



OSK Midtjylland: Referat den 10. Juni 2018

www.namidtjylland.dk

1. Sindsrobøn.
2. Præsentationsrunde herunder afbud.
3. Oplæsning af de 12 koncepter.
4. Oplæsning af "Bare for i dag."
5. 7. tradition
6. Godkendelse af referatet.
7. Workshop:
 - 12. koncept: "Idet vi holder os til Narcotics Anonymous spirituelle natur, skal vores struktur altid være tjenende, ikke styrende".*
8. Valg af betroede tjenere
9. Rapporter fra grupperne.
10. Ønsker fra grupperne.
11. Rapporter fra underudvalg.
12. Til beslutning:
13. Evt.
14. Næste møde og ny dagsorden.
15. Sindsrobøn.

1. Sindsrobøn

2. Præsentationsrunde herunder afbud.

OSK Formand: Gert

Kasserer: Asger
Kasserersuppleant: Christian - **kommer ikke**
Litteraturansvarlig: Asger
Sekretær og OSR: Eva
Webmaster: Michael – **kommer ikke.**
HI Midtjylland formand: Charlotte
Næstformand HI: Søren
GSR Randers: Hold det enkelt: John - **afbud**
GSR Viborg: free spirit: Christian – **kommer ikke**
GSS "Free Spirit gruppen" Viborg Benjamin – **kommer ikke**
GSR Viborg: livet leves: Dennis – **kommer ikke**
GSS Viborg: Mike og Morten
Konstitueret GSR søndag århus: Lars
GSR Holstebro, living clean: Ronni
GSR "Basis tekst gruppen" Horsens: Robert – **afbud**
GSS: Horsens: Torben
GSR "Grib nuet gruppen" Silkeborg Malene – **kommer ikke**
GSS "Grib nuet gruppen" Silkeborg: Patricia – **kommer ikke**
GSR Skive: Rudolf
Observant: Carsten
Observant: Lars århus
Observant: Carl Erik århus
Konstitueret GSR Århus, Hold det enkelt(fredag): Thomas
Observerter: Jacob, Theis

3. Oplæsning af de 12 koncepter.

Læst af Torben

4. Oplæsning af "Bare for i dag."

Læst af Søren

5. 7. tradition

312kr

6. Godkendelse af referatet.

Referatet godkendt. Bortset fra at der skal stå på et socialt medie i stedet for navn på medie.

7. Workshop:

12. koncept: Idet vi holder os til Narcotics Anonymous spirituelle natur, skal vores struktur altid være tjenende, ikke styrende.

1) Kodeordet er ydmyghed. Med styring sættes individets interesse i fokus. Med tjeneste tjener individet det fælles bedste. Motiverne er rene. Vi er her ikke for at blive hørt som individ, men for at bringe gruppens budskab og nå konsensus mellem grupper og komiteer.

2) Der er ingen direktør, kun en Gud. Omvendt magtpyramide. Det hjælper ikke at slå folk oveni hovedet med basistekst. NA virker ved tiltrækning frem for agitation og på den måde bringe et budskab om bedring. Hvis man er styrende er man dårlig til at hjælpe andre. Uselviskhed.

3) Vi kan kun beholde det vi har ved at give det videre. I sponsorship lærer både sponsee og sponsor. Alle lærer af hinanden og man lærer ved at formidle. Programmet er baseret på erfaring ikke innovation. Ydmyghed, Taknemmelighed og kommunikation er alfa omega. Konsensus frem for veto.

4) Ydmyghed, Taknemmelighed, Respekt og kommunikation. Alle koncepter bør udføres tjenende og ikke styrende.

8. Valg af betroede tjenere.

OSK mangler følgende betroede tjenere:

OSK næstformand

Webmaster suppleant.

OI formand (på sigt bliver OI muligvis lagt sammen med HI)

Ny webmaster – Michael vil gerne gå af, og har muligvis en afløser

OSS

Carsten ønsker ikke at være OSS alligevel

9. Rapporter fra grupperne.



GSR Rapport

Gruppens navn	Living clean	
Møde dag	Torsdagen	
Møde tidspunkt	19:30-20:30 speak slutter 21:00	
Adresse	Nørrelandskirken, Døesvej 1	
Post nr. / by	7500 holstebro	
Sekretær		
Kasserer	Ronni	
Mødeledere /suppleant	Lykke / Alex	
GSR/GSS	Ronni	
Kaffe M/K	Michael	
Litteratur	Kenneth	
Indkøb af kaffe, krus mm	Nøgle Babak	
Indkøb af litteratur mm	Ronni	
Ny i NA:	Ny i Gruppen:2	Gennemsnits fremmøde: 6

