

*Forslag til retningslinjer for NOKNA*



## Indholdsfortegnelse

Udvalg til retningslinjer for NOKNA.....	3
Forslag I Cafeens åbningstider:.....	4
Forslag II Betaling af ikke medlemmer .....	5
Forslag III Gruppesamvittighed .....	6
Forslag IV Søsterfælleskaber .....	7
Forslag V Udfærdigelse af programmet .....	8
Forslag VI krav til servicefolk.....	9
Forslag VII romertal .....	10
Forslag VIII Åbent møde under konventet.....	11
Forslag IX gallabillet .....	12
Retningslinjer angående presse radio og film .....	13
Bilag 1 Det 7. koncept for service .....	14

## Udvalg til retningslinjer for NOKNA

I forbindelse med planlægning, afholdelse og evaluering af NOKNA 26 foregik der nogle uhensigtsmæssigheder, der affødte en del kommunikationsudfordringer, samarbejdsproblemer og ekstra arbejde for medlemmer af servicekomiteen, der arrangerede konventet. I et forsøg på i fremtiden at undgå lignende udfordringer, samt skabe rammerne for at nye betroede tjenere trygt kan indgå i arrangering af fremtidige konventer, blev det på OSK mødet 7/11 besluttet at nedsætte et ad hoc udvalg. Udvalget har 2 opgaver; der skal udfærdiges et forslag til generelle retningslinjer for afholdelse af NOKNA, der skal sendes ud i NA grupperne og godkendes og der skal skrives en drejebog med konkrete og fyldestgørende arbejdsopgaver for hvert enkelt underudvalg i konventkomiteen. Udkast til retningslinjer skal færdiggøres ultimo december og omdeles til GSR'ere på næste OSK møde i starten af januar. Drejebog færdiggøres løbende og skal senest være klar til første konventmøde i 2023.

9 Tradition: NA som sådan bør aldrig organiseres, men vi kan nedsættes serviceorganer eller komitéer, direkte ansvarlige overfor dem de tjener.

Til gruppesamvitighedsmøderne i de forskellige møder bedes der om at tage stilling til disse forskellige forslag, besvarelsen gøres som følgende med et kryds.

***Gruppen er enig i dette udsagn (X)***

***Gruppen er uenig i dette udsagn ( )***

## Forslag I Cafeens åbningstider:

***Fredag 18.00-22.00***

***Lørdag 8.00-luk af natcafé***

***Søndag 8.00-afslutningspeak***

Baggrunden for lørdagens åbningstid er, at udvalget ser en mulighed for at "holde" konventets gæster på skolen og ikke sende de, der ikke deltager i gallamiddagen, ud i byen for at finde aftensmad. Endvidere ønsker udvalget at skabe et alternativ til de gæster, der ikke ønsker at deltage i rave festen. Bemanning af caféen i de sene timer kan eventuelt koordineres med natcaféen og der lukkes for salg af varm mad kl. 1930.

***Gruppen er enig i dette udsagn ( )***

***Gruppen er uenig i dette udsagn ( )***

## Forslag II Betaling af ikke medlemmer

Ved registrering skelnes der mellem medlemmer af NA og ikke-medlemmer. Medlemmer skal betale prisen det koster for at komme ind og ikke-medlemmer skal ikke betale. Dette forslag bortfalder såfremt, at skolen hvorpå konventet afholdes, har nogle rammer, der sætter en væsentlig begrænsning for antal af deltagere eller lignende logistiske omstændigheder (forsamlingsforbud o.l.). Det skal understreges at vi ikke er herrer over, hvis ikke medlemmer vælger at forhåndsregistrere sig og dermed betale, eller betaler i døren uden at gøre opmærksom på, at de deltager i konventet som gæster af NA.

### Erfaringer fra andre steder og traditionerne:

- **København:** Tager ikke imod betaling fra ikke-medlemmer.
- **Esbjerg:** Tager ikke imod betaling fra ikke-medlemmer.
- **Bornholm:** Tager ikke imod betaling fra ikke-medlemmer.
- **Skanderborg:** Tager ikke imod betaling fra ikke-medlemmer.
- **Arizona, USA:** De enkelte NA grupper donerer beløb til konventer for at "godtgøre" at eksempelvis nykommere, der måske ikke har taget den personlige beslutning at de er addicts, kan deltage gratis. Mange steder i regionen opkræves betaling fra ikke medlemmer, men udelukkende pga. kapacitet / begrænset deltagerantal.
- **NA World Service:** Som udgangspunkt betaler alle registrering, også ikke-medlemmer.
- **5. Tradition:** *Hver gruppe har kun ét hovedformål – at bringe budskabet til den addict, der stadig lider.* Derfor skal vi naturligvis ikke kræve betaling fra ikke-medlemmer, der – bevidst eller ubevidst – måske har et ønske om at stoppe med at bruge.
- **7. Tradition:** *Enhver NA gruppe skal være selvforsynende og afslå bidrag udefra.* Denne tradition er i sig selv lodret imod at kræve entrébetaling fra gæster af NA. Vi sælger merchandise, litteratur, forplejning på konventet og her er der tale om salg af varer, hvorfor gæster gerne må betale. Hvis konventet som helhed betragtes som en vare, NA sælger, så skal alle gæster naturligvis også have fri adgang til alt på konventet inklusiv møder - det vil sige ingen lukkede møder.

