SAMEN ZIJN WE MAXIMINA

Beleidsplan 2025 - 2028

Foto’s met dank aan stichting Maximina en Oranje Fonds – Patrick van Katwijk

SAMEN ZIJN WE MAXIMINA

Beleidsplan 2025 – 2028

Het beleidsplan is een uitgave van stichting Maximina en is mede tot stand gekomen door de betrokkenheid en toewijding van het bestuur, clusterleiders, en coördinatoren.

Roermond, 1 februari 2025

Voorwoord

Sinds de oprichting van Maximina in 2002 heeft de stichting een hele ontwikkeling doorgemaakt ***van moedercentrum tot vrouwencentrum***. Maximina is uitgegroeid tot hét vrouwencentrum van Roermond en omgeving, gelegen in het hart van de Donderberg. Alle vrouwen zijn welkom. Vrouwen met of zonder kinderen, jong en oud. Vrouwen die hier geboren en getogen zijn, alsmede nieuwe Nederlanders, zowel migranten als vluchtelingen. Maximina biedt vrouwen ***een veilige plek***, waar zij elkaar ontmoeten. De vrouwen nemen deel aan een educatief programma of activiteit binnen ***een ontspannen setting***. Het gevarieerde aanbod van ons programma komt voort uit de behoeften van de vrouwen, als ook de trends en ontwikkelingen waar we als maatschappij voor staan.

Onze stichting heeft circa 90 actieve vrijwilligers, die elke dag klaar staan om invulling te geven aan de programma's binnen en buiten Maximina. We investeren in de relatie met de vrouwen, waardoor ***zelfredzaamheid en zelfvertrouwen*** groeien. De inzet en toewijding van onze vrijwilligers en professionals zijn de drijvende kracht achter het succes van Maximina.

Maximina is de laatste jaren uitgegroeid tot een waar begrip en heeft een bijzondere maatschappelijke status in Roermond. In 2023 zijn we vereerd geweest met een bezoek van Hare Majesteit de Koningin Máxima. Voor ons een bevestiging dat Maximina deel uitmaakt van het sociaalmaatschappelijk hart van de stad, in samenwerking met andere maatschappelijke organisaties. Ook de komende beleidsperiode wil Maximina van grote betekenis zijn voor vele vrouwen, zowel binnen als buiten het vrouwencentrum. ***Samen zijn we Maximina*** en blijven we ons inzetten om een zogenaamd ***thuis*** te zijn, waar ***ontmoeten, ontspannen en ontwikkelen*** samenkomen. We kijken uit naar het jaar 2027 wanneer we ons 25-jarig bestaan mogen vieren.

Anouk Dolmans, voorzitter Maximina

Inleiding: waar staan we nu?

Beleidsplan 2021-2024

Het beleidsplan 2021-2024 was gericht op **verbinden, verduurzamen en versterken** van ons vrouwencentrum.

We hebben de **verbinding** gemaakt door een breder georiënteerd vrouwencentrum te zijn. We zijn partnerschap aangegaan met maatschappelijke organisaties, en hebben een start gemaakt met de uitrol van Vrienden van Maximina.

Op het gebied van **verduurzaming** hebben we ingezet op een eigentijdse identiteit. Deze doet recht aan het moeder- centrum dat het was aan het begin, en het brede vrouwencentrum dat het vandaag de dag is. We zijn een financieel gezonde stichting, en hebben meer grip en inzicht gekregen op financiële onderwerpen die onze stichting mogelijk kwetsbaar kunnen maken. We hebben aandacht gegeven aan de persoonlijke groei en verdere ontwikkeling van onze vrijwilligers.

Mede door de kracht van ambassadeurs, en een hernieuwde kijk op onze organisatie, is de stichting **versterkt**. De corona-periode heeft laten zien dat we creatief, flexibel en wendbaar zijn, om contact te houden met onze deelnemers en vrijwilligers.

Maximina anno 2024

Na zo'n 22 jaar is ons vrouwencentrum nog steeds het warme bad voor velen. Met veel trots zien we dat **Maximina Mode** is uitgegroeid tot een prachtige, volwaardige tweedehands modewinkel. Vaak de eerste kennismaking met Maximina. **Maximina Keuken** is een waar begrip geworden in Roermond. Zowel de smakelijke maaltijden van Moeders Keuken als de mondiale gerechten van onze Donderse Wereldkeuken genieten bekendheid.

Het aanbod van **Maximina Activiteiten** maakt het mogelijk dat vrouwen mee kunnen doen, laagdrempelig en ongedwongen. Sociale contacten groeien tot uit tot vriendschappen voor het leven. **Maximina Educatie** heeft zich door de jaren heen ontwikkeld, en kenmerkt zich door haar informele karakter waarop de vrouwen zich de Nederlandse taal eigen kunnen maken.