Donation til OSK Midtjylland: 0,-

Hvordan går møderne?: Godt. Dog er Der svingende tilslutning

Ønsker til OSK:

0



GSR Rapport

Gruppens navn	Basis Tekst Gruppen	
Møde dag	Torsdag	
Møde tidspunkt	19.00 - 20.00	
Adresse	Sønderbrogade 21	
Post nr. / by	8700 / Horsens	
Sekretær		
Kasserer	Torben H	
Mødedere /suppleant	Jes	
GSR/GSS	Robert / Ivan	
Kaffe M/K	Torben / Søren	
Litteratur		
Indkøb af kaffe, krus mm	Torben / Søren	
Indkøb af litteratur mm	Robert	
Ny i NA: 1-2	Ny i Gruppen: 2-4	Gennemsnits fremmøde: 18
Donation til OSK Midtjylland: 0		
Hvordan går møderne?:		
Møderne går rigtig godt, der bliver udvist en enorm respekt og omsorg for hinanden. Det er en fantastisk kærlig gruppe.		
Ønsker til OSK:		
vi mener ikke et møde og ikke erstatte NA's grundprinciper til på møde listen det er ikke et NA møde.		

Torben H
GSR/GSS

Randers: Hold det enkelt

Gennemsnitligt fremmøde: Mandag: 18,2
Torsdag: 10,2

Ny i gruppe: 23

ny i NA: 11

Donation OSK: 933kr

EDM 550kr

Århus søndagsgruppen:

Gruppen vokser og de forsøger at få servicestrukturen op at stå

Ca 18 pr møde

Silkeborg: Grib nuet – ikke til stede

Ny i gruppe:

Gns. fremmøde: 16,5

Donation OSK:

Viborg: Free Spirit

Gns. fremmøde: 17,4

Ny i NA: 28

Ny i gruppe: 2

Donation:

De har fået løst deres problemer

Skive: Lørdagsbedring

Gns. fremmøde: 6

Ny i gruppe: 1

Ny i NA: 3

2 møder har været aflyst

Donation:

Viborg: "livet leves" ny gruppe i Viborg.- ikke til stede

Gns. fremmøde

Donation

Århus: onsdag: Sammen kan vi – ikke til stede

Gns. fremmøde:

Ny i gruppe:

Ny i NA:

Donation:

Århus: fredag: hold det enkelt

Gns. fremmøde: 13,2

Ny i gruppe: 6

Ny i NA: 4

Donation:

Retningslinier til GSR/GSS for at tiden på OSK-møderne kan bruges konstruktivt:

GSR-rapport mailer til sekretæren senest dagen inden et OSK-møde på:

osk.sekretar@gmail.com

Vedr. gennemsnitligt fremmøde. Læg alle tallene for antal fremmødte sammen siden sidst vi havde OSK-møde og divider med antal møder.

Eksempel: der er afholdt 8 møder, hvor der har været 10,12,7,14,18,8,10,11 tilstede. $10+12+7+14+18+8+10+13 = 92$

Gennemsnit = $92/8 = 11,5$

Alle formalia står i rapporten.

På OSK skal man kun fremlægge følgende:

- Gennemsnitligt fremmøde

- Antal nykommere og nye i gruppen

- Hvordan møderne går

- Evt problemer.

- Hvad gruppen har besluttet angående de emner, som GSR har taget med hjem i gruppen fra OSK

OBS: Hvis man ikke selv kan komme til gruppesamvittigheds/forretningsmøde, så sørg for at en anden tager emnerne op og få svarene fra denne person, så man kan møde velforberedt op til OSK.

10. Ønsker fra grupperne.

Diskuter gennemsigtighed og dokumentation.

11. Rapporter fra underudvalg.

HI: Ronni: workshop/træningsdag d. 18 maj 2018

Været til møde på retspsykiatrisk

Workshop: rigtig god dag med fint fremmøde på 16 mand. Handlede om hvordan vi bedst laver HI service. Gentages til næste år.

Regionalmøde med HI Danmark i Fredericia: ny formand: Ronni

7 HI møder på en institution siden november. 117 mand har været til møderne alt i alt.

Regional workshop 21/7-18 kl 12 i fredericia. Se hjemmesiden

OI: Helpline: mangler betroede tjenere til at varetage helpline.

Henvendelse til Asger på tlf:

Krav om 1 år clean og 4 trin er aflagt til sponsor.

