERSONALE
european
dyslexia
association



Finanziato dall'Unione europea. Le opinioni espresse appartengono, tuttavia, al solo o ai soli autori e non riflettono necessariamente le opinioni dell'Unione Europea. L'Unione Europea non è responsabile dell'eventuale utilizzo delle informazioni contenute in tale comunicazione.



Il personale neurodivergente è una risorsa nel luogo di lavoro.



NEURODIVERSITY
at work



Cofinanziato
dall'Unione europea



FORMA.Azione



Ireland
SPECIALISTERNE
Supporting inclusive recruitment



AIDP **eda**
ASSOCIAZIONE ITALIANA PER
LA DIREZIONE DEL PERSONALE
european
dyslexia
association



Finanziato dall'Unione europea. Le opinioni espresse appartengono, tuttavia, al solo o ai soli autori e non riflettono necessariamente le opinioni dell'Unione Europea. L'Unione Europea non è responsabile dell'eventuale utilizzo delle informazioni contenute in tale comunicazione.



La flessibilità
e l'accoglienza
negli ambienti di lavoro
possono supportare il
personale
neurodivergente.



NEURODIVERSITY
at work



Cofinanziato
dall'Unione europea



FORMA.Azione

CATRO

Ireland
SPECIALISTERNE
Supporting inclusive recruitment

die Berater
ZUKUNFT LERNEN

AIDP **eda**
ASSOCIAZIONE ITALIANA PER
LA DIREZIONE DEL PERSONALE
european
dyslexia
association



Finanziato dall'Unione europea. Le opinioni espresse appartengono, tuttavia, al solo o ai soli autori e non riflettono necessariamente le opinioni dell'Unione Europea. L'Unione Europea non è responsabile dell'eventuale utilizzo delle informazioni contenute in tale comunicazione.



I benefici della neurodiversità nell'ambiente di lavoro.



NEURODIVERSITY
at work



Cofinanziato
dall'Unione europea



FORMA.Azione



Ireland
SPECIALISTERNE
Supporting inclusive recruitment



AIDP eda
ASSOCIAZIONE ITALIANA PER
LA DIREZIONE DEL PERSONALE
european
dyslexia
association



Finanziato dall'Unione europea. Le opinioni espresse appartengono, tuttavia, al solo o ai soli autori e non riflettono necessariamente le opinioni dell'Unione Europea. L'Unione Europea non è responsabile dell'eventuale utilizzo delle informazioni contenute in tale comunicazione.