

# Evaluering af Greater Copenhagen Career Program

## (GCCP13: oktober 2021 – maj 2022)

I perioden oktober 2021 til maj 2022 har Københavns Kommune som del af det nationale projekt Talent til Danmark gennemført Greater Copenhagen Career Program (GCCP) - et skræddersyet karriereforløb for internationale studerende.

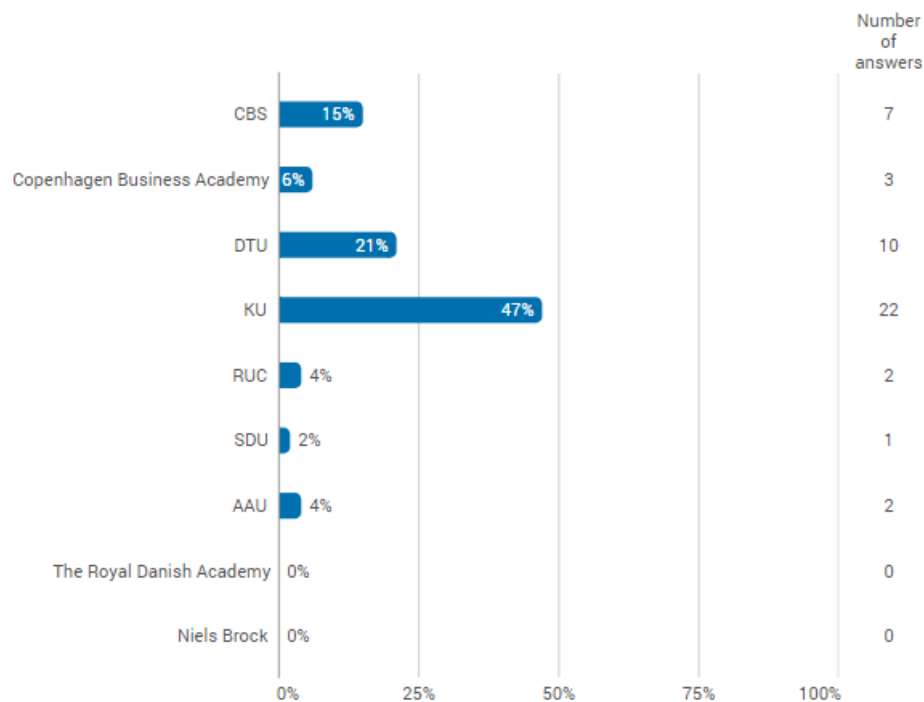
Det overordnede mål med Greater Copenhagen Career Program er at fastholde internationale studerende i Danmark efter endt studie, og få dem ud på det danske arbejdsmarked. Gennem programmet får de studerende kendskab og kontakt til en række danske virksomheder. De deltager i forskellige seminarer og workshops, der forbereder dem på jobsøgning i Danmark, samt giver dem kendskab til dansk arbejdspladskultur og rekrutteringsprocesser i Danmark. Ydermere bliver deltagerne matchet med en frivillig karrierementor, som hjælper dem i deres jobsøgningsproces gennem løbende sparring, hjælp til CV og ansøgninger, interviewøvelse, udvidelse af netværk med videre.

Mentordelen har bestået af et samarbejde med dels firmaet Perspektiv, som primært har matchet studerende på ingeniøruddannelse, samt Relocare, som har matchet den resterende halvdel af de studerende, der har været fordelt på en lang række forskellige uddannelsesretninger.

Denne runde af GCCP har heldigvis ikke været mærkbart influeret af COVID-19, og programmets deltagere har glædeligt kunnet møde fysisk op til undervisning med undtagelse af en enkelt workshop i januar måned, som blev afholdt online. Mange møder mellem deltagere og deres mentorer er ligeledes blevet afholdt fysisk, i kontrast til GCCP12, der var præget af meget online-undervisning.

Denne evalueringsrapport af GCCP13 er baseret på et spørgeskema sendt ud efter programmets afslutning, samt løbende evalueringer med de studerende. Desuden er der indhentet data fra de grundoplysninger, vi havde om deltagerne fra programstart, fra e-mailkorrespondance med deltagerne samt fra E-indkomst<sup>3</sup> og LinkedIn for at få indblik i deltagernes nuværende jobstatus.

