

# Den Wert der Neurodiversität am Arbeitsplatz würdigen.



Von der Europäischen Union finanziert. Die geäußerten Ansichten und Meinungen entsprechen jedoch ausschließlich denen des Autors bzw. der Autoren und spiegeln nicht zwingend die der Europäischen Union wider. Die Europäische Union kann nicht für eine etwaige Verwendung der darin enthaltenen Informationen haftbar gemacht werden.

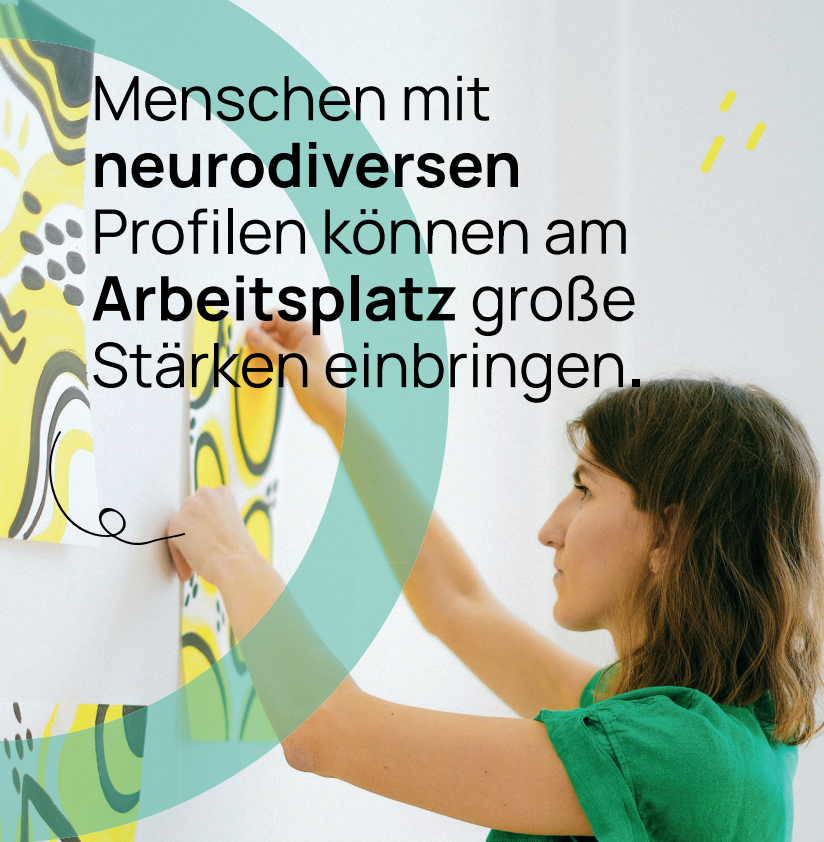


# Wertschätzung für neurodiverse Mitarbeiter:innen.



Von der Europäischen Union finanziert. Die geäußerten Ansichten und Meinungen entsprechen jedoch ausschließlich denen des Autors bzw. der Autoren und spiegeln nicht zwingend die der Europäischen Union wider. Die Europäische Union kann nicht für eine etwaige Verwendung der darin enthaltenen Informationen haftbar gemacht werden.

# Menschen mit **neurodiversen** Profilen können am **Arbeitsplatz** große Stärken einbringen.




Von der Europäischen Union finanziert. Die geäußerten Ansichten und Meinungen entsprechen jedoch ausschließlich denen des Autors bzw. der Autoren und spiegeln nicht zwingend die der Europäischen Union wider. Die Europäische Union kann nicht für eine etwaige Verwendung der darin enthaltenen Informationen haftbar gemacht werden.



Ein  
neurodiversitätsfreundlicher  
Arbeitsplatz ermöglicht  
es den Mitarbeiter:innen,  
ihr volles  
Potenzial zu entfalten.




Von der Europäischen Union finanziert. Die geäußerten Ansichten und Meinungen entsprechen jedoch ausschließlich denen des Autors bzw. der Autoren und spiegeln nicht zwingend die der Europäischen Union wider. Die Europäische Union kann nicht für eine etwaige Verwendung der darin enthaltenen Informationen haftbar gemacht werden.

A photograph of three call center employees wearing headsets, smiling and working at their desks. The image is partially obscured by a large blue geometric shape that frames the text.

Einfache, kostenlose  
oder kostengünstige  
Anpassungen können  
einen **Arbeitsplatz**  
zugänglich machen.



Von der Europäischen Union finanziert. Die geäußerten Ansichten und Meinungen entsprechen jedoch ausschließlich denen des Autors bzw. der Autoren und spiegeln nicht zwingend die der Europäischen Union wider. Die Europäische Union kann nicht für eine etwaige Verwendung der darin enthaltenen Informationen haftbar gemacht werden.



**Arbeitgeber:  
innen und Arbeitnehmer:innen  
können gemeinsam  
neurodiversitätsfreundliche  
Arbeitsplätze schaffen.**



Von der Europäischen Union finanziert. Die geäußerten Ansichten und Meinungen entsprechen jedoch ausschließlich denen des Autors bzw. der Autoren und spiegeln nicht zwingend die der Europäischen Union wider. Die Europäische Union kann nicht für eine etwaige Verwendung der darin enthaltenen Informationen haftbar gemacht werden.

# Ein neurodiversitätsfreundlicher Arbeitsplatz ist für alle von Vorteil.



Von der Europäischen Union finanziert. Die geäußerten Ansichten und Meinungen entsprechen jedoch ausschließlich denen des Autors bzw. der Autoren und spiegeln nicht zwingend die der Europäischen Union wider. Die Europäische Union kann nicht für eine etwaige Verwendung der darin enthaltenen Informationen haftbar gemacht werden.



# Neurodiverse Mitarbeiter:innen sind eine Bereicherung für den Arbeitsplatz



Kofinanziert von der  
Europäischen Union



Von der Europäischen Union finanziert. Die geäußerten Ansichten und Meinungen entsprechen jedoch ausschließlich denen des Autors bzw. der Autoren und spiegeln nicht zwingend die der Europäischen Union wider. Die Europäische Union kann nicht für eine etwaige Verwendung der darin enthaltenen Informationen haftbar gemacht werden.



Arbeitsplätze können  
Mitarbeiter:innen mit  
neurodiversem Profil  
unterstützen, indem  
sie flexibel und  
entgegenkommend  
sind.



Von der Europäischen Union finanziert. Die geäußerten Ansichten und Meinungen entsprechen jedoch ausschließlich denen des Autors bzw. der Autoren und spiegeln nicht zwingend die der Europäischen Union wider. Die Europäische Union kann nicht für eine etwaige Verwendung der darin enthaltenen Informationen haftbar gemacht werden.



# Die Vorteile von Neurodiversität am Arbeitsplatz.



Von der Europäischen Union finanziert. Die geäußerten Ansichten und Meinungen entsprechen jedoch ausschließlich denen des Autors bzw. der Autoren und spiegeln nicht zwingend die der Europäischen Union wider. Die Europäische Union kann nicht für eine etwaige Verwendung der darin enthaltenen Informationen haftbar gemacht werden.