

JAARVERSLAG 2025

Stichting Friends of MTO Moyoni



1. Inleiding

Het jaar 2025 kenmerkt zich door een periode van onzekerheid en tegelijkertijd groeiend vertrouwen. In Oeganda speelde de dreiging van de aanleg van een spoorlijn dwars door het retraitecentrum van MTO Moyoni, wat veel vragen en spanning met zich meebracht. Daarnaast liepen juridische procedures rondom landeigendom, die veel tijd en financiële middelen vergden.

Tegelijkertijd waren er bemoedigende ontwikkelingen en bleef het vertrouwen centraal staan in God als Vader, die voorziet in wat nodig is.

Vanuit Nederland volgde het bestuur de ontwikkelingen via vergaderingen, nieuwsbrieven en intensief persoonlijk contact via e-mail, telefoon en WhatsApp.

2. Doelstelling

Stichting Friends of MTO Moyoni heeft als doel het ondersteunen van het project MTO Moyoni in Oeganda. Dit gebeurt door:

- Betrokkenheid bij het werk van MTO Moyoni
- Meedenken in de ontwikkeling van het project
- Financiële ondersteuning
- Ondersteuning door gebed

Daarnaast verricht de stichting alles wat in de ruimste zin verband houdt met deze doelstelling.

3. Bestuur en organisatie

Bestuurssamenstelling 2025

- Hanneke Fonteijn (voorzitter)
- Esther Eijsackers (secretaris)
- Frank Verdouw (penningmeester)
- Christine Ouweneel (lid)
- Steven de Nooijer (aspirant-lid)

Na een reis naar Oeganda en deelname aan de Jeugdschool is Steven de Nooijer in 2025 toegetreden als aspirant-bestuurslid.

Het bestuur is actief op zoek naar nieuwe bestuursleden. Verwacht wordt dat hierin in 2026 verdere stappen worden gezet.

Vergaderingen

Het bestuur vergaderde zesmaal in 2025:
18 januari, 8 maart, 10 mei, 16 augustus, 1 oktober en 20 november.

Beloningsbeleid

Bestuursleden ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden.

4. Activiteiten

Nederland

- Fondsenwerving en financiële ondersteuning
- Organisatie van conferenties en programma's
- Onderhouden van contact met de achterban

In oktober 2025 werd een Transformatieweek georganiseerd in Emmaus (Helvoirt) met 15 deelnemers. De week kenmerkte zich door stilte, gebed en onderwijs en werd zeer positief geëvalueerd.

Daarnaast werd de podcastserie *“Thuis bij de Vader”* ontwikkeld, die door velen is beluisterd.

5. Ontwikkelingen in Oeganda

Het retraitecentrum MTO Moyoni staat onder leiding van Ingrid Wilts, samen met een lokaal bestuur. Zij zijn verantwoordelijk voor:

- Leiding van het centrum
- Onderwijs en trainingen
- Aansturing van personeel
- Contact met Nederland

Belangrijke ontwikkelingen

- Onzekerheid rondom mogelijke spoorlijn (SGR)
- Juridische procedures rondom land
- Praktische hulp aan gevangenen in Jinja
- Verbeterde veiligheidssituatie rondom het terrein

Hoewel rechtszaken regelmatig werden uitgesteld, is er hoop door betrokkenheid van politie en andere instanties.

6. Programma's in Oeganda

In 2025 zijn diverse programma's uitgevoerd:

- 5 Transformation of the Heart-weken (50 deelnemers)
- 2 Father Heart Encounter-programma's (13 deelnemers)
- 2 Father Heart A School + 1 Sonship School (59 deelnemers)
- 1 Jeugdschool (37 deelnemers)
- 1 Youth Follow-up (18 deelnemers)
- 1 Silent Retreat (18 deelnemers)
- 2 staftrainingen (52 deelnemers)

Daarnaast:

- Wekelijkse kinderclub (±74 kinderen)
- Zondags gebed en aanbidding
- Outreach in Kasese (30 deelnemers bereikt)
- Opvang van internationale gasten

In totaal werden **351 mensen bereikt** met programma's. Samenwerking vond plaats met diverse (internationale) organisaties en kerken.