**Gruppen er enig i dette udsagn ( )**

**Gruppen er uenig i dette udsagn ( )**

## Forslag III Gruppesamvittighed

### **Gruppesamvittigheden opnås ved**

**Alle forpersoner for underudvalg samt forpersoner og kasserer og sekretær udgør servicekomiteen for konventet. Dette gøres for at passe på hinanden i service, så det er gruppesamvittigheden der bestemmer i højst mulig grad. Forpersoner i underudvalg har beslutningsdygtigheden i deres respektive udvalg, men gruppesamvittigheden kan trumfe, hvis der er konsensus omkring at arbejdet er helt viden siden af.**

### **Erfaringer fra andre konventer og de 12 koncepter for service:**

- **Skanderborg:** Aldrig haft en bestyrelse (alle udvalgsforpersoner deltager i alle møder). Dette fungerer og det er gruppesamvittigheden der bestemmer.
- **7. koncept for service:** *Alle medlemmer af en serviceenhed har et væsentligt ansvar for denne enheds beslutninger, og bør have mulighed for at deltage fuldt ud i beslutningsprocessen (Se bilag 1)*

***Gruppen er enig i dette udsagn ( )***

***Gruppen er uenig i dette udsagn ( )***

## Forslag IV Søsterfælleskaber

**Vi ønsker at byde søsterfælleskaber velkommen på konventet. Det påhviler 100 % søsterfælleskaber selv at gøre opmærksom på deres tilstedeværelse. Vi stiller lokaler til rådighed og ønsker som udgangspunkt ikke at kræve betaling herfor, men fastsætter et symbolsk beløb på 100 kr. af hensyn til søsterfælleskabers 7. tradition.**

*Gruppen er enig i dette udsagn ( )*

*Gruppen er uenig i dette udsagn ( )*

## Forslag V Udfærdigelse af programmet

**Udfærdigelse af programmet for konventet påhviler Møder/Speaks. Programmet skal efterfølgende endeligt godkendes af konventkomiteen som helhed.**

*Gruppen er enig i dette udsagn ( )*

*Gruppen er uenig i dette udsagn ( )*



## Forslag VI krav til servicefolk

**Konventkomiteen sammensættes af følgende, med respektive krav til cleantime:**

**Forperson (2 år)**

**Næstforperson (1 år)**

**Kasserer (2 år)**

**Vicekasserer (1 år)**

**Sekretær (6 mdr.)**

**Registrering (2 år)**

**Café (1 år)**

**Køkken (1 år)**

**Natcafé (6 mdr.)**

**Praktisk hold (Borde, stole...) (6 mdr.)**

**Sanitet (toilet og løbende renhold) (6 mdr.)**

**Udsmykning (90 dage)**

**Møder/speaks (1 år clean, krav om sponsor og trinarbejde)**

**Underholdning (6 mdr.)**

***Alle der har en formandspost skal som udgangspunkt have en sponsor og skrive trin***

***Vi ønsker med den differentierede cleantime at åbne for muligheden for at relativt ny clean medlemmer har mulighed for at prøve kræfter med en mindre krævende servicpost på konventet.***

***NOKNAs hovedformål er det samme som NA's: at bringe budskabet om NA's program til den addict der stadig lider. Derfor ønsker vi at servicekomiteen kender til programmet gennem trinarbejde med en sponsor. Særlig vigtigt er det at forpersonen for møder/speaks arbejder med programmet så der arbejdes seriøst med at finde indledere og speakere, der bringer et stærkt budskab om NA's program***

***Gruppen er enig i dette udsagn ( )***

***Gruppen er uenig i dette udsagn ( )***

## Forslag VII romertal

### **NOKNA skal stå med romertal VII**

I kotyme med tidligere konventer samt i bedste N.A tradition som følge af sidetals angivelse i den oprindelig "Hvid Bog" skal Kovent nr. anføres med Romertal på alle banner, flyers, mechandise m.m. F.eks NOKNA 26 skal fremstå som N.O.K.N.A XXVI

*Gruppen er enig i dette udsagn ( )*

*Gruppen er uenig i dette udsagn ( )*

## Forslag VIII Åbent møde under konventet

Der skal som minimum være 1 åbent møde til konventet. Der henvises for evt. nykommere o.l. generelt til "de andre møder ude i byen" under konventet, men disse møder er som regel lukket. Det er endvidere vigtigt at offentligheden kan komme ind og se hvad NA kan, så vi gennem tiltrækning frem for agitation kan bringe budskabet til den addict der stadig lider.

