



Jaarverslag 2020

JAARVERSLAG 2020

INHOUD

Paginanummer

1. Bestuursverslag

2. Jaarrekening 2020

2.1	Balans per 31 december	16
2.2	Staat van baten en lasten	17
2.3	Resultaatbestemming	19
2.4	Overzicht lastenverdeling	20
2.5	Grondslagen van waardering en van bepaling van het resultaat	22
2.6	Toelichting op de balans	24
2.7	Toelichting op de baten	28
2.8	Toelichting op de lasten	30

3. Overige gegevens

3.1	Bijlage: Begroting 2021	35
-----	-------------------------	----

Missie Nederland Zoekt

Nederland Zoekt wil aansluiten bij de zoektocht van mensen van de huidige generatie. We zien dat mensen op zoek zijn naar betekenis. Zij hebben behoefte aan

- echte verbinding met mensen en gemeenschapszin
- bijdragen aan een betere wereld
- zingeving en spiritualiteit

Dit verlangen naar verbinding, betekenis en spiritualiteit wordt doorgaans niet gezocht in de kerk. Bovendien binden mensen zich niet graag meer aan een instituut.

Ook voor veel christenen geldt dat zij de kerk ervaren als een instituut dat vooral met zichzelf bezig is en haar roeping is verloren. Zij vragen zich af hoe zij alles wat zij in de kerk hebben geleerd op een aanstekelijke manier in de praktijk kunnen brengen, en de mensen om hen heen voor Jezus kunnen winnen.

Nederland Zoekt wil aansluiten bij deze zoektocht van gelovigen en niet-gelovigen.

Visie Nederland Zoekt

Nederland Zoekt droomt ervan dat overal in dorpen, wijken, steden en buurten in Nederland communities ontstaan, die vanuit huizen goed nieuws zijn in hun omgeving. Groepen die gericht zijn God, op elkaar en vanuit die houding gericht zijn op mensen in hun omgeving.

We willen een beweging zijn die christenen inspireert en toerust om samen Jezus te volgen in de kleine groep. Dit biedt een duurzame, toegankelijke en vermenigvuldigbare vorm van kerk zijn. Hier willen wij investeren door het inspireren en toerusten van christenen om vorm te geven aan het gebod om God lief te hebben boven alles en de naaste als zichzelf (Marcus 12:30-31) en de opdracht om alle volken tot Zijn discipelen te maken (Mattheüs 28:29).

De droom van Nederland Zoekt vertaalt zich in een concrete visie voor de periode 2020 tot en met 2023 dat op tenminste tien nieuwe plekken in Nederland een missiegemeenschap wordt gestart en dat de bestaande missiegemeenschappen in Nederland zich verbonden en ondersteund weten door het 3D Netwerk.

Waarden Nederland Zoekt

Nederland Zoekt staat voor...

- een bottom-up benadering;
- een lerende en innoverende beweging;
- het intentioneel volgen van Jezus als fundament van ons denken en doen;
- het samen luisteren naar Gods stem en van daaruit plannen maken;
- het uitleven van de waarden van het Koninkrijk van God;
- missionair leven.

Doelgroep Nederland Zoekt

Het aanbod van Nederland Zoekt sluit aan bij christenen die zich herkennen in de volgende uitspraken:

JA, we willen van betekenis zijn in onze buurten... maar hoe?

JA, we willen een missionaire cultuur in de kerk.... maar hoe?

JA, we willen ons geloof praktisch maken in ons dagelijks leven... maar hoe?

JA, we willen leren luisteren naar Gods stem... maar hoe?

Aanbod Nederland Zoekt

Nederland Zoekt biedt door middel van training, tools en praktijkverhalen antwoord op de 'Ja, maar hoe?-vraag.

We bieden dit aan op de volgende manieren:

3D netwerk

We zijn een beweging van missionaire gemeenschappen in Nederland – van pionierende, kleinschalige netwerkjes tot initiatieven binnen bestaande kerken - die met elkaar verbonden zijn om elkaar te steunen en van elkaar te (blijven) leren.

3D traject

Als beweging trainen en inspireren we christenen en teams uit bestaande kerken en pionierende initiatieven, in diverse regio's in Nederland. Onze training is een zeer goed doordacht en doorleefd product. We bieden maatwerk. Dit betekent dat we per geïnteresseerd team bespreken wat de context en behoefte is en in welke vorm en periode het 3D traject het beste kan worden aangeboden.

3D profetie

Iedere christen kan leren om Gods stem te verstaan. De kracht van 3D profetie is dat we profetie inbedden in de lokale geloofsgemeenschap, vanuit een cultuur van discipelschap en gericht op missie.

3D toerusting

Het verder toerusten van teams nadat ze een 3D traject hebben afgerond, zodat de voortgang in de eigen praktijk wordt geborgd.

3D uitzending

We zijn in gesprek om op basis van een partnerschap met de organisatie European Christian Mission (ECM) leken uit te zenden met als doel om deze pioniers duurzaam te faciliteren bij het starten en vermenigvuldigen van nieuwe missionaire gemeenschappen.

Toekomstplannen

Om de kracht van Nederland Zoekt zo goed mogelijk te benutten en te versterken, richten we ons sinds 2020 op de volgende punten:

Bouwen aan een financieel gezonde en duurzame beweging. Hoe?

