

FRAMTIDENS LEDARE

i framtidens bransch

Nästa programstart: Oktober 2022

Nu är det dags igen! I oktober 2022 startar nästa omgång av det uppskattade utvecklingsprogrammet Framtidens Ledare. Här möts möts ambitiösa och öppna personer, alla med anknytning till livsmedelsbranschen, för en lärorik utvecklingsprocess som medför personlig utveckling, affärsresultat & ett starkt nätverk.

Programmet designas och leds av Minna Westerlund, Generact AB, som också coachar deltagarna längs vägen. Upplägget har uppgraderats för att möta samhällets stora förändringar, där självledarskap, förändringskompetens och förmågan att nå fram till människor och inspirera har blivit ännu mer avgörande. Vi behöver kunna skapa förtroende och kommunicera med genomslagskraft, oavsett mötesformat och sammanhang.

Utvecklingsområden

- Mod och självtillit
- Kommunicera med genomslagskraft
- Bygga personligt varumärke
- Strategi, taktik och driva förändring
- Engagera, coacha och påverka
- Avsiktligt självledarskap

Deltagarkriterier

- Har personalansvar eller bedöms kunna få personalansvar inomkort.
- Person med tydlig ledarpotential.
- Person med tydlig vilja/ambition.
- Kan också vara en projektledare eller annan nyckelperson som ses som en framtida ledare.



Vem är Minna Westerlund?

Minna Westerlund, Generact AB, har mer än 20 års erfarenhet av att designa och leda olika former av individ-, team- och organisationsutveckling, alltid med koppling till affärsmissiga mål och resultat.

För att accelerera utveckling och tillsammans med deltagarna i Framtidens Ledare möjliggöra ELP's - Extraordinary Leaps of Progress - skapar hon ett inspirerande klimat som kännetecknas av engagemang, mod, aktivt deltagande och ansvarstagande.

För mer information & schema, kontakta:

Lotta Törner, Livsmedelsakademin
lotta.torner@livsmedelsakademin.se +46 (0)705 80 5909

Minna Westerlund, Generact AB
minna@generact.com +46 (0)709 25 2906

Upplägg av programmet:

- Fokus på att bygga nya färdigheter, förhållningssätt och vanor som stärker individen och ger konkreta effekter i den egna verksamheten.
- Dynamisk miljö för utveckling där man får vara aktiv, träna, diskutera, reflektera, känna igen, utmana och bli utmanad.
- Upplägg över tiden, vilket säkrar tillämpning av nya lärdomar och successiv utveckling av nya färdigheter och vanor.
- Kombination av utvecklingsträffar med sparring & utbyte med "kollegor" i branschen för att bygga ett starkt nätverk.
- Strategiska framtidsfrågor och trendspaning med Livsmedelsakademin.
- Individuella coachingsmöten med Minna Westerlund, Generact.

Så tycker tidigare deltagare om utbildningen

Annelie Moldin, Lantmännen

"Framtidens ledare innebar en fantastisk möjlighet för mig att avsätta tid för självreflektion, inse vad som är viktigt för mig i min yrkesroll, i mitt ledarskap - över mig själv och andra! Jag uppskattar att programmet löper under ett år, med coaching och ständigt nya uppdrag där vi fick praktisera det vi lärde oss, utmana oss själva vilket gjorde det möjligt att skapa varaktig förändring. Jag har också fått lära känna underbara kollegor i branschen, nätverket det gett är fantastiskt."



Andreas Bäckman, Pågen

"Ledordet för min utvecklingsresa under Framtidens Ledare är trygghet. Dels har min egen trygghet ökat när det gäller effektiv kommunikation, men även att våga öppna sig inför andra människor, våga vara transparent och genom detta skapa delaktighet och förtroende. Jag vågar i dagsläget kasta mig ut och prova nya saker som tidigare jag sett & upplevt som omöjliga, och jag står starkt i min roll som ledare. Gruppdynamiken som skapas tillsammans under resan gör att jag fått vänner och bollplank för livet."



Johanna Nilsson, Blentagruppen

"Att inse att även om jag inte har ett personalansvar så är jag en ledare som påverkar, motiverar och engagerar mina kollegor. Jag tycker även att upplägget med träffar utspridda över året fungerade väldigt bra. Jag hann få tid att reflektera över det jag lärt mig och fick även konkreta uppgifter att genomföra tills nästa träff vilket innebar att jag direkt kunde identifiera situationer där jag fick möjlighet att praktisera teorin. De personliga coachingträffarna gav mig möjlighet att sortera mina tankar och gav mig konkreta tips att ta med mig i vardagen. Efter varje träff, i grupp och personlig coaching, var energinivån på topp!"



Lär känna Minna Westerlund genom tidigare deltagare

Anette Mörée, Orkla Foods Sverige

Redan vid första tillfället med Framtidens Ledare skapade Minna en trygg och öppen dialog i hela gruppen och jag lämnade första kvällen med känslan av att redan känna alla i gruppen. I en så sammansvetsad grupp blir det lättare att utvecklas, enklare att visa sig sårbar eller stark.

Minna har en exceptionell förmåga att snabbt koda av en person och dess personlighet, hon ser personers styrkor och utvecklingsområden men det som hon framförallt är så bra på är att hjälpa varje människa att hitta den individuella potentialen som varje person besitter och utveckla den.

Martin Ohlin, Blentagruppen

Minna Westerlund är en väldigt kunnig och inspirerande programledare. Hon har en bra förmåga att se detaljer som man kan utveckla för att bli ännu bättre som ledare, den personliga coachningen jag fått av Minna har varit så givande. Till det vill jag lägga till att jag lärt känna så många duktiga kollegor i branschen, det utbytet har gett så mycket tillbaka.

För mer information & schema, kontakta:

Lotta Törner, Livsmedelsakademin
lotta.torner@livsmedelsakademin.se +46 (0)705 80 5909
www.livsmedelsakademin.se

Minna Westerlund, Generact AB
minna@generact.com +46 (0)709 25 2906
www.generact.com