Telefontid er fra 18 til 22

Forslag til at der laves retningslinier/guide for pasning af telefon. Hvad skal man sige?? – så kan det blive mere ens hjælp uanset hvem der passer telefonen. Asger tager ansvar for at det kommer med på RSK

Kasserer:

Kontantbeholdning pr. 31/5-18 : 3196,00kr

Bankkonto pr 31/5-18: 2646,25kr

Aktivitetskonto pr 31/1-18: 25488,75kr

Donation til RSK 12/4/18: 10.000kr

Regnskab for april og maj er godkendt

Der er 100 kr på bankkonto som vist skulle have været på litteraturkontoen.

Dette undersøges.

INFO: mobilepay – indbetalinger: OSK Konto: 65687

Aktivitetskonto: 37319

Litteraturkonto: 51593

Konventudvalg:

Næste møde er 9. juli 2018 kl. 19-21 i Århus

Jægergårdsgade 164C, 8000 Århus

Alle er velkomne – dagsorden er på hjemmesiden.

Programmet er helt fastlagt. Der er fulgt op på at speakere osv. ved hvornår de skal komme.

Sidste frist for forhåndsreg. er 1/7-18.

OSR: Referat fra RSK

Det har været et supergodt RSK møde. Det har været debatteret, at der skal laves en formulering om, hvad der menes med konsensus, da mange fejlagtigt har troet, at det var overensstemmende med total enighed. Der er fra RSKs side fremsat to formuleringer:

1. Alle beslutninger kræver konsensus mellem OSR/OSS og berørte betroede tjenere. Konsensus betyder at vi tilstræber enighed blandt flest muligt, i alle sager arbejder for dette, og aktivt inddrager alle synspunkter i beslutningerne. Når 80% af beslutningstagerne er enige i et forslag, betragtes det som vedtaget/konsensus.

2. Alle beslutninger træffes ved konsensus under hensyntagen til gruppesamvittigheden. Konsensus betyder generel enighed. Subsidiært kan

beslutninger træffes ved kvalificeret flertal (75%) for at et medlem/område ikke kan blokere for udviklingen/forslaget.

OSK midtjylland tilslutter sig formulering nummer 2.

Det blev på RSK foreslået, at "hvordan og hvorfor" laves som lydbog. OSK Midtjylland stemmer for dette.

Der er desuden ønske om, at der gøres status over salget af basistekst som lydbog. Asger er ansvarlig for dette og giver kassereren i RSK besked.

OSK Midtjylland overvejer desuden på opfordring fra RSK om vi har mod på at afholde servicekonference i starten af 2020.

GSR vil høre deres grupper om der er servicekræfter til dette.

12. Til beslutning:

13. Evt.

Hvis grupper har problemer fx med betroede tjenere der drikker alkohol eller andet eller andre typer problemer. Så skal oldtimere tage af sted og med kærlighed forsøge at få gruppen på ret spor. Der skal tales med de pågældende personer. Mødet pilles ikke af listen og lukkes ikke.

14. Næste møde 12. august 2018 kl. 11 og litteratursalg kl. 10.30

**Øvrige møder i 2018: 14. oktober
2. december**

ny dagsorden:

1 Sindsrobøn.

2. Præsentationsrunde herunder afbud.
3. Oplæsning af de 12 koncepter.
4. Oplæsning af "Bare for i dag."
5. 7. tradition
6. Godkendelse af referatet.
7. Workshop: 1. tradition

8. Valg af betroede tjenere
9. Rapporter fra grupperne.
10. Ønsker fra grupperne.
11. Rapporter fra underudvalg.
13. opdatering af OSK retningslinier.
12. Til beslutning:

13. Evt.
14. Næste møde og ny dagsorden.
15. Sindsrobøn.

15. Sindsrobøn

Skal drøftes i grupperne

Er der nogen, der ønsker at yde service ved en evt. servicekonference i 2020??

Litteraturpriser: det er for dyrt i fht. I Bruxelles. Hvad er gruppernes holdning?

Bruger vi midler ansvarligt i henhold til 11. koncept (NAs midler skal styres ansvarligt)? Er det gennemskueligt, hvad vi bruger NAs midler på? Skal vi have mere gennemsigtighed og dokumentation for NAs midler? Umiddelbart mener vi i OSK, at der er fin gennemsigtighed. Vi kan godt vælge at gøre mere, men ønsker vi mere bureaukrati, som er tidskrævende??

Opdatering af OSKs retningslinier for kørsel. Er der konsensus for at de 2 kr pr kørt km i regionen eller billigste offentlige transport? Hvis man har overskud på kørsel kan man lægge resten 7 tradition så pengene recirkuleres i NA. Det skal helst være ens i alle grupper, så der ikke er nogen, der føler sig uretfærdigt behandlet.