

# Översikt

Chef: **Qaisar Mahmood,**  
Kulturmiljöavdelningen  
Svar: 100% (7/7)

## Fokusområden för din grupp

### Styrkor

- ✚ Arbetet upplevs meningsfullt
- ✚ Avdelning leds bra
- ✚ Har du möjlighet att utvecklas i ditt arbete?
- ✚ Har du tydliga mål för ditt arbete?

### Utvecklingsområden

- == Följer ni i din enhet upp ert arbete?
- == Bra medarbetarkontrakt

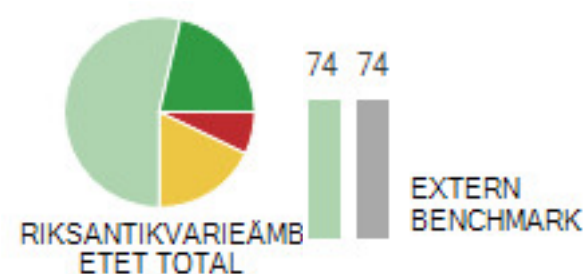
## Resultat per index

### Teameffektivitetsindex (TEI)

Grattis! Samarbetet i din arbetsgrupp fungerar mycket bra och ni har väldigt goda förutsättningar för att arbeta effektivt och lönsamt.

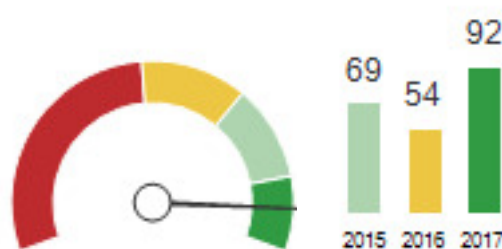


### TEI Benchmark

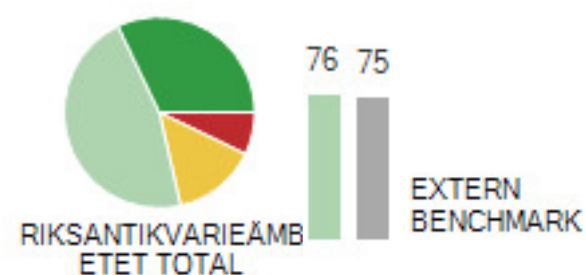


### Ledarskapsindex (LSI)

Grattis! Du är en mycket bra ledare! Du lyckas ingjuta förtroende hos dina medarbetare på ett sätt som endast ett fåtal ledare lyckas med!

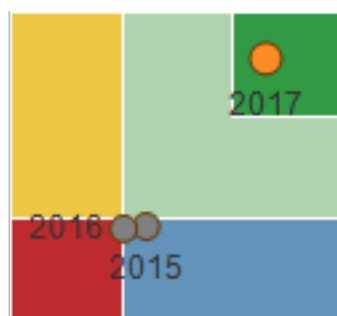


### LSI Benchmark



### Engagemangsindex (EI)

Grattis! Du leder en grupp med högt engagerade medarbetare! Det finns mycket energi i gruppen och medarbetarna har tydliga mål att arbeta efter!



### EI Benchmark

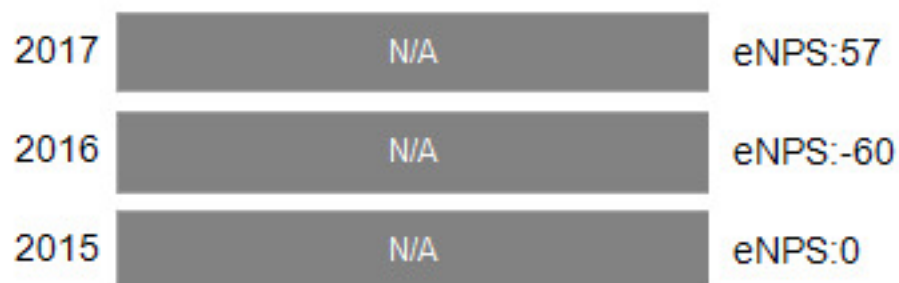


# Översikt

Chef: **Qaisar Mahmood,**  
Kulturmiljöavdelningen  
Svar: 100% (7/7)

## Resultat per index

### Net Promoter Score (NPS)

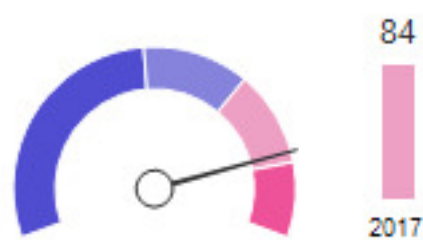


### NPS Benchmark



### Psykosocial arbetsmiljöindex

Psykosocial arbetsmiljöindex utvärderar den psykosociala arbetsmiljön på arbetsplatsen med syfte att upptäcka tidiga signaler på om det finns faktorer i den psykosociala arbetsmiljön som kan leda till ohälsa.



### PAI Benchmark

