

Moderaternas policy för Sociala medier

Denna policy beskriver riktlinjer för alla som har en anställning hos Riksorganisationen.

Utgångspunkten är att Moderaterna är positiva till medarbetares möjligheter att använda sociala medier. Sociala medier är en ständigt pågående dialog. När medarbetare deltar och bidrar med sin kunskap, sina erfarenheter och sin entusiasm är det positivt.

Syftet med policyn är att uppmuntra medarbetare att använda sociala medier och att ge riktlinjer om vad Moderaterna som arbetsgivare förväntar sig. I grunden handlar det om att använda sunt förnuft.

Möjligheten att vara ständigt uppkopplad har inneburit att gränsen mellan arbetsliv och privatliv på många sätt kan vara otydlig. Å ena sidan är man närvarande på nätet som en enskild individ. Å andra sidan kan ens egen aktivitet påverka bilden av en själv, men även påverka bilden av Moderaterna.

Därför är det mycket viktigt att du som medarbetare hos Moderaterna skiljer på när du deltar i sociala medier inom ramen för din yrkesroll och när du deltar som privatperson.

Förhållningsregler

När du som medarbetare hos Moderaterna deltar i konversationer via sociala medier finns det vissa grundregler som du är skyldig att beakta.

Som enskild individ är man personligt ansvarig för sådant som publiceras på eget initiativ oavsett om publiceringen skett i egenskap som anställd eller som privatperson. Uppgifter som är till skada för arbetsgivaren kan leda till att man som anställd bryter mot lojalitetsplikten i anställningsavtalet.

När du är anställd hos oss är du bunden av tystnadsplikt som avser förhållanden som du får kännedom om genom att vara anställd av oss. I första hand avser tystnadsplikten yrkeshemligheter, men även andra uppgifter kan omfattas av tystnadsplikt om ett utelämnande av information kan komma att skada arbetsgivaren och det inte är försvarligt för en anställd att lämna uppgiften. Tystnadsplikten innebär till exempel att om någon anställd är kritisk mot oss måste han/hon först försöka lösa problemen internt genom att ta upp eventuella missförhållanden med sin chef.

Observera att anställda alltid är bundna av tystnadsplikt och lojalitetsplikt genom sitt anställningsavtal, det vill säga även utanför arbetstid.

Visa respekt mot motparter. Kommentera inte nedsättande oavsett motpartens agerande. När du arbetar för oss bör du utgå ifrån att även om ditt svar är riktat till en viss person så kommer det att läsas av många, exempelvis företrädare för olika politiska partier och media liksom av väljare.

Respektera människors integritet. Behandla personuppgifter på ett korrekt sätt dvs. följ personuppgiftslagens (PUL) regler. Publicera inga kränkande personuppgifter och avlägsna eventuella kränkande personuppgifter från andra som gör inlägg.

Följ upphovsrättsregler, försäkra dig om att du kan använda andras material och ange källa. Var källkritisk: bör man hänvisa till vissa källor? Är uppgifterna korrekta? Var även medveten om att en länk kan komma att uppfattas som att Moderaterna stödjer den åsikt som framförs på sidan.

Skilj på aktiviteter i sociala medier som du gör i yrkesrollen och dem som du gör som privatperson. Sociala medier kan lätt bli en tidstjuv, det är viktigt att du inte glömmer bort dina vanliga arbetsuppgifter och håller koll på tiden.

Se övriga tips och råd

Övriga tips och råd

Om du är tveksam över att skriva något – tänk över det en gång till eller rådfråga någon annan. Är du osäker på vad du har rätt att göra och vad som är tillåtet inom ramen för anställningen, till exempel inlägg i eget namn som berör arbetsgivaren, rådfråga din närmaste chef eller pressavdelningen.

Våga be om ursäkt

Om du har skrivit något som missuppfattas eller är felaktigt, var inte rädd för att be om ursäkt. Alla kan göra fel och misstag.

Fråga om tillstånd

Fråga om tillstånd om du vill kopiera eller använda program, text, bild, video eller ljud som någon annan har skapat eller innehar rättigheterna till och det inte klart framgår att de är fria att använda. Använd inte heller någon annans fotografi/bild utan tillstånd.

Tänk på att använda våra källor

Om du använder sociala medier eller bloggar som verktyg i tjänsten, hänvisa till källor som exempelvis moderat.se alternativt till moderater som har expertis inom området. Det vill säga hänvisa till publicerat material eller till publicerade uttalanden av ledande företrädare, talespersoner med flera.

Använd kanalerna olika

Anpassa ditt budskap efter vilken kanal du arbetar i. De flesta kanaler på nätet har sin egen kultur och du kan lära av mer erfarna användare genom att se hur de använder kanalen.

Interagera och svara på frågor

Sociala medier är ett bra sätt att engagera många i politisk debatt. Genom att möta väljare även på sociala medier når vi som parti ut till fler. Så fortsätt vara aktiv och följ principen om att bemöta människor på samma sätt online som off-line.