Målgruppen består af 76 studerende fordelt på 9 forskellige uddannelsesinstitutioner: CBS, Copenhagen Business Academy, DTU, KU, RUC, SDU, AAU, The Royal Danish Academy og Niels Brock.



Figur 1: Deltagerne fordelt på universiteter ved spørgeskema udsendt efter programmets afslutning (ikke alle af de adspurgte studerende svarede på spørgeskemaet)

## Mentordelen

Som en del af programmet bliver hver deltager matchet med en frivillig karrierementor. Deltagerne er selv ansvarlige for at mødes med deres mentor undervejs i forløbet, men både deltagerne og mentorerne modtager løbende opfølgning og feedback undervejs i programperioden.

I spørgeskemaundersøgelserne har deltagerne besvaret spørgsmål om mentordelen og deres output fra denne del af forløbet. Fra spørgeskemaet udsendt efter programperioden fremgår det, at:

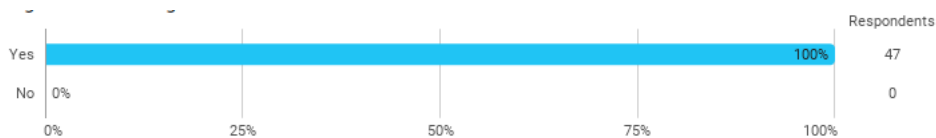
- 81% af deltagerne er tilfredse med deres mentormatch

- 36% af deltagerne har mødt deres mentor 3-4 gange, mens 38% har mødt deres mentor 5 eller flere gange
- 91% af deltagerne synes, at de var godt forberedte til at indgå i mentor-mentee relationen
- 78% af deltagerne angiver, at de fik hjælp til deres jobansøgninger af deres mentor
- 75% af deltagerne angiver, at de opnåede større indsigt i dansk arbejdskultur med hjælp fra deres mentor

### Øvrige aktiviteter og programmet i sin helhed

Udover mentordelen har deltagerne som en del af programmet deltaget i en række workshops og andre events. I programperioden har der været et introduktionsseminar, workshops om CV, ansøgninger, jobinterview, LinkedIn, networking og uopfordret jobsøgning. Der har også været en mentee og præsentationsteknik-workshop som forberedelse til mentordelen og en Garuda-workshop i forbindelse med, at hver deltager har fået udarbejdet en personlig Garuda-profil. Derudover er deltagerne blevet inviteret til et virksomhedsbesøg hos Symbion. I samarbejde med adfærds- og kommunikationsanalytiker Jasper Frost har deltagerne desuden fået adgang til to online kurser: "Appearance and Social Interaction" og "6 Ways to get a Yes. Endeligt blev deltagerne inviteret til en afslutningsceremoni på Københavns Rådhus, hvor de fik overrakt deres diplomer for deltagelse i programmet af Københavns Kommunes Beskæftigelses- og Integrationsborgmester Jens-Kristian Lütken.

I spørgeskemaet udsendt efter programperioden er deltagerne blevet spurgt ind til deres tilfredshed med hver af de forskellige aktiviteter, og til hver af disse aktiviteter har mange af deltagerne udtrykt tilfredshed. 87% af deltagerne har været tilfredse med programmet i sin helhed, og 100% vil anbefale programmet til andre.



I de nedenstående citater indhentet fra samme spørgeskemaundersøgelse ses nogle af deltagernes udtalelser om programmet som helhed:

- *"Thanks for giving such a great opportunity for us as foreigners."*
- *"You were all really dedicated and super supportive! Thanks a lot for your work!"*

- *“Thank you to the organizers for this wonderful program.”*

## Yderligere resultater

En række af deltagerne har fået en specialeaftale med en virksomhed, en praktikplads, et relevant studiejob eller et professionelt job. Af spørgeskemaet udsendt efter programperioden fremgår det, at 8 (17%) har fået et studiejob relateret til deres felt, at 9 (19%) har fået et studiejob der ikke er relateret til deres felt, at 6 (13%) har fået en specialeaftale samt at 8 (17%) har fået en praktikplads.

8 deltagere (21%) har fået et fuldtidsjob i programperioden. Dette tal vil selvfølgelig stige i takt med, at flere af deltagerne afslutter deres uddannelsesforløb. Ved programmets afslutning (maj 2022) var der stadig 42 deltagere (55% af deltagerne), der endnu ikke havde afsluttet deres uddannelsesforløb.