

Stichting Nederland Zoekt  
Sphincour 9A  
6211 XZ MAASTRICHT

JAARVERSLAG 2019

RAPPORT

---

Inzake jaarverslag 2019

## JAARVERSLAG 2019

INHOUD		Paginanummer
<b><u>1.</u></b>	<b><u>Bestuursverslag</u></b>	3
<b><u>2.</u></b>	<b><u>Jaarrekening 2019</u></b>	
2.1	Balans per 31 december	15
2.2	Staat van baten en lasten	17
2.3	Resultaatbestemming	18
2.4	Overzicht lastenverdeling	19
2.5	Grondslagen van waardering en van bepaling van het resultaat	21
2.6	Toelichting op de balans	23
2.7	Toelichting op de baten	27
2.8	Toelichting op de lasten	29
<b><u>3.</u></b>	<b><u>Overige gegevens</u></b>	
3.1	Bijlage: Begroting 2020	36



Jaarverslag  
2019

### **Missie Nederland Zoekt**

Nederland Zoekt wil aansluiten bij de zoektocht van mensen van de huidige generatie.

We zien dat mensen op zoek zijn naar betekenis. Zij hebben behoefte aan

- echte verbinding met mensen en gemeenschapszin
- bijdragen aan een betere wereld
- zingeving en spiritualiteit

Dit verlangen naar verbinding, betekenis en spiritualiteit wordt doorgaans niet gezocht in de kerk. Bovendien binden mensen zich niet graag meer aan een instituut.

Ook voor veel christenen geldt dat zij de kerk ervaren als een instituut dat vooral met zichzelf bezig is en haar roeping is verloren. Zij vragen zich af hoe zij alles wat zij in de kerk hebben geleerd op een aanstekelijke manier in de praktijk kunnen brengen, en de mensen om hen heen voor Jezus kunnen winnen.

Nederland Zoekt wil aansluiten bij deze zoektocht van gelovigen en niet-gelovigen.

### **Visie Nederland Zoekt**

Nederland Zoekt droomt ervan dat overal in dorpen, wijken, steden en buurten in Nederland communities ontstaan, die vanuit huizen goed nieuws zijn in hun omgeving. Groepen die gericht zijn God, op elkaar en vanuit die houding gericht zijn op mensen in hun omgeving.

We willen een beweging zijn die christenen inspireert en toerust om samen Jezus te volgen in de kleine groep. Dit biedt een duurzame, toegankelijke en vermenigvuldigbare vorm van kerk zijn. Hier willen wij investeren door het inspireren en toerusten van christenen om vorm te geven aan het gebod om God lief te hebben boven alles en de naaste als zichzelf (Marcus 12:30-31) en de opdracht om alle volken tot Zijn discipelen te maken (Mattheüs 28:29).

### **Waarden Nederland Zoekt**

Nederland Zoekt staat voor...

- een bottom-up benadering;
- een lerende en innoverende beweging;
- het intentioneel volgen van Jezus als fundament van ons denken en doen;
- het samen luisteren naar Gods stem en van daaruit plannen maken;
- de waarden van het Koninkrijk van God uitleven;
- missionair leven.

### **Doelgroep Nederland Zoekt**

Het aanbod van Nederland Zoekt sluit aan bij christenen die zich herkennen in de volgende uitspraken:

*JA, we willen van betekenis zijn in onze buurten... maar hoe?*

*JA, we willen een missionaire cultuur in de kerk.... maar hoe?*

*JA, we willen ons geloof praktisch maken in ons dagelijks leven... maar hoe?*

*JA, we willen leren luisteren naar Gods stem... maar hoe?*

### **Aanbod Nederland Zoekt**

Nederland Zoekt biedt door middel van training, tools en praktijkverhalen antwoord op de 'Ja, maar hoe?-vraag.

We bieden dit aan op de volgende manieren:

#### ***3D netwerk***

We zijn een beweging van missionaire gemeenschappen in Nederland – van pionierende, kleinschalige netwerkjes tot initiatieven binnen bestaande kerken - die met elkaar verbonden zijn om elkaar te steunen en van elkaar te (blijven) leren.

#### ***3D traject***

Als beweging trainen en inspireren we christenen en teams uit bestaande kerken en pionierende initiatieven, in diverse regio's in Nederland. Onze training is een zeer goed doordacht en doorleefd product.

#### ***3D profetie***

Iedere christen kan leren om Gods stem te verstaan. De kracht van 3D profetie is dat we profetie inbedden in de lokale geloofsgemeenschap, vanuit een cultuur van discipelschap en gericht op missie.

#### ***3D toerusting***

Het verder toerusten van teams nadat ze een 3D traject hebben afgerond, zodat de voortgang in de eigen praktijk wordt geborgd.

### **Toekomstplannen**

Om de kracht van Nederland Zoekt zo goed mogelijk te benutten en te versterken, richten we ons in 2020 en de daaropvolgende jaren op de volgende punten:

#### ***Bouwen aan een financieel gezonde en duurzame beweging. Hoe?***

- A Vermogende christenen vragen om als partner te willen instappen ten behoeve van het zichtbaar worden van Gods koninkrijk in Nederland. We streven naar een partner in 2020, twee partners in 2021 en drie partners in 2022, die zorgen voor een gezonde basis van Nederland Zoekt als duurzame beweging.
- B Deelnemers: Giften van de deelnemers van 3D trajecten en vanuit het 3D netwerk zorgen ervoor dat de activiteiten kostenneutraal kunnen opereren.
- C Fondsen werven voor activiteiten op projectbasis, bijvoorbeeld voor het maken van een 'train-de-trainer' handleiding of filmpje.

#### ***Nederland Zoekt als bekend en zichtbaar netwerk. Hoe?***

- A Op social media willen we verhalen vertellen waarin we de waarden van Nederland Zoekt herkenbaar tonen. Het doel is dat mensen geïnspireerd raken en denken: "dit werkt en dit kan ook bij mij".
- B We streven naar het ontwikkelen van 5 filmpjes.
- C We willen iemand aantrekken die zich speciaal toelegt op het creëren van meer naamsbekendheid van Nederland Zoekt via social media.

#### ***Een vermenigvuldigend netwerk. Hoe?***

- A Er is een "train de trainer-handleiding" nodig zodat op verschillende plekken en op verschillende momenten 3D trajecten gestart kunnen worden. Door het aantal trainers te vergroten realiseren we extra capaciteit voor het geven van 3D trajecten en kan de beweging groeien.
- B Om een beweging te kunnen zijn in plaats van een trainingsorganisatie, is operationalisatie van een nieuw businessmodel nodig.

