

# Jaarverslag

2015





# Inhoudsopgave

---

Inleidend	5
Visie: met open armen	6
Veelkleurige gemeenschappen	9
De leergemeenschap	11
Vervolg op de leergemeenschap	15
Inhoud en coaching	16
Innovatie en specifieke producten	17
Financieel	19

---

# Jaarverslag 2015

Als bestuur en team van Nederland Zoekt delen we graag wat de ontwikkelingen zijn geweest in 2015. Een jaar waarin we veel teams konden ontmoeten, trainen en inspireren. Tijdens dit jaar is een aantal strategische keuzes gemaakt en vernieuwden we onze diensten.

Strategisch is het regionaliseren van de leergemeenschappen. Regionaal ontstaan teams die worden opgeleid om zelf leergemeenschappen te geven. Verder zijn we gestart met een innovatief

netwerk voor teams die een leergemeenschap hebben afgerond. En we kozen er voor om te stoppen met de leergemeenschap Five Capitals gericht op ondernemers en leidinggevendenden.

Vernieuwend was het opzetten en ontwikkelen van:

- Een nieuw programma voor de leergemeenschap dat is teruggebracht van zes naar vier dagdelen.
- Een profetische leergemeenschap als vervolgmogelijkheid voor teams die deelnemen aan een leergemeenschap.
- De cursus AanZet als bouwsteen om plaatselijk in een gemeenschap bezig te zijn met de principes van discipelschap en missie.

Voor deelname aan de leergemeenschappen betalen teams een bijdrage en we worden ondersteund door betrokken financiële partners: de MWH foundation, Christian Support en donateurs. In het jaar 2014 is behoorlijk gesneden in de kosten. Mede dankzij gemotiveerde teamleden die een deel van hun salaris of tijd inleverden is er in 2015 een kleine plus te zien in het eindresultaat. In dit verslag werken we dit verder uit, maar eerst even voorstellen:





### **a. Wie zijn de bestuursleden van Nederland Zoekt?**

Albert Kolthof	Voorzitter
Laurens Spoelstra	Penningmeester
Arnold van Heusden	Algemeen bestuurslid

### **b. Wie zijn de teamleden van Nederland Zoekt?**

Leergemeenschappen	Jaap Ketelaar, Ron Becker, Theo Velthuysen
Coaching	Tjerk van Dijk, Hans van der Kooij
Inhoud	Remmelt Meijer
Relaties en directie	Rudolf Setz
Communicatie	Steven Mudde
Logistiek	Betty Verdouw
Interne organisatie	Bart Kragt
Administratie	Rozemarijn Velthuysen
Ondersteuning	Amo Draijer, Wim Verdouw

Rudolf Setz  
Directeur Nederland Zoekt



# Visie: met open armen

**“Kom, als je honger hebt of dorst. Hier kun je eten, deel met ons. Kom met je tranen en je pijn. Hier is het goed, hier mag je zijn. Met open armen word je ontvangen.”**

Schrijvers voor Gerechtigheid schreef deze tekst vanuit hun betrokkenheid bij de Vluchtkerk in Amsterdam. Een tekst die raakt en woorden geeft aan de droom van Nederland Zoekt. Omdat we over de hele wereld een zoektocht zien. Van mensen

## Praktijk en theorie

Teamleden van Nederland Zoekt zijn geen fulltime coaches of wetenschappers. Tjerk van Dijk staat met Anneke zijn vrouw met de voeten in de modder in Maastricht. Jaap en Alexandra Ketelaar zijn in Wageningen gaan wonen om hun leven te delen met de mensen in die stad. Rudolf en Akke Setz bouwen met Betty en Wim Verdouw en anderen die bij Nederland Zoekt betrokken zijn in Assen aan een netwerk van missiegroepen. Zo zijn we allemaal in de praktijk aan de slag. Als we teams uit kerken, organisaties en verenigingen ondersteunen dan brengen we die praktijk mee in combinatie met kennis en vaardigheden.

onderweg die een plek zoeken waar lichamelijke en geestelijke dorst gelest kunnen worden en de honger gestild. Wij geloven dat er gemeenschappen nodig zijn in dorpen en wijken waar mensen een familie vinden, een voorwaarde om te durven geloven en hopen. Een thuis voor kwetsbare mensen — en zijn we dat ten diepste niet allemaal? Het lied is een echo van de woorden van Jezus die zegt: Kom bij Mij als je vermoeid en belast bent en Ik wil je rust geven.

Leergemeenschappen zijn ons belangrijkste instrument om mensen en teams te inspireren, te trainen en te helpen om plannen tot realiteit te brengen. We reiken gereedschappen aan, handvatten voor mensen die geloof handen en voeten willen geven dichtbij huis.

We dromen over een Nederland dat niet verkilt, maar waar mensen verder kijken dan hun eigen huisje, boompje, autootje. We willen mensen inspireren om te ontdekken hoe navolgenswaardig de principes zijn van Jezus. Principes die een basis vormen voor liefdevolle en krachtige gemeenschappen - bestaande of nieuwe.



In 2015 werd deze droom meer dan een stip aan de horizon. We zien hoe mensen, hoe kerken en organisatie vernieuwen, hoe ze hun leven openen voor de ander. Plekken van hoop waar het niet gaat om succes maar om vrucht dragen. Waar het niet gaat om het organiseren van activiteiten maar waar families relationeel invulling geven aan missie en een plaats bieden en ritmes waar je er gewoon mag zijn. Goed nieuws voor armen, blinden, gevangenen en onderdrukten. Waar vreemdelingen een thuis vinden.

We willen blijven leren en reflecteren. Geen praktijk zonder theorie en daarom doen we aan inhoudelijk doordenking en onderzoek naar de effecten van de leergemeenschappen.

### Verhalen die inspireren

In de zomer van 2015 hebben we seminars verzorgd op de zomerconferentie van New Wine. We gaven wat theoretisch kader en vertelden vooral de verhalen van wat er in de praktijk gebeurt. Zoals bij Kids & koffie in Zwolle waar gezinnen een ontmoetingsplek vormen voor moeders en kinderen in de wijk Holtenbroek. Eenvoudig kerk zijn in Maastricht waar feestjes gevierd worden met mensen in de achterstandswijk en waar vluchtelingen een thuis vinden.



Remmelt Meijer is in 2015 gestart met het verzamelen van verhalen door interviews met de teams die een jaar of vier geleden zijn gestart. Hij sprak bijvoorbeeld met Gouda Zoekt en hun ontwikkeling in de wijk Overhoop, met de Opstandingkerk in Utrecht en Crossroads Rotterdam waar diverse gemeenschappen zijn ontstaan. Halverwege 2016 zullen de eerste resultaten hiervan bekend gemaakt worden.



# Veelkleurige gemeenschappen

De stichting Open Arms uit Rotterdam heeft een eigen wijkcentrum. Van daaruit wordt onder meer taalles gegeven, mensen bezoeken er de voedselbank, de buurtmaaltijd of de kringloopwinkel. Sterk gericht naar buiten, op de samenleving. Voor Henk en Jans, (zie pagina 7) die hier leiding aan geven, was het de vraag toen ze begonnen met een leergemeenschap: hoe kunnen we de relationele basis -het familie zijn- versterken en aansluiten bij geloofs- en levensvragen als mensen uit de wijk daarmee komen? In die periode zijn ze in de wijk gaan wonen. Ze gebruiken de seminars van Nederland Zoekt om te bezinnen, persoonlijk opgebouwd te worden, voorbeelden uit de praktijk te horen en principes aangereikt te krijgen. Ze stellen doelen en maken een plan gericht op hun lokale praktijk.

Een van de instrumenten die we gebruiken om teams te laten reflecteren op hun eigen situatie, is een driehoek. Wat is de verhouding tussen dat waar je in gelooft (boven), de verbondenheid en openheid van de gemeenschap waarmee je op weg bent (binnen) en de wijze waarop je invulling geeft aan betrokkenheid bij mensen in de samenleving (buiten)? De diversiteit aan teams met wie we onderweg zijn is groot.

Een kerk uit Hoofddorp vormt een geloofsgemeenschap die een sterke binnen en boven component

heeft. De leergemeenschap helpt hen om handen en voeten te geven aan geloof in de eigen omgeving. Dat is vernieuwing, een transitieproces van binnen naar buiten dat tijd nodig heeft.

## Verschillen inspireren

Wie zien hoe bevolgen pioniers uit een stad hun leerervaringen delen met een traditionele dorps- of wijkkerk. Er zijn verschillen tussen studententeams en bestaande kerken of parochies en we leren steeds meer hoe die verschillende plaatselijke processen elkaar kunnen versterken. We brengen soms vergelijkbare teams bij elkaar en soms zijn het juist de verschillen waardoor teams elkaar op ideeën brengen of bemoedigen.

Teams zijn verschillend qua spiritualiteit en daarin zoeken we naar de juiste vormen. Waar de één



inspiratie zoekt in extraverte uitbundigheid zoekt de ander juist de stilte. Al die verschillen weerspiegelen de veelkleurigheid waarin we met teams onderweg zijn. Het vraagt van ons dat we zoeken naar woorden, taal, naar gedeelde visie en verlangen en naar de eigen specifieke identiteit van de teams.

Het belangrijkste is dat de toepassing een proces is in het eigen team met een vertaalslag naar de eigen situatie. Als dat gebeurt dan inspireert diversiteit enorm. Wat verschilt tussen al die teams is de wijze van contextualisatie en de snelheid van implementatie. Die toepassing moeten de teams zelf maken wat terugkomt in hun plannen

en de wijze waarop we hen coachen.

### **Nieuwe ontwikkeling**

Een ontwikkeling die opvalt in 2015 is dat we op weg gaan met teams die een verschillende verantwoordelijkheid en focus hebben. We ondersteunden tot en met 2014 vooral teams die strategisch nadenken over de eigen gemeente, organisatie of vereniging. In 2015 zien we een groei van het aantal teams dat met instemming van de kerk/gemeente/parochie deelneemt als wijkkring, groeigroep of hoe deze groepen ook maar heten. Soms zijn er gezinnen die samen een team vormen dat van betekenis wil zijn voor hun wijk.



# De leergemeenschap

In 2015 gingen de 5e en de 6e cyclus van de leergemeenschap van start. Leergemeenschappen zijn een serie met elkaar verbonden seminars die in een periode van 2 jaar voorbij komen. Elk seminar heeft als resultaat een half jaar plan per team. Tussen deze seminars worden deelnemers gecoacht door middel van 'huddels'. Op karakter en vaardigheden en op de voortgang in het uitvoeren van de plannen. In 2015 is nadrukkelijker gekozen voor een focus op de 2-jarige leergemeenschap als basisproduct. Hoe ziet dat eruit?

## Jaar 1

Seminar – Bouwen aan een lerende cultuur

Wat is

Wat kan

Wat zal

2 jaar doelen en plan voor half jaar

Coaching teamleiders (huddels)  
Retraite voor teamleiders + partner

Seminar – vermenigvuldigend leiderschap

Wat is

Wat kan

Wat zal

2 jaar doelen en plan voor half jaar

Coaching teamleiders (huddels)

Familie op missie netwerk met: Updatedagen, huddels, Inspiratieweekend.

## Jaar 2

Seminar – gemeenschappen vormen als familie op missie

Wat is

Wat kan

Wat zal

2 jaar doelen en plan voor half jaar

Coaching teamleiders (huddels)  
Retraite voor teamleiders + partner

Seminar – Hoe wordt een initiatief een beweging?

Wat is

Wat kan

Wat zal

2 jaar doelen en plan voor half jaar

Coaching teamleiders (huddels)



## Van landelijk naar regionaal

“Kunnen we hier in Arnhem een leergang organiseren”, vroeg Arrien Sietsma. Pionier van ‘Leven in Schuytgraaf’. Hij deed zelf mee met een leergemeenschap in Assen van 2013-2015. De principes van Nederland Zoekt gaven hem handvatten en hij wilde graag dat mensen in zijn regio daar kennis mee zouden maken. Dat sloot aan bij ons verlangen en de strategie om te komen tot regionale of zelfs tot plaatselijke leergemeenschappen.

## Train de trainers

In 2015 zijn voor het eerst regionale leergemeenschappen van start gegaan. In juni in Assen voor de noordelijke regio en in november in Arnhem voor de oostelijke regio. De voorbereidingen gingen van start voor leergemeenschappen in Rotterdam in april 2016 en in Zwolle in oktober 2016. Als Nederland Zoekt werken we hierbij samen met lokale partners. Die uiteindelijk gaan functioneren als regionaal centrum met teams die de leergemeenschappen en coaching verzorgen. Voor het team van Nederland Zoekt betekent dit dat we steeds meer de trainer worden van trainers en de coach van coaches. Een ontwikkeling die zich in 2016 en in 2017 uit zal kristalliseren.

Het centrum in Assen krijgt twee functies. Een regionale voor leergemeenschappen in het noorden en het wordt een thuisbasis voor de regionale teams en de bredere beweging.

## Van start in 2015

<b>Regionale leergemeenschap Assen</b>	Baptisten-gemeente Burgum	Het Licht-punt Assen	Ned Geref. kerk Assen	Open Arms Rotterdam	Evangelische kerk Kuurne (België)
<b>Regionale leergemeenschap Arnhem</b>	Leven in Schuytgraaf 5 teams	Delta Arnhem 2 teams	Baptisten gemeente Arnhem 3 teams	Hoop van Noord Nijmegen 2 teams	Baptisten gemeente Emmeloord 1 team
	De Lunch uit Ede 2 teams	Kruispunt gemeente 2 teams			

## Totaal overzicht 2011 tot 2015

Jaar	Aantal teams gestart	Praktijk gemeenschap	Aantal teams in dit jaar in proces
2011	12		12
2012	18		30
2013	24	10	64
2014	16	5	51
2015	22	Familie op missie netwerk	61
Totaal	90		

Van de teams die deelnamen van 2011 tot en met 2015 hebben 3 van de 90 teams het twee jarig traject niet afgemaakt – 96,67% heeft het afgerond.



# Vervolg op de leergemeenschap

## Van Praktijkgemeenschap naar Familie op missie-netwerk

“Hebben jullie een vervolg op de leergemeenschap?” vroegen we in 2012 aan Rich Robinson van het Engelse team dat ons de eerste jaren ondersteunde. “Ja, wij doen een community of practise rond dezelfde thema’s,” was het antwoord. We hebben naar hun voorbeeld in 2013 een vervolg opgezet. Maar...

Wat is de behoefte na dit tweejarige traject? Sommige teams willen nadrukkelijk zelf aan de slag of een jaar om te implementeren. Anderen willen in de flow blijven van halfjaarlijkse bijeenkomsten. We zijn halverwege 2015 gestopt met het aanbieden van deze praktijkgemeenschap. De waardering voor de leergemeenschap is groot maar opnieuw commitment voor 2 jaar gaat slechts een beperkt aantal teams aan. We kozen er voor om ons te beperken, te focussen. Teams die door de 2-jarige leergemeenschap zijn gegaan, hebben een gereedschapskist meegekregen waarmee ze aan de slag kunnen. We hebben ingezet op een innovatief netwerk na de basis leergemeenschap onder de naam Familie op missie-netwerk. Daarin bieden een ritme van huddels en elk half jaar Updatedagen ondersteuning op maat.

