

## Service gruppe status

Mærk venligst det felt, du har valgt som i dette eksempel:

ja	nej	Jeg ved det ikke?
----	-----	-------------------

Nogle gange giver det mening at markere mere end ét felt.

Jeg er:

Regions Delegeret	RD suppleant	Medlem af adminstarationen	Medlem af Fælleskabsudvikling
----------------------	--------------	-------------------------------	----------------------------------

### Vores mission, mål, formål

Understøtter vores service (på RSK møder) til at muliggøre at NA grupper, områder, underudvalg og RSK at blive stærkere og mere kompetent?

ja	nej	ja men vi har brug for forbedring	Jeg ved det ikke?
----	-----	---	-------------------

Er der en atmosfære af kærlighed og sammenhold i alle vores affærer?

ja	nej	ja men vi har brug for forbedring	Jeg ved det ikke?
----	-----	---	-------------------

Er vores mål og ambitioner inspireret af NA hovedformål, at gøre vores zonal forum kompetent til at bringe budskabet?

ja	nej	ja men vi har brug for forbedring	Jeg ved det ikke?
----	-----	---	----------------------

Hvad holder RSK tilbage fra at nå sin mission?

.....

### **Hvilken rolle, har RSK i den fremtidige service system**

ren uformel rolle udveksle erfaringer og gøre en lille smule af FD	en formel rolle som et mellemliggende service-niveau / service-organ (asap)	en formel rolle som et mellemliggende service-niveau / service-organ (udvikling i den retning og tage den tid, det har brug for)	Jeg ved det ikke?
--	---	--	-------------------

### **Would it make sense to have an office for the EDM when becoming an intermediate service-body?**

Ville det give mening at have et kontor for RSK hvis det bliver en mellemliggende service-organ?

ja	nej	Jeg ved det ikke?
----	-----	-------------------

### **Vores tids planlægning**

Har vi brug for mere tid? (til møderne)

en hel dag mere - (Onsdag for ex)	udvide sessionen søndag et par timer	udvide de daglige sessioner (for måske en time)	Jeg ved det ikke?	vi har nok tid - intet behov for en udvidelse
-----------------------------------	--------------------------------------	---	-------------------	---

Hvor effektiv bruger vi den tid, vi allerede har?

ikke effektive	kunne være meget bedre	det er ok	vi klarer os fint	Jeg ved det ikke?
----------------	------------------------	-----------	-------------------	-------------------

Hvor kan vi spare tid og samle ting?

.....

### **Vores inholds styring**

Har vi ting i vores tidsplan, som vi ikke har brug for?

.....

Mangler der ting i vores tidsplan?

.....

### **Uddannelse af OSR/ betroede tjener?**

Har vi brug for mere grundlæggende uddannelse?

ja	nej	Jeg ved det ikke?
----	-----	-------------------

Hvilken slags træningssessioner vil være det vigtigste for dig?

kommunikation	præsentation	budgettering	udvikling	planlægning	andet:
---------------	--------------	--------------	-----------	-------------	--------

### Hvor er grænserne for EDM?

I fortiden har vi haft anmodning fra områder langt væk fra Europa. Nogle er blevet afvist eller udviklet i en anden retning (Sydafrika, Sibirien, Iran, Canada ...)

Hvad bør være kriteriet for at blive seadet til EDM?

.....

Hvor er de geografiske grænser EDM?

.....

På hvilke andre måder kan EDM støtte regioner, der geografisk langt væk?

EDM kan støtte disse regioner ved at tilbyde information osv...	regioner eller områder, der ikke opfylder det kriterium bør støttes på en anden måde	regioner eller områder, der ikke opfylder det kriterium bør støttes på en anden måde EDM og NAWS bør støtte regioner, der ikke opfylder siddepladser kriterier ved at udvikle andre ZFS	EDM kunne sponsorere andre ZFS	andre ideer
---	--	---	--------------------------------	-------------

### Administrations gruppens rolle

Hvilken slags autoritet bør medlemmer af Adm have?

fuld autoritet - Lige rettigheder som de delegerede	deltager i afstemningen	deltage i valg	træffe beslutninger mellem møderne	ingen af dem - bare have en administrativ rolle
--	-------------------------	----------------	------------------------------------	---

### FDC's rolle (Fællesskabsudvikling)

Hvilken slags autoritet bør medlemmer af FDC have?

fuld autoritet - Lige rettigheder som de delegerede	deltager i afstemningen	deltage i valg	træffe beslutninger mellem møderne	ingen af dem - bare have en administrativ rolle
--	-------------------------	----------------	------------------------------------	---

Skulle FDC bliver en del af Adm?

ja	nej	Jeg ved det ikke
----	-----	------------------

## De Region Delegeredes rolle

Hvilken måde beskriver bedst de delegeredes rolle?