#### ***Beweging creëren. Hoe?***

- A Twee nieuwe 3D trajecten per jaar.
- B Clusters: het verbinden van initiatieven, die de waarden van Nederland Zoekt toepassen, zodat zij elkaar kunnen inspireren en van elkaar kunnen leren.
- C Toerusten van teams die 3D hebben afgerond. We willen ons richten op toerusting van vier teams per jaar.

#### ***Profetie. Hoe?***

- A Naast de huidige resources (boek en cursus), de coaching-huddels, de oefensessies en leergemeenschappen, bieden we trainingen voor kerk- en community-leiders en een traject over 'profetie en social justice'.

## **Activiteiten 2019**

### **3D-trajecten: Vervolg in Rotterdam en Assen**

In Rotterdam en Assen zijn in totaal 25 teams bezig geweest met hun 2e jaar van het 3D traject. Deelnemende teams hebben geëxperimenteerd met missiegemeenschappen en er zijn allerlei nieuwe contacten in buurten gelegd. De principes die worden aangereikt in 3D kunnen door teams beter vertaald worden in hun eigen context dan hoe dat was in het oude format van leergemeenschappen. Met de ontwikkeling naar 3D kunnen we daarom spreken van een succesvolle innovatie.

### **3D-traject: Start in Emmeloord**

Er is een 3D-traject opgestart in Emmeloord met een deelname van vier teams. We zijn erin geslaagd om een klein format financieel haalbaar aan te kunnen bieden. De teams zijn enthousiast aan het traject begonnen.

**Totaaloverzicht leergemeenschappen/3D-trajecten 2011-2019**

Jaar	Aantal teams ge-start	Vervolgtraject
<b>2011</b>	12	
<b>2012</b>	18	
<b>2013</b>	24	10
<b>2014</b>	16	5
<b>2015</b>	22	3D netwerk
<b>2016</b>	22	3D netwerk
<b>2017</b>	8	3D netwerk
<b>2018</b>	19	3D netwerk
<b>2019</b>	4	3D netwerk
<b>TOTAAL</b>	<b>145</b>	

### **Naar een nieuwe visie en organisatie**

Het jaar 2019 is een jaar geweest waarin we als Nederland Zoekt onszelf weer opnieuw moesten uitvinden. Het oude model met een betaalde staf, die moest worden gefinancierd vanuit fondsen en voor een steeds groter deel uit inkomsten uit 3D trajecten, was niet meer haalbaar. We wilden een organisatievorm die wendbaar en flexibel is en die meer is ingericht ten behoeve van een netwerk/beweging. We hebben ons verdiept in twee scenario's: 1) werken met een deels bezoldigde staf, betaald uit inkomsten uit fondsen en 2) een niet-bezoldigde staf met een honorarium voor input bij trainingen.

Tjerk van Dijk is per 20 februari 2019 begonnen als directeur van Nederland Zoekt. Hij heeft een MT om zich heen verzameld die op vrijwillige basis bouwt aan de beweging.

### **Ontvlechting**

Het jaar 2019 is een jaar van 'ontvlechten' geweest. Hiermee bedoelen we dat we ons willen richten op de kerndoelstelling van Nederland zoekt. Stichting Nederland Zoekt heeft zich in het verleden als hoofdhurder verbonden aan het gebouw 'De Open Hof' in Assen. Dit gebouw als centrum van de activiteiten past echter niet meer binnen de visie en strategie van Nederland Zoekt als beweging.

Tevens is het initiatief Vlucht Voorwaarts in Assen ontstaan vanuit Nederland Zoekt. Vlucht Voorwaarts wilde zelfstandig verder gaan. De voorwaarden voor losmaking van de Open Hof en verzelfstandiging van Vlucht Voorwaarts zijn in 2019 ingericht. Zo kan Nederland Zoekt zich in de komende jaren weer concentreren op haar doelstelling, visie en strategie. In 2020 zal Vlucht Voorwaarts zelfstandig zijn. Tot uiterlijk maart 2021 blijft Nederland Zoekt als stichting verbonden aan "De Open Hof".

### **Inspiratie**

Op 14 juni is Nederland Zoekt bij de organisatie betrokken geweest van de boekpresentatie 'Een kerk die kan – zoek de bloei van de buurt', geschreven door Rudolf Setz en Marten van der Meulen. Deze boekpresentatie vond plaats in Zwolle.

### **Retraite weekend**

Kernteamleden van Nederland Zoekt hebben in november 2019 een weekend samen doorgebracht om over de vormgeving van het 3D netwerk na te denken. De uitkomsten, waaronder de start met clusters in het netwerk, zijn gepresenteerd tijdens de 3D-netwerkdag.

### **3D Netwerkdag**

Met ruim 30 volwassen deelnemers (en een aantal kinderen) uit 12 initiatieven is in november 2019 in Utrecht een 3D-netwerkdag georganiseerd met als thema 'organisch organiseren'. We dachten na over 'hoe verder' als je integraal en inclusief wilt zijn en vierden samen avondmaal. Een belangrijk moment was de aankondiging van de zogenaamde clusters: de kleine netwerken van 3-5 teams, die een jaar lang met elkaar contact houden en bij elkaar langsgaan om leermomenten te creëren. Ieder cluster doet dit op een eigen, passende manier. Centraal staat: elkaar inspireren, bemoedigen en samen doorgroeien in de uitdagende, veelzijdige praktijk. Zo kan een beweging ontstaan van communities, die elkaar meenemen in iets dat groter is en ook voor anderen betekenis kan krijgen. In 2020 hopen we vanuit deze clusters weer nieuwe input te halen voor de Netwerkdag, om met z'n allen verder te kunnen leren.

### **Profetie**

Het jaar 2019 is voor het onderdeel profetie een relatief rustig jaar geweest. Dit heeft vooral te maken gehad met de persoonlijke omstandigheden van kernteamleden. Desondanks is er een kiem gelegd voor de komende jaren.

De verkoop van het boek *De schapen horen zijn stem* en de *Prophecy Course* is stabiel gebleven, ondanks de afwezigheid van promotie. De profetische huddels die er waren, liepen af. Er zijn in 2019 geen nieuwe huddels opgestart.

Er zijn diverse workshops en seminars gehouden. De grootsten vonden plaats bij Evangelische Gemeente de Pijler en bij de Worship & Justice Conferentie van Mozaïek 0318, met elk rond de 60 deelnemers.

In november hebben twee events plaatsgevonden vanuit Nederland Zoekt onder de naam 'Prophetic Muscles', in Rotterdam en Zwolle. Bij elkaar hebben hier meer dan 60 mensen aan meegedaan. Hier hadden teams uit de lokale gemeenten de lead - inhoudelijk en organisatorisch - met back-up vanuit Nederland Zoekt.



Er is een pilot geweest voor kerk- en community-leiders onder de naam 'Leadership Coaching Prophetic Culture'. Hier deden drie leiders aan mee.

### ***Internationaal netwerk profetie***

In september heeft Ron Becker samen met Cath Livesey van Accessible Prophecy toerusting gegeven in Novi Sad, Servië. Het betekende ook de officiële start van Accessible Prophecy Balkan - de naam waaronder toerusting en discipelschap plaatsvindt in de Balkan-regio. Dit proces is door Crossroads Rotterdam met inhoudelijke support van Nederland Zoekt tot stand gekomen. Nederland Zoekt-profetie is onderdeel van Accessible Prophecy, dat vertegenwoordiging heeft in Verenigd Koninkrijk, Denemarken, Australië en Nieuw-Zeeland, de Verenigde Staten en Servië.

### **New Wine**

Op de New Wine Zomerconferentie heeft Nederland Zoekt vier inspirerende workshops verzorgd over hoe christenen in hun eigen context aan de slag kunnen gaan met missie, discipelschap en communities. Vanuit Nederland Zoekt profetie is prophetic ministry vorm gegeven op de New Wine Zomerconferentie. Ingestoken is op 'prophetic appointments', waar 220 mensen gebruik van maakten.

### **Communicatie en fondsenwerving**

#### **Inkomsten**

Nederland Zoekt is voor haar werk afhankelijk van verschillende inkomstenbronnen. Deelnemers aan leer-gemeenschappen worden uitgenodigd om bij te dragen in de vorm van een **vrijwillige bijdrage** voor de beweging die Nederland Zoekt op gang wil brengen en door hun plaatselijke inzet om groepen te starten. We hebben daarin een positieve ontwikkeling gezien in 2019. De inkomsten vanuit giften van particulieren zijn **toegenomen**. Daarnaast zijn er diverse financiële partners die het werk in het afgelopen jaar en in het verleden mede mogelijk hebben gemaakt: MWH foundation, Stichting Christian Support, IDD.nu en verschillende andere donateurs. Een volledig overzicht van de inkomsten en uitgaven vindt u in de Jaarrekening 2019 vanaf pagina 18. Hierin zijn ook de bijdragen meegenomen die zijn ontvangen van het Oranje-fonds, het Kansfonds en de gemeente Assen voor het innovatieve project Vlucht Voorwaarts. Daarover leest u meer verderop in dit Jaarverslag.

#### **Communicatiemiddelen**

Nederland Zoekt houdt belangstellenden op de hoogte via digitale nieuwsbrieven, social media en de websites [www.nederlandzoekt.nl](http://www.nederlandzoekt.nl) en [www.3dtraject.nl](http://www.3dtraject.nl).

Er is een communicatiestrategie gevormd voor de social media.

Nederland Zoekt maakt graag gebruik van korte filmpjes. De ervaring is dat een filmpje meer inspireert en informeert dan verhalen op papier. Om deze reden zijn er verschillende promotiefilmpjes geproduceerd voor het 3D-traject en filmpjes van praktijkvoorbeelden.

Er is materiaal ontwikkeld voor promotie van het 3D-traject binnen de eigen gemeente, bestaande uit flyers, posters en uitnodigingskaarten.

## **Personeel en organisatie Nederland Zoekt**

### **Medewerkers**

In 2019 hebben de volgende personen een vaste bijdrage geleverd aan de activiteiten van Nederland Zoekt:

<b>Tjerk van Dijk</b>	Directeur bestuurder
<b>Bert Kamps</b>	Bestuur (secretaris/penningmeester)
<b>Remmelt Meijer</b>	Inhoud en boeken
<b>Ron Becker</b>	Profetie
<b>Marleen Kuipers</b>	Communicatie (tot oktober 2019)
<b>Roos Velthuysen</b>	Financiële administratie en beheer
<b>Theo Velthuysen</b>	Beheer Open Hof (tot september 2019)
<b>Amo Draijer</b>	Interne organisatie, ICT, 3D gebedsteam
<b>Martha Draijer</b>	3D gebedsteam
<b>Jos Kisteman</b>	Regio coördinatie Zuid-Holland
<b>Pieter Messelink</b>	Regio coördinatie Overijssel en Flevoland
<b>Leonie van Schaaij</b>	Regio coördinatie Noord-Nederland, ondersteuning MT
<b>Rudolf Setz</b>	Ontwikkeling en innovatie (tot oktober)
<b>Jaap Ketelaar</b>	Bestuur (tot februari)

De betaalde inzet van Nederland Zoekt was over 2019 gemiddeld 0,4 fte. De vrijwillige inzet binnen het team betreft 75 uur gemiddeld per week. Het deel van de formatie waarvoor Nederland Zoekt betaalt:

**Roos Velthuysen** 16 uur (tot 1 november)  
20 uur (vanaf 1 november)

### **Bestuur Nederland Zoekt 2019**

#### **Tjerk van Dijk (voorzitter)**

**Hoofdfuncties:**

Kerkpionier in Maastricht  
Bestuurder Stichting Nederland Zoekt

**Nevenfunctie:**

Bestuurder Stichting 3DM Nederland

#### **Bert Kamps (secretaris/penningmeester) – vanaf 1 april**

**Hoofdfunctie:**

Bestuurder Stichting Nederland Zoekt

**Nevenfunctie:**

Bestuurder TLC Children 's Home (South Africa)

### **Raad van Toezicht Nederland Zoekt 2019**

#### **Kees van der Wilden (voorzitter)**

**Hoofdfunctie:**

Associate Publisher Seismos Press

**Nevenfuncties:**

Zendingsconsulent, Mentor/Coach, Spreker

**Marco Boers**

Hoofdfunctie

Eigenaar en Directeur van IDD

**Jan Bakker**

Hoofdfunctie

Alpha (betaald)- Development Director for Eastern Europe, Middle East & North Africa

**Locatie en faciliteiten**

De Open Hof Assen was de thuisbasis voor Nederland Zoekt. Het gebouw is aangekocht door de MWH Foundation ter ondersteuning van Nederland Zoekt. Het wordt door de MWH foundation aan Nederland Zoekt verhuurd.

Nederland Zoekt zorgt voor het beheer. NGK en Assen Zoekt zijn onderhuurders. Nederland Zoekt maakt gebruik van het gebouw voor 3d trajecten in de regio Assen en voor opslag van leermateriaal. Ook Vlucht Voorwaarts maakt gebruik van de Open Hof. De verbinding van Nederland Zoekt met Assen Zoekt is belangrijk omdat het een plek is waar een gemeenschap vorm krijgt vanuit de principes van Nederland Zoekt. Voor 3D trajecten in andere regio's van Nederland wordt gebruik gemaakt van zalen van organisaties en kerken.