7. Personeel

- 12 fulltime medewerkers
- Gemiddeld 14 tijdelijke krachten

Alle medewerkers ontvingen hun salaris. Nieuwe medewerkers werden aangenomen ter vervanging van vertrokken personeel.

Er was aandacht voor teamontwikkeling, onder andere via een personeelsuitje.

8. Gebouwen en infrastructuur

Door beperkte middelen vonden geen grote bouwprojecten plaats. Wel zijn verbeteringen gerealiseerd:

- Aanleg van greppels tegen aardverschuivingen
 - Toegang tot nieuw land verkregen
 - Onderhoud en bescherming van terrein
-

9. Financieel overzicht

Inkomsten

De stichting is volledig afhankelijk van giften en mocht rekenen op trouwe steun vanuit Nederland.

Uitgaven

- Salarissen en vergoedingen personeel
- Juridische kosten
- Onderhoud en ontwikkeling terrein
- Programmakosten

Daarnaast werden inkomsten gegenereerd via verhuur van accommodaties.

10. Uitdagingen

Belangrijke uitdagingen in 2025:

- Uitstel van rechtszaken en hoge juridische kosten
- Onzekerheid door spoorlijn (SGR)
- Wateroverlast en gebrekkige respons van autoriteiten
- Lage bezetting in delen van het jaar
- Landconflicten en illegale betreding

Ondanks deze uitdagingen bleef de organisatie financieel stabiel zonder externe schulden.

11. Vooruitblik 2026

Voor 2026 staan gepland:

- Transformatieweek (april)
- Reis naar Oeganda
- Jongerenreis
- Uitbreiding bestuur
- Versterking communicatie

Daarnaast wordt gekeken hoe activiteiten in Nederland meer kunnen bijdragen aan het werk in Oeganda.



12. Slotwoord

Terugkijkend zien we een jaar van uitdagingen én zegen. Ondanks onzekerheden bleef het werk doorgaan en was er betrokkenheid van velen.

Met vertrouwen wordt vooruitgekeken naar 2026.

MANAGEMENT REPORT 2025

Friends of MTO Moyoni Foundation

1. Introduction

The year 2025 was marked by both uncertainty and growth in trust. Legal cases regarding land ownership and the threat of a railway (SGR) created ongoing challenges. Despite this, operations continued steadily, supported by faith in God as Father and provider.

2. Governance

The Board held:

- 3 Board meetings
- 1 Joint Advisory meeting
- Weekly online prayer meetings

Committees were formed to strengthen operations and spiritual support.

3. Programs

MTO Moyoni conducted multiple impactful programs reaching **351 people**, including:

- Transformation programs
- Youth programs
- Retreats and trainings
- Children's outreach
- Community and international collaborations

Churches also used the location for baptisms in the Nile.

4. Staff

- 12 full-time staff
- ±14 casual workers

Staff salaries were fully paid. Recruitment and transitions were managed successfully.

5. Infrastructure

No major construction took place, but improvements included:

- Land protection measures
 - Access to new land
 - Ongoing maintenance
-

6. Finances

The organization relied heavily on donations, mainly used for:

- Salaries
- Legal expenses
- Land maintenance
- Operational costs

Additional income came from guest accommodations.

7. Challenges

Key challenges included:

- Ongoing court cases and delays
 - Financial strain due to legal costs
 - Flooding issues
 - Land disputes
 - Low visitor numbers mid-year
 - Uncertainty due to infrastructure developments
-

8. Conclusion

Despite challenges, MTO Moyoni remained stable and continued its mission without external debt. The organization looks forward with confidence to 2026.

