

**Formands- og sekretærposterne på RSK-mødet varetages af
andre medlemmer af administrationskomiteen.**

(pga. mangel på betroede tjenere i RSK)

Mogens er ordstyrer, og
Mia tager sig af referatet under hele mødet.

Referat af RSK-mødet 15. - 17. april 2016

Dagsorden

Dagsorden RSK møde den 15 - 17 april 2016

1. Sindsrobøn
2. Præsentationsrunde og afbud
3. Oplæsning af *De 12 Koncepter* og *En Vision For NA-service*
4. Oplæsning af *Bare For I Dag*, og et medlem deler om den.
5. Godkendelse af referat og beslutningslog (november 2015)
6. Godkendelse af dagsorden
7. Workshop Fjerde Tradition
 - a. Hvem er ansvarlig for næste workshop
8. Emner ud fra OSR-rapporter
 - a. Spørgsmål/kommentarer til internetudvalget
 - b. Forslag til ændring af RSK's retningslinjer ang. transportgodtgørelse
 - c. Forslag om at afsætte ressourcer til at klæde RD og RDS på til WSC og EDM herunder om OU skal pålægges at oversætte servicelitteratur (CAR m.m.), og OU's retningslinjer dermed ændres.
9. Administrationskomitéen orienterer
 - a. Post, digital og almindelig
 - b. Oplæg til debat omkring RSKs fortsatte virke, konsekvensen af manglende opbakning, gensidig ansvarlighed
10. Præsentation af kandidater/service-CV'er
 - a. RDS
 - b. OU formand
 - c. Kasserer
11. Valg af betroede tjenere
12. RD orienterer
 - a. Årsregnskab 2015
 - b. Rapport fra Vinter-EDM på Island
 - c. Forberedelse til WSC
 - d. Opdatering omkring lydbog
13. Underudvalg orienterer
 - a. Oversættelsesudvalg
 - i. Årsregnskab
 - ii. Afgørelse omkring Basis Tekst, soft-/hardcover
 - b. H&I
 - i. Årsregnskab
 - c. Internetudvalg.
 - d. Opdatering omkring OI og materiale
14. Kasserers rapport og årsregnskab 2015
 - a. Forslag til ændring af RSK's retningslinjer omkring donation*
 - b. Regnskab *Hvordan og Hvorfor* og *Vejledninger i Trinarbejde*
15. RSK-møde august – hvor og hvornår?
16. Eventuelt
17. Med ud til områderne
18. Runde om mødet
19. Sindsrobøn

Indhold

Dagsorden.....	2
1. Sindsrobøn.....	5
2. Præsentationsrunde og afbud.....	5
3. Oplæsning af De 12 Koncepter og En Vision For NA-service.....	5
4. Oplæsning af <i>Bare For I Dag</i> , og et medlem deler om den.....	5
5. Godkendelse af referat og beslutningslog (november 2015).....	5
6. Godkendelse af dagsorden.....	5
7. Workshop Fjerde Tradition.....	5
a. Hvem er ansvarlig for næste workshop.....	5
8. Emner ud fra OSR-rapporter.....	5
a. Spørgsmål/kommentarer til internetudvalget.....	5
b. Forslag til ændring af RSK's retningslinjer ang. transportgodtgørelse.....	6
c. Forslag om at afsætte ressourcer til at klæde RD og RDS på til WSC og EDM herunder om OU skal pålægges at oversætte servicelitteratur (CAR m.m.), og OU's retningslinjer dermed ændres.....	6
9. Administrationskomitéen orienterer.....	7
a. Post, digital og almindelig.....	7
b. Oplæg til debat omkring RSKs fortsatte virke, konsekvensen af manglende opbakning, gensidig ansvarlighed.....	7
10. Præsentation af kandidater/service-CV'er.....	9
a. RDS.....	9
b. OU formand.....	9
c. Kasserer.....	9
11. Valg af betroede tjenere.....	9
12. RD orienterer.....	9
a. Årsregnskab 2015.....	9
b. Rapport fra Vinter-EDM på Island.....	9
c. Forberedelse til WSC.....	9
d. Opdatering omkring lydbog.....	9
13. Underudvalg orienterer.....	10
a. Oversættelsesudvalg.....	10
i. Årsregnskab.....	10

