

The Wholebrain in a



| Hot Hour Experience

Et spil der udfordrer alle farver



Hot Hour Experience

- Samarbejde
- Læring
- Kommunikation
- Adfærd under pres
- Ledelse

Der er en opgave, der skal forstås,

Ideer skal findes til løsning af opgaven,

Der skal lægges en plan

De rette personer skal sættes på opgaverne.



Hot Hour Experience

Samarbejde:

- Der arbejdes i grupper, der alle får den samme opgave.
- Udfordringer:
 - At få gruppen til at arbejde sammen (**rød** udfordring)
 - At lede gruppen, så præferencerne kommer i spil (at indrette sin lederstil på de præferencer gruppen repræsenterer)
 - At bruge Wholebrain-tænkningen, så alle 4 kvadranter får opmærksomhed i opgaveløsningen (at bruge wholebrain som et værktøj)
 - At overