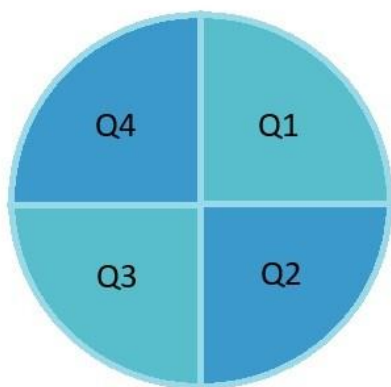


Har du koll på när du skall ha ditt lönesamtal?

Kompetenstrapporna. Ett enormt arbete som aldrig tycks ta slut. Men nu har redan 33 av 46 trappor färdigställts och majoriteten av dessa har implementerats på berörda avsnitt. Då kommer frågan. Har du koll på när du skall ha ditt lönesamtal?

På alla avdelningar skall chefen delat in alla medarbetarna i ett årshjul. Man blir indelad i kvartal där man skall få sitt lönesamtal. Detta fungerar för medarbetaren som en säkerhet för att man ska få ett lönesamtal varje år, och för chef att kunna strukturera upp dessa proportionerligt under året. Lönesamtalen är obligatoriska för alla.



Du skall ta/få reda på när på året ditt lönesamtal infaller och sedan förbereda dig väl inför.

Kompetenstrappan hittar du på Benifex, under Lönomodell Blue Collars, scrolla längst ner på sidan och hitta din avdelnings kompetenstrappa. Skriv gärna ut den.

Vad behöver jag göra innan mitt lönesamtal?

Läs ordentligt och gå igenom din trappa. Stäm av med verkligheten. Vad kan jag nu? Vad kan jag nästan? Har jag förstått vad allt betyder? Om inte? Fråga en kollega eller chef. Lägg fokus på din egen kompetensutveckling.

Hur ska mitt samtal gå till?

När det är dags för ditt samtal är det viktigt att du och din chef går igenom hela trappan. Alla block skall gås igenom innan ni är klara, även om man inte kan alla delar i blocken. Alla punkter skall gås igenom.

Saknar du max 2p för att klättra i lönetrappan, så har du till nästa kvartal på dig att nå målet för dessa poäng, och då kommer justeringarna gälla fr.o.m. nästkommande kvartal.

Skulle du bli sänkt i lön så träder ett löneskydd in mot tidigare lönegrupp och gäller i max 2 år. Denna tid har du på dig att uppnå din tidigare månadslön.

Efter avslutat lönesamtal, vad händer då?

När ni gjort klart hela trappan skall ni se om ni är överens om den kunskapsnivån och sedan skriva under dokumentet. Du ska få en kopia på ditt lönesamtal.

Är ni inte överens så skall en ruta kryssas i där det framgår att ni är oense. Vill du då ha hjälp att överklaga något som du tycker är felaktigt, kan du först då koppla in facklig part och starta en eventuell lönetvist.