

Referat af OSK-møde i OSK NA SoV, d. 6. januar 2013.

Contents

Formalia	4
Sindsrobn	4
Oplæsning af De Tolv Traditioner og De Tolv Koncepter for NA-Service	4
Præsentationsrunde og afbud	4
Velkommen til de nye	4
Godkendelse af referat fra sidste møde og dagens dagorden	4
Kommentarer til decemberreferatet	4
Ordstyrer oplyser om oplæsninger på vegne af Oversættelsesudvalget	4
Workshop om NAs Tolv Koncepter for Service	5
Elleve Koncept: NA-kapital skal bruges til at fremme vores hovedformål og skal styres ansvarligt.	5
Spørgsmål 1: (a) Hvad bruges pengene i jeres gruppe til? (b) I jeres område? (c) I jeres region? (d) I verdensservice?	5
Spørgsmål 2: (a) Sæt følgende gruppebudget op i prioriteringer	5
Spørgsmål 2, fortsat: (b) Hvorfor sætter I dem i den prioriteringsrækkefølge, som I gør? (c) Har jeres gruppe faste budgetprioriteter eller behandler den sådanne spørgsmål fra måned til måned?	5
Spørgsmål 3: (a) Kender I til tilfælde, hvor NA-penge er blevet brugt useriøst på gruppeniveau? (b) På område- eller regionsservicekomité-plan? (c) På verdensplan? (d) På hvilken "useriøs" måde blev pengene brugt? (e) Hvordan skulle de have været brugt i stedet?	6
Spørgsmål 4: (a) Er NA-kapital i pålidelige hænder i jeres gruppe? (b) I jeres område eller region? (c) I verdensservice? (d) Hvis ikke, hvilke slags finansielle beretninger ville I så gerne se i stedet?	7
Spørgsmål 5: "Direkte gruppebidrag til vor servicestruktur opmuntrer til ansvarlig styring af servicekapital og får vor service til at fokusere på NAs hovedformål". (a) Er jeres område eller region afhængig af NA-pengeydere for en anelig del af jeres indkomst? (b) Er det klogt? (c) Hvordan påvirker det jeres gruppes forhold til OSK eller RSK? (d) Ville det forhold på en eller anden måde være anderledes, hvis grupperne gav bidrag direkte til hvert niveau i service? (e) Kunne jeres servicebestyrelser og komitéer yde et stykke arbejde udelukkende på baggrund af indkomsten fra gruppebidrag?	7
Kommentarer i øvrigt	8
Rapportering	8
Fra de betroede tjenere i OSK NA SoV	8
Kasserer og Litteraturansvarlig (afgående)	8
Litteraturansvarlig	8
Webansvarlig	8
Områdeservicerepræsentant (OSR)	9
Sekretær:	9

Fra grupperne	9
Fællesskabet Vordingborg, tirsdag	9
Den Nye Vej, Kalundborg, tirsdag	10
Clean og Frisindet, Vordingborg, torsdag	10
Lørdagsmiraklerne, Vordingborg, lørdag	10
De sultne, Roskilde, søndag	10
Fra stående udvalg	10
H&I-udvalg	10
Unitydagudvalg	11
Præsentation af kandidater til ledige poster og service-CV	12
OSR	12
OSS	12
OSR og OSS genvalgt	12
Sekretær	12
Beslutningssessionen:	12
Skal det fremgå af regnskabet hvilke grupper der har doneret hvad?	12
Meddelelser	13
Næste møde	13
Ekstraordinært OSK-møde (rev. af retningslinier): 20. januar 2013, kl. 11.30.	13
Næste ordinære OSK-møde: 3. februar 2013, kl. 10.30	13
Eventuelt	13
Rundt om mødet	14

Formalia

Sindsrobøn

Oplæsning af De Tolv Traditioner og De Tolv Koncepter for NA-Service

Præsentationsrunde og afbud

Mogens, Ordstyrer

Jesper, OSR

Ilias, GSR De Sultne, Roskilde

Sissel, Litteraturansvarlig (LITT)

Torben, GSR Fællesskabet, Vordingborg, Formand for Unitydagudvalget (FM Unitydag)

Allan, Formand for H&I SoV (FM H&I)

Jonas, Observatør, stand-in sekretær

Ahmed (Jimmi), GSR Den Nye Vej, Kalundborg

André, GSR Clean og Frisindet, Vordingborg

Kenneth GSS Clean og Frisindet, Vordingborg

Lars, GSR Lørdagsmiraklerne, Vordingborg

Afbud:

Per, Sekretær - Jonas tager den

Alice, Kasserer - Mogens tager den

Velkommen til de nye

Godkendelse af referat fra sidste møde og dagens dagorden

Kommentarer til decemberreferatet

Sissel - mangler i præsentationsrunden, men var tilstede.

Dato for ekstraordinært OSK-møde (om revision af retningslinierne) er forkert. Den rigtige dato er: 20/1 - 2013

Bortset fra dette er referatet godkendt.

Dagsorden godkendt

Ordstyrer oplyser om oplæsninger på vegne af Oversættelsesudvalget.

Der findes nye godkendte udgaver af tre af gruppeoplæsningerne: Hvad er NAs program, Sådan virker det og Narcotics Anonymous' Tolv Traditioner. Grupperne opfordres til at skifte de gamle ud med de nye - de nye kan fås ved henvendelse til ordstyrer.

Workshop om NAs Tolv Koncepter for Service

Ellevte Koncept: NA-kapital skal bruges til at fremme vores hovedformål og skal styres ansvarligt.

Ellevte Koncept skaber den eneste absolutte prioritet for brugen af NA-kapital: at bringe budskabet videre. Vigtigheden af denne prioritet kræver total økonomisk pålidelighed. Direkte bidrag til hvert niveau i service hjælper os til at fokusere på vort hovedformål og forstærke pålideligheden.

Spørgsmål 1: (a) Hvad bruges pengene i jeres gruppe til? (b) I jeres område? (c) I jeres region? (d) I verdensservice?

Gruppe 1:

1a: Kaffe, husleje, mønter, nøgleringe, litteratur og resten ryger videre til OSK, samt dækning af transportudgifter.

1b: Unitydage, konventer, H&I-arbejde, startpakker og events i det hele taget, samt transportudgifter. Overskud doneres videre til RSK.

1c: OI-arbejde, H&I-arbejde, workshops på konventer, oversættelsesudvalget, afholdelse af møder, samt transportudgifter.

1d: Litteratur, fællesskabsudvikling, koordination af service på verdensplan, samt transportudgifter.

Gruppe 2:

Vi ved godt hvad de bruges til, og man kan finde diverse hjemmesider og læse regnskaber og referater, så vi er rimeligt trygge ved at budskabet bliver bragt videre.

Gruppe 3:

Husleje, litteratur, kaffe/the, donationer. At bringe budskabet. Forskelligt afhængigt af, hvor man er i servicestrukturen.

Spørgsmål 2: (a) Sæt følgende gruppebudget op i prioriteringer

- NA-litteratur
- Forfriskninger
- Leje af mødelokaler
- Gruppereservebeholdning
- Servicebidrag (donationer)

Spørgsmål 2, fortsat: (b) Hvorfor sætter I dem i den prioriteringsrækkefølge, som I gør? (c) Har jeres gruppe faste budgetprioriteter eller behandler den sådanne spørgsmål fra måned til måned?

Gruppe 1:

- Leje af mødelokaler
- NA-litteratur
- Forfriskninger
- Servicebidrag (donationer)
- Gruppereservebeholdning

2b: Grunden til denne prioritering er at husleje er den vigtigste, for at der overhovedet kan afholdes et møde. Litteraturen er en forudsætning for, at der kan være tale om et NA-møde.

2c: Ja, gruppen har faster budgetprioriteter.

Gruppe 2:

- Leje af mødelokaler
- NA-litteratur
- Servicebidrag (donationer)

Gruppe 3:

- Leje af mødelokaler
- Gruppereservebeholdning
- NA-litteratur
- Forfriskninger
- Servicebidrag (donationer)

2b: Der skal være et møde - en base.

2c: Vi har en fast beløbsgrænse, der afgør hvor meget vi donerer videre - derfor er den post sidst i rækkefølgen.

Spørgsmål 3: (a) Kender I til tilfælde, hvor NA-penge er blevet brugt useriøst på gruppeniveau? (b) På område- eller regionsservicekomité-plan? (c) På verdensplan? (d) På hvilken "useriøs" måde blev pengene brugt? (e) Hvordan skulle de have været brugt i stedet?

Gruppe 1:

3a: Ja, når der bliver købt kage, frugt og andre luksusprodukter på møderne. Det er at stjæle fra den addict, der stadig lider. Det er også useriøs brug af pengene, når grupper vælger at holde pengene i gruppen frem for at donere videre.

3b, c: Nej.

Gruppe 2:

Måske skulle der have prioriteret anderledes, da man valgte at prioritere Bare for i dag før Tringuiden.

Der står godt nok ikke noget om EDM, men det er jo også en del af servicestrukturen - der ligger 57,000 Euro i EDM - de burde blive doneret videre.

At det overhovedet kommer frem, kan være et sundhedstegn. Tidligere vidste ingen, hvad der foregik.

Gruppe 3:

3a: Vi har oplevet, at der er købt vildt ind til forfriskninger. Vi kender til tilfælde, hvor kassereren er smuttet med kassen. Vi kender til tilfælde, hvor grupper "låner" af hinanden, og til tilfælde hvor gruppemedlemmer tager af gruppens lager, for at bruge det i anden servicesammenhæng.

3e: Pengene skulle have været doneret til OSK og derfra videre til de relevante dele af servicestrukturen, så der er gennemsækelighed i regnskaberne.

Spørgsmål 4: (a) Er NA-kapital i pålidelige hænder i jeres gruppe? (b) I jeres område eller region? (c) I verdensservice? (d) Hvis ikke, hvilke slags finansielle beretninger ville I så gerne se i stedet?

Gruppe 1:

4a, b, c: Ja.

Gruppe 2:

4a, b, c: Ja.

I EDM holder de på nogle penge, der kunne sendes videre - det drejer sig om ca. 57.000 Euro.

Gruppe 3:

4a: Ja.

4b: Der er dele af servicestrukturen, hvor vi godt kunne ønske os mere gennemsigtige regnskaber, men generelt: ja.

Vi vælger at have tillid til de betroede tjenere, vi vælger. Man kan selvfølgelig aldrig være 100% sikker, men generelt har vi tillid.

Spørgsmål 5: "Direkte gruppebidrag til vor servicestruktur opmuntrer til ansvarlig styring af servicekapital og får vor service til at fokusere på NAs hovedformål". (a) Er jeres område eller region afhængig af NA-pengeydere for en anseelig del af jeres indkomst? (b) Er det klogt? (c) Hvordan påvirker det jeres gruppes forhold til OSK eller RSK? (d) Ville det forhold på en eller anden måde være anderledes, hvis grupperne gav bidrag direkte til hvert niveau i service? (e) Kunne jeres servicebestyrelser og komitéer yde et stykke arbejde udelukkende på baggrund af indkomsten fra gruppebidrag?

Gruppe 1:

5a: Ja, vi er afhængige af donationer.

5b: Ja.

5c: Så føler gruppen, de er en del af noget.

5d: Ja, det ville være et udtryk for manglende tillid til servicestrukturen.

5e: Nej, så ville man ikke kunne fastsætte et budget.

Det vi snakkede om var, at hvis hver enkel gruppe sad og prioriterede hvilke underudvalg, der skulle have hvilken del af deres penge, ville det blive ineffektivt - prioriteringerne skal foregå på de rette niveauer.

Der er også eksempler på, at det kan være ansvarligt at donere udenom en områdeservicekomité.

Gruppe 2:

Vi nasser på de andre.

Gruppe 3:

Det handler om tillid. Og om, at de enkelte dele af servicestrukturen ikke skal konkurrere med hinanden.

Kommentarer i øvrigt

Ellevte Koncept handler også om ikke-finansielle ressourcer. De menneskelige ressourcer skal også bruges ansvarligt.

Punkt til næste møde: Hvad skal vi arbejde med, når vi er færdige med koncepterne?

Rapportering

Fra de betroede tjenere i OSK NA SoV

Kasserer og Litteraturansvarlig (afgående)

Kort fortalt: Vi har en rimelig god økonomi.

Kontant:	5857,50
Bank:	12430,-
Donationer på dette møde:	1100,-

Slutregnskab for 2012 præsenteres næste måned.

Spørgsmål / kommentarer til rapporteringen

Ingen.

Litteraturansvarlig

Tak for tilliden.

Jeg synes det er lidt voldsomt at have en kasse med 10.000 - hvis der bliver brand eller indbrud vil det ikke være dækket af min forsikring - det vil litteratur og merchandise..