*Gruppen er enig i dette udsagn ( )*

*Gruppen er uenig i dette udsagn ( )*

## Forslag IX gallabillet

**Som udgangspunkt skal billet til gallamiddag købes sammen med registrering i forsalg.**

**Derudover skal der være 50 billetter yderligere til salg i døren på konventet.**

**Vi ønsker at undgå lignende situationer som på NOKNA26, hvor gallamiddagen var udsolgt meget hurtigt og mange måtte gå forgæves. Ved køb i forsalg kan vi langt mere præcist ramme et passende antal kuverter, når vi bestiller gallamiddagen fra vores leverandør.**

*Gruppen er enig i dette udsagn ( )*

*Gruppen er uenig i dette udsagn ( )*

## Retningslinjer angående presse radio og film

Når Nokna bliver afholdt, kontakter OI Nordjylland relevant presse og oplyser om hvor arrangementet holdes , og hvilke retningslinjer man som presse skal tage højde for, hvis pressen har tænkt sig at dække begivenheden.

Offentlig information Nordjylland sørger for at NA tolv traditioner bliver overholdt og bruger PR handbook, som retningslinjer for dette.

*(PR handbook er en engelsk skrevet bog som beskriver hvordan offentlig information, forholder sig i offentlig relationer)*

Er man interesseret kan man læse i "miracles happen" hvordan vores forgænger blandt andet Jimmy K , forholdt sig til presse i forbindelse med konventer i na opstart .

*Gruppen er enig i dette udsagn ( )*

*Gruppen er uenig i dette udsagn ( )*

## Bilag 1 Det 7. koncept for service

Det 7. koncept er en metode til at få gruppensamvittighedens principper til at arbejde i servicemiljøet. Dette koncept foreslår, at hver serviceenhed skal opmuntre alle sine medlemmer til at deltage i beslutningsprocessen. Ved at føre deres forskellige perspektiver sammen, giver vi vore serviceenheder en mulighed for at udvikle en fuldt ud informeret, afbalanceret gruppensamvittighed, der kan føre til sunde, fornuftige servicebeslutninger. Vores servicebestyrelser og komiteer repræsenterer et tværsnit af NA perspektiver og erfaring. Hver deltagers bidrag til beslutningsproceduren er vigtig. At beslutte at deltage på gruppeniveau er temmelig enkelt: hvis du er gruppe medlem, kan du deltage fuldt ud i gruppens beslutningsprocedurer.

At beslutte at deltage i beslutningsprocedurer i de fleste servicebestyrelser og komiteer er lidt mere omfattende, og alligevel er det de samme basale principper, der skal anvendes. Frit udtrykt individuel samvittighed er et væsentligt element i gruppensamvittigheden på ethvert niveau. NA service er et stykke gruppearbejde. Vores servicerepræsentanter er ansvarlige overfor NA Fællesskabet som helhed mere end for gruppen. Hver gruppedeltagers fulde deltagelse er af stor værdi, idet vi søger at udtrykke gruppensamvittigheden som et hele. Der er ingen streng regel om, hvordan man skal anvende deltagelseskonceptet i enhver situation. I en atmosfære af kærlighed, fælles respekt og ligefrem, åben diskussion, beslutter hver serviceenhed tingene for sig selv. I meget betydningsfulde sager angående grupperne, kan en serviceenhed ønske at spørge grupperne direkte om ledelse. Men i det store flertal af sager, vil serviceenheden udøve dets uddelegerede autoritet ved opfyldelsen af ansvarsopgaverne, som grupperne har pålagt dem ved at disponere sagerne i det normale forløb af servicemøder. NA's princip om spirituel anonymitet er fundamentet for 7. koncept. Princippet retter vores fællesskab mod en udligning af individets relative vigtighed som deltager i NA service. Det 7. koncept med dets understregning af at lægge lige meget vægt på hver NA medlems stemme, fører det spirituelle princip om anonymitet ud i praksis. Skønt vi ikke alle måske deltager i hver beslutning i vores fællesskab, har vi alle retten til at deltage fuldt og ligeværdigt i beslutningsprocedurerne i de serviceenheder, som vi er medlemmer af.