

Referat ADMIN møde fredag, 12.11.2010

Deltagere:

FM Thomas
NFM Pernille
RD Iver
RDS Erik
OI FM Peter
OU FM Mogens
Observatør Britta
V KASS Gert
SEK Marina

Afbud:

IT FM Michael
KASS Asger

-Drøftelse af dagsorden for RSK mødet.

Pkt. 11 flyttes til punkt 7.

-Godkendelse af referatet.

Tages i plenum i morgen. Skal det sendes ud internt for at undgå fejl inden det lægges på nettet?

-Hvad skal vi bruge ADMIN mødet til? Fast dagsorden på ADMIN møde?

RD: Vi forbereder os til mødet. Administrative detaljer som rettelser til referat. Økonomi. Tema til Servicekonferencen. VK: Vi skaffer de informationer, områderne ønsker. Man kan tage udgangspunkt i de aktuelle ting som Servicekonference, budget osv, så vi har flere fokuspunkter. FM: Gennemgå dagsorden.

Beslutning: Formand laver et udkast til dagsorden, efter at ADMIN sender ham deres forslag på mail.

-Taleret på RSK møde:

Opfordrer til at vi tager en snak om taleret på RSK møderne. Hvor går grænsen for hvem som skal ytre sin mening under debatterne på møderne?

Beslutning: Formanden nærlæser retningslinier og kommer med et forslag på næste admin møde.

RD: Der har tidligere været en retningslinje, at formanden kan give folk taleret. Men det skal ikke være en diskussionsklub. Tingene diskuteres i OSK og i RSK informeres og besluttet.

NFM: Det er formanden, der styrer et RSK møde. Hvis der er konsensus, behøver vi ikke at høre alle. Kan man afbryde folk hvis de ikke har noget nyt at tilføje. Formand og næstformand skal blive mere skarp så dagsorden og tidsplanen kan overholdes.

V KASS: Læg det op som et forslag til OSR'erne og lad dem vedtage det.

Beslutning: Næstformand fremlægger det under pkt.8 til RSK mødet.

-Servicekonferencen: Hvad vil vi bruge den til fremover?

NF kommer med oplæg på næste ADMIN møde.

NF fremlægger erfaringer fra Sverige: Om lørdagen fremlægger underudvalg deres rapporter og visioner for fremtiden. Der er også workshops og training days.

FM: GSR forum kan sagtens køre videre. God idé med at underudvalgene rapporterer hver gang.

NFM: Vi skal klæde GSR'erne på til at kunne træffe beslutninger.

RD: GSR forum: Det ene år visioner og det andet år orientering om, hvad der foregår på WSO plan. Hvem skal være styrende på et GSR forum? Lørdag: Visioner.

OU FM: Holde fast i den model der blev søsat i Odense og blive bedre til det.

Kombinere workshops og visionsarbejde. NFM: Vi må i gang med at planlægge servicekonferencen. Hvad skal vi gøre med GSR forummet? RD: GSR forummet er GSR'ernes område alene. V KASS: RSK stiller lokaler til rådighed, hvor GSR'erne kan dele styrke håb og erfaringer.

NFM: Vi henvender os til GSR'er, der er inde i servicestrukturen og de afholder et workshop og stiller materiale til workshops til rådighed.

RD: Lørdag formiddag kunne GSR'erne mødes i deres forum, hvor de kan dele

styrke håb og erfaringer. GSR 'er, der er inde i servicestrukturen, kunne stå for at afholde et workshop og RSK stiller materiale til workshops til rådighed. Visionsarbejde om eftermiddagen er også en del af GSR forummet.

NFM: Hvem har stemmeret til visionsarbejde.

RD: Alle har stemmeret til visionsarbejde.

- Datoer samt bud på afholdelse af RSK møder 2011 og servicekonference 2012.

Ifm. SK 2011 afholdes RSK mødet 14.-17.4.2011 på følgende vis: torsdag ADMIN 20-22, fredag 8-9 morgenmad 9-17 RSK møde, er der behov afholdes et møde lørdag formiddag, søndag fra 9-13.

26.-28.8.2011 Handleplan møde

18.-20.11.2011 Budgetmøde

Den sidste weekend i marts 2012: servicekonference

- Vil vi holde fast i at vi allerede starter torsdag til servicekonferencen?

NFM og V KASS ønsker at man først starter fredag morgen.

RDS: Man kunne spare en overnatning.

Det tages op under punkt 8, om vi skal droppe mødet om torsdagen. Folk kan summe over dette, hvorefter der tages en beslutning om søndagen.

- Opdatering af retningslinier:

FM har opdateret retningslinierne og vil fremsende dem til de betroede tjenere i RSK, som bedes tage stilling til ændringerne.

Flere er stødt på, at der skiftes ud i forholdsvis mange poster det ene år, hvor der kun skiftes få det efterfølgende år. For at undgå det, kan man flytte et valg i et underudvalg.

- Skal vi have en bundgrænse, hvor vi lukker for udbetalinger?

Vi snakker videre om det på næste ADMIN møde og tager det med som pkt. på dagsorden på næste RSK mødet.

V KASS: Vi har været længst nede, da vi havde 20.000 kr i kassen. Det må være minimum som kassebeholdning, hvis nu underudvalgene ønsker penge

eller der skal afholdes et RSK møde.

RD: Hvordan skal vi informere om at bundgrænsen er nået? Skal der sendes en mail ud? Hvornår skal kassen decideret lukkes i?

RDS: Vi skal kortlægge behovet til de mest basale ting og derefter sætte en bundgrænse.

FM: Kom med et konkret forslag som OSR 'erne kan tage med i områderne.

OI FM: Det vil afspejle RSK 's arbejde.

NFM: Det viser RSK 's ansvarlighed overfor pengene.

Kassererrapport: Her fremlægges 20.000kr/10.000 kr model for RSK.

-Tidsrammer til enkelte punkter på dagsorden. Skal der sættes tid på?

Ønskes drøftet.

I kærlig service
SEK Marina