

WORKSHOP OSK SOV 7.Juni 2020
Selvransagelse

Hvor tilfredsstillende har områdekomiteen tjent grupperne det sidste år og hvordan kan den tjene dem bedre fremover?

Vi har været rigtig gode. Oplever ikke den store interesse fra grupperne under Coronatiden. Vi skal have gang i Nyhedsbrevet igen så snart vi er tilbage til fysiske møder.
Stolthed over at vi har holdt gang i gryderne online.

Hvor tilfredsstillende har områdekomiteen tjent samfundet omkring os og hvordan kan vi gøre det bedre ?

Kun vores HI gør lidt. Vi kan blive bedre

Har områdekomiteen støttet Na's regionale service struktur og hvordan kan vi blive bedre?

Ja, vi laver eks workshop omkring CAR. Vi er altid forberedte og deltagende.

Tager vi hensyn til at nykommeren ikke ved så meget om service og struktur i service som de der har været med længere?

Vi er gode til at finde bodyes til den nye. Vi skal fortsætte med at have fokus på at bruge hele ord og ikke forkortelser.
Være bedre til ikke bare at sige eks – Det kan du finde i GSR mappen, men at vi gerne kan forklarer.

Lykkes vi med at orienterer og engagere medlemmer i vores hjemmegruppe i OSKs arbejde og hvordan kan vi blive bedre?

Under denne tid er det svært – småt med donationer og svært med gruppesamvittighedsmøderne.
Det er også svært generalt.
Ved vores nyhedsbrev håber vi på at kunne orienterer bedre.
Vi må tænke ud af boksen og være mere kreative.
Være opmærksom på hvordan vi i grupperne omtaler OSK

Arbejder vi efter 12. tradition ” Principper for personligheder” - eller modsat?

Ja det gør vi helt sikkert.
En ytrer at hjælpen om at komme ind på mødet i dag kunne have været nemmere hvis ikke svaret bare havde været ” Gå ind på hjemmesiden”.

Bruger vi ” konsensus” på en produktiv og positiv måde?

Vi har haft workshop om konsensus.

Vi er gode til at alle kan blive hørt.

Vi er blevet bedre til at finde løsninger, kærlige og holde os selv op på det.

Er konsensus den rigtige måde at vælge betroede tjenere på?

Ja

Følger vores betroede tjenere op på deres opgaver?

En betroet tjener giver udtryk for at det pt lige er lidt svært at få følget op.

En anden synes at vi generelt gør det godt. Vi har generelt ansvarsfulde betroede tjenere.

Hvordan er det med deltagelsen og engagementet fra komiteens medlemmer og GSR'erne?

Generelt fint

Hvordan er atmosfæren på vores OSK møder?

Det er meget kærligt og ryger vi ud i at miste sindsroen har vi en knivskarp ordstyrer der minder om kærligheden.

Her er trykt at være.

Hvordan tager vi mod nykommeren til service møderne?

Se tidligere ?

Hvordan behandler vi minoriteter i OSK? - Er vi alle lige ?

Vi har ikke oplevet noget i OSK