**Risico 's en onzekerheden**

Voor 2020 zullen we géén bijdrage meer ontvangen van de MWH foundation. Voor de inkomsten in onze begroting heeft dat een enorme impact, die ons noopt tot grootschalige kostenreductie. We willen het bestuur en de administratie volledig door onbezoldigde vrijwilligers laten uitvoeren.

Vanaf 1 maart 2020 hebben we alleen nog een bezoldigde beheerder voor de Open Hof. In de door de Raad van Toezicht goedgekeurde begroting voor 2020 is nog uitgegaan van een bezoldigde kern. Deze begroting is inmiddels achterhaald door de ontwikkelingen in 2020. We hebben een begroting opgenomen die uitgaat van de huidige ontwikkelingen. De omschakeling naar een vrijwilligersorganisatie en de ontvlechtsactiviteiten brengen eenmalige kosten met zich mee in 2020, waardoor er zelfs zonder bezoldigde kern een tekort dreigt van ca. € 24.000. Dit kan opgevangen worden door de huidige reserves. De hoofdtrainers van 3D-trajecten krijgen een honorarium voor hun inzet.

Verder bestaat er onzekerheid over het (deels) doorlopen van (lagere) bijdragen van deelnemers na afronding van het 2-jarig 3D-traject.

In het 1<sup>e</sup> kwartaal van 2020 zijn we geconfronteerd met Covid-19. De daarmee verband houdende overheidsmaatregelen impliceren dat ons reguliere werk in leertrajecten en in ons netwerk géén doorgang kunnen vinden. We kunnen nog slechts online opereren. Veel capaciteit is vereist voor deze omschakeling. Bovendien brengt dit het risico met zich mee, dat potentiële deelnemers minder snel geneigd zullen zijn tot deelname aan langdurende online sessies, aangezien deze minder bijdragen aan de vorming van het 'community gevoel'.

Het ontvlechten van de Open Hof betekent tevens een forse tijdsinvestering. Het huurcontract is inmiddels opgezegd.

## **Financieel beleid**

### **Normstelling kosten**

Voor het uitvoeren van onze werkzaamheden direct betrekking hebbende op de doelen van de organisatie zijn er werkzaamheden voor beheer en administratie nodig. In deze fase van de organisatie, waarin we willen groeien naar een toekomstbestendige vrijwilligersorganisatie is het nog nodig om veel aan werving te doen. Het is goed om deze categorie kosten te maken, die ondersteunend zijn aan de gestelde doelen en het is goed om de gaten te houden dat dit binnen een (voor deze fase passende) normering t.o.v. de totale lasten blijft. Eenzelfde verhouding dient gerapporteerd te worden inzake wervingskosten in relatie tot de geworven baten.

In onderstaande tabel geven we aan welke normering we toepassen en hoe de realisatie in 2019 is geweest.

#### **Normering en realisatie**

	<b>Norm</b>	<b>Realisatie 2019</b>
Besteed aan doelstelling in % totale lasten	75%	80,5%
Beheer en administratie in % totale lasten	10,0%	12,0%
Wervingskosten in % totale lasten	15,0%	7,5%
<b>TOTAAL</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
Wervingskosten in % geworven baten	5%	7,1%

### **Omvang reserves en fondsen**

Om continuïteit veilig te stellen in het uitvoeren van onze taken ter realisering van onze doelstelling, dienen we over een buffer te beschikken, die het mogelijk maakt fluctuaties in baten c.q. vertraagde ontvangst van baten te ondervangen. Een dergelijke buffer is de vrije algemene reserve. Het niveau van die reserve is echter absoluut onvoldoende om de continuïteit te kunnen waarborgen in de huidige organisatorische opzet!

In het nieuwe business model achten we een niveau van tenminste € 20.000 gezond, gelukkig is de omvang van deze reserve dan toereikend!

### **Toekomst**

Voor de duurzaamheid van Nederland Zoekt is het van belang dat we werken aan de financiële randvoorwaarden van de Stichting. Door vanaf 2020 in te steken op de inzet van vrijwilligers in bestuur en administratie bereiken we een aanzienlijke kostenreductie. In 2020 hebben we nog te maken met kosten inzake ontvlechting en personeel afbouw, die een éénmalig karakter hebben. Onze structurele kosten vanaf 2021 zullen daardoor fors verlaagd zijn. De inkomsten uit subsidie van de Gemeente Assen komen vanaf 1 januari 2020 rechtstreeks ten goede van de verzelfstandigde stichting Vlucht Voorwaarts.

### **Vlucht Voorwaarts**

Vlucht Voorwaarts helpt nieuwe en gevestigde Assenaren om een gezamenlijke toekomst op te bouwen in Assen door interculturele communities te creëren en deze een jaar lang te begeleiden.

Het jaar 2019 was een bijzonder jaar. Na 2,5 jaar werken brachten we in juni van dit jaar ons **handboek** uit. In dit handboek staat de methodiek beschreven hoe nieuwe en gevestigde Nederlanders zich succesvol met elkaar kunnen verbinden en samen een leer- en ontwikkeltraject aan kunnen gaan om de integratie te versterken op vijf terreinen: taal, gezondheid, werk/vrijwilligerswerk/studie, cultuur en sociale contacten.

Op het allereerste VV-Festival "Bruine bonen en Baklava" werd dit handboek uitgereikt aan burgemeester Marco Out van Assen. Dit **VV-Festival** was een tweede hoogtepunt van 2019. Een intercultureel feest met verschillende workshops, heel veel lekker eten en 250 bezoekers waaronder veel oud-maatjes en deelnemers. Daar werd ook de volgende korte film gemaakt: <https://bit.ly/2vk1oXw>.

Het jaar 2019 was ook het jaar waarin Vlucht Voorwaarts steeds meer **op eigen benen** kwam te staan. De projectfase is per 31 december 2019 ten einde. Dankzij de gemeente Assen kunnen we ook in 2020 doorgaan. Vanaf 1 januari 2020 gaan we verder als Stichting Vlucht Voorwaarts. We hopen de kennis en methodiek van Vlucht Voorwaarts de komende jaren ook te kunnen delen in andere gemeenten in Nederland en zo blijvend te kunnen bijdragen aan de wederzijdse integratie van nieuwe en gevestigde Nederlanders. Met aan de basis het bouwen van een interculturele community en de ontmoeting om van elkaar te leren. We danken Nederland Zoekt voor de mogelijkheid om onder haar vleugels dit project op te zetten en te experimenteren, we zien uit naar wat de toekomst gaat brengen.

