

Ce qu'il faut prendre en compte lors du pilotage de SCLR

Pour ceux d'entre vous qui font partie de grandes organisations, nationales et internationales, et pour les membres de la communauté des donateurs qui envisagent de soutenir des initiatives définies et dirigées par des personnes et des groupes touchés par la crise, voici un certain nombre de facteurs et de défis possibles que vous devriez prendre en considération et discuter avec vos collègues:



1. Soyez prêt à faire les choses autrement - mettez de côté vos méthodes de travail habituelles et prenez le temps de vraiment écouter et observer avec un esprit ouvert. Laissez-vous guider par les personnes les plus touchées par la crise;



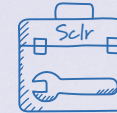
3. Permettez-vous d'être courageux, prenez un risque et testez le sclr dans un ou deux de vos programmes, voyez comment il fonctionne, puis apprenez et jugez par vous-mêmes ;



5. Encouragez un environnement où l'on peut « échouer en sécurité », ainsi qu'une réflexion et un apprentissage continus par toutes les personnes concernées ;



2. Être prêt à « désapprendre » ou à modifier les procédures opérationnelles inutiles afin de créer l'espace nécessaire pour tester l'approche sclr dans un contexte de crise ;



4. Pendant que vous le faites, rappelez-vous qu'il ne s'agit pas d'abolir complètement l'aide traditionnelle dirigée de l'extérieur. Observez plutôt comment la boîte à outils de sclr peut fonctionner et soutenir vos objectifs et approches existants ;



6. Une fois que vous aurez testé le sclr à quelques reprises - peut-être à petite échelle - évaluez et considérez les changements qui seraient nécessaires à plus grande échelle? Des changements dans les rôles, les procédures, les règlements, votre état d'esprit, l'état d'esprit de vos collègues.