Maximina Beheer is niet gewend om op de voorgrond te staan, maar is van onschatbare waarde voor onze stichting. Onze vrijwilligers ontzorgen o.a. op het gebied van gastvrijheid, dagelijkse planning, inkoop, administratie en beheer van het gebouw. Kortom zij zorgen voor het reilen en zeilen van onze stichting achter de schermen.

Alle programma’s die Maximina rijk is, is gericht op een positief zelfbeeld en het vergroten van zelfvertrouwen van onze deelnemers. Gevoel van eigenwaarde groeit, waardoor er ruimte is voor de vrouwen om zich te ontwikkelen binnen Maximina en daarbuiten. Dit draagt bij aan zelfredzaamheid, en het mee kunnen doen in onze samenleving, solidariteit, voldoening en zingeving in het leven.

We zijn alle vrouwen dankbaar die in het verleden hebben bijgedragen aan ons vrouwencentrum, en trots op de negentig vrijwilligers die dat vandaag de dag nog steeds doen. Namelijk, Samen zijn we Maximina, zowel binnen ons centrum als daarbuiten.

Alle programma’s die Maximina rijk is, is gericht op een positief zelfbeeld en het vergroten van zelfvertrouwen van onze deelnemers. Gevoel van eigenwaarde groeit, waardoor er ruimte is voor de vrouwen om zich te ontwikkelen binnen Maximina en daarbuiten. Dit draagt bij aan zelfredzaamheid, en het mee kunnen doen in onze samenleving, solidariteit, voldoening en zingeving in het leven.

We zijn dankbaar naar alle vrouwen die voorheen hebben bijgedragen aan ons vrouwencentrum, en trots op de negentig vrijwilligers die dat vandaag de dag nog steeds doen. Namelijk, **Samen zijn we Maximina** zowel binnen ons centrum als daarbuiten.

Onze visie en missie

Visie

Maximina is toegankelijk voor alle vrouwen van Roermond en omstreken. Ook in de toekomst is Maximina een plek die enerzijds geborgenheid en veiligheid biedt, en anderzijds een plek die uitdaagt en inspireert. Een plek die nieuwsgierig maakt, mensen met elkaar verbindt en zorgt voor ontspanning. Een plek waar plaats is voor een diverse en inclusieve samenleving.

Missie

Maximina is hét vrouwencentrum voor Roermond en omgeving, waarin alle vrouwen elkaar ***ontmoeten, ontspannen en*** zich ***ontwikkelen*** om bij te dragen aan zelfredzaamheid, nu en in de toekomst.

Onze kernwaarden

Voor Maximina zijn diversiteit en inclusie bewezen krachten, waardoor de vrouwen die Maximina bezoeken, zich thuis voelen. Zij ervaren Maximina als een persoonlijke verrijking.

Diversiteit als kracht

Onze doelgroep heeft een diverse achtergrond, variërend op het gebied van gezondheid (fysiek en/of psychisch), economische situatie (financiële zelfstandigheid tot schuldenproblematiek), genoten opleidingsniveau (van analfabeet tot universitair) en maatschappelijk-culturele achtergrond.

Nederlandse taal als verbinder

Hoewel veel vrouwen anderstalig zijn, is Nederlands de voertaal in het vrouwencentrum. Doordat iedereen Nederlands spreekt (van beginnend tot vloeiend), is het voor elke vrouw mogelijk om zich het Nederlands eigen te maken en zich te verbinden met de andere vrouwen.

Inclusiviteit leidt tot respectvolle omgang

Ons uitgangspunt is dat elke persoon uniek is. Dat maakt dat we met respect en zonder vooroordelen met elkaar omgaan. Zo wil Maximina een voorbeeld zijn van een inclusieve samenleving.

Persoonlijke ontwikkeling

Bij Maximina staat persoonlijke ontwikkeling centraal. Dit in de breedste zin des woords.

Onze kerntaken

De kerntaken van Maximina beantwoorden aan een maatschappelijke behoefte. Door middel van onze activiteiten en educatieve programma's geven we hier invulling aan.

Ontmoetingsplek voor vrouwen

Maximina voorziet in een behoefte van vrouwen om in een veilige setting samen te komen. Maximina geeft betekenis en zingeving aan vrouwen en heeft een positieve invloed op hun persoonlijke leefsfeer en hun welbevinden. De verankering met de wijk de Donderberg is essentieel voor ons bestaansrecht, immers veel vrouwen die naar Maximina komen, wonen hier. Zij beschouwen Maximina als een verlengstuk van hun eigen thuis. Ook voor vrouwen uit andere wijken van Roermond, is Maximina van betekenis.

Sociale positie van vrouwen

Maximina begeleidt vrouwen ter versterking van hun sociale positie in de samenleving. Doordat zelfvertrouwen en gevoel van eigenwaarde groeien, draagt ons vrouwencentrum bij aan zelfredzaamheid van vrouwen.