Op 16 en 17 oktober 2015 zijn we gestart met de eerste Updatedagen. Een programma op vrijdagavond en zaterdag in Utrecht. Deze was voorbereid met teams die de leergemeenschap hebben doorlopen. 70 mensen uit allerlei teams namen deel aan deze dagen. Het programma omvatte een centraal deel en vier ‘streams’ met workshops. Er waren praktijkverhalen en de volgende workshops:

Leiding geven en kwetsbaar zijn — Tjerk van Dijk

Bouwen aan een lerende cultuur — Jos Kisteman

Groeien in het verstaan van de stem van God — Ron Becker

Interculturele missie — Theo Visser

Missiegemeenschappen: van activiteit naar lifestyle — Bram Dingemans

Eenheid bewaren en veranderen — Jaap Ophoff

Interne leergemeenschap als katalysator — Rudolf Setz

Leiderschapspijplijn revisited — Jaap Ketelaar



# Domeinen inhoud en coaching

Het domein inhoud houdt zich bezig met boeken, blogs en inhoudelijke bezinning. Op 19 januari 2015 organiseerden we een studiedag samen met MissieNederland over vermenigvuldigend missionair leiderschap. Er waren 120 deelnemers. Doel was om het gesprek rondom missionair leiderschap verder te brengen en verschillende mensen buiten de leergemeenschappen te betrekken bij het gedachtegoed van Nederland Zoekt. Dr. Sake Stoppels (VU Amsterdam), dr. Robert Doornebal (CH Ede) en Jos Douma (schrijver en predikant) werkten mee aan deze studiemiddag.

In deze lijn is het goed te noemen dat er door het jaar heen regelmatig contacten onderhouden worden vanuit dit domein met andere spelers zoals Sake Stoppels, de IZB en Kerklab. Naast het verzamelen van de verhalen en het contact met andere platformen, vertaalt dit domein de boeken van Mike Breen en 3DM. In 2015 hebben we het boek Familie op missie uitgegeven dat de cultuur beschrijft waaruit missiegemeenschappen ontstaan.

Als onderdeel van de leergemeenschap coachen we leiders van teams door middel van huddels. Daarnaast kwam er vraag vanuit mensen die niet deelnemen aan leergemeenschappen om gecoacht te worden en om de boeken te kunnen gebruiken. Om dit goed te regelen hebben we de coaching die plaatsvindt buiten de leergemeenschap en de verkoop van boeken ondergebracht bij de Stichting 3DM Nederland.





# Innovatie en specifieke producten

Via 3DM de globale koepel houden we verbinding met internationale innovaties en ontwikkelingen. Bij innovatie denken we aan ontwikkelingen en producten die in Nederland ontstaan of bij partners in Europa of op een ander continent.

## Profetische leergemeenschap

Deze in Sheffield (UK) ontwikkelde leergemeenschap werd opgepikt door de gemeente Crossroads Rotterdam. We hebben het binnen Nederland Zoekt vaak over het 'verstaan van de stem van God' maar hoe breng je dat op een evenwichtige manier in de praktijk? Voor gemeenschappen die zich op dit terrein willen ontwikkelen willen we deze verdieping aanbieden.

Cath Livesey is het gezicht van de Engelse tak Accessible Prophecy en zij was in 2015 drie keer in Nederland. Tijdens twee workshopdagen van Nederland Zoekt en op de New Wine zomerconferentie waar ze twee seminars gaf in de grote seminartent. Hierdoor is de basis gelegd voor een profetische leergemeenschap die in april 2016 van start gaat.



## Profetische huddels

In het najaar zijn de eerste twee 'profetische huddels' gestart. Zij worden geleid door ds Gert-Jan Brienen uit Hoofddorp en Annelien Verhoeven van Crossroads Rotterdam.

