

TOLV KONCEPTER FOR NA-SERVICE

1. For at opfylde vores fællesskabs hovedformål, har NA-grupperne sluttet sig sammen om at skabe en struktur, som udvikler, koordinerer og vedligeholder service på vegne af NA som helhed.
2. I NA-service har NA-grupperne den endelige autoritet og det endelige ansvar.
3. NA-grupperne betror den autoritet til servicestrukturen, som er nødvendig, for at den kan varetage det ansvar, den bliver pålagt.
4. Velfungerende ledelse er højt værdsat i Narcotics Anonymous. Når der vælges betroede tjenere, bør gode lederevner omhyggeligt tages i betragtning.
5. For hvert ansvarsområde, som er pålagt servicestrukturen, bør det være klart defineret hvem der er beslutningsdygtige og har det overordnede ansvar.
6. Gruppesamvittighed er det åndelige redskab vi anvender til at lade en kærlig Gud få indflydelse på vores beslutninger.
7. Alle medlemmer af en serviceenhed har et væsentligt ansvar for denne enheds beslutninger, og bør have mulighed for at deltage fuldt ud i beslutningsprocesserne.
8. Vores servicestruktur er afhængig af effektivitet og integritet i vores kommunikation.
9. Alle i vores servicestruktur er ansvarlige for omhyggeligt at tage samtlige synspunkter i betragtning under beslutningsprocesserne.
10. Ethvert medlem af en serviceenhed kan appellere til denne enhed om oprejsning for en urimelig behandling uden frygt for repressalier.
11. NA's ressourcer skal anvendes til at fremme vores hovedformål og skal forvaltes ansvarligt.
12. I tråd med Narcotics Anonymous' åndelige natur bør vores struktur altid være tjenende, aldrig dikterende.