- A Giften van deelnemers van 3D trajecten en vanuit het 3D netwerk zorgen ervoor dat de activiteiten kostenneutraal kunnen opereren.
- B Vermogende christenen vragen we om als partner te willen instappen ten behoeve van het zichtbaar worden van Gods koninkrijk in Nederland. We streven naar drie partners in 2022, die zorgen voor een gezonde basis van Nederland Zoekt als duurzame beweging.
- C Voor activiteiten op projectbasis, bijvoorbeeld voor het maken van een ‘train-de-trainer’ handleiding of filmpje, willen we concrete fondsen aanschrijven voor een financiële bijdrage.

Nederland Zoekt als bekend en zichtbaar netwerk. Hoe?

- A Het bouwen en actueel houden van een overzichtelijke, aansprekende website waar mensen niet alleen geïnformeerd worden over het aanbod maar ook inspirerende verhalen kunnen lezen.
- B Via sociale media (Facebook en Instagram) verhalen delen waarin we de waarden van Nederland Zoekt herkenbaar tonen. Het doel is dat mensen geïnspireerd raken en denken: “dit werkt en dit kan ook bij mij”.
- C We streven naar het ontwikkelen van filmpjes waarin we principes die we toepassen binnen missionaire communities uitdragen.

Een vermenigvuldigend netwerk. Hoe?

- A Er is een “train de trainer-handleiding’ nodig zodat op verschillende plekken en op verschillende momenten 3D trajecten gestart kunnen worden. Door het aantal trainers te vergroten realiseren we extra capaciteit voor het geven van 3D trajecten en kan de beweging groeien.
- B Om een beweging te kunnen zijn in plaats van een trainingsorganisatie, is operationalisatie van een nieuw businessmodel nodig.

Beweging creëren. Hoe?

- A Jaarlijks starten met enkele 3D trajecten. Bij voorkeur zijn dit 3D trajecten waarin verschillende teams meedoen, zodat zij elkaar kunnen inspireren. We streven naar 10 nieuwe communities in 2023.
- B Clusters: het verbinden van initiatieven, die de waarden van Nederland Zoekt toepassen, zodat zij elkaar kunnen inspireren en van elkaar kunnen leren.
- C Toerusten van teams die 3D hebben afgerond. We willen ons richten op toerusting van vier teams per jaar. In 2020 zijn er geen aanvragen gedaan voor toerusting.

Profetie. Hoe?

- A Naast de huidige resources (boek en cursus), de coaching-huddels, de oefensessies en leergemeenschappen, bieden we trainingen voor kerk- en community-leiders een traject over 'profetie en social justice'.
- B We streven naar een goede integratie van het profetisch teams in het 3D Netwerk en de 3D trainingen van Nederland Zoekt.

Activiteiten 2020

Covid19

Het jaar 2020 is sterk gestempeld door de Covid19-pandemie. Ook Nederland Zoekt is hierdoor getroffen: fysieke ontmoetingen (3D-trajecten en 3D Netwerk) konden niet doorgaan. Tegelijk zagen we als Nederland Zoekt heel veel kansen voor de kerk om juist in een tijd van beperkingen op een nieuwe manier vorm te geven aan kerk en community. We hebben geprobeerd om kerken daarin te inspireren en aan te moedigen met hoopvolle verhalen en concrete handvatten.

In mei 2020, tijdens de 'intelligente lockdown' hebben we een whitepaper geschreven en rondgestuurd met de titel: "als kerk kun je juist nu meer dan ooit kerk zijn". Hierin hebben we handvatten gegeven over hoe je kerk van kleine groepen kunt zijn. Deze whitepaper is gestuurd naar de diverse kerkverbanden en verspreid via social media. De whitepaper was te downloaden via de website van Nederland Zoekt. Naar aanleiding van deze whitepaper hebben we enkele verdiepende webinars ingepland in juni en september. Helaas was de belangstelling beperkt. Er deden slechts enkele deelnemers mee.

Tijdens de landelijke online pinksterconferentie Opwekking heeft Tjerk van Dijk namens Nederland Zoekt deelgenomen aan een workshop van MissieNederland over kerk-zijn in kleine groepen.

3D Trajecten

Om toch handen en voeten te blijven geven aan onze visie hebben we creatief moeten zijn in de vorm waarin we de 3D-trajecten konden aanbieden. Waar de maatregelen van de overheid dat mogelijk maakten, bleven we bij elkaar komen in kleine groepen. Daarnaast hebben we een omslag gemaakt naar online trainingsaanbod. Dit betekende dat we de 3D-trajecten op een compactere wijze hebben aangeboden, met korte inhoudelijke trainingssessies en veel interactieve online werkvormen.

Start van 3D Oss

In november 2020 hebben 4 teams (inclusief kerkenraad) van Crosspoint Oss de eerste seminar gevolgd. Dit is de eerste keer geweest dat een 3D traject gedaan is voor een kerk. De training is dan effectiever omdat het beter kan aansluiten bij de specifieke context van de kerk en tegelijk kan een veel bredere groep uit de gemeente meedoen aan het traject wat de draagvlak voor verandering vergroot.

Start van 3D Houten

In december 2020 hebben we de staf van de NGK Houten een training gegeven. Dit was om hun te helpen stappen te zetten naar het lanceren van missionaire gemeenschappen. De teams die deze missionaire gemeenschappen zouden gaan lanceren worden dan getraind door Nederland Zoekt met een aangepast 3D training. Concreet heeft dit geleid tot avond waarbij alle pioniers zijn uitgenodigd en de intentie om de training binnen de NGK Houten te starten begin 2022.