Jeg har ikke fået lavet en fuldstændig optælling endnu, men har styr på hvad der er sket, siden jeg overtog posten

Værdi af varebeholdning:	19.425.
Kassebeholdning:	9276,-

Jeg har set lidt på hvordan systemet er - jeg vil ændre det lidt, så det bliver mere overskueligt. Jeg vil bla. gøre brug af et regneark fremover.

Punkt til retningsliniemøde: Skal det være et krav til en litteraturansvarlig at vedkommende har en forsikring, der dækker lageret.

Ordstyrer (tidligere kasserer / litteraturansvarlig):

Grunden til de mange kontanter er at det tidligere har stået på en fælleskonto - og at det nu er blevet taget ud. Måske var det en idé at få fyldt lageret op og overføre resten af pengene.

Webansvarlig

Ikke tilstede - intet afbud.

Områdeservicerepræsentant (OSR)

Jeg har ikke det store siden sidste gang - men der er kommet et referat fra sidste RSK-møde. Der har været tale om at lave en status for RSK - der findes et skema til den ende, der er møntet på EDM og der er nedsat et udvalg der skal tilpasse dette til brug i RSK. Der er truffet en beslutning om at skære ned på antallet af RSK-møder - for at spare penge - der har været forslag om at møderne kun skulle vare to dage, men det blev ikke vedtaget - det bliver stadig 3-dagesmøder, men kun to gange om året.

Vores RD og RDS har presset lidt på i EDM for at få øremærket de 57,000 Euro - Region Danmarks holdning er at de skal ud at arbejde. Se i øvrigt RSK-referat.

Grunden til at jeg tager det her med - sidste år var der meget rav omkring budgettet - RD/S har prøvet at spare penge ved at sove på et andet og billigere hotel end der hvor mødet blev afholdt - det har vist sig at være et dårligt sted at spare, da det er hårdt når man sidder i op til 12 timer og holder møde - der er det vigtigt at have et sted at trække sig tilbage og få lidt luft - også selvom det ikke altid er det billigste.

Danmark har også foreslået at EDM-møder bliver holdt centralt i Europa - for at gøre det billigt i forhold til transport. - Dette gælder kun vinter-EDM.

Der har været tale om Basis Tekst som lydbog. Den har ligget stille et stykke tid - man har snakket om hvem der skal indtale den - skal det være en prof eller en addict - det skal selvfølgelig være en addict - det har noget at gøre med det her bedringssprog vi har - hvis det er en addict, så får man denneher NA-feeling med.. Der er nedsat et ad-hoc-udvalg.

Den nye hjemmeside: Det er besluttet at der skal bruges penge på prof-hjælp. Se RSK-ref.

Litteraturpriser: Det er vigtigt at økonomien ikke baseres på salg af litteratur. Der er nedsat et udvalg, der skal se på prisstigninger.

Spørgsmål/kommentarer til rapporteringen

Der er valgt en ny næstformand for RSK: Sissel.

Sekretær:

Afbud - ingen rapportering.

Fra grupperne

Fællesskabet Vordingborg, tirsdag

Deltagere på gruppesamvittigheds møde:	8
Gennemsnitsfremmøde:	16
Antal nykommere:	2

Ny struktur

1. tirsdag: Trin / Tradition kombineret
2. tirsdag: Sponsorship
3. tirsdag: Bare for i dag
4. tirsdag: Emnemøde
5. tirsdag: Spørgsmål/svar-møde

GSR-rapport-skabelonen er forældet - der er en række felter, der ikke bruges.

Den Nye Vej, Kalundborg, tirsdag

Deltagere på gruppesamvittigheds møde:	6-7
Gennemsnitsfremmøde:	18
Antal nykommere:	3

Dette er mit sidste møde som GSR i denne omgang, men der er fundet en ny GSR, der kommer fra 1. februar eller marts. Jeg håber at kunne deltage næste gang også, så jeg kan få den sidste conceptworkshop med.

Møderne går godt - der er en god atmosfære og et godt fremmøde - gruppesamvittigheds møderne forløber fint, ergo: Der hersker en god ånd.

Vi er ved at - vi holder jubilæum - for opstarten af NA-kalundborg - hvordan sender vi dette ud? Dato følger.

Til formanden for H&I-SoV

Vi har to, der gerne vil starte noget H&I/OI op i Kalundborg.

Clean og Frisindet, Vordingborg, torsdag

Deltagere på gruppesamvittigheds møde:	7
Gennemsnitsfremmøde:	23
Antal nykommere:	3

Gruppen er under opstramning.