ii.	Afgørelse omkring Basis Tekst, soft-/hardcover.....	10
b.	H&I.....	10
i.	Årsregnskab.....	10
c.	Internetudvalg.....	10
d.	Opdatering omkring OI og materiale.....	10
14.	Kasserers rapport og årsregnskab 2015	10
a.	Forslag til ændring af RSK's retningslinjer omkring donation*	10
b.	Regnskab Hvordan og Hvorfor og Vejledninger i Trinarbejde.....	10
15.	RSK-møde august – hvor og hvornår?	11
16.	Eventuelt.....	11
17.	Med ud til områderne	11
18.	Runde om mødet.....	14
19.	Sindsrobøn.....	14

1. Sindsrobøn

Udført

2. Præsentationsrunde og afbud

Til stede: Mogens, kasserer – Mia, formand OU – Steff, formand H&I – Allan, næstformand H&I – Torben, OSR Syd – Even, OSS Syd – Lars RS, stiller op til post – Marie Louise, stiller op til post – Karsten, OSR Nord – Jesper, OSR SoV – Pia, OSR Kbh – Brian, RD.

Afbud: Christian, formand IU – Keld, OSR Midt

3. Oplæsning af De 12 Koncepter og En Vision For NA-service

Oplæst

4. Oplæsning af *Bare For I Dag*, og et medlem deler om den

Mogens læser, Brian deler

5. Godkendelse af referat og beslutningslog (november 2015)

Godkendt

6. Godkendelse af dagsorden

Godkendt

7. Workshop Fjerde Tradition

Workshop afholdt. Gode diskussioner om vores fjerde tradition i tre grupper, derefter delt i plenum.

a. Hvem er ansvarlig for næste workshop

Jesper, SoV, står for workshop femte tradition.

8. Emner ud fra OSR-rapporter

a. Spørgsmål/kommentarer til internetudvalget

Fra Syd:

Der går lang tid før referater og event-flyers bliver slået op.

Fra Kbh:

- Feltet Starter på 'Møde nær dig' fungerer ikke. 19:10 kan ikke skrives og udlændinge forstår ikke Middag. Er det muligt at bruge et alm. tekstfelt?
- Mismatch mellem 'Møde nær dig' og printet mødeliste. Bliver begge opdateret med rettelser?

- Der forekommer op til 1 mdr responstid på mødeliste-ændringer. Har I en max responstid? Rart med et autosvar på hvornår man kan forvente respons på anmodning.
- Sekretæren påpegede at det havde taget ret lang tid at få lagt dokumenter op. Vil det være muligt at få autosvar på hvornår det forventes at kunne ses på nadanmark.dk?

Se punkt 13c.

b. Forslag til ændring af RSK's retningslinjer ang. transportgodtgørelse

Fra Kbh:

Nuværende RSK-retningslinje:

Under punkt 6. Økonomi

B. RSK skal finansiere sine betroede tjenere og medlemmer af underudvalgs, dokumenterede rejse og logi udgifter i forbindelse med deres hverv.

Kørsel i egen bil godtgøres med 2,00 kr. pr. kørt kilometer.

Ændringsforslag:

Under punkt 6. Økonomi

B. RSK skal finansiere sine betroede tjenere og medlemmer af underudvalgs dokumenterede rejse og logi udgifter i forbindelse med deres hverv.

RSK godtgør rejse- og logi udgifter efter billigst mulige transport- og logi form.

c. Forslag om at afsætte ressourcer til at klæde RD og RDS på til WSC og EDM herunder om OU skal pålægges at oversætte servicelitteratur (CAR m.m.), og OU's retningslinjer dermed ændres.

Fra SoV:

Det handler om, at RD/RDS er klædt bedre på, hvis områder og grupper har haft mulighed for at se og arbejde med det materiale, RD/RDS skal have med tilbage til WSC, foreløbig ift. WSC 2018. CAR* kommer i december 17, og WSC er i april 18.