3D Rotterdam

In juni en november hebben we onze eerste 3D training volledig live gegeven via video conferentie tools. De deelnemers hebben dit als waardevol ervaren, zo kon tijdens corona toch hun proces verder. Voor de trainers is een live training beter omdat je dan beter kan inschatten waar deelnemers staan en hoe je beter bij hun leerproces kan aansluiten. Er deden vijf teams mee aan deze training uit Emmeloord, (1x) Goud (2keer) en Wageningen(2x). Een team uit Wageningen is in 2020 gestopt.

Realisatie nieuwe visie en organisatie

In het jaar 2019 waren we als Nederland Zoekt de transitie gestart van het oude model met een betaalde staf naar een nieuw model (wendbaar en flexibel) met een niet-bezoldigde staf die een honorarium ontvangt voor input bij trainingen.

In dat kader hebben we begin 2020 afscheid genomen van onze betaalde staf, bestaande uit een medewerker voor logistiek en administratie en een beheerder van 'De Open Hof'. In de personeelskosten in 2020 is in verband hiermee een ontslagvergoeding opgenomen.

Ontvlechting

Het jaar 2020 is een jaar van 'ontvlechten' geweest. Hiermee bedoelen we dat we ons willen richten op de kerndoelstelling van Nederland zoekt. Stichting Nederland Zoekt heeft zich in het verleden als hoofdhuurder verbonden aan het gebouw 'De Open Hof' in Assen. Dit gebouw als centrum van de activiteiten paste echter niet meer binnen de visie en strategie van Nederland Zoekt als beweging. De eigenaar van 'De Open Hof' (MWH foundation) heeft het gebouw te koop gezet en een gegadigde gevonden in de nieuwe stichting 'Assen Bloeit. Deze stichting is per 28 december 2020 eigenaar geworden van het gebouw. Nederland Zoekt is daardoor eerder dan verwacht ontslagen van zijn verplichtingen als hoofdhuurder!

Dit betekent dat Nederland Zoekt zich per 2021 weer volledig kan concentreren op haar doelstelling, visie en strategie.

3D Netwerk

Als gevolg van Covid19 kon er in het najaar van 2020 geen live 3D-netwerkdag georganiseerd worden. Om toch in contact te blijven, zijn we gestart met online ontmoetingen via Zoom. Op deze manier konden we toch vorm blijven geven aan het elkaar inspireren, bemoedigen en samen doorgroeien in de uitdagende, veelzijdige praktijk. De opkomst bij deze twee online ontmoetingen was goed. We hebben de webinars zo interactief mogelijk ingericht om via breakout rooms ruimte te geven om ervaringen en ideeën uit te wisselen over de uitdagingen en kansen tijdens de pandemie. Zo konden we toch verder bouwen aan een beweging van communities, die elkaar meenemen in iets dat groter is en ook voor anderen betekenis kan krijgen.

Profetie

In de tijd van pandemie is gestart met maandelijkse “prophetic drop-ins” op de woensdagochtenden, waar iedereen kon aansluiten voor “tijd om tot rust te komen, Gods stem te verstaan en om uit te delen en zo te bemoedigen en bemoedigd te worden.”

In het voorjaar is een huddel gestart, in oktober is begonnen met het aanbieden van ‘The Prophetic Call To Social Justice’, een serie van 6 huddelsessies (via zoom) o.l.v. Cath Livesey en Hester Touwen, waarin deelnemers leren luisteren naar Gods stem en opdracht voor sociale gerechtigheid in deze tijd.

Communicatie en fondsenwerving

Inkomsten

Nederland Zoekt is voor haar werk afhankelijk van verschillende inkomstenbronnen. Deelnemers aan leergemeenschappen worden uitgenodigd om bij te dragen in de vorm van een **vrijwillige bijdrage** voor de beweging die Nederland Zoekt op gang wil brengen en door hun plaatselijke inzet om groepen te starten. De inkomsten vanuit giften van particulieren zijn **toegenomen**. Daarnaast zijn er diverse financiële partners die het werk in het afgelopen jaar en in het verleden mede mogelijk hebben gemaakt: MWH foundation, Stichting Christian Support, IDD.nu en verschillende andere donateurs. Een volledig overzicht van de inkomsten en uitgaven vindt u in de Jaarrekening 2020 vanaf pagina 16.

Communicatiemiddelen

Nederland Zoekt houdt belangstellenden op de hoogte via digitale nieuwsbrieven, social media en de websites www.nederlandzoekt.nl en www.3dtraject.nl.

Er is een communicatiestrategie gevormd voor de social media.

Fondswerving

In 2020 zijn oriënterende gesprekken gevoerd met fondswerver “Help Goed”. Ze hebben tips gegeven en waren bereid om Nederland Zoekt te begeleiden met een plan voor fondswerving.

Magazine Hoop

We hadden beoogd om filmpjes te maken om zo bekendheid te geven aan Nederland Zoekt en kerken te inspireren om stappen te zetten richting missionaire gemeenschapsvorming. De overvloed aan online aanbod in de COVID-19 pandemie was reden om de strategie aan te passen en te kiezen voor het uitbrengen van een magazine met hoopvolle verhalen. Dit hebben we gecombineerd met een kort onderzoek onder 21 predikanten, oudsten en leden van diverse traditionele kerken en 8 betrokkenen van initiatieven verbonden aan het 3D netwerk. We hebben gevraagd naar de beperkingen en kansen die zij allen zagen voor de drie dimensies van kerk-zijn: boven, binnen en buiten. Hier hebben we vier lessen uit benoemd en beschreven. Het magazine bevatte interviews met diverse communities (De Bijlmer Amsterdam, Deventer, Osdorp Amsterdam, Maastricht en Pekela) over het kerk-zijn in corona-tijd. Tevens is aandacht besteed aan de rol van profetie. Ten slotte hebben we in het magazine een overzicht gegeven van het aanbod van Nederland Zoekt.

Er zijn 1000 exemplaren van het magazine verspreid in Nederland, deze zijn zeer goed ontvangen. De magazine geeft een duidelijk profiele en gezicht aan de visie en waarden van Nederland Zoekt.

Social media

Via Facebook en Instagram hebben we veel aandacht besteed om als Nederland Zoekt ons gezicht te laten zien en hoopvolle verhalen te delen. We hebben voorbeelden willen laten zien over hoe christenen hun leven delen vanuit missionaire communities en zo Jezus' liefde bekend maken. Met diverse quotes, bijvoorbeeld uit de white paper en het magazine HOOP hebben we tevens willen prikkelen en mensen nieuwsgierig willen maken naar zo'n leven vanuit een missionaire gemeenschap. Het aantal volgers via social media is in 2020 toegenomen maar hier zien we nog wel veel ruimte voor verbetering zodat we een breder publiek kunnen bereiken.

Daarnaast zijn we achter de schermen bezig met het ontwikkelen van een nieuwe website. We willen met de website laten zien dat we een beweging zijn. Het is de bedoeling dat ook de website meer in beweging is. Naast de informatie over workshops, cursussen en het leren luisteren naar God, willen we vooral ook veel aandacht voor inspirerende en hoopvolle verhalen uit de praktijk.

Personeel en organisatie Nederland Zoekt

Medewerkers

In 2020 hebben de volgende personen een vaste bijdrage geleverd aan de activiteiten van Nederland Zoekt:

Tjerk van Dijk

Directeur bestuurder

Bert Kamps

Bestuur (secretaris/penningmeester)

Remmelt Meijer	Inhoud en boeken
Ron Becker	Profetie
Roos Velthuysen	Financiële administratie en beheer (tot maart 2020)
Amo Draijer	Interne organisatie, ICT, 3D gebedsteam
Martha Draijer	3D gebedsteam
Jos Kisteman	Regio coördinatie Zuid-Holland
Frans van Dam`	Inhoud (vanaf november)
Didy Kruiger	Social media en website (vanaf december)

De betaalde inzet van Nederland Zoekt was over 2020 gemiddeld 0,22 fte. De vrijwillige inzet binnen het team betreft 75 uur gemiddeld per week. Het deel van de formatie waarvoor Nederland Zoekt betaalt:

Roos Velthuysen 16 uur (tot 1 maart)

Bestuur Nederland Zoekt 2020

Tjerk van Dijk (voorzitter)

Hoofdfuncties:

Kerkpionier in Maastricht
Bestuurder Stichting Nederland Zoekt

Nevenfunctie:

Bestuurder Stichting 3DM Nederland

Bert Kamps (secretaris/penningmeester)

Hoofdfunctie:

Bestuurder Stichting Nederland Zoekt
Financiële administratie Nederland Zoekt en 3DM Nederland

Nevenfunctie:

Bestuurder TLC Children 's Home (South Africa)

Raad van Toezicht Nederland Zoekt 2020

Kees van der Wilden (voorzitter)

Hoofdfunctie:

Associate Publisher Seismos Press

Nevenfuncties:

Zendingsconsulent, Mentor/Coach, Spreker

Marco Boers

Hoofdfunctie

Eigenaar en Directeur van IDD

Jan Bakker

Hoofdfunctie

Alpha (betaald)- Development Director for Eastern Europe, Middle East & North Africa

Locatie en faciliteiten

Voor 3D trajecten wordt normaliter gebruik gemaakt van zalen van organisaties en kerken, in 2020 zijn we noodgedwongen overgegaan naar online bijeenkomsten.

Risico 's en onzekerheden

Vanaf 2020 zijn we volledig afhankelijk van giften, daardoor zijn onze inkomsten aanzienlijk gedaald. Om ons uitgaven niveau daarop aan te passen, worden het bestuur en de administratie volledig door onbezoldigde vrijwilligers uitgevoerd.

De begroting voor 2020 vertoont vanwege eenmalige kosten (omschakeling naar een vrijwilligersorganisatie en ontvlechtsactiviteiten) een tekort van ca. € 24.000. Dit kan opgevangen worden door de huidige reserves.

In de jaarrekening blijkt dat het tekort gelukkig aanzienlijk lager is uitgekomen, mede door de gift van maar liefst € 10.000 van een gulle donateur.

Financieel beleid

Normstelling kosten

Voor het uitvoeren van onze werkzaamheden direct betrekking hebbende op de doelen van de organisatie zijn er werkzaamheden voor beheer en administratie nodig. In deze fase van de organisatie, waarin we willen groeien naar een toekomstbestendige vrijwilligersorganisatie is het nog nodig om veel aan werving te doen. Het is goed om deze categorie kosten te maken, die ondersteunend zijn aan de gestelde doelen en het is goed om de gaten te houden dat dit binnen een (voor deze fase passende) normering t.o.v. de totale lasten blijft. Eenzelfde verhouding dient gerapporteerd te worden inzake wervingskosten in relatie tot de geworven baten.

In onderstaande tabel geven we aan welke normering we toepassen en hoe de realisatie in 2019 en 2020 is geweest.

	Norm	Realisatie	
		2019	2020
Besteed aan doelstelling in % totale lasten	75%	80,5%	32,2%
Beheer en administratie in % totale lasten	10,0%	12,0%	42,0%
Wervingskosten in % totale lasten	15,0%	7,5%	25,8%
TOTAAL	100%	100%	100%
Wervingskosten in % geworven baten	5%	7,1%	29,5%

Na de ontvlechting van Vlucht Voorwaarts heeft onze Stichting een geheel andere kosten structuur gekregen, die het noodzakelijk maakt de normen te herzien!

Voor het huidige organisatiemodel hebben we de volgende nieuwe normen vastgesteld op basis van de begroting 2021:

	Norm
Besteed aan doelstelling in % totale lasten	58,3%
Beheer en administratie in % totale lasten	26,2%
Wervingskosten in % totale lasten	15,5%
TOTAAL	100%
Wervingskosten in % geworven baten	17,3%

Omvang reserves en fondsen

Om continuïteit veilig te stellen in het uitvoeren van onze taken ter realisering van onze doelstelling, dienen we over een buffer te beschikken, die het mogelijk maakt fluctuaties in baten c.q. vertraagde ontvangst van baten te ondervangen. Een dergelijke buffer is de vrije algemene reserve. Het niveau van deze reserve is per 31-12-2020 ruim voldoende om de continuïteit te kunnen waarborgen in de gewijzigde organisatorische opzet!

Stichting Nederland Zoekt
MAASTRICHT

In het nieuwe business model achten we een niveau van tenminste € 20.000 gezond, gelukkig is de omvang van deze reserve dan toereikend!

Toekomst

Onze structurele kosten zullen vanaf 2021 fors verlaagd zijn. We streven er naar onze structurele inkomsten uit giften te vergroten door het enthousiasmeren van sympathisanten van onze beweging.

2. JAARREKENING 2020

2.1 Balans per 31 december (na resultaatbestemming)

ACTIVA		31-12-2020	31-12-2019
		€	€
<u>Vaste activa</u>			
Materiële vaste activa	2.6.1		
Inventaris		-	4.029
		<hr/>	<hr/>
		-	4.029
		<hr/>	<hr/>
<u>Vlottende activa</u>			
Vorderingen	2.6.2		
Overige vorderingen		18.537	47.495
		<hr/>	<hr/>
Liquide middelen	2.6.3		
		35.412	28.628
		<hr/>	<hr/>
Totaal activa		53.949	80.152
		<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>
PASSIVA		31-12-2020	31-12-2019
		€	€
Reserves en fondsen			
<i>Reserves</i>			
Algemene reserve	2.6.4	41.382	23.608
Bestemmingsreserve Inventaris Open Hof	2.6.5	-	27.494
Bestemmingsreserve Beheer Open Hof	2.6.6	600	442
		<hr/>	<hr/>
		41.982	51.544
		<hr/>	<hr/>
Kortlopende schulden	2.6.7		
Belastingen en sociale lasten		-	2.832
Overige kortlopende schulden		11.967	25.776
		<hr/>	<hr/>
		11.697	28.608
		<hr/>	<hr/>

Totaal passiva 53.949 80.152

2.2 Staat van baten en lasten

		Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
		€	€	€
<u>BATEN</u>				
Baten van particulieren	2.7.1	31.641	15.585	33.537
Baten van subsidies van overheden	2.7.2	-	-	80.000
Baten van andere organisaties zonder winststreven	2.7.3	-	-	121.534
Som van de geworven baten		31.641	15.585	235.071
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	2.7.4	2.507	-	187
Overige Baten	2.7.5	2.141	-	3.520
Totaal baten		36.289	15.585	238.778
<u>LASTEN</u>				
Besteed aan doelstellingen				
3D Traject	2.4	10.605	7.568	27.692
3D Netwerk	2.4	1.913	5.039	8.021
Vlucht Voorwaarts	2.4	-	-	143.634
		12.518	12.607	184.347
Werving				
Wervingskosten	2.4	10.060	9.025	16.909
Beheer en administratie				
Kosten van beheer en administratie	2.4	18.925	17.926	21.912
Baten/lasten voorgaande jaren	2.4	-1.030	-	-
Som van de lasten		40.473	39.558	223.168
Saldo voor financiële baten en lasten		-4.184	-23.973	15.610

Stichting Nederland Zoekt
MAASTRICHT

Financiële baten en lasten	2.8.9	-605	-500	-397
Saldo van baten en lasten		<u>-4.789</u>	<u>-24.473</u>	<u>15.213</u>

2.3 Resultaatbestemming

	Realisatie 2020	Realisatie 2019
	€	€
Resultaatbestemming reserves		
Algemene reserve	-4.789	15.725
Bestemmingsreserve Inventaris Open Hof	-	-
Bestemmingsreserve Beheer Open Hof	-	-512
	<u>-----</u>	<u>-----</u>
Totaal	-4.789	15.213
	<u>-----</u>	<u>-----</u>

2.4 Overzicht lastenverdeling

Bestemming	Doelstellingen			Werving
	3D Traject	3D Netwerk	Vlucht Voorwaarts	Wervings- kosten
Lasten	€	€	€	€
3D Traject	2.8.1	6.988	-	-
3D Netwerk	2.8.2	-	-	-
Vlucht Voorwaarts	2.8.3	-	-	-
Totaal directe (project)kosten		6.988	-	-
Uitvoeringskosten				
- Personeelskosten	2.8.4	3.000	1.500	-
- Huisvestingskosten	2.8.5	-	-	-
- Publiciteit en communicatie	2.8.6	-	-	9.878
- Kantoor- en algemene kosten	2.8.7	617	413	182
- Baten/lasten vorige jaren	2.8.8	-	-	-
Totaal uitvoeringskosten		3.617	1.913	10.060
Totaal		10.605	1.913	10.060

Doelbestedingspercentage van de baten:

Bestedingen aan doelstellingen/totale baten

Doelbestedingspercentage van de lasten:

Bestedingen aan doelstellingen/totale lasten

Wervingskostenpercentage:

Wervingskosten/geworven baten

Percentage kosten beheer en administratie:

Kosten beheer en administratie/totale lasten

Beheer

Beheer & Administratie	Totaal 2020	Begroting 2020	Totaal 2019
€	€	€	€
-	6.988	7.568	2.365
-	-	5.039	1.902
-	-	-	14.028
-	6.988	12.607	18.295
9.350	13.850	13.500	167.435
3.549	3.549	668	2.034
1.487	11.365	9.025	4.811
4.539	5.751	3.758	30.593
-1.030	-1.030	-	-
17.895	33.485	26.951	204.873
17.895	40.473	39.558	223.168

34,5% 77,2%

30,9% 82,6%

27,7% 7,1%

44,2% 9,8%

2.5 Grondslagen van waardering en van bepaling van het resultaat

2.5.1 Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld op basis van Richtlijn C2 voor 'Richtlijn Kleine Fondsenwervende Organisaties' van de Raad voor de Jaarverslaggeving. Doel van deze Richtlijn is inzicht te geven in de kosten van de organisatie en besteding van de gelden in relatie tot het doel waarvoor die fondsen bijeengebracht zijn. De jaarrekening is opgesteld in euro's.

2.5.2 Vergelijkende cijfers

De cijfers over 2019 zijn, waar relevant, aangepast om vergelijkbaarheid met het verslagjaar mogelijk te maken.

Grondslagen van waardering

2.5.3 Algemene grondslagen van waardering

Voor zover niet anders vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen de geamortiseerde kostprijs.

2.5.4 Materiële vaste activa

De materiële vaste activa benodigd voor de doelstelling en voor de bedrijfsvoering worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs verminderd met de op basis van de geschatte levensduur bepaalde afschrijvingen, met inachtneming van een eventuele restwaarde. De afschrijvingen bedragen een percentage van deze verkrijgingsprijs.

2.5.5 Vorderingen, liquide middelen, schulden en overlopende activa en passiva

De vorderingen, liquide middelen, schulden en overlopende activa en passiva zijn opgenomen tegen geamortiseerde kostprijs; waardering geschiedt onder aftrek van een voorziening wegens oninbaarheid, gebaseerd op een individuele beoordeling van de vorderingen.

2.5.6 Reserves en fondsen

Reserves betreffen gelden ter vrije besteding van de stichting. Door het bestuur kunnen doelreserves worden aangehouden voor aanwending aan een specifiek doel.

Fondsen betreffen gelden die besteed moeten worden in het kader voor de doelstelling waarvoor deze ter beschikking zijn gesteld. Dit betreft het niet bestede deel van toegekende donaties en andere fondsen en gelden die vastliggen in vaste activa.

Grondslagen van resultaatbepaling

2.5.7 Algemene grondslagen van resultaatbepaling

Het resultaat is bepaald als het verschil tussen de baten en alle hiermee verbonden kosten en andere aan het verslagjaar toe te rekenen lasten, met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen.

2.5.8 Baten

De baten zijn gevormd door alle aan het verslagjaar toe te rekenen opbrengsten.

Nalatenschappen worden opgenomen in het verslagjaar waarin de omvang van de nalatenschap betrouwbaar kan worden vastgesteld, derhalve indien de betaling is aangekondigd. Voorschotten worden verantwoord in het boekjaar waarin zij worden ontvangen.

Giften in natura worden gewaardeerd tegen de reële waarde.

2.5.9 Bestedingen en lasten

Financiële baten en lasten betreffen de op de verslagperiode betrekking hebbende renteopbrengsten en –lasten.

2.5.10 Personeelsbeloning

Salarissen en sociale lasten worden toegerekend aan de verslagperiode waarin deze verschuldigd zijn, in overeenstemming met de arbeidsovereenkomsten.

De stichting hanteert een toegezegde bijdrage pensioenregeling. De toegezegde bijdragen worden afgedragen aan de pensioenverzekeraar op basis van het pensioencontract.

2.6 Toelichting op de balans

ACTIVA

VASTE ACTIVA

2.6.1 Materiële vaste activa

De mutaties in de materiële vaste activa zijn in het hiernavolgende schema samengevat.

	Hardware	Inventaris	Totaal
	€	€	€
Stand per 1 januari 2020			
Aanschafwaarde	449	5.462	5.991
Cumulatieve afschrijvingen	-68	-1.814	-1.882
	<u>381</u>	<u>3.648</u>	<u>4.029</u>
Mutaties boekjaar 2020			
Investeringen	-	-	-
Afschrijvingen	-150	-1.092	-1.242
Desinvesteringen	-115	-1.278	-1.393
Afschrijvingen i.v.m. desinvesteringen	-116	-1.278	-1.394
	<u>-381</u>	<u>-3.648</u>	<u>-4.029</u>
Stand per 31 december 2020			
Aanschafwaarde	-	-	-
Cumulatieve afschrijvingen	-	-	-
	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>

De afschrijvingen zijn berekend op basis van de volgende jaarlijkse afschrijvingspercentages:

Inventaris	20,00%
Hardware	33,33%

2.6 Toelichting op de balans (vervolg)

	2020	2019
	€	€
VLOTTENDE ACTIVA		
<u>2.6.2 Vorderingen</u>		
Overige vorderingen		
Debiteuren	-	2.702
Rekening-Courant 3DM NL	15.762	12.193
Vooruitbetaalde kosten	-	2.242
Nog te ontvangen posten	2.451	25.328
Overige vorderingen	324	5.030
	<u>18.537</u>	<u>47.495</u>
	<u><u>18.537</u></u>	<u><u>47.495</u></u>
<u>2.6.3 Liquide middelen</u>		
ING Bank N.V.	35.412	28.628
	<u>35.412</u>	<u>28.628</u>
	<u><u>35.412</u></u>	<u><u>28.628</u></u>

De liquide middelen zijn vrij opneembaar.

2.6 Toelichting op de balans (vervolg)

	2020	2019
	€	€
PASSIVA		
<u>2.6.4 Algemene reserve</u>		
Saldo per 1 januari	23.608	7.883
Toevoeging vanuit bestemmingsreserve inventaris Open Hof	27.494	-
Afboeking vooruitbetaalde kosten verbouwing Open Hof *)	-4.931	
Mutatie volgens resultaatbestemming	-4.789	15.725
Saldo per 31 december	<u>41.382</u>	<u>23.608</u>

*) Voor de geplande verbouwing van de Open Hof zijn reeds kosten gemaakt, deze zullen vanwege de verkoop van het gebouw niet meer geactiveerd kunnen worden en zijn daarom afgeboekt op de Algemene reserve.

2.6.5 Bestemmingsreserve Inventaris Open Hof

Saldo per 1 januari	27.494	27.494
Toevoeging aan Algemene reserve	-27.494	-
Saldo per 31 december	<u>-</u>	<u>27.494</u>

Dit betreft een bestemmingsreserve ten behoeve van de toekomstige aanschaf van inventaris, welke overbodig is geworden door verkoop gebouw. Het saldo is toegevoegd aan de Algemene reserve.

2.6.6 Bestemmingsreserve Beheer Open Hof

Saldo per 1 januari	442	954
Toevoeging vanwege lopende verplichting t/m febr. 2021	158	-512
Saldo per 31 december	<u>600</u>	<u>442</u>

Dit betreft een bestemmingsreserve ten behoeve van de uitbetaling van overuren inzake beheer Open Hof.

2.6 Toelichting op de balans (vervolg)

	2020	2019
	€	€
<u>2.6.7 Kortlopende schulden</u>		
Belastingen en sociale lasten		
Af te dragen loonheffing	-	2.832
	<u> </u>	<u> </u>
Overige kortlopende schulden		
Vooruit ontvangen bedragen	-	1.400
Reservering vakantiegeld inclusief sociale lasten	-	4.012
Te verrekenen kosten Open Hof	3.597	434
Nettolonen en salarissen	-	99
Reservering accountantskosten	-	3.444
Nog te betalen bedragen	8.370	16.386
	<u> </u>	<u> </u>
	<u>11.967</u>	<u>25.775</u>
	<u> </u>	<u> </u>

2.6.8 Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Meerjarige financiële verplichtingen

De meerjarige huurverplichting die de stichting is aangegaan inzake de huur van bedrijfsruimte is per ultimo december 2020 door verkoop van het gebouw geëindigd. Voor 2021 is er derhalve géén verplichting meer van toepassing!

2.7 Toelichting op de baten

	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
	€	€	€
BATEN			
<u>2.7.1 Baten van particulieren</u>			
Donaties	31.641	15.585	33.537
<u>2.7.2 Baten uit subsidie</u>			
Gemeente Assen	-	-	80.000
<u>2.7.3 Baten van andere organisaties zonder winststreven</u>			
Bijdragen partners en organisaties	-	-	8.300
Bijdragen MWH Foundation	-	-	45.000
Bijdragen Kansfonds	-	-	26.000
Bijdragen Oranjefonds	-	-	42.234
	-	-	121.534
<u>2.7.4 Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten</u>			
3D Leergemeenschappen	-	-	-
3D Netwerk	-	-	-
3DM	2.507		
Proefdagen	-	-	187
	2.507	-	187

2.7 Toelichting op de baten (vervolg)

	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
	€	€	€
<i>3D Netwerk</i>			
Netto-omzet 3D Netwerk	-	-	808
Kostprijs 3D Netwerk	-	-	-2.710
Brutoresultaat	-	-	-1.902

** Aangezien de lasten in 2019 hoger waren dan de opbrengsten is het brutoresultaat onder de bestedingen 3D Netwerk verantwoord.*

3D Leergemeenschappen

Bijdragen 3D Leergemeenschappen	-	-	-
Kosten 3D Leergemeenschappen	-	-	-2.365
Brutoresultaat	-	-	-2.365

** Aangezien de lasten in 2019 hoger waren dan de opbrengsten is het brutoresultaat onder de bestedingen 3D Traject verantwoord.*

3DM

Dienstverlening administratie en logistiek	1.500	-	-
Bijdrage uit 'Prophetic huddels'	1.007	-	-
Brutoresultaat	2.507	-	-

Proefdagen

Netto-omzet Proefdagen	-	-	1.405
Kostprijs Proefdagen	-	-	-1.218
Brutoresultaat	-	-	187