## Five Capitals

We kregen regelmatig te horen dat mensen de principes die we vanuit Nederland Zoekt aanreiken gebruiken in een zakelijke omgeving. Bijbelse principes die aansluiten bij de business wereld? Op basis van materiaal en ervaring van Brandon Schaefer uit Amerika zijn door een kopgroep met Anneke Sluiter, Karel Jan Voogd, Harmen van Wijnen en Rudolf Setz in 2014 en 2015 seminars georganiseerd rondom 5 kapitalen:

- Spiritueel kapitaal
- Relationeel kapitaal
- Fysiek kapitaal
- Intellectueel kapitaal
- Financieel kapitaal

In 2015 zijn 3 seminars georganiseerd, twee in Assen en eentje in Maastricht. De reacties van deelnemers op deze seminars zijn positief. Het aantal deelnemers bedroeg 10 tot 15 personen per seminars. Brandon Schaefer en Mike Breen zijn er in Amerika inderdaad in geslaagd om Bijbelse principes toe te passen in de business context. De seminars hebben impact gehad op de mensen die deelnamen. Toch hebben we besloten we als Nederland Zoekt om zelf niet verder te gaan met Five Capitals. De ontwikkeling van Five Capitals kreeg nog geen natuurlijke match met Nederland Zoekt en legde een te groot beslag op de capaciteit die ten koste ging van de focus op kerken. Mogelijk dat er een doorstart komt vanuit andere partners die hierbij betrokken waren.

## AanZet

Voor teams die deelnemen aan leergemeenschappen is de vraag nog al eens: hoe laat ik een grotere groep de principes ervaren rond discipelschap, familie op missie en dergelijke. In Assen, Zwolle, Den Haag en Wieringerwaard is proefgedraaid met de cursus AanZet. Een cursus van 8 avonden en een weekend halverwege. De ervaringen hiermee zijn positief en de cursus heeft meerdere keren als resultaat gehad dat er breder draagvlak ontstond en dat nieuwe missiegemeenschappen van start konden gaan. Theo en Rozemarijn Velthuysen leiden de ontwikkeling van AanZet. De bedoeling is om deze cursus in 2016 aan te bieden als mogelijkheid voor teams die hebben deelgenomen aan een leergemeenschap.

# Financieel

In financieel opzicht is 2015 een neutraal jaar geweest. We zijn dankbaar voor de steun van grote gevers/fondsen, de MWH foundation en Christian Support. Er is een stroom van individuele donateurs en er zijn bijdragen vanuit teams om hun ondersteuning mogelijk te maken. Dankbaar ook zijn we voor de ondersteuning van IDD op het gebied van communicatie en het ontwikkelen van producten.

Vanuit de resultaten in 2015 kijken we positief naar de toekomst. We realiseren ons dat we een kleine organisatie zijn met een groot verlangen. We zijn afhankelijk van mensen die ons financieel steunen en van mensen die ondersteund willen worden in hun lokale proces.

## Baten en Lasten

	2015		2014	
Netto omzet	183.953		227.874	
Kostprijs van de omzet	28.929		48.538	
Bruto-omzet resultaat		155.024		179.336
Kosten				
Lonen en salarissen	41.228		50.830	
Sociale lasten	7.450		8.938	
Pensioenlasten	-		-1.790	
Overige personeelskosten	72.218		100.341	
Overige bedrijfskosten	17.986		20.227	
		138.882		178.546
Bedrijfsresultaat		16.142		790
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten		51		195
Resultaat		16.193		985

## Balans per 31 december 2015 (na resultaatbepaling)

	31-12-2015		31-12-2014	
<b>ACTIVA</b>				
<b>VLOTTENDE ACTIVA</b>				
Vorraden	-		8600	
Vorderingen	43.909			
Liquide middelen	5.062		23.049	
<b>TOTALE ACTIVA</b>		48.971		53.407
<b>PASSIVA</b>		42.369		42.004
Eigen vermogen				
Algemene reserves	248		55	
		248		55
Voorzieningen		16.000		-
Kortlopende schulden		32.723		53.352
<b>TOTAAL PASSIVA</b>		48.971		53.407