Forslag:

- workshop på servicekonference i DK jan/feb/mar 2018.
- afholdelse af ekstraordinært RSK-møde jan/feb/mar 2018.
- OSR-forum
- workshops i områder.
- Kom evt. med flere forslag ...

Husk at tænke økonomi og servicevillighed ind i det!

Ved evt. forslag til datoer: Husk at tage andre arrangementer med i betragtning, Vinter-EDM, RSK-møde, Esbjerg-konvent m.m.

Hvis det bliver OU, der skal oversætte f.eks. CAR, vil oversættelse af bedringslitteratur blive udskudt til fordel for servicelitteratur.

Lars RS tilbyder at forsøge at oversætte CAR.

*CAR: Conference Agenda Report – de beslutningsforslag m.m. der skal tages stilling til på WSC: World Service Conference.

9. Administrationskomitéen orienterer

a. Post, digital og almindelig

Post fra postboks fordelt til rette vedkommende. Steff, som tømmer postboks, åbner posten, for at se om det er presserende, og kontakter i så fald rette vedkommende.

b. Oplæg til debat omkring RSKs fortsatte virke, konsekvensen af manglende opbakning, gensidig ansvarlighed

RSK har kørt på pumperne i flere år, hvor betroede tjenere har påtaget sig ansvar, som de slet ikke er blevet betroet, som f.eks. at fungere som formand og sekretær. Underudvalgsformændene er blevet en del af administrationskomiteen, hvilket aldrig har været meningen. Da der ikke er en vicekasserer, sidder kasserer som eneansvarlig for netbank m.m. Folk sidder med "flere kasketter" og brænder ud. Alternativet ville være, at der ikke bliver afholdt RSK-møder, da der ikke ville blive indkaldt til mødet, fundet lokaler, taget referat m.m. Servicekomitéernes ansvar er, at gøre det, de er blevet betroet af grupperne. Gruppernes ansvar er, at forsyne servicekomitéerne med ressourcer i form af betroede tjenere.

Niende tradition siger bl.a.:

"Ved at opretholde regelmæssig tovejs-kommunikation mellem NA-grupper og de organer og komitéer, der tjener dem, skaber vi en atmosfære af ansvarlighed, der tjener vores fællesskab og dets hovedformål på bedste vis.[...] Gruppernes ansvar slutter ikke ved nedsættelsen af et organ eller en komité til at opfylde deres servicebehov; faktisk er det kun begyndelsen. Lige så længe komitéen forbliver aktiv, bør grupperne bevare kendskab til det, den foretager sig. Grupperne bør også blive ved med at yde vejledning til komitéen. Vores organer og komitéer kan ikke holdes ansvarlige overfor de grupper, de tjener, med mindre grupperne spiller en ansvarlig rolle i deres ser viceforhold. [...] Når som helst det er muligt, bør organiseret servicearbejde holdes adskilt fra grupperne, så de kan forblive frie til enkelt og direkte at opfylde vores hovedformål, addict til addict." (Det Virker: Hvordan og Hvorfor)

Vores kasserer har skrevet dette oplæg:

Hvad gør vi nu "lille du"

Lad det være sagt med det samme - jeg er sikker på vi alle ønsker at vores fællesskab vil blomstre og vokse, at vi kan tjene den addict der stadig lider og gøre det i kærlighed og sammenhold.

Men intet sker af sig selv, vi har brug for betroede tjenere og levende kommunikation for at få det til at ske. Vi har brug for at praktisere at dette er et "vi program" - at det ikke er "nogen" der skal gøre tingene!

De sidste to år har vi i RSK fungeret uden formand/næstformand og sekretær, hvilket har ført til at de "sørgelige" rester af administrations komiteen (kasserer + regionsdelegerede) og underudvalgs formænd (som egentlig ikke er valgt til dette), har tiltaget sig retten til/ansvaret for at udføre de opgaver der er nødvendige for at en service struktur som RSK kan fungere.

Det være sig al planlægning, udsendelse af "huske mails", udformning af dagsorden op til RSK møderne. Og selve afviklingen af disse, fungere som ordstyrer (formandens opgave) og referent (sekretærens) på og efter møderne. Det vil sige vi har påtaget os opgaver og ansvar vi på ingen måde er valgt til og er blevet betroet!

Alternativet havde været: at som konsekvens af der ikke er en sekretær, udsendes der ikke referater/beslutningslog, at som konsekvens af der ikke er en formand bliver der ikke lavet dagsorden og indkaldelse til RSK møder.

Første koncept siger det tydeligt: "For at opfylde vores fællesskabs vigtigste formål, er NA grupperne gået sammen om at lave en struktur som udvikler, koordinerer og vedligeholder tjenester til gode for NA som helhed".

Grupperne/områderne har skabt RSK til at varetage opgaver for det samlede NAdanmark (det være sig HI arbejde, oversættelse, hjemmeside) så grupperne kan koncentrere sig om hovedformålet "at bringe budskabet".

Men "det endelige ansvar og myndighed for NA service ligger hos grupperne"

Så i ligeså høj grad som de betroede tjenere i RSK har ansvar for at udføre de opgaver og tjenester som fællesskabet har betroet dem, i ligeså høj grad har grupperne ansvaret for at forsyne RSK med de fornødne resourcer - *i form af service folk, økonomi og vejledning* - der er fornødent for at RSK fungerer.

Endelig står der i femte koncept: " For hvert ansvar der er pålagt service strukturen, skal et enkelt beslutningspunkt og ansvarlighed defineres præcist".

Dette gælder både de enkelte betroede tjenere og det samlede RSK, der skal være klare besked om hvad grupperne ønsker at RSK skal tage stilling til og overgives ansvaret for.

Det korte af det lange er - hvis der ikke er en gensidig forpligtelse til ansvarlighed i forhold til service strukturen (i dette tilfælde RSK og de underudvalg vi har nedsat) kan det ikke fungere optimalt, og vi står måske så i den situation, at de betroede tjenere brænder ud, eller simpelthen forsvinder, uden nogen til at tage over!

Og det er så formålet med dette oplæg - tag det med hjem i områderne og grupperne og fortsæt snakken om:

Hvad vil områderne med RSK?

Hvis der skal være et RSK, hvad kan I så gøre for at få det til at fungere?

Kan underudvalg fortsætte hvis vi sætter RSK møder på pause?

I håb om en levende og kærlig debat - i kærlig service Mogens

10. Præsentation af kandidater/service-CV'er

a. RDS

Lars RS præsenterer sit service-CV og svarer på spørgsmål.

b. OU formand

Mia præsenterer sit service-CV og svarer på spørgsmål (Genopstilling).

c. Kasserer

Mogens præsenterer sit service-CV og svarer på spørgsmål (Genopstilling).

Marie Louise trækker sit kandidatur som RDS tilbage, og stiller i stedet op som sekretær. Tages med tilbage til områderne. Hun opdaterer sin service-CV, og sender det ud snarest muligt. Områderne melder tilbage til kasserer, hvad de beslutter.

11. Valg af betroede tjenere

Lars RS valgt som RDS, enstemmigt valgt.

Mia genvalgt som OU-formand, enstemmigt valgt.

Mogens genvalgt som kasserer, enstemmigt valgt.

12. RD orienterer

HUSK: At RD og RDS meget gerne tager ud og holder workshops på konventer, der er allerede budgetteret med dette.

a. Årsregnskab 2015

Fremlagt og godkendt.

b. Rapport fra Vinter-EDM på Island

RD orienterer, og der stilles spørgsmål. Rapporter m.m. kan ses her: <http://nadanmark.dk/rd-referat-april/>

c. Forberedelse til WSC

RD orienterer, og der stilles spørgsmål. CAR 2016 kan ses her:

<http://www.na.org/admin/include/spaw2/uploads/pdf/conference/CAR/2016CARv2.pdf>

SoV har holdt CAR-workshop, og hjulpet RD med at tage stilling til beslutningsforslag.

d. Opdatering omkring lydbog

RD har skrevet under på kontrakt angående copyright på lydbog, så nu kan vi bare gå i gang: m.a.o. der søges servicekræfter til dette. Undersøg hvad der skal gøres, hvem gør det, hvad koster det. Sverige har god erfaring med at bruge professionelle, skal vi det, og hvad koster det? Mød op på næste RSK-møde.

Kontrakten gælder kun i 2016, så hvis lydbogen ikke er lavet inden, skal der underskrives en ny kontrakt.

13. Underudvalg orienterer

a. Oversættelsesudvalg

Rapport fra OU kan ses her: <http://nadanmark.dk/ou-referat-april/>

Hvis man finder fejl i den nye kladde: "Det Virker: Hvordan og Hvorfor", må man meget gerne give besked til oversættelsesudvalget, kontaktformularen <http://nadanmark.dk/kontakt-os/> kan bruges til dette.

i. Årsregnskab

Fremlagt og godkendt.

ii. Afgørelse omkring Basis Tekst, soft-/hardcover

Beslutning om at Basis Tekst 6. udgave bliver i hardcover, og der bestilles 1000 stk.

b. H&I

Rapport fra H&I kan ses her: <http://nadanmark.dk/hi-referat-april/>

i. Årsregnskab

Fremlagt og godkendt.

c. Internetudvalg.

Formand har meldt afbud. Udvalget, og ikke mindst formanden, er meget presset – der er frafald af servicefolk. Rapport fra IU kan ses her: <http://nadanmark.dk/iu-referat-april/>

Se punkt 8a.

d. Opdatering omkring OI og materiale

Marie Louise kontakter tidligere OI-formand, og uddeling af efterspurgt OI-materiale er indfriet.

14. Kasserers rapport og årsregnskab 2015

Årsregnskab fremlagt og godkendt. Regnskab til dd. fremlagt og godkendt. Rapporter m.m. kan ses her: <http://nadanmark.dk/regionsservicekomit-rsk/>

a. Forslag til ændring af RSK's retningslinjer omkring donation*

Nuværende:

6E. Alle indestående beløb over indeværende års budget plus 10% den 1. januar til EDM og World Service. Fordelingsnøglen er 30% til EDM og 70% til World Service. Donationerne sendes af sted 1. januar efter budgettet er vedtaget.

Ændres til: Når årsregnskabet er godkendt doneres forskellen mellem den samlede beholdning 31.12 og det godkendte budget. Fordelingsnøglen er EDM 70% og WSO 30%.

b. Regnskab Hvordan og Hvorfor og Vejledninger i Trinarbejde

Da vi sænkede prisen på ViT, havde vi ikke taget højde for, at der skal betales porto. NA-Danmark dækker dette beløb.

15. RSK-møde august – hvor og hvornår?

København d. 12.-14. august

16. Eventuelt

17. Med ud til områderne

Fra punkt 8b:

Forslag til ændring af RSK's retningslinjer ang. transportgodtgørelse:

Nuværende RSK-retningslinje:

Under punkt 6. Økonomi

B. RSK skal finansiere sine betroede tjenere og medlemmer af underudvalgs, dokumenterede rejse og logi udgifter i forbindelse med deres hverv.

Kørsel i egen bil godtgøres med 2,00 kr. pr. kørt kilometer.

Ændringsforslag:

Under punkt 6. Økonomi

B. RSK skal finansiere sine betroede tjenere og medlemmer af underudvalgs dokumenterede rejse og logi udgifter i forbindelse med deres hverv.

RSK godtgør rejse- og logi udgifter efter billigst mulige transport- og logi form.

Fra punkt 8c:

Forslag om at afsætte ressourcer til at klæde RD og RDS på til WSC og EDM herunder om OU skal pålægges at oversætte servicelitteratur (CAR m.m.), og OU's retningslinjer dermed ændres.

Det handler om, at RD/RDS er klædt bedre på, hvis områder og grupper har haft mulighed for at se og arbejde med det materiale, RD/RDS skal have med tilbage til WSC, foreløbigt ift. WSC 2018. CAR* kommer i december 17, og WSC er i april 18.

Forslag:

--- workshop på servicekonference i DK jan/feb/mar 2018.

--- afholdelse af ekstraordinært RSK-møde jan/feb/mar 2018.

---OSR-forum

---workshops i områder.

---Kom evt. med flere forslag ...

Husk at tænke økonomi og servicevillighed ind i det!

Ved evt. forslag til datoer: Husk at tage andre arrangementer med i betragtning, Vinter-EDM, RSK-møde, Esbjerg-konvent m.m.

Hvis det bliver OU, der skal oversætte f.eks. CAR, vil oversættelse af bedringslitteratur blive udskudt til fordel for servicelitteratur.

Lars RS tilbyder at forsøge at oversætte CAR.

*CAR: Conference Agenda Report – de beslutningsforslag m.m. der skal tages stilling til på WSC: World Service Conference.

Fra punkt 9b:

Oplæg til debat omkring RSKs fortsatte virke, konsekvensen af manglende opbakning, gensidig ansvarlighed

RSK har kørt på pumperne i flere år, hvor betroede tjenere har påtaget sig ansvar, som de slet ikke er blevet betroet, som f.eks. at fungere som formand og sekretær. Underudvalgsformændene er blevet en del af administrationskomiteen, hvilket aldrig har været meningen. Da der ikke er en vicekasserer, sidder kasserer som eneansvarlig for netbank m.m. Folk sidder med "flere kasketter" og brænder ud. Alternativet ville være, at der ikke bliver afholdt RSK-møder, da der ikke ville blive indkaldt til mødet, fundet lokaler, taget referat m.m. Servicekomitéernes ansvar er, at gøre det, de er blevet betroet af grupperne. Gruppernes ansvar er, at forsyne servicekomitéerne med ressourcer i form af betroede tjenere.

Niende tradition siger bl.a.:

"Ved at opretholde regelmæssig tovejs-kommunikation mellem NA-grupper og de organer og komitéer, der tjener dem, skaber vi en atmosfære af ansvarlighed, der tjener vores fællesskab og dets hovedformål på bedste vis.[...] Gruppernes ansvar slutter ikke ved nedsættelsen af et organ eller en komité til at opfylde deres servicebehov; faktisk er det kun begyndelsen. Lige så længe komitéen forbliver aktiv, bør grupperne bevare kendskab til det, den foretager sig. Grupperne bør også blive ved med at yde vejledning til komitéen. Vores organer og komitéer kan ikke holdes ansvarlige overfor de grupper, de tjener, med mindre grupperne spiller en ansvarlig rolle i deres ser viceforhold. [...] Når som helst det er muligt, bør organiseret servicearbejde holdes adskilt fra grupperne, så de kan forblive frie til enkelt og direkte at opfylde vores hovedformål, addict til addict." (Det Virker: Hvordan og Hvorfor)

Vores kasserer har skrevet dette oplæg:

Hvad gør vi nu "lille du"

Lad det være sagt med det samme - jeg er sikker på vi alle ønsker at vores fællesskab vil blomstre og vokse, at vi kan tjene den addict der stadig lider og gøre det i kærlighed og sammenhold.

Men intet sker af sig selv, vi har brug for betroede tjenere og levende kommunikation for at få det til at ske. Vi har brug for at praktisere at dette er et "vi program" - at det ikke er "nogen" der skal gøre tingene!

De sidste to år har vi i RSK fungeret uden formand/næstformand og sekretær, hvilket har ført til at de "sørgelige" rester af administrations komiteen (kasserer + regionsdelegerede) og underudvalgs formænd (som egentlig ikke er valgt til dette), har tiltaget sig retten til/ansvaret for at udføre de opgaver der er nødvendige for at en service struktur som RSK kan fungere.

Det være sig al planlægning, udsendelse af "huske mails", udformning af dagsorden op til RSK møderne. Og selve afviklingen af disse, fungere som ordstyrer (formandens opgave) og referent (sekretærens) på og efter møderne. Det vil sige vi har påtaget os opgaver og ansvar vi på ingen måde er valgt til og er blevet betroet!