2.7.5 Overige baten

Verhuur Open Hof	2.141	-	399
Projecten	-	-	3.121

2.141 - 3.520

2.8 Toelichting op de lasten

	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
	€	€	€
<u>2.8.1 Directe kosten 3D Traject</u>			
Leergemeenschappen	6.988	7.568	2.365
	<u>6.988</u>	<u>7.658</u>	<u>2.365</u>
<u>2.8.2 Directe kosten 3D Netwerk</u>			
Familie op Missie Netwerk	-	5.039	1.902
	<u>-</u>	<u>5.039</u>	<u>1.902</u>
<u>2.8.3 Directe kosten Vlucht Voorwaarts</u>			
Kosten bijeenkomsten	-	-	9.758
Kosten projecten	-	-	4.270
	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>14.028</u>
<u>2.8.4 Personeelskosten</u>			
Lonen en salarissen	13.047	12.000	84.491
Sociale lasten	2.205	-	16.783
Kosten inhuur	-8.103	-	49.203
Vrijwilligersvergoeding	6.000	1.500	9.875
Overige personeelskosten	701	-	7.383
	<u>13.850</u>	<u>13.500</u>	<u>167.435</u>

Het gemiddeld aantal werknemers gedurende het boekjaar 2020 bedroeg 0,2 (2019: 2,1).

2.8 Toelichting op de lasten (vervolg)

	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
	€	€	€
Lonen en salarissen			
Brutolonen	14.682	-	81.762
Vakantiegeld	570	-	5.887
	<u>15.252</u>	<u>-</u>	<u>87.649</u>
Af: Ontvangen ziekengeld	-	-	-3.158
	<u>15.252</u>	<u>-</u>	<u>84.491</u>

Directiebeloning 2020

Naam T.T. van Dijk

Functie Directeur-bestuurder

Dienstverband

Aard (looptijd) onbepaald

Parttime percentage 19

Periode 01/01-31/12

€

Jaarbezoldiging

Brutosalaris/vergoeding 0

Vakantiegeld 0

Pensioenlasten 0

Totaal bezoldiging 0

Totaal bezoldiging 2019 R.J. Setz 10.420

2.8 Toelichting op de lasten (vervolg)

	Realisatie 2020	<i>Begroting</i> 2020	Realisatie 2019
	€	€	€
<u>2.8.5 Huisvestingskosten</u>			
Huur Open Hof	21.000	21.000	21.000
Energie- en waterlasten	6.358	9.000	10.038
Verzekeringen	824	643	1.084
Kosten inventaris	1.835	1.476	2.240
Onderhoud	234	594	601
Schoonmaakkosten	392	365	410
Beheerskosten Open Hof	7.279	8.000	9.311
	<u>37.922</u>	<u>41.078</u>	<u>44.684</u>
Onderverhuur	-34.373	-40.410	-37.850
	<u>3.549</u>	<u>668</u>	<u>6.834</u>
<u>2.8.6 Publiciteit en communicatie</u>			
Reclame- en advertentiekosten	9.878	7.825	5.160
Relatiegeschenken	117	-	1.414
Reis- en verblijfskosten	1.369	1.200	4.481
	<u>11.364</u>	<u>9.025</u>	<u>11.055</u>
<u>2.8.7 Kantoor- en algemene kosten</u>			
Kantoorbenodigdheden	-	-	-
Huur kantoorruimte	938	1.487	1.152
Automatiseringskosten	1.400	1.489	3.569
Telefoonkosten	-	-	-
Kosten jaarverslag	-	-	2.857
Contributies en abonnementen	490	-	759
Verzekeringen	390	-	1.018
Training en vakliteratuur	-	-	-
Accountants- en administratiekosten	632	500	7.480
Loonadministratiekosten	-	-	1.585
Overige algemene kosten	1.902	282	829
	<u>5.752</u>	<u>3.758</u>	<u>19.249</u>

2.8 Toelichting op de lasten (vervolg)

	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
	€	€	€
<u>2.8.8 Saldo baten en lasten voorgaande jaren</u>			
Correcties op lasten voorgaande jaren	-1.030	-	-
	=====	=====	=====
<u>2.8.9 Saldo financiële baten en lasten</u>			
Financiële baten	-	-	-
Financiële lasten	-605	-500	-396
	=====	=====	=====

Vastgesteld en goedgekeurd te Maastricht op 6 oktober 2021.

De heer T.T. van Dijk
Directeur Bestuurder

De heer B.F. Kamps
Penningmeester bestuur

BIJLAGE

Begroting 2021

	Begroting 2021	Realisatie 2020	Begroting 2020
	€	€	€
<u>BATEN</u>			
Baten van particulieren	28.150	31.641	15.585
Som van de geworven baten	28.150	31.641	15.585
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	3.650	2.507	-
Overige Baten	-	-	-
Totaal baten	31.800	34.148	15.585
<u>LASTEN</u>			
Besteed aan doelstellingen			
3D Traject	19.128	10.605	7.568
3D Netwerk	1.500	1.913	5.039
	20.628	12.518	12.607
Werving			
Wervingskosten	5.000	10.060	9.025
Beheer en administratie			
Kosten van beheer en administratie	9.079	15.754	17.926
Som van de lasten	34.707	38.332	39.558
Saldo voor financiële baten en lasten	-2.907	-4.184	-23.973
Financiële baten en lasten	-700	-604	-500
Saldo van baten en lasten	-3.607	-4.789	-24.473