In 2019 waren bij Vlucht Voorwaarts de volgende medewerkers betrokken:

- Daniëlle Koning (t/m februari 2019) – ontwikkeling curriculum
- Anieljah de Kraker (t/m juni 2019) – werving nieuwe Assenaren
- Karin Poelstra (vanaf mei 2019) – coördinatie nieuwe Assenaren
- Melanie Kamping – Vrijwilligerscoördinatie en communicatie
- Christian de Kraker – Ondersteuning projectleider en onderzoeker
- Eric Schaap – Projectleiding
- Harri van de Ruitenbeek – Office management

Daarnaast waren Carin Wolke, Gert Pool, Ingeborgh Numan, Marjan Huizenga, Leandra Tak, Heba Mshalah en Gerard Aikema betrokken als vrijwillige coaches gedurende (een deel van) het jaar.

In totaal was er in 2019 2,1 fte aan betaalde krachten en 2,6 fte aan vrijwilligers.

2. JAARREKENING 2019

---

**2.1 Balans per 31 december** (na resultaatbestemming)

<b>ACTIVA</b>		31-12-2019	31-12-2018
		€	€
<b><u>Vaste activa</u></b>			
<b>Materiële vaste activa</b>	2.6.1		
Hardware		380	-
Inventaris		3.649	4.995
		<hr/>	<hr/>
		4.029	4.995
		-----	-----
<b><u>Vlottende activa</u></b>			
<b>Vorderingen</b>	2.6.2		
Overige vorderingen		47.495	30.542
		-----	-----
<b>Liquide middelen</b>	2.6.3	28.628	25.351
		-----	-----
<b>Totaal activa</b>		<hr/>	<hr/>
		80.152	60.888
		=====	=====

<b>PASSIVA</b>		31-12-2019	31-12-2018
		€	€
<b>Reserves en fondsen</b>			
<i>Reserves</i>			
Algemene reserve	2.6.4	23.608	7.883
Bestemmingsreserve Inventaris Open Hof	2.6.5	27.494	27.494
Bestemmingsreserve Beheer Open Hof	2.6.6	442	954
		<hr/>	<hr/>
		51.544	36.331
		-----	-----
<b>Kortlopende schulden</b>			
	2.6.7		
Belastingen en sociale lasten		2.832	3.296
Overige kortlopende schulden		25.776	21.261
		<hr/>	<hr/>
		28.608	24.557
		-----	-----
<b>Totaal passiva</b>		<hr/>	<hr/>
		80.152	60.888
		<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>



## 2.2 Staat van baten en lasten

		Realisatie 2019	Begroting 2019	Realisatie 2018
		€	€	€
<b><u>BATEN</u></b>				
Baten van particulieren	2.7.1	33.537	37.250	31.680
Baten van subsidies van overheden	2.7.2	80.000	80.000	80.000
Baten van andere organisaties- zonder-winststreven	2.7.3	121.534	140.333	187.663
Som van de geworven baten		235.071	257.583	299.343
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	2.7.4	187	1.000	1.629
Overige Baten	2.7.5	3.520	1.795	3.684
<b>Totaal baten</b>		<b>238.778</b>	<b>260.378</b>	<b>304.656</b>
<b><u>LASTEN</u></b>				
<b>Besteed aan doelstellingen</b>				
3D Traject	2.4	27.692	37.436	35.047
3D Netwerk	2.4	8.021	9.200	12.805
Vlucht Voorwaarts	2.4	143.834	159.825	172.238
		179.547	206.461	220.090
<b>Werving</b>				
Wervingskosten	2.4	16.909	25.675	27.216
<b>Beheer en administratie</b>				
Kosten van beheer en administratie	2.4	26.712	36.284	50.389
<b>Som van de lasten</b>		<b>223.168</b>	<b>268.420</b>	<b>297.695</b>
<b>Saldo voor financiële baten en lasten</b>		<b>15.610</b>	<b>-8.042</b>	<b>6.961</b>
Financiële baten en lasten	2.8.8	-397	-500	-520
<b>Saldo van baten en lasten</b>		<b>15.213</b>	<b>-8.542</b>	<b>6.441</b>

### 2.3 Resultaatbestemming

	Realisatie 2019	Realisatie 2018
	€	€
<b>Resultaatbestemming reserves</b>		
Algemene reserve	15.725	6.415
Bestemmingsreserve Inventaris Open Hof	-	576
Bestemmingsreserve Beheer Open Hof	-512	-550
Totaal	<u>15.213</u>	<u>6.441</u>

## 2.4 Overzicht lastenverdeling

Bestemming	Doelstellingen			Werving
	3D Traject	3D Netwerk	Vlucht Voorwaarts	Wervings- kosten
Lasten	€	€	€	€
3D Traject 2.8.1	2.365	-	-	-
3D Netwerk 2.8.2	-	1.902	-	-
Vlucht Voorwaarts 2.8.3	-	-	14.028	-
Totaal directe (project)kosten	2.365	1.902	14.028	-
Uitvoeringskosten				
- Personeelskosten 2.8.4	24.864	5.635	110.878	10.775
- Huisvestingskosten 2.8.5	-	-	4.800	-
- Publiciteit en communicatie 2.8.6	-	-	6.244	4.811
- Kantoor- en algemene kosten 2.8.7	463	484	7.884	1.323
Totaal uitvoeringskosten	25.327	6.119	129.806	16.909
<b>Totaal</b>	27.692	8.021	143.834	16.909

**Doelbestedingspercentage van de baten:**

Bestedingen aan doelstellingen/totale baten

**Doelbestedingspercentage van de lasten:**

Bestedingen aan doelstellingen/totale lasten

**Wervingskostenpercentage:**

Wervingskosten/geworven baten

**Percentage kosten beheer en administratie:**

Kosten beheer en administratie/totale lasten

**Beheer**

---

Beheer & Administratie	Totaal 2019	Begroting 2019	Totaal 2018
€	€	€	€
-	2.365	8.452	5.377
-	1.902	7.200	1.753
-	14.028	12.450	10.560
-	18.295	28.102	17.690
15.583	167.735	198.368	243.389
2.034	6.834	10.725	9.298
-	11.055	3.975	12.070
9.095	19.249	27.250	15.248
26.712	204.873	240.318	280.005
26.712	223.168	268.420	297.695

75,2%

72,2%

80,5%

73,9%

7,1%

9,1%

12,0%

16,9%

## **2.5 Grondslagen van waardering en van bepaling van het resultaat**

### **2.5.1 Algemene grondslagen**

De jaarrekening is opgesteld op basis van Richtlijn C2 voor 'Richtlijn Kleine Fondsenwervende Organisaties' van de Raad voor de Jaarverslaggeving. Doel van deze Richtlijn is inzicht te geven in de kosten van de organisatie en besteding van de gelden in relatie tot het doel waarvoor die fondsen bijeengebracht zijn. De jaarrekening is opgesteld in euro's.

