***Objectif de l’atelier***

Permettre aux ONG locales de faire la co-conception d’une approche globale relative au soutien des communautés affectées par une crise afin qu’elles puissent diriger et gérer leurs propres interventions de première urgence pour garantir le bien-être d’une manière qui puisse renforcer la résilience à long terme... et contribuer au changement transformationnel.

Aider tous les participants à développer les capacités, les compétences, les stratégies et les relations nécessaires pour effectuer des tests pratiques après l’atelier.

**Etapes clées du processus**

1. Présenter les concepts aux parties prenantes clées
2. Développement et co-conception de méthodologies prototypes
3. ... en les testant de manière pratique (apprentissage par la pratique)
4. Tirer des leçons
5. Perfectionner les méthodes
6. Appropriation au niveau local de l’approche finale (pas de visibilité des ONG internationales)
7. Elargir l’application et le plaidoyer

Contribuer à élargir la base de preuves pour le changement (il ne s’agit pas d’un projet unique – c’est le début d’un processus à long terme pour changer les programmes d’aide humanitaire)

**Programme suggéré**

Jour 1

* 1. Introductions, objectifs
  2. Études à propos du projet LPRR
  3. Identification des éléments d’une nouvelle pratique visant à soutenir les communautés à diriger les crises à leur façon d’une manière holistique, afin de renforcer la résilience à long terme... et accélérer le changement transformationnel

Jour 2

* 1. Explorer la nature psychosociale sous-jacente de la gestion de crise
  2. Développement de tous les systèmes, procédures et formats permettant le versement rapide de micro-subventions pour la réponse aux crises gérées localement

Jour 3

* 1. Suite des micro-subventions communautaires pour les situations d’urgence
  2. Développer et faciliter des systèmes en vue d’une analyse participative et de la gestion de l’information lors des situations d’urgence (qui permettent des réponses mise en œuvre par les communautés de manière inclusive, holistique, redevable, coordonnées, et sensible aux conflits)

Jour 4

* 1. Premiers secours psychosociaux
  2. Protection de la communauté et transformation des conflits

Jour 5

* 1. Aider les survivants à s’attaquer aux causes fondamentales des crises, à renforcer les moyens de subsistance, à faire le plaidoyer
  2. Établir des systèmes de coordination locaux motivés par la demande
  3. Rôles des détenteurs de droits et communication

Jour 6

* 1. Récapitulatif et consolidation – Combler les lacunes
  2. Planification des pilotes et suivi

**Éléments de base possibles d’une pratique émergente visant à aider les communautés à gérer leur propre réponse aux crises**

1. Processus appropriés par la communauté pour une analyse de la situation, une gestion de l’information et un apprentissage rapides mettant la priorité sur l’appui sur les capacités existantes et le renforcement des opportunités d’auto-assistance... de même que les analyses de lacunes, la mobilisation, l’inclusion et le développement de la confiance (PALC – Apprentissage pratique et collectif dans les crises).
2. Systèmes pour une utilisation rapide, inclusive et sensible aux conflits des micro-conventions communautaires en vue de soutenir et promotion des réponses collectives menées par les survivants là où les marchés le permettent – contribuer à une auto-assistance authentique et initier des changements plus durables sans dépendance.
3. Offre rapide de formation pour les compétences correspondant à la demande :

- compétences pratiques et de gestion spécifiques au contexte,

- rétablissement psychosocial communautaire,

- protection, sensibilité au conflit et résolution communautaires.

1. Services de coordination pertinent du point de vue local – horizontaux et verticaux – qui informent également les interventions externes – avec une communication pertinente favorisant la gestion communautaire des crises et évite l’étiquetage... collaboration, prise de décision collective, partage des ressources...
2. Liens, alliances et réseaux pour une action collective entre plusieurs acteurs.
3. Soutien des processus à plus long terme menés au niveau local afin de s’attaquer aux causes fondamentales de la vulnérabilité (plaidoyer, collecte de fonds, etc.) qui incluent l’offre de services de conseil à plus long terme.
4. Le plaidoyer en faveur du changement dans les relations institutionnelles, les rôles et les systèmes qui améliorent l’appropriation et la prise de décision au niveau local et permet un lien entre la gestion de crise à court terme et le fait de s’attaquer aux causes fondamentales (y compris les mécanismes de financement).

**Éléments de base possibles d’une pratique émergente pour aider les communautés à gérer elles-mêmes les situations de crise**

Fourniture rapide

d’une mise à niveau des compétences pertinentes à l’urgence :

- technique et gestion spécifiques au contexte

- réponse psycho-sociale

- analyse et résolution  
du conflit

Services de coordination pertinents au niveau local (horizontaux et verticaux)

Connexion, networking, alliances   
(y compris le secteur privé)

Changements  dans les rôles

institutionnels, les

relations, et les systèmes

**Autonomie dans l’entreaide par des personnes affectées**

**par une**

**crise**

Support

aux processus

à plus long terme menés au niveau local afin de s’attaquer aux causes fondamentales de la vulnérabilité et de mentorat

Micro-subventions collectives en situation d’urgence

Informations, mobilisation

et systèmes d’apprentissage basés sur la communauté