Alternativet havde været: at som konsekvens af der ikke er en sekretær, udsendes der ikke referater/beslutningslog, at som konsekvens af der ikke er en formand bliver der ikke lavet dagsorden og indkaldelse til RSK møder.

Første koncept siger det tydeligt: "For at opfylde vores fællesskabs vigtigste formål, er NA grupperne gået sammen om at lave en struktur som udvikler, koordinerer og vedligeholder tjenester til gode for NA som helhed".

Grupperne/områderne har skabt RSK til at varetage opgaver for det samlede NAdanmark (det være sig HI arbejde, oversættelse, hjemmeside) så grupperne kan koncentrere sig om hovedformålet "at bringe budskabet".

Men "det endelige ansvar og myndighed for NA service ligger hos grupperne"

Så i ligeså høj grad som de betroede tjenere i RSK har ansvar for at udføre de opgaver og tjenester som fællesskabet har betroet dem, i ligeså høj grad har grupperne ansvaret for at forsyne RSK med de fornødne resourcer - *i form af service folk, økonomi og vejledning* - der er fornødent for at RSK fungerer.

Endelig står der i femte koncept: " For hvert ansvar der er pålagt service strukturen, skal et enkelt beslutningspunkt og ansvarlighed defineres præcist".

Dette gælder både de enkelte betroede tjenere og det samlede RSK, der skal være klare besked om hvad grupperne ønsker at RSK skal tage stilling til og overgives ansvaret for.

Det korte af det lange er - hvis der ikke er en gensidig forpligtelse til ansvarlighed i forhold til service strukturen (i dette tilfælde RSK og de underudvalg vi har nedsat) kan det ikke fungere optimalt, og vi står måske så i den situation, at de betroede tjenere brænder ud, eller simpelthen forsvinder, uden nogen til at tage over!

Og det er så formålet med dette oplæg - tag det med hjem i områderne og grupperne og fortsæt snakken om:

Hvad vil områderne med RSK?

Hvis der skal være et RSK, hvad kan I så gøre for at få det til at fungere?

Kan underudvalg fortsætte hvis vi sætter RSK møder på pause?

I håb om en levende og kærlig debat - i kærlig service Mogens

Fra punkt 10:

Marie Louise trækker sit kandidatur som RDS tilbage, og stiller i stedet op som sekretær. Tages med tilbage til områderne. Hun opdaterer sin service-CV, og sender det ud snarest muligt. Områderne melder tilbage til kasserer, hvad de beslutter.

Fra punkt 12:

HUSK: At RD og RDS meget gerne tager ud og holder workshops på konventer, der er allerede budgetteret med dette.

Fra punkt 12d:

Opdatering omkring lydbog

RD har skrevet under på kontrakt angående copyright på lydbog, så nu kan vi bare gå i gang: m.a.o. der søges servicekræfter til dette. Undersøg hvad der skal gøres, hvem gør det, hvad koster det. Sverige har god erfaring med at bruge professionelle, skal vi det, og hvad koster det? Mød op på næste RSK-møde. Kontrakten gælder kun i 2016, så hvis lydbogen ikke er lavet inden, skal der underskrives en ny kontrakt.

Fra punkt 13a:

Hvis man finder fejl i den nye kladde: "Det Virker: Hvordan og Hvorfor", må man meget gerne give besked til oversættelseudvalget, kontaktformularen <http://nadanmark.dk/kontakt-os/> kan bruges til dette.

Fra punkt 13c:

Internetudvalget, og ikke mindst formanden, er meget presset – der er frafald af servicefolk. Nye medlemmer til service modtages med kyshånd.

RSK mangler pt. formand, næstformand, vicekasserer , vicesekretær og OI-formand. RD går af april 2017.

H&I / OI workshop 23. Juli kl. 12 i Fredericia.

18. Runde om mødet

Godt og konstruktivt møde, selvom der har været meget snik-snak ☺

19. Sindsrobøn