Bewustzijn van maatschappelijke issues

Maximina speelt in op actualiteiten en sociaalmaatschappelijke kwesties door deze bespreekbaar te maken, zonder vooringenomen waardeoordeel. We bieden derhalve een gevarieerd aanbod, dat aansluit op sociale ontwikkelingen en wensen voor nu en in de toekomst. Hiervoor dienen de ***sustainable development goal***[1] als leidraad.

1. De sustainable development goals, afgekort SDG's zijn in 2015 vastgesteld door de Verenigde Naties. Het bevat 17 duurzame ontwikkelingen, waaronder het beëindigen van armoede, en het toegankelijk maken van goed onderwijs voor iedereen.

Samen zijn we Maximina

Naast onze activiteiten binnen Maximina, zal de komende beleidsperiode in het teken staan van de verdere door-ontwikkeling buiten Maximina. Met als doel de mogelijkheden die leiden tot ***zelfredzaamheid van vrouwen*** te vergroten.

Praktijkleren en werken

Onze maatschappelijke partners als Vluchtelingenwerk, Vijf, Doon, Gilde Opleidingen, gemeente Roermond en UWV weten ons goed te vinden. Maximina biedt de mogelijkheid tot ***werkplekleren*** voor vrouwen met een afstand tot de arbeidsmarkt, voor re-integratietrajecten en voor stageplaatsen.

Maximina en nu verder

Binnen Maximina maken we gebruik van de ***participatieladder***. Deze dient als leidraad om de ontwikkeling van onze deelnemers in kaart te brengen. Iedereen krijgt een jaar-gesprek, voor ons een waardevolle manier om te verbinden en tevens een rijke bron van informatie. Ons programma ***Maximina en nu verder*** dient als opmaat voor vrouwen om zich buiten Maximina te ontwikkelen. Een duurzame samenwerking tussen werkgever, onderwijsinstelling en Maximina, waarbij de vrouwen centraal staan is hierbij het uitgangspunt. Dit dient verder ontwikkeld en verduurzaamd te worden.

Onze toekomst: trends en ontwikkelingen

Maximina volgt maatschappelijke trends en ontwikkelingen zoals deze o.a. gesteld zijn binnen het sociaal domein. Aan de hand van de ***sustainable development goals*** beschrijven we de uitvoeringsplannen die voort zullen komen uit dit beleidsplan. De volgende SDG's zien wij als prioriteit voor Maximina.

SDG1: Geen armoede

Er is een groeiende tweedeling in de samenleving. De lage bedragen die we vragen voor onze activiteiten, kleding en eetcafés, maken Maximina toegankelijk voor iedereen. Wij hebben een signaleringsfunctie binnen ons vrouwen-centrum. Door de gesprekken die we voeren met de deelnemers, zien we wie er mogelijk te maken heeft met armoede. Dit maakt doorverwijzen voor ons makkelijker, hoewel er nog veel schaamte is bij degenen die het betreft.

SDG3: Goede gezondheid en welzijn

Het onderwerp komt overal binnen Maximina terug. Bij ***Maximina Educatie*** wordt proactief kennis gedeeld over gezondheid en welzijn. En ook bij ***Maximina Keuken*** wordt hier aandacht aan besteed.

SDG4: Onderwijs van goede kwaliteit

Hoewel wij staan voor ***informele educatie***, streven wij naar goede kwaliteit, en komt het overal in terug. Het bevorderen van de Nederlandse Taal staat centraal.

SDG5: Gendergelijkheid

Dit thema komt overal in terug binnen Maximina. Als vrouwencentrum staan we voor emancipatie en gelijkheid voor alle vrouwen.

SDG8: Waardig werk en economische groei

Maximina is vaak een tweede thuis voor de vrouwen en de eerste stap naar economische en sociale zelfredzaamheid. Ontwikkeling bij Maximina kan leiden tot de volgende stap, mede door het programma ***Maximina en nu verder.***

SDG10: Minder ongelijkheid

We hanteren de gedragsregel ***respectvol met elkaar omgaan*** hetgeen alle vrouwen proberen uit te dragen naar elkaar. Elkaar helpen en steunen is een belangrijk detail van de kracht van het centrum. Dit zorgt voor het 'warme bad' gevoel. We staan voor ***kansengelijkheid*** creëren door ongelijk te investeren. De ene persoon heeft meer nodig dan de ander om hetzelfde te kunnen bereiken.

SDG11: Duurzame steden en gemeenschappen

Maximina als vrouwencentrum neemt een belangrijke positie in als onderdeel van de ***gemeenschap*** van Roermond.

SDG16: Vrede, recht en een vitale publieke sector

Een deel van de vrouwen die Maximina aandoet, heeft oorlog of onveiligheid gekend in het land van herkomst. Maximina onderschrijft de ***democratische waarden*** van onze rechtstaat, en staat voor vrede voor iedereen.

SDG17: Partnerschap om de doelen te bereiken

Samenwerking met externe partijen is een groot goed voor Maximina. We investeren in goede relaties, om ons bestaansrecht te onderschrijven. Het is belangrijk voor onze positie binnen de gemeente Roermond.