



## De Tolv Koncepter for NA Service

### Første Koncept

*For at kunne nå vort primære mål har NA-grupperne sluttet sig sammen for at skabe en struktur, der udvikler, koordinerer og vedligeholder service for NA som helhed.*

En NA gruppes primære ansvar er at afholde møder af bedring og derigennem bringe budskabet direkte til den addict, der stadig lider. Når grupperne forener deres styrke i en servicestruktur sikrer de at andre serviceopgaver – som for eksempel H&I, OI, udvikling af litteratur (OU) – bliver effektivt udført uden at distrahere gruppene i deres eget, primære formål.

### Andet Koncept

*Vedrørende NA-service har NA-grupperne den endelige autoritet og bærer det endelige ansvar.*

Grupperne har det endelige ansvar og den endelige autoritet for den servicestruktur, de har skabt. Ved at leve op til deres ansvar gennem at forsyne deres servicestruktur med den samvittighed og de ideer, mennesker og penge der behøves, udøver de også deres autoritet. Omvendt søger service-strukturen altid sin støtte og vejledning hos grupperne.

### Tredie Koncept

*NA-grupperne afgiver den nødvendige autoritet til servicestrukturen, så den kan varetage det ansvar, der følger med.*

Grupperne har givet vores servicebestyrelser og komiteer den autoritet de har brug for, for i praksis at kunne udføre de opgaver, der er tildelt dem. Dette er dog ikke en blankcheck; grupperne har fortsat den endelige autoritet. For at Tredje Koncept kan fungere, må vi være påpasselige, når vi vælger betroede tjenere.

### Fjerde Koncept

*I NA sættes effektivt lederskab højt. Når der vælges betroede tjenere, bør det overvejes nøje, om de kvaliteter, der kendetegner dette, er til stede hos dem, vi vælger.*

Lederskab er meget vigtigt for vores fællesskabs velfærd. Indholdet i dette Koncept beskriver en række af de kvaliteter, der bør tages med i overvejelserne, når der vælges betroede tjenere.

### Femte Koncept

*For ethvert ansvar, der er tildelt servicestrukturen, bør alt vedrørende dette være klart defineret.*

Ved at definere et enkelt beslutningspunkt for hver tildelt serviceopgave, får vi elimineret forvirring omkring hvem der har autoritet til at gøre hvad. Vi tydeliggør også ansvarligheden for vores service: hvem der end bliver tildelt autoritet for en bestemt opgave, vil denne blive holdt ansvarlig for udførelsen af denne opgave.

### Sjette Koncept

*Gruppensamvittighed er det åndelige redskab, vi anvender, så en kærlig kraft kan have indflydelse på vores beslutninger.*

Gruppensamvittighed er midlet hvormed vi får de Tolv Trins åndelige opvågner, til at virke og hjælpe os i i servicelaterede beslutninger. Den er selve fundamentet i vores beslutningsproces. Den er dog ikke blot et andet ord for "stemme", og er i sig selv ikke NA's proces under beslutningstagen.

### Syvende Koncept

*Alle medlemmer i en servicestruktur bærer et væsentligt ansvar for dennes beslutninger, og skal have mulighed for at deltage fuldt ud i dens beslutningsproces.*

Alle medlemmer af en servicegruppe bærer en væsentlig del af ansvaret for denne gruppes beslutninger. Derfor skal de alle have lov til at deltage fuldt ud i gruppens beslutningsprocesser. NA service er en team indsats. At hvert medlem deltager fuldt ud er værdifuldt, da vi altid søger at udtrykke den kollektive samvittighed.

### Ottende Koncept

*Vor servicestruktur er afhængig af integritet og effektivitet i vores kommunikation.*

Regelmæssig kommunikation er af grundlæggende vigtighed for at kunne leve op til ånden i alle disse koncepter – og for integriteten og effektiviteten i selve vor service.

### Niende Koncept

*Alle dele af vores servicestruktur er forpligtet til at overveje alle synspunkter nøje under deres beslutningsproces.*

For at kunne gardere os imod fordømmelse, og mode beslutninger der er taget forhastede eller på et grundlag af misinformation – og for at kunne opmuntre til nye ideer – skal alle synspunkter høres og overvejes, når vi lægger planer. Dette er af grundlæggende vigtighed for udvikling af en retfærdig, klog og balanceret gruppesamvittighed.

### Tiende Koncept

*Ethvert medlem af en serviceenhed kan indkalde denne enhed for at få afleveret personlig klage, nag eller lignende uden frygt for repressalier.*

Det Tiende Koncept opmuntrer os til at behandle hinanden med respekt, og giver os midler til at gøre afbigt (gøre det godt igen), når vi har fejlet overfor andre. Og det beskriver måder hvorpå et medlem kan søge oprejsning hos den, der har forøvet skade på ham eller hende.

### Ellevte Koncept

*NA's midler skal anvendes til at fremme vort primære mål – og skal varetages ansvarligt.*

Det Ellevte Koncept fastslår den eneste prioritet for brug af NA midler: At bringe budskabet. Vigtigheden af denne prioritet danner grundlag for fuldstændig ansvarlighed. Direkte ty. At yde bidrag direkte til ethvert niveau af service, hjælper os med at holde fokus på vores primære formål, og forstærker ansvarligheden.

### Tolvte Koncept

*For at bevare den spirituelle ånd i Narcotics Anonymous, bør vores struktur altid være en, der tjener, ikke styrer.*

I sammenhæng med de andre Koncepter, har dette koncept på mange måder den samme funktion, som Tolvte Tradition gør i sammenhæng med de andre traditioner. Det bringer os tilbage til selve den roden af uselvisk service, vores åndelige fundament. "En struktur med et sådant fundament kan alene være tjenende, ikke styrende."