



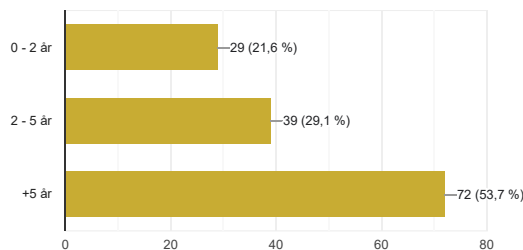
Undersökning om domarens arbetsmiljö

134 svar

1. Hur länge har du dömt fotboll?

[Kopiera](#)

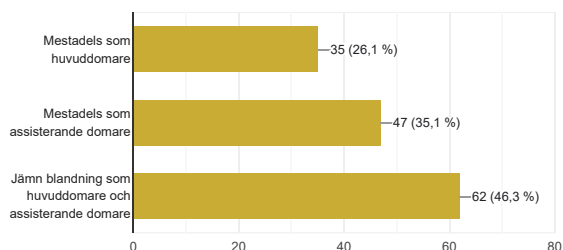
134 svar



2. Fram tills idag, i vilken roll har du dömt mest?

[Kopiera](#)

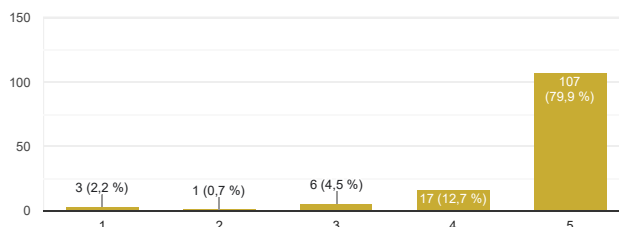
134 svar



3. Hur viktigt tycker du att det är med en god arbetsmiljö? (säkerhet, hälsa, befogenheter och stöd)

[Kopiera](#)

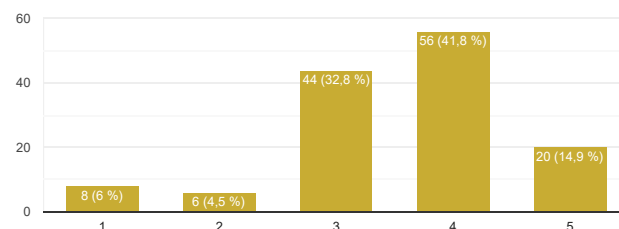
134 svar



4. Tycker du att din arbetsmiljö är god? (Gällande säkerhet, hälsa, befogenheter och stöd)

[Kopiera](#)

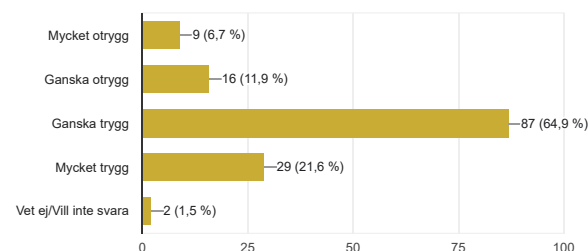
134 svar



5. Tycker du att din arbetsmiljö som domare är trygg?

[Kopiera](#)

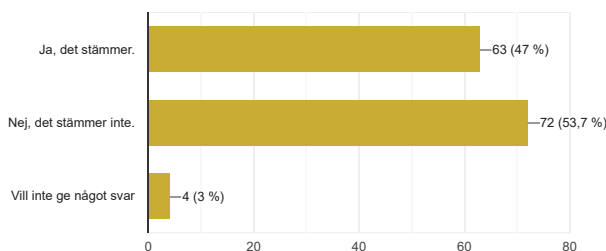
134 svar



6. I mitt arbete som domare har jag de senaste tre åren blivit utsatt för våld, hot, trakasserier, kränkningar och diskriminering. Om du svarar nej, hoppa vidare till fråga 9.

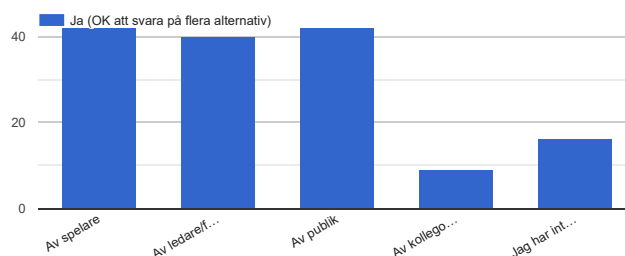
[Kopiera](#)

134 svar



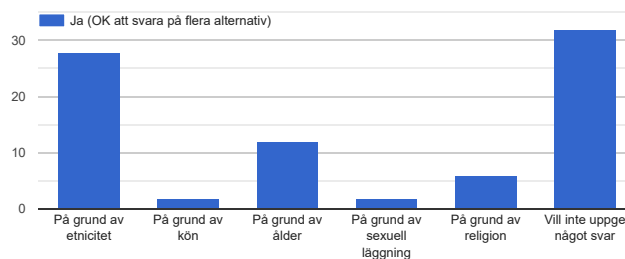
7. Om du har svarat ja på frågan ovan (6), av vem/vilka har du blivit utsatt för våld, hot, trakasserier, kränkningar och diskriminering?

