

## Referat af selvransagelse i OSK/SoV!

- Hvor tilfredsstillende har områdekomiteen tjent grupperne det sidste år og hvordan kan den tjene dem bedre fremover?  
*En oplevelse af det fungerer godt, grupperne får den fornødne hjælp og bliver hørt. Kunne ønske mere oplysning ud om hvad der sker i WSO, og mere hjælp til at lave workshops ude i grupperne. Generelt mere ud til grupperne, måske et FU udvalg?*
- Hvor tilfredsstillende har områdekomiteen tjent samfundet omkring os og hvordan kan den tjene samfundet omkring os?  
*Tjener det ikke særlig godt pt, men kan nok ikke mere med den service vilje der er til stede. Indsats for at få gang i service villigheden efterlyses (?)*
- Har områdekomiteen støtte NA's regionale service struktur og hvordan kan vi blive bedre til dette?  
*Støtter underudvalg i at deltage i Regionalt arbejde, støtter økonomisk via regelmæssige donationer, afholder gerne RSKmøder og Servicekonference, deltager i informations udvekslingen, rejser spørgsmål og deltager i debatten, opfordrer til at deltage i Regional service.*
- Tager vi hensyn til at nykommeren ikke ved så meget om service og struktur i service som de der har været med længere tid?  
*Vi kunne blive bedre, gør en del for nye folk skal føle sig velkomne, og forsøger gennem workshops og møderne at disse får indsigt i service arbejdet, måske en form for "nykommer kontakt" kunne hjælpe på dette.*
- Lykkes vi med at orientere og engagere medlemmerne i vores hjemmegruppe i OSKs arbejde og hvordan kan vi blive bedre til det?  
*Det lykkes godt der hvor GSR formidler informationen mellem gruppen og OSK, flere workshops, speak og meddelelser ud til grupper der ikke har GSR, FU udvalg?*
- Arbejder vi efter 12 Tradition "principper før personligheder" eller modsat?  
*Ja det gør vi, håber vi ellers er vi "på røven".*

- Følger vores betroede tjenere op på deres opgaver?  
*Vi går ud fra alle gør der bedste, dog har der været en "trend" med at smide posten i utide, større ansvarlighed kunne ønskes, men generelt opleves de betroede tjenere som ansvarlige.*
- Hvordan er det med deltagelsen og engagementet fra komiteens medlemmer og GSRerne?  
*Fra komiteens medlemmer er der stort regelmæssighed, men der mangler rigtig mange GSRér (grupper) og engagementet fra de der deltager kunne være bedre (f.eks. ikke udfylde GSR rapporter på mødet)*
- Hvordan er atmosfæren på vores OSK møder?  
*Atmosfæren er helt suveræn, god og kærlig ånd og tone. Der er plads til humor, følsomme emner tages op, vover konflikten uden vi bliver uvenner.*
- Hvordan tager vi mod nykommere på service møderne?  
*Vi tager hensyn og prøver så godt vi kan at sætte dem ind i tingene, informationen kunne være bedre, men der tages generelt rigtig godt imod.*
- Hvordan behandler vi minoriteter i OSK?  
*Vi ville sikkert være gode til det hvis der kom nogen, vi er alle addicts. Generelt er der ikke mange medlemmer i NA danmark fra minoritets grupper.*