

Bilag 4. (Dagsorden d. 29-03-2020)

Forslag til tilføjelse af OSK's retningslinjer af betroede midler
Forslaget er farvet med rød farve.

Retningslinjer for Område Servicekomite NA København

9. VALG AF BETROEDE TJENERE

Opstilling til valg foretages ved at en GSR/GSS anbefaler en kvalificeret person til en ledig post ved et møde i OSK.

Opstillede kandidater opfordres til at redegøre for deres motivation for at stille op og stille sig til rådighed for spørgsmål fra deltagerne ved OSK mødet. Derefter forlader den/de nominerede lokalet, således at forsamlingen får mulighed for internt at drøfte kandidaten/kandidaterne. Når man skal bedømme om en kandidat er egnet til den post vedkommende stiller op til, er der flere ting man kan kigge på. Cleantime kan sige noget om

personen, men vi mener ikke at opstillede kandidater udelukkende bør vurderes ud fra det. Man bør også se på personen bag. F.eks. også skele til den opstillede ansvarlighed, vedkommendes personlige program og tidligere erfaring indenfor service. Det kan være medvirkende til, at vi får valgt de rette personer. Dette vil være en fordel for fællesskabet og den enkelte opstillede. Fællesskabet får kompetente folk på posterne og den enkelte undgår nederlag ved f.eks. ikke at kunne magte opgaven.

Tyveri og kassesvig skal politianmeldes.

Følgende er minimumskrav til cleantime:

Formand	2 år.
Næstformand	1 ½ år.
Kasserer	2 år.
Sekretær	1 år.
OSR	3 år.
OSS	2 år.
Underudvalgsformænd	2 år.
Konventkasserer	3 år.