Lørdagsmiraklerne, Vordingborg, lørdag

Deltagere på gruppesamvittigheds møde:	5
Gennemsnitsfremmøde:	14-16
Antal nykommere:	1

Møderne går godt. Vi har gennem noget tid oplevet et stødt stigende fremmøde, hvilket vi er glade for.

De sultne, Roskilde, søndag

Deltagere på gruppesamvittigheds møde:	4
Gennemsnitsfremmøde:	10-15
Antal nykommere:	0

Forskellige tiltag for at tiltrække flere medlemmer. Villigheden er der, så jeg er sikker på at vi nok skal nå vores mål. Jeg er ny i det her, så jeg vil gerne sættes ind i alt det her med GSR-rapporter osv.

GSR-mappe udleveret.

Fra stående udvalg

H&I-udvalg

H&I har ikke noget. Jeg bruger transportpenge på at rejse herop, men jeg har ikke noget at sige. Vi har lige snakket 11. koncept i dag..

Denneher helpline tovholder vi har, har ikke meldt afbud. Han har ringet til et andet medlem af OSK, der heller ikke er til stede.

Vi har haft tolv opkald på den seneste vagt, vi har haft.

Vi har efterlyst en ny tovholder.

Unitydagudvalg

Jeg var ikke til det sidste OSK-møde, jeg var på arbejde - der stod der på dagsordenen at temaet for unitydagen skulle besluttet. Jeg fik efterfølgende at vide, at fordi jeg ikke var tilstede kunne temaet ikke besluttet.

Hvad var det der gjorde at dagsordenen ikke blev overholdt på det seneste OSK-møde?

OSR: Der var ikke rigtigt nogen forslag - der var snak om et par stykker, som vi blev enige om, det ikke skulle være - det blev besluttet at tage hjem og spørge i grupperne, hvad temaet skulle være.

FM Unitydag: Jeg er nødt til at have et tema med mig hjem i dag - vi skal til at finde nogle folk. Og et andet spørgsmål. Er der andre grupper end grupperne i Vordingborg der har lyst til at påtage sig et serviceansvar i forhold til unitydagen?

Jeg kan godt finde de fornødne kræfter i Vordingborg, men det ville være rart hvis der var andre grupper der ville byde ind - f.eks. vi tager os af skilte eller andet..

GSR Kalundborg: Vi har snakket om hvad temaet skulle være: En tretrinsdag? Første, anden, tredje-trin..

FM H&I: Jeg synes det bliver forkert at dele det op i byer - det må være enkeltpersoner, der byder ind.

OSR: Jeg er enig med FM H&I - jeg vil selvfølgelig tage det med hjem i min gruppe, og sige det til dem - er det noget? Det er noget hver enkelt gruppe skal tage stilling til - vil gruppen tage ansvar for noget?

Sponsorship kunne også være et godt tema for en unitydag.

LITT: Tema: Hold det enkelt.

LITT: Der findes *Guidelines til konvent* - der står noget om hvordan man rekrutterer - kunst og design - mad.

FM Unitydag: Sidste år tog gruppen i Haslev ansvaret for at lave skilte og pynte op,

LITT: Det skal ikke være en enkeltperson - det er en komité, der har ansvaret. Guiden er oversat til norsk, så den skulle være til at læse for danskere.

GSR Clean og Frisindet: Du sidder ikke alene i det udvalg..

FM Unitydag: Nej, vi er tre. Det ville være rart, hvis der kom flere på banen - tag det med hjem i jeres grupper - har vi lyst til at gøre noget - hvad vil vi byde ind med? Kom til næste OSK-møde og meld tilbage.

OBS: Hvad med grupper, der ikke er repræsenteret i OSK?

FM Unitydag: Man kan henvende sig direkte til mig.

Unitydagen afholdes 13. april i Vordingborg.

OSR: Jeg vil gerne have specificeret, hvad der skal med ud i grupperne. Hvilke opgaver er der helt specifikt? Så bliver det mere interessant for folk at byde ind.

FM Unitydag: Varm mad, kold mad, skilte - skiltning - oppyntning, cafeansvarlig, rengøring. Det praktiske: at finde folk, købe ind, budget - det står jeg for. Hans står for at finde en speaker, to indledere, countdown - Mikkel står for underholdning - stand up - auktion.

Tema forslag:

Hold det enkelt

1.2.3. trin

Sponsorship

Beslutning: Hold det enkelt.

