

Årsarbetstider 2022

Vi har kommit överens med företaget gällande arbetstiderna för 2022.

Arbetstidsscheman på hemsidan!

För mer detaljerad information kring respektive arbetstidsschema, så hittar ni dessa på vår hemsida: **www.metallklubben.se**
Klicka på arbetstider längst upp i menyfältet och sök upp ditt specifika skiftschema.



Byte av arbetstidsform

Byte av arbetstidsform ses som en viktigare förändring och skall hanteras enligt gällande MBL-ordning, vilket också behandlar behovet av riskanalys.

Byten av arbetstidsschema görs första dagen i veckan, dvs måndagar. (Vid t ex helguppstart inleds veckan med ledighet mån-fre)
När företaget MBL informerar om framtida arbetstidsbyte på ett avsnitt/ medarbetare, så ska man även ta upp och utvärdera eventuella ledigheter som planerats enligt tidigare skiftform.

Vid användning av fast nattskift är parternas rekommendation 4 veckors period och därefter efterföljas av annan skiftform i minst 4 veckor.

Paus

Alla avsnitt har nu 15 min på 1:a paus, detta gäller både dag och kvällsskift. Detta har tidigare bara tillämpats på monteringen.

Överlapp

Överlapp mellan skiften har tagits bort eller minskats.

De avsnitt som har behov av överlämningar som tidigare har hanterats via överlapp mellan skiften, kommer att hanteras via en komplettering i nuvarande flexitidsavtal.

Fredagskvällar och 4-skift

Antalet fredag kvällar som ska läggas ut under året är 23 st. fördelat enligt följande mellan respektive skift.

FMJ 1,3,13,17,19,23,27,31,33,47,49= 11 st

FMU 2,4,14,16,20,22,24,26,30,34,48,50= 12 st

Arbetstiden 4-skift tillämpas i första hand enbart för underhåll/supportavdelningen.



Semester

Semesterperioden förläggs till v. 25-35. Individuell semesterförläggning ska vara klar senast 1 april. Undantag förhandlas och motiveras till Metallklubben och datum för fastställande av semesterförläggningen kan då som längst bli 13 april.

Arbetstid 17 juni (Student Skövde)

Samtliga produktionspass den 17 juni ska så långt som möjligt anpassas så att medarbetare som har studentfirande ska kunna delta på dessa genom att få godkänd ledighet. Ledighetsansökan för student ska vara ledare tillhanda 4v innan önskad ledighet. Produktionsplaneringen tar hänsyn till detta och hanteras via Preplan.

Ledigheter

Inarbetad tid skall kunna tas ut i ledighet och därför har följande regelverk skapats för att underlätta för bägge parter.

Varje SV skall ha rätt bemanning så att de på ett bra sätt kan säkerställa ledigheter som finns inom de lagar och avtal som gäller för arbetsplatsen. Vid planeringen av ledigheten skall hänsyn tas till individ och verksamhet. Parterna vill sträva mot ett öppet system så att de berörda kan planera sin ledighet/verksamhet i god tid. Flexpoolen är ett av verktygen för att underlätta den gemensamma strävan om planerad ledighet.

För att flytta en redan bestämd ledighet måste det finnas synnerliga skäl.

Det åligger då SV/SI att i samråd med den anställde, samt lokal facklig organisation att fastställa att ledigheten kan dras in och flyttas till ett annat tillfälle. Det är viktigt att SV/SI har god framförhållning i sin resursplanering.

Individuell ATK

Respektive skiftform genererar individuell ATK/vecka enligt följande:

- Dagtid 85 min
- 2-skift 85 min,
- Fast kväll 73 min
- Fast natt 85 min,
- 4-skift 85 min
- Helgdag 61 min.

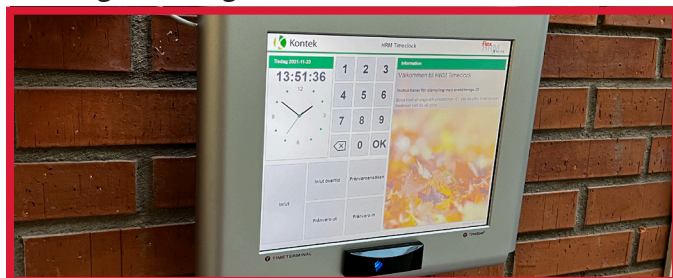
Möjligheter att anpassa arbetstiden

Gäller medarbetare som pga. sjukdom, styrkt med läkarintyg, som inte kan arbeta en viss skiftform och medarbetare med tillfälliga personliga skäl.

SV och SI har tillsammans ett ansvar att aktivt arbeta för en lösning inom eget område. Om SV och SI inte har den möjligheten lyfts frågan till shop manager för beslut om lösning.

Tillfälliga lösningar kan förekomma och ska då omvärderas efter max 6 månader.

Är läkarintyg grund för alternativ lösning ska detta förnyas efter max rullande 12 månaders intervall. Facklig organisation meddelas om tillfälliga lösningar.



2021-11-24

Metallklubben Aurobay, Skövde



IFMETALL
METALLKLUBBEN Aurobay