[Kopiera](#)



8. Om du har blivit utsatt för våld, hot, trakasserier, kränkningar och diskriminering, vad har det berott på?

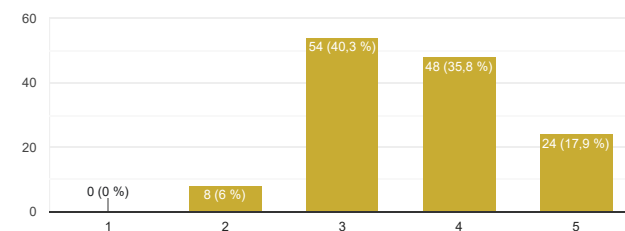
[Kopiera](#)



9. Hur blir du bemött av ledare/funktionärer, spelare och/eller publik under era uppdrag?

[Kopiera](#)

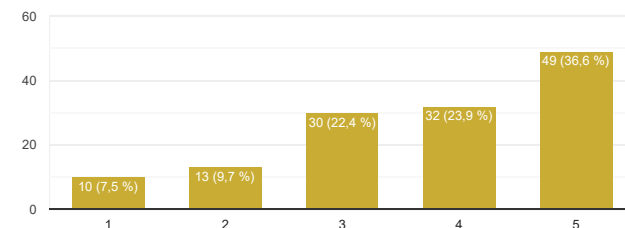
134 svar



10. I mitt arbete som domare har jag de senaste tre åren känt att jag får/kan få stöd och hjälp från kollegor inom domarverksamheten (coacher, ledare, observatörer, instruktörer mfl.)

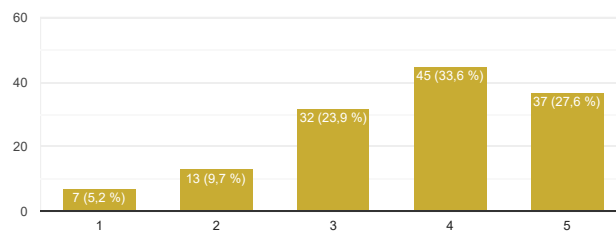
[Kopiera](#)

134 svar



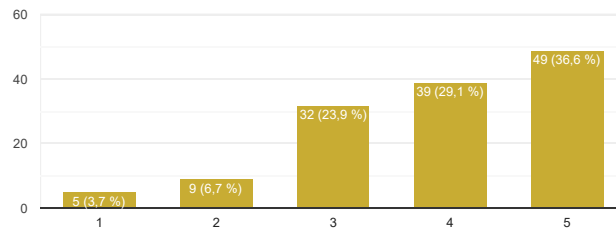
11. I mitt arbete som domare har jag tillräckligt med kunskaper, befogenheter och möjligheter för att kunna påverka min arbetsmiljö. [Kopiera](#)

134 svar

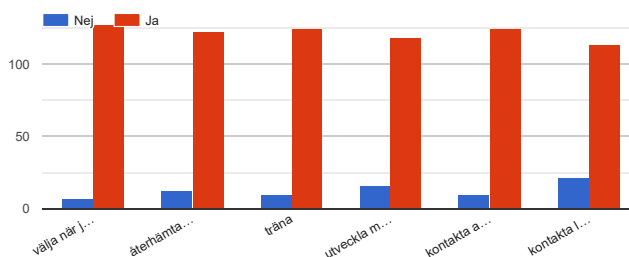


12. I mitt arbete som domare har jag de senaste tre åren känt mig hårt arbetsbelastad, fysiskt ansträngd och trött. [Kopiera](#)

134 svar



13. I mitt arbete som domare har jag möjlighet att.. [Kopiera](#)



14. Har du andra kommentarer om din arbetsmiljö som domare?

42 svar

Nej

Nej

nej

Fråga Bujar

Psykosociala arbetsmiljön är en, enligt mig, aktuell fråga som vi som förening behöver arbeta med på regelbunden basis.

No

Jag känner att arbetsmiljön kan förbättras genom en högre acceptans bland spelare och ledare. Men det känns som att det hela tiden förbättras.

Krävs mycket hårdare tag mot klubbarna.

Kanske skriva ut samtliga observatörer på en lista på MLFDKs hemsida eller Skånebolls hemsida

Varför är det ingen tydlig struktur och arbetsplan hur man tar sig upp i. Utan allt är flummig och det ända som kommer fram är att man behöver erfarenhet.

Det är fantastiskt kul att döma och jag upplever att min domarklubb vidtar de åtgärder de kan för att utbilda allmänheten och skapa förståelse. Är fullt medveten om att man inte kan utbilda alla civila men jag tyckte initiativet att utbilda ledare var ett mycket bra initiativ. Jag kommer fortsätta döma så länge kroppen tillåter det.

Bra att det görs, kommer bara bli värre.

Ta det mer seriöst mot klubbarna som inte sköter sig. Sällan konsekvenserna syns

Min fråga är bara varför det inte finns en tydligt plan på hur vi ska göra och hur vi ska koma till vägar

Visa kraftfulla exempel på klubbar som inte sköter sig. Allt från a-ö vad gäller klubben. Spelare, publik osv. Klubben ska exempelvis bestraffas, så att det syns och alla vet, om publiken inte sköter sig.

Domarna ska behandlas likadant och det är trist med den domaren i lund som har blivit orättvist behandlat

Jättekonstiga frågor och alternativ.....

På derby matcher eller högrisk matcher att de alltid ska vara någon från förbunden på plats.

Tycket det skulle behövas en coach för div 6 som man kan vända sig till

Blev kränkt pga domslut, inte pga något annat.

Nek

Tycker det borde finnas minst en coach för div 6 och även för ungdomsmatcher

Rekryteringen och utvecklingen inom domarklubben är undermålig. Man ser ingen personlig utveckling.

Nej.

För att förtydliga mitt svar på fråga 13 är det, i alla fall för egen del, ett måste att lämna återbud på ett antal matcher för att kunna svara ja på samtliga.

Vad menar ni med alternativen på fråga 4? Svarsalternativen är inte kopplade eller anpassade till frågorna på flertalet av frågorna?

Svågerpolitik väljer vilka som avancerar inte talang.

Det här innehållet har varken skapats eller godkänts av Google. [Anmäl otillåten användning](#) - [Användarvillkor](#) - [Integritetspolicy](#).

Google Formulär