### **2.5.2 Vergelijkende cijfers**

De cijfers over 2018 zijn, waar relevant, aangepast om vergelijkbaarheid met het verslagjaar mogelijk te maken.

### **Grondslagen van waardering**

### **2.5.3 Algemene grondslagen van waardering**

Voor zover niet anders vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen de geamortiseerde kostprijs.

### **2.5.4 Materiële vaste activa**

De materiële vaste activa benodigd voor de doelstelling en voor de bedrijfsvoering worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs verminderd met de op basis van de geschatte levensduur bepaalde afschrijvingen, met inachtneming van een eventuele restwaarde. De afschrijvingen bedragen een percentage van deze verkrijgingsprijs.

### **2.5.5 Vorderingen, liquide middelen, schulden en overlopende activa en passiva**

De vorderingen, liquide middelen, schulden en overlopende activa en passiva zijn opgenomen tegen geamortiseerde kostprijs; waardering geschiedt onder aftrek van een voorziening wegens oninbaarheid, gebaseerd op een individuele beoordeling van de vorderingen.

### **2.5.6 Reserves en fondsen**

Reserves betreffen gelden ter vrije besteding van de stichting. Door het bestuur kunnen doelreserves worden aangehouden voor aanwending aan een specifiek doel.

Fondsen betreffen gelden die besteed moeten worden in het kader voor de doelstelling waarvoor deze ter beschikking zijn gesteld. Dit betreft het niet bestede deel van toegekende donaties en andere fondsen en gelden die vastliggen in vaste activa.

## **Grondslagen van resultaatbepaling**

### **2.5.7 Algemene grondslagen van resultaatbepaling**

Het resultaat is bepaald als het verschil tussen de baten en alle hiermee verbonden kosten en andere aan het verslagjaar toe te rekenen lasten, met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen.

### **2.5.8 Baten**

De baten zijn gevormd door alle aan het verslagjaar toe te rekenen opbrengsten.

Nalatenschappen worden opgenomen in het verslagjaar waarin de omvang van de nalatenschap betrouwbaar kan worden vastgesteld, derhalve indien de betaling is aangekondigd. Voorschotten worden verantwoord in het boekjaar waarin zij worden ontvangen.

Giften in natura worden gewaardeerd tegen de reële waarde.

### **2.5.9 Bestedingen en lasten**

Financiële baten en lasten betreffen de op de verslagperiode betrekking hebbende renteopbrengsten en –lasten.

### **2.5.10 Personeelsbeloning**

Salarissen en sociale lasten worden toegerekend aan de verslagperiode waarin deze verschuldigd zijn, in overeenstemming met de arbeidsovereenkomsten.

De stichting hanteert een toegezegde bijdrage pensioenregeling. De toegezegde bijdragen worden afgedragen aan de pensioenverzekeraar op basis van het pensioencontract.

## 2.6 Toelichting op de balans

### ACTIVA

#### VASTE ACTIVA

##### 2.6.1 Materiële vaste activa

De mutaties in de materiële vaste activa zijn in het hiernavolgende schema samengevat.

	Hardware	Inventaris	Totaal
	€	€	€
Stand per 1 januari 2019			
Aanschafwaarde	-	6.097	6.097
Cumulatieve afschrijvingen	-	-1.102	-1.102
	<u>-</u>	<u>4.995</u>	<u>4.995</u>
Mutaties boekjaar 2019			
Investerings	449	-	449
Afschrijvingen	-69	-1.161	-1.230
Desinvesteringen	-	-635	-635
Afschrijvingen desinvesteringen	-	450	450
	<u>380</u>	<u>-1.346</u>	<u>-966</u>
Stand per 31 december 2019			
Aanschafwaarde	449	5.462	5.911
Cumulatieve afschrijvingen	-69	-1.813	-1.882
	<u>380</u>	<u>3.649</u>	<u>4.029</u>

De afschrijvingen zijn berekend op basis van de volgende jaarlijkse afschrijvingspercentages:

Inventaris	20,00%
Hardware	33,33%

**2.6 Toelichting op de balans (vervolg)**

	2019	2018
	€	€
<b>VLOTTENDE ACTIVA</b>		
<b><u>2.6.2 Vorderingen</u></b>		
<b>Overige vorderingen</b>		
Debiteuren	2.702	2.790
Rekening-courant 3DM NL	12.193	7.512
Vooruitbetaalde kosten	2.242	1.750
Nog te ontvangen posten	25.328	13.288
Overige vorderingen	5.030	5.203
	<u>47.495</u>	<u>30.543</u>
	<u><u>47.495</u></u>	<u><u>30.543</u></u>
<b><u>2.6.3 Liquide middelen</u></b>		
ING Bank N.V.	28.628	25.351
	<u>28.628</u>	<u>25.351</u>
	<u><u>28.628</u></u>	<u><u>25.351</u></u>

De liquide middelen zijn vrij opneembaar.



## 2.6 Toelichting op de balans (vervolg)

	2019	2018
	€	€
<b>PASSIVA</b>		
<b>2.6.4 Algemene reserve</b>		
Saldo per 1 januari	7.883	1.467
Mutatie volgens resultaatbestemming	15.725	6.415
Saldo per 31 december	<u>23.608</u>	<u>7.883</u>

### **2.6.5 Bestemmingsreserve Inventaris Open Hof**

Saldo per 1 januari	27.494	26.918
Mutatie volgens resultaatbestemming	-	576
Saldo per 31 december	<u>27.494</u>	<u>27.494</u>

Dit betreft een bestemmingsreserve ten behoeve van de toekomstige aanschaf van inventaris.

### **2.6.6 Bestemmingsreserve Beheer Open Hof**

Saldo per 1 januari	954	1.504
Mutatie volgens resultaatbestemming	-512	-550
Saldo per 31 december	<u>442</u>	<u>954</u>

Dit betreft een bestemmingsreserve ten behoeve van de uitbetaling van overuren inzake beheer Open Hof.

