

TOLV KONCEPTER FOR NA-SERVICE

1. For at opfylde vores fællesskabs hovedformål, har NA-grupperne sluttet sig sammen om at skabe en struktur, som udvikler, koordinerer og vedligeholder service på vegne af NA som helhed.
2. I NA-service har NA-grupperne den endelige autoritet og bærer det endelige ansvar.
3. NA-grupperne delegerer den autoritet til servicestrukturen, som er nødvendig, for at den ansvarligt kan løse de opgaver, den bliver pålagt.
4. Velfungerende ledelse er højt værdsat i Narcotics Anonymous. Når der vælges betroede tjenere, bør gode lederegenskaber omhyggeligt tages i betragtning.
5. For hvert ansvarsområde, som er pålagt servicestrukturen, bør det være klart defineret hvem der er beslutningsdygtige og har det overordnede ansvar.
6. Gruppesamvittighed er det åndelige redskab vi anvender til at lade en kærlig Gud få indflydelse på vores beslutninger.
7. Alle medlemmer af en serviceenhed bærer et væsentligt ansvar for denne enheds beslutninger, og bør have mulighed for at deltage fuldt ud i beslutningsprocesserne.
8. Integritet og effektivitet i vores kommunikation er afgørende for vores servicestruktur.
9. Alle dele af vores servicestruktur er ansvarlige for omhyggeligt at overveje samtlige synspunkter i beslutningsprocesserne.
10. Ethvert medlem af en serviceenhed, som føler sig personligt forurettet, har ret til at anmode denne enhed om at den gør det godt igen, uden at medlemmet behøver at frygte gengældelse.
11. NA's penge skal anvendes til at fremme vores hovedformål og skal forvaltes ansvarligt.
12. I tråd med Narcotics Anonymous' åndelige natur bør vores struktur altid tjene, aldrig regere.