De delegerede er valgt af regionen for at agere til gavn for hele NA, ikke alene som advokater for hendes eller hans eget NA fællesskabs prioriteter	De delegerede er kun repræsentanter for deres region og deres eget fællesskabs interesser	Ved ikke	Andre tanker
--	---	----------	--------------

Ønsker vi at regelsætte det, at man som RD har forpligtelse til at deltage i aktivitets komiteer eller arbejdsgrupper (selvfølgelig ikke i alle men betroede tjenere til disse opgaver gror ikke på træerne)

ja	nej	ved ikke
----	-----	----------

## Vores økonomiske handlemåde

Hvor effektivt forvalter vi vores penge?

Et andet led i service strukturen kunne gøre gøre det bedre	Vi er for rundhåndede med bevillinger	Det er ok	Vi er effektive	Ved ikke
---	---------------------------------------	-----------	-----------------	----------

Får vi nok penge ind?

ja	nej	ved ikke
----	-----	----------

Hvis konventer og donationer ikke er nok – skulle der så findes andre måder at skaffe penge på?

ja	nej	ved ikke
----	-----	----------

Har vi råd til at virkeliggøre alle ideer der opstår?

ja	nej	ved ikke
----	-----	----------

Vi bliver stadig understøttet økonomisk af NAWS ved ikke at betale prisen der dækker den virkelige udgift for litteratur til Europa. Hvordan ønsker vi det skal være i fremtiden?

Vi ønsker at bevare rabatten	Vi ønsker at blive fuldstændig selvforsynende og betale den fulde pris	Vi ønsker at blive fuldstændig selvforsynende og betale den fulde pris men regioner der ikke kan klare prisstigningen får rabat fra NAWS	Vi ønsker at være fuldstændig selvforsynende og støtte de regioner der ikke kan klare prisstigningen selv (EDM betaler forskellen)
------------------------------	--	--	--

## Vores samarbejde på alle planer

Rækker vi ud til fællesskaber der ikke er en del af?

aldrig	sjældent	nogen gange	ofte	altid
--------	----------	-------------	------	-------

Hjælper vi nyere medlemmer (regioner, områder, enkelt grupper) i EDM med at udvikle sig?

aldrig	sjældent	nogen gange	ofte	altid
--------	----------	-------------	------	-------

Støtter regionerne inden for EDM hinanden?

aldrig	sjældent	nogen gange	ofte	altid
--------	----------	-------------	------	-------

Samarbejder vi med zone forums?

aldrig	sjældent	nogen gange	ofte	altid
--------	----------	-------------	------	-------

Samarbejder vi med NAWS?

aldrig	sjældent	nogen gange	ofte	altid
--------	----------	-------------	------	-------

Samarbejder NAWS med os?

aldrig	sjældent	nogen gange	ofte	altid
--------	----------	-------------	------	-------

## **Kommunikation**

Hvordan er kommunikationen under konferencen?

meget dårlig	dårlig	ok	god
--------------	--------	----	-----

Hvordan er kommunikationen mellem de delegerede imellem konferencerne?

meget dårlig	dårlig	ok	god
--------------	--------	----	-----

Hvordan er kommunikationen mellem administrations komiteen og de delegerede?

meget dårlig	dårlig	ok	god
--------------	--------	----	-----

Hvordan er kommunikationen mellem FDC og de delegerede?

meget dårlig	dårlig	ok	god
--------------	--------	----	-----

## **Støtten til nye delegerede**

Føler jeg mig godt forberedt og støttet gennem mentorstøtte/vejledning/orientering/oplæring af mine forgængere?

meget dårligt	dårligt	ok	godt
---------------	---------	----	------

Bliver emner og processer forklaret på en måde så jeg let kan forstå dem?

meget dårligt	dårligt	ok	godt
---------------	---------	----	------

## Offentlig information

Bliver vi (EDM) set af den brede offentlighed ?

ja	nej	ved ikke
----	-----	----------

Er vi (EDM) en pålidelig resource i samfundet?

ja	nej	ved ikke
----	-----	----------

Hvordan kan vi forbedre vores offentlige informations arbejde på zone plan?

Deltage i europæiske stof og misbrugs konferencer	PSAs (offentlig service annoncering)	andre ideer .....
---	---	----------------------

## Yderligere input

Hvad mangler på EDM?

.....

Hvem mangler på EDM?

.....

Hvad ellers kunne du tænke dig at nævne?

.....

*Hold venligst svarene  
så korte som muligt i  
afsnittet om de Tolv  
Koncepter*

## Hvordan inddrager vi de 12 koncepter?

**1. For at opfylde vores hovedformål, er NA grupperne gået sammen om at skabe en struktur, som udvikler, koordinerer og vedligeholder service på vegne af NA som helhed.**

Taler vores område forum regelmæssigt om hvordan vi bedre opfylder vores hovedformål?

ja	nej	ved ikke
----	-----	----------

Donerer vi til NAWS regelmæssigt?

ja	nej	ved ikke
----	-----	----------

**2. Det endelige ansvar og myndighed for NA service ligger hos NA grupperne.**

Har vores region nogen made at fortælle EDM om de lever op til vores behov?

ja	nej	ved ikke
----	-----	----------

Hvis ja: hvordan? .....