FM Unitydag: På OSK-mødet i februar kommer der et udkast til program. Og budget. Og håber på at der er folk, der vil påtage sig ansvarsområder.

GSR Clean og Frisindet: Hvornår vil du have tilbagemeldinger fra grupperne?

FM Unitydag: På næste OSK-møde.

Præsentation af kandidater til ledige poster og service-CV

Ifølge vores retningslinier skal vi finde OSR/OSS og sekretær på januarmødet (dette møde).

OSR

Jeg vil gerne fortsætte.

OSS

Har annonceret at han måtte holde lav profil et par måneder, men gerne ville fortsætte.

OSR og OSS genvalgt.

Sekretær

Ordstyrer snakker med sekretær om hvorvidt han vil genopstille. **Dette sættes på som punkt til næste møde.**

Beslutningssessionen:

Skal det fremgå af regnskabet hvilke grupper der har doneret hvad?

Forslag: Det skal vi tage på retningsliniemødet. Hvad skal det samlede regnskab og de enkelte delregnskaber indeholde?

Vedtaget ved konsensus.

Meddelelser

Unitydag efterlyser ansvarlige for varm mad, kold mad, skiltning - oppyntning, café, rengøring.

Helplinetovholder / suppleant.

Vi (OSKSoV) mangler generelt suppleanter.

Kalundborg holder jubilæum - mere info følger.

Næste møde

Ekstraordinært OSK-møde (rev. af retningslinier): 20. januar 2013, kl. 11.30.

Næste ordinære OSK-møde: 3. februar 2013, kl. 10.30

Begge møder afholdes på Kornbakken i Næstved.

Eventuelt

GSR De Sultne: Vores møder kan drukne i deltagere fra Jyderup. De forstyrrer og betyder at folk ikke har lyst til at deltage i onsdagsmødet. Femte tradition gør at vi ikke kan afvise dem - vi har haft et forslag fremme om at rette henvendelse til Jyderup og bede dem dele deres deltagere op over flere møder - evt. halvdelen til torsdagsmøder.

Det er en god ide at henvende sig til Jyderup - men der findes også pamfletten *forstyrrende og voldelig adfærd*.

Jeg har selv siddet i Jyderup - vi var nogle gange 15, der tog afsted - bare for at komme ud og sidde og lave fis.

Man kan afbryde mødet og lave det om til gruppesamvittighedsmøde.

Vi har mellem fem og otte, der kommer hos os - men der er de stille og rolige - hos os er det de 'almindelige', der larmer - der er det mødelederen, der går ind og stopper det. Men folk fra Jyderup bliver ved med at komme efter de er blevet løsladt.

Hvis du deltager på det her onsdagsmøde - kan du deltage i Gruppesamvittighedsmødet og sige at du synes der er det her problem - det er måden at gøre det på. Det er at gøre gruppen en stor tjeneste at åbne op for den snak.

Det handler også om, at de faste deltagere tager ansvar for mødet - at det er dem, der deler først - lægger linien. Det er tit det, der sker - at dem fra behandlinger deler som de første - og så er stilen lagt.

Der er også den mulighed at gruppesamvittigheden står sammen - og er en gruppesamvittighed af gavn og ikke bare af navn - vi har haft den i min hjemmegruppe - vi har haft problemer med vold osv. - det er ikke mødedeltagerne, der er gruppen - det er de faste gruppemedlemmer, der må stå sammen om at få afleveret det her - så det ikke er enkeltpersoner, der må tage konfrontationen men en gruppesamvittighed.

Rundt om mødet

Tak for et godt møde.

Tak for et godt møde - vi ses igen.

Det er fint at være her - fint at være her med en post - jeg synes nogle gange der bliver lidt meget snak - det kan være lidt vanskeligt at følge med - det kan godt blive lidt langt.

Tak for et godt møde.

Det har været et dejligt møde - som sædvanligt - tak for at i kan rumme mig.

Dejligt at være her igen.

Det har været et formidabelt møde - mit sidste møde .- det er fedt at sidde her - fedt at se en ny - håber der kommer flere GSRer rundt omkring i grupperne - keep it simple.

Det har været et skidegodt møde - velkommen til dig og farvel til dig.

Tak for et godt møde.

Velkommen og vi ses.

Det har været et godt møde - hermed en opfordring til at vi fortæller, hvor fantastisk det er at lave service, når vi kommer ud i grupper, der ikke er repræsenteret i OSK.