

Den værdibaserede gruppesamtale

Et tilbud til alle organisationer, hvor jeg som ekstern facilitator sikre en dyb og respektfuld samtale om det som er væsentligt.

Den værdibaserede gruppesamtale står på et fundament af protreptikken.

Protreptik er et klassisk, græsk dialogkoncept, hvis formål er at vende den enkelte mod sine egne grundholdninger og basisværdier.

Den værdibaserede gruppesamtale kan have et vilkårligt fokus, men ofte vil omdrejningspunktet være:

- Virksomhedens værdier - grundig fælles forståelse.
- Trivsel i teamet - såvel medarbejdere som ledelse.
- Øget psykologisk tryghed - at få sagt det som har tyngde

Udbytte:

- Den enkelte reflektere over dig selv og over sit eget værdigrundlag på en helt ny måde.
- Virkeliggørelse af organisationens værdier via en nærværende og uformel dialog.
- Erfaring med at forholde sig autentisk, nærværende og anerkendende til hinanden uden strategiske bagtanker

Efter gruppesamtalen vil værdier og løsninger så mere klart. Alle er hørt og inddraget. Der er en opsummering hvori alle kan se sig selv.

Om konceptet

- Sessionen starter med en inddragende proces hvor alle bidrager med et perspektiv på det som er i fokus.
- Efterfølgende en runde hvor alle lytter på den enkelte. Sammen finder vi det væsentlige.
- Gruppen låner et begreb fra runden. Det vælges et begreb som har tyngde. Der søges accept så der er enighed om valget.
- To eller flere i gruppen melder sig som fokuspersoner, og er dermed repræsentanter som hver biderager med personlige perspektiver på begrebet.
- Undervejs lytter gruppen, og gruppen inddrages således at perspektiverne foldes ud.
- Den protreptiske dialog afsluttes altid på et lyspunkt - dvs. alle efterlades med optimisme og energi til at indgå i fællesskabet.

Det praktiske

- Den protreptiske session har en varighed af cirka 1,5 time. Det kan tilføjes yderligere elementer efter behov.
- Der gives en kort introduktion til det protreptiske koncept og format.
- Sessionen kan afvikles i mødelokale eller udendørs. Det er vigtigt at der er ro omkring gruppen, så der kan skabes kontakt, lyttes og reflekteres.
- Det er en forudsætning at der er noget på spil:
 - Noget som skal forstås
 - Noget skal siges
 - Noget som er væsentligt for at der kan opstå følgeskab og dermed lederskab.
- Kontakt for aftale om pris.

Om Mikkel Wendelboe Toft



- Jeg er medlem af Forening af Danske Psykoterapeuter (FaDP) og følger deres etiske retningslinjer.
- Alt er baseret på tung ledelseserfaring (heraf nogle dyrtkøbte), uddannelse og supervision af min egen gerning igennem faglige netværk.
- Mit fokus er "medarbejderskabet" - det at kunne indgå i arbejdsmæssige relationer.



Mikkel Wendelboe Toft

HÅND OM DIN PROFESSIONELLE UDVIKLING

H.P. Ørums Gade 21, 2100 Kbh. Ø
M: 60 90 15 60
E: hello@mikkelwendelboetoft.dk
CVR: 10181615
www.mikkelwendelboetoft.dk