Deltager vores regions delegerede regelmæssigt i EDM møder? Bidrager I regelmæssigt til EDM? Giver disse ting jeres region indflydelse på hvordan NA service udføres? Hvordan?

.....

Hvor ofte bliver jeres region spurgt til råds vedrørende service spørgsmål af EDM? Af WSC? Ønsker I det skete oftere? Ikke så ofte?

.....

**3. NA grupperne overgiver den nødvendige autoritet til service strukturen, for at den kan opfylde det ansvar der er lagt på den.**

Hvad mener jeres region generelt om konceptet om overgivelse af autoritet?

.....

**4. Effektivt lederskab er højt værdsat i NA. Lederegenskaber bør omhyggeligt tages i betragtning, når der vælges betroede tjenere.**

Læs Anden Tradition. Har NA ledere? Hvis ja, hvilken slags ledere? Behøver et fællesskab der træffer kollektive beslutninger ledere?

.....

Ifølge dette koncept, hvad er så nogen af de evner og personlige egenskaber vi søger når vi vælger betroede tjenere? Hvad er det sande grundlag i NA ledelse?

.....

Hvad har NA ledelse at gøre med bedring? Med uegennyttig service?

.....

**5. For ethvert ansvar, der er pålagt service strukturen, skal hver enkelt beslutningsområde og ansvarlighed defineres præcist.**

Hvis tre forskellige mennesker gives same ansvar for en bestemt service opgave og arbejdet ikke bliver udført, hvem kan så holdes ansvarlig?

.....

**6. Gruppesamvittighed er det åndelige middel, til at lade en kærlig Gud influere på vores beslutninger.**

Er "gruppesamvittighed" bare NAs måde at stemme på? (som: "Lad os tage en gruppesamvittighed på dette") På hvilken måde adskiller gruppesamvittigheden fra beslutningsprocessen? På hvilken måde er gruppesamvittighed en fundamental del af denne proces?

.....

Hvordan hjælper praktiseringen af Sjette Koncept os til at holde fokus på "principper frem for personligheder" når vi tager service beslutninger?

.....

**7. Alle medlemmer af en serviceenhed bærer væsentligt ansvar for enhedens beslutninger, og tillades fuldt ud at deltage i beslutningsprocesser.**

Har alle medlemmer I EDM væsentligt ansvar for den NA service EDM leverer?

.....

**8. Vores service struktur afhænger af ærligheden og effektiviteten af vores kommunikation.**

Hvordan kan manglen på ærlig kommunikation underminere koncepterne, og integriteten og effektiviteten i vores service struktur?

.....

**9. Alle dele i vores service struktur, har ansvaret for omhyggeligt at tage alle synspunkter i betragtning i beslutningsprocessen .**

“En effektiv gruppesamvittighed er en fuldt informeret gruppesamvittighed.” Hvorfor er det vigtigt at sikre at alle synspunkter er taget i betragtning når vi træffer beslutninger ?

.....

Hvordan ved du at det er tiden at tale imod flertallets afgørelser? Hvornår det er tid acceptere en beslutning og overgive dig til gruppesamvittigheden?

.....

**10. Alle medlemmer I en service enhed kan appellere til denne om at få rådet bod på et personligt klagepunkt, uden at frygte gengæld.**

“Sammen understøtter Niende og Tiende Koncept en atmosfære, hvor vores medlemmer føler sig trygge ved at udtrykke sig frit om emner der er oppe.” Har du nogen sinde været bange for at udtale din samvittighed på et service møde? Kender du til nogen, i EDM, som har været bange for at tale frit? Hvis det er tilfældet, hvorfor? Kan Tiende Koncept lette en sådan frygt ?

.....

**11. NA kapital skal bruges til at fremme vores hovedformål, og skal styres ansvarligt.**

Hvad bruges pengene til i EDM? Vores region? Vores verdens service?

.....

Kender du til tilfælde hvor NA kapital er blevet brugt tankeløst i EDM? I din regionale komite? I verdens service? Hvad var “tankeløst” I måden pengene blev brugt? Hvordan skulle de have været brugt I stedet?

.....

**12. Idet vi holder os til Narcotics Anonymous åndelige natur, skal vores struktur altid være tjenende ikke styrende.**

Hvad er forskellen mellem service og styring?

.....

Afsnittet om de Tolv Koncepter taler om hvordan taknemmelighed, ydmyghed, kommunikation og uselvskhed hjælper vores struktur til at være "tjenende ikke styrende." Tænk over dette.

.....

**Generelt spørgsmål:** er vi gode eksempler for regioner og andre service dele, i at inddrage koncepterne?

ja	nej	ved ikke
----	-----	----------

### **Sidste del**

Hvad fungerer slet ikke I EDM/hvad synes du dårligst om?

.....

Allersidste spørgsmål: hvad fungerer bedst I EDM/hvad synes du bedst om?

.....

***Tak for deltagelsen I status processen – og at du brugte tid på at svare.***

*Afleveres til:*

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_