## 2.6 Toelichting op de balans (vervolg)

	2019	2018
	€	€
<b>2.6.7 Kortlopende schulden</b>		
<b>Belastingen en sociale lasten</b>		
Af te dragen loonheffing	2.832	3.296
<b>Overige kortlopende schulden</b>		
Vooruit ontvangen bedragen	1.400	1.400
Reservering vakantiegeld inclusief sociale lasten	4.012	6.067
Te verrekenen kosten Open Hof	434	1.129
Nettolonen en salarissen	99	-
Reservering accountantskosten	3.444	3.000
Nog te betalen bedragen	16.386	9.666
	<u>25.775</u>	<u>21.262</u>

## 2.6.8 Niet in de balans opgenomen verplichtingen

### Meerjarige financiële verplichtingen

De stichting is een meerjarige huurverplichting aangegaan inzake de huur van bedrijfsruimte. Deze huur bedraagt voor 2020 een bedrag van circa € 21.000.

De stichting verhuurd een deel van de gehuurde ruimte via onderverhuur. Hiermee heeft de stichting jaarlijks recht op een bedrag van € 8.400, of bij stijging van huurverplichting, 40% van de huurprijs.

## 2.6.9 Gebeurtenissen na balansdatum

De gevolgen van de crisis als gevolg van het Covid-19 virus betreft een gebeurtenis na balansdatum die geen nadere informatie geeft over de feitelijke toestand op balansdatum. Op dit moment is een inschatting van de financiële gevolgen hiervan niet mogelijk. Gegeven de omstandigheden zullen de gevolgen voor de financiële positie naar verwachting niet van materiële invloed zijn.

**2.7 Toelichting op de baten**

	Realisatie 2019	Begroting 2019	Realisatie 2018
	€	€	€

**BATEN**

**2.7.1 Baten van particulieren**

Donaties	33.537	37.250	31.680
	=====	=====	=====

**2.7.2 Baten uit subsidie**

Gemeente Assen	80.000	80.000	80.000
	=====	=====	=====

**2.7.3 Baten van andere organisaties-zonder-winststreven**

Bijdragen partners en organisaties	8.300	24.500	40.179
Bijdragen MWH Foundation	45.000	45.000	45.000
Bijdragen Kansfonds	26.000	25.000	25.000
Bijdragen Oranjefonds	42.234	45.833	65.401
Bijdragen Evangelisch Werkverband	-	-	14.583
	=====	=====	=====
	121.534	140.333	190.163
	=====	=====	=====

**2.7.4 Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten**

3D Leergemeenschappen	-	1.000	-
Retraite/studiedag	-	-	1.441
Proefdagen	187	-	188
	=====	=====	=====
	187	1.000	1.629
	=====	=====	=====

## 2.7 Toelichting op de baten (vervolg)

	Realisatie 2019	Begroting 2019	Realisatie 2018
	€	€	€
<i>3D Netwerk</i>			
Netto-omzet 3D Netwerk	808		-
Kostprijs 3D Netwerk	-2.710		-1.350
Brutoresultaat	-1.902	-	-1.350

\* Aangezien de lasten in 2018 en 2019 hoger waren dan de opbrengsten is het brutoresultaat onder de bestedingen 3D Netwerk verantwoord.

### *3D Leergemeenschappen*

Bijdragen 3D Leergemeenschappen	-		5.625
Kosten 3D Leergemeenschappen	-2.365		-11.002
Brutoresultaat	-2.365	1.000	-5.377

\* Aangezien de lasten in 2018 en 2019 hoger waren dan de opbrengsten is het brutoresultaat onder de bestedingen 3D Traject verantwoord.

### *Retraite/studiedag*

Bijdragen Retraite/studiedag	-		4.385
Kosten Retraite/studiedag	-		-2.944
Brutoresultaat	-	-	1.441

### *Proefdagen*

Netto-omzet Proefdagen	1.405		678
Kostprijs Proefdagen	-1.218		-490
Brutoresultaat	187	-	188

## **2.7.5 Overige baten**

Verhuur Open Hof	399	1.795	3.284
Projecten	3.121	-	400
	3.520	1.795	3.684

## 2.8 Toelichting op de lasten

	Realisatie 2019	Begroting 2019	Realisatie 2018
	€	€	€
<b>2.8.1 Directe kosten 3D Traject</b>			
Afdracht 3DM Europe	-	-	-
Leergemeenschappen	2.365	8.452	5.377
	<u>2.365</u>	<u>8.452</u>	<u>5.377</u>
	=====	=====	=====
<b>2.8.2 Directe kosten 3D Netwerk</b>			
Familie op Missie Netwerk	1.902	7.200	1.350
Boeken en cursusmateriaal	-	-	403
	<u>1.902</u>	<u>7.200</u>	<u>1.753</u>
	=====	=====	=====
<b>2.8.3 Directe kosten Vlucht Voorwaarts</b>			
Kosten bijeenkomsten	9.758	9.950	7.965
Kosten projecten	4.270	2.500	2.595
	<u>14.028</u>	<u>12.450</u>	<u>10.560</u>
	=====	=====	=====
<b>2.8.4 Personeelskosten</b>			
Lonen en salarissen	84.491	112.000	114.395
Sociale lasten	16.783	20.534	20.275
Kosten inhuur	49.203	49.113	87.577
Vrijwilligersvergoeding	9.875	10.500	11.775
Overige personeelskosten	7.383	6.221	9.367
	<u>167.735</u>	<u>198.368</u>	<u>243.389</u>
	=====	=====	=====

Het gemiddeld aantal werknemers gedurende het boekjaar 2019 bedroeg 2,1 (2018: 4,3).

## 2.8 Toelichting op de lasten (vervolg)

	Realisatie 2019	Begroting 2019	Realisatie 2018
	€	€	€
<b>Lonen en salarissen</b>			
Brutolonen	81.762	83.731	106.146
Vakantiegeld	5.887	-	8.249
	<u>87.649</u>	<u>83.731</u>	<u>114.395</u>
Af: Ontvangen ziekengeld	-3.158	-	-
	<u>84.491</u>	<u>83.731</u>	<u>114.395</u>

### **Directiebeloning 2019**

Naam	R.J. Setz
Functie	Directeur-bestuurder

### **Dienstverband**

Aard (looptijd)	onbepaald
Parttime percentage	19
Periode	01/01-30/09

	€
<b>Jaarbezoldiging</b>	
Brutosalaris/vergoeding	9.093
Vakantiegeld	610
Pensioenlasten	717
Totaal bezoldiging	<u>10.420</u>
Totaal bezoldiging 2018	<u>51.375</u>

Met ingang van 20 februari 2019 is de heer T.T. van Dijk onbezoldigd en op vrijwillige basis werkzaam in de functie van directeur.

