Motorbladet

Nr 4
Nov 2026

Skiftformstillägg Natt

En liten snabb bakgrund till det som vi kommer till längre ner i texten är, att sedan vi blev en del i Horse Powertrain har vi alla jobbat hårt för att inte bara nå de otroligt tuffa mål som sattes ekonomiskt för oss, utan även för att nå de kvalitetsmål vi har satt upp. Ett jobb som fortsätter då konkurrensen på nästa generations motorlösning är hårdare än någonsin.

Ett krav som kommit från HPL´s högsta ledning till ledningen i Skövde för att kunna vara med i urvalsprocessen för kommande produktion, var att vi måste sänka vår CPU. (Cost per Unit)
Det som stack ut i cost, och som Horse-Powertrains ledning såg som ett stort problem, var skiftformstillägget på natt. En direkt order uppifrån kom då om att den måste sänkas skyndsamt.

Vad har vi rätt till?

Idag ger ett skiftformstillägg på natt 23.2%, medan vi i realiteten endast har rätt till 2.85% enligt kollektivavtalet. Om man läser texten i kollektivavtalet så står det:

”Skiftformstilläggen är normerande, dvs. tvingande för såväl arbetsgivaren som för arbetstagarna och ska varken under eller överskridas”
-§5 Mom 3 i Teknikavtalet.

Detta betyder alltså att man inte får ge en ersättning i skiftformstillägg på högre än 2.85% enligt avtalet.



Internal Use

Hur blir det nu?

Den lokala ledningen här i Skövde och Metallklubbens förhandlingsansvariga har därför suttit i flertalet förhandlingsmöten för att kunna nå fram till en lösning, som kan bidra till att rädda framtida jobbmöjligheter för Skövdefabriken, samt även dämpar den individuella ekonomiska förlust en nattarbetare skulle göra.

Resultatet av detta är ett skiftformstillägg på 2,85%, samt ett Nattillägg på totalt 2400 kr per fullgjord nattperiod.
Överenskommelsen innebär att vi kommer tillämpa avtalet gällande löneskydd. Detta innebär att det utgår en ersättning på 80% av mellanskillnaden från gamla ersättningen till den nya. Denna överenskommelse sträcker sig från 27-01-01 fram till 27-07-31.

Överenskommelsen följer regelverket i centrala kollektivavtalet, men för att bibehålla en viss attraktivitet av nattarbete så förhandlades ett tillägg för nattarbete.

Skiftformen natt regleras i största mån genom frivillighet för att inte tvingas till att jobba natt. Har man särskild familjesituation, medicinska hinder eller av andra skäl inte klarar av att jobba natt, så finns det undantag att göra. Bedömning kring detta sker i samråd med sin chef.

Utgångspunkten är att nattarbete ska förläggas i perioder om fyra sammanhängande veckor, för att därefter avlösas med arbete på annat skift innan en ny nattarbetsperiod påbörjas.

Internal Use