



Liv Over Lov &lt;livoverlov@gmail.com&gt;

## VS: Vedr. Jobcentrets Ofres Foretrække for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 24/10 2016 kl. 16:00

1 meddelelse

**Fra:** Borgmesteren BIF <borgmester@bif.kk.dk>

**Sendt:** 22. november 2016 13:55

**Til:** 'Jane Pihlmann' <xxxxxxxxxxxx@gmail.com>

**Emne:** SV: Vedr. Jobcentrets Ofres Foretrække for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget 24/10 2016 kl. 16:00

Kære Johnny Jensen og Jane Pihlmann

Tak for jeres henvendelse af 10. november 2016.

I henvendelsen fremgår det, at I har opfølgende spørgsmål, og at I undrer jeg over, at det er mig, der står som afsender på svaret af 4. november 2016 til jer.

I har stilet henvendelserne til alle medlemmer af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, og som formand for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget svarer jeg på jeres henvendelse. Nærværende svar sendes til udvalget til orientering.

### Spørgsmål 1

Når lovreglerne om fleksjob er så entydige, som de er, hvordan kan Beskæftigelses- og Integrationsudvalget så stiltiende acceptere, at bl.a. fagspecialister ændrer så massivt i borgernes lægediagnoser og erklæringer, og kræver af dem, at de bare kan tage sig sammen og søge ordinære job på 21 timer om ugen?

### Beskæftigelses- og integrationsborgmesterens svar

Som det fremgår af svaret af 4. november 2016, er vi til enhver tid forpligtet til at administrere efter gældende regler. Borgere, som har en aktiv sag i Jobcenter København, vurderes løbende i forhold til, hvilken indsats, og hvilke afklarende initiativer det er relevant at iværksætte. Det vil altid være en konkret, individuel vurdering i den enkelte sag ud fra sagens *samlede oplysninger*. For at afklare, om en borger eventuelt kunne være i målgruppen for enten fleksjob, ressourceforløb eller førtidspension, skal jobcentret afdække borgerens arbejdsevne og helbredsmæssige forhold.

Tilkendelseskriterierne for ressourceforløb, fleksjob og førtidspension er fastlagt i lov om aktiv beskæftigelsesindsats, §§ 68 a, 69 og 70 a og i lov om social pension, § 16, stk. 3. Eksempelvis skal det ved tilkendelse af fleksjob kunne dokumenteres, at personen har en væsentlig og varigt nedsat arbejdsevne, der medfører, at personen hverken nu eller på sigt kan arbejde på ordinære vilkår, herunder også efter de sociale kapitler i overenskomsterne.

Jobcentrets udgangspunkt for vurdering af arbejdsevnen er ikke kun de lægelige vurderinger og diagnoser. Den lægelige dokumentation siger noget om helbredssituation, behandlingsmuligheder og funktionsniveau. I forhold til at vurdere, om arbejdsevnen er væsentligt og varigt nedsat, vil det som udgangspunkt oftest være nødvendigt også at iværksætte et praktikforløb med henblik på at afklare arbejdsevnen nærmere.

### Spørgsmål 2

Borgmesteren har beklageligvis heller ikke svaret på spørgsmålet om, hvorfor varigt syge og handicappede borgere skal søge ordinære job på 21 timer pr. uge. Praksis i Jobcentrene i Københavns kommune er, at de mener, at man er selvforsørgende, når man kan arbejde 21 timer om ugen i et ordinært job, idet man så kan tjene det samme i løn, som man kan få i kontanthjælp.

(...)

Vil Beskæftigelses- og Integrationsudvalget venligst svare på, hvor præcist i lovgivningen det står, at man er selvforsørgende, når man kan arbejde 21 timer om ugen i et ordinært job uanset om man har lægedokumenterede og arbejdsprøvningsdokumenterede varige og væsentlige begrænsninger i sin arbejdsevne, som jo er lovkriteriet for at få tilkendt fleksjob?

### Beskæftigelses- og integrationsborgmesterens svar

Det fremgår ikke af loven, at man er selvforsørgende, når man kan arbejde 21 timer om ugen. Man er selvforsørgende, når man ikke modtager en forsørgelsesydelse fra kommunen.

I forhold til tilkendelseskriterierne for fleksjob, henvises der til svar på spørgsmål 1. Det vil altid være sagens samlede oplysninger, der ligger til grund for vurderingen af, om man eksempelvis er i målgruppen for et fleksjob.

Venlig hilsen

Anna Mee Allerslev

Beskæftigelses- og Integrationsborgmester