## 2.8 Toelichting op de lasten (vervolg)

	Realisatie 2019	Begroting 2019	Realisatie 2018
	€	€	€
<b>2.8.5 Huisvestingskosten</b>			
Huur Open Hof	21.000	21.000	21.000
Energie- en waterlasten	10.038	10.320	8.227
Verzekeringen	1.084	-	771
Kosten inventaris	2.240	950	1.811
Onderhoud	601	-	1.350
Schoonmaakkosten	410	-	387
Beheerskosten Open Hof	9.311	11.525	9.619
	<u>44.684</u>	<u>43.795</u>	<u>43.165</u>
Onderverhuur	-37.850	-33.070	-38.667
	<u>6.834</u>	<u>10.725</u>	<u>4.498</u>
	<u><u>6.834</u></u>	<u><u>10.725</u></u>	<u><u>4.498</u></u>
<b>2.8.6 Publiciteit en communicatie</b>			
Reclame- en advertentiekosten	5.160	3.975	2.434
Relatiegeschenken	1.414	-	408
Reis- en verblijfskosten	4.481	10.000	6.796
	<u>11.055</u>	<u>13.975</u>	<u>9.638</u>
	<u><u>11.055</u></u>	<u><u>13.975</u></u>	<u><u>9.638</u></u>
<b>2.8.7 Kantoor- en algemene kosten</b>			
Kantoorbenodigdheden	-	-	30
Huur kantoorruimte	1.152	1.000	-
Automatiseringskosten	3.569	2.250	2.298
Telefoonkosten	-	-	218
Kosten jaarverslag	2.857	2.450	1.212
Contributies en abonnementen	759	700	490
Verzekeringen	1.018	-	428
Training en vakliteratuur	-	4.850	2.634
Accountantskosten	7.480	6.000	1.909
Loonadministratiekosten	1.585	-	-
Overige algemene kosten	829	-	-
	<u>19.249</u>	<u>17.250</u>	<u>9.219</u>
	<u><u>19.249</u></u>	<u><u>17.250</u></u>	<u><u>9.219</u></u>

## 2.8 Toelichting op de lasten (vervolg)

	Realisatie 2019	Begroting 2019	Realisatie 2018
	€	€	€
<b>2.8.8 Saldo financiële baten en lasten</b>			
Financiële baten	-	-	19
Financiële lasten	-396	-500	-539
	<u>-396</u>	<u>-500</u>	<u>-520</u>
	=====	=====	=====

Vastgesteld en goedgekeurd te Maastricht op ..... september 2020.

---

De heer T.T. van Dijk  
Directeur bestuurder

---

De heer B.F. Kamps  
Penningmeester bestuur



3. OVERIGE GEGEVENS

---

Stichting Nederland Zoekt  
Postbus 789  
9400 AT ASSEN

Sliedrecht, 26 september 2020

Geacht bestuur,

Hiermee informeren wij u over de door ons verrichte werkzaamheden.

### **Samenstellingsverklaring**

#### **Verklaring betreffende de jaarrekening**

De jaarrekening van Stichting Nederland Zoekt te Assen is door ons samengesteld op basis van de van u gekregen informatie. De jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2019 en de staat van baten en lasten over 2019 met de daarbij horende toelichting. In deze toelichting is onder andere een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving opgenomen.

Deze samenstellingsopdracht is door ons uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder de voor accountants geldende Standaard 4410, "Samenstellingsopdrachten". Op grond van deze standaard wordt van ons verwacht dat wij u ondersteunen bij het opstellen en presenteren van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende Richtlijn C2 "Kleine fondsenwervende organisaties" van de Raad voor de Jaarverslaggeving. Wij hebben daarbij onze deskundigheid op het gebied van administratieve verwerking en financiële verslaggeving toegepast.

Bij een samenstellingsopdracht bent u er verantwoordelijk voor dat de informatie klopt en dat u ons alle relevante informatie aanlevert. Wij hebben onze werkzaamheden, in overeenstemming met de daarvoor geldende regelgeving, dan ook uitgevoerd vanuit de veronderstelling dat u aan deze verantwoordelijkheid heeft voldaan. Als slotstuk van onze werkzaamheden zijn wij door het lezen van de jaarrekening globaal nagegaan dat het beeld van de jaarrekening overeenkwam met onze kennis van Stichting Nederland Zoekt. Wij hebben geen controle- of beoordelingswerkzaamheden uitgevoerd die ons in staat stellen om een oordeel te geven of een conclusie te trekken met betrekking tot de getrouwheid van de jaarrekening.

Bij het uitvoeren van deze opdracht hebben wij ons gehouden aan de voor ons geldende relevante ethische voorschriften in de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA). U en andere gebruikers van deze jaarrekening mogen er dan ook vanuit gaan dat wij de opdracht professioneel, vakbekwaam en zorgvuldig, integer en objectief hebben uitgevoerd en dat wij vertrouwelijk omgaan met de door u verstrekte gegevens.

Voor een nadere toelichting op aard en reikwijdte van een samenstellingsopdracht en de VGBA verwijzen wij u naar [www.nba.nl/uitleg-samenstellingsverklaring](http://www.nba.nl/uitleg-samenstellingsverklaring).

Hoogachtend,

Was getekend  
WITH accountants B.V.  
P. Alblas RA

BIJLAGE

---

**Begroting 2020**

	Begroting 2020	Realisatie 2019	Begroting 2019
	€	€	€
<b><u>BATEN</u></b>			
Baten van particulieren	15.585	33.537	37.250
Baten van subsidies van overheden	-	80.000	80.000
Baten van andere organisaties- zonder-winststreven	-	121.534	140.333
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Som van de geworven baten	15.585	235.071	257.583
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	-	187	1.000
Overige Baten	-	3.520	1.795
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
<b>Totaal baten</b>	<b>15.585</b>	<b>238.778</b>	<b>260.378</b>
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>
<b><u>LASTEN</u></b>			
<b>Besteed aan doelstellingen</b>			
3D Traject	7.568	27.692	37.436
3D Netwerk	5.039	8.021	9.200
Vlucht Voorwaarts	-	143.834	159.825
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	12.607	179.547	206.461
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
<b>Werving</b>			
Wervingskosten	9.025	16.909	25.675
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
<b>Beheer en administratie</b>			
Kosten van beheer en administratie	17.926	26.712	36.284
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
<b>Som van de lasten</b>	<b>39.558</b>	<b>223.168</b>	<b>268.420</b>
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>
<b>Saldo voor financiële baten en lasten</b>	<b>-23.973</b>	<b>15.610</b>	<b>-8.042</b>
Financiële baten en lasten	-500	-397	-500
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
<b>Saldo van baten en lasten</b>	<b>-24.473</b>	<b>15.213</b>	<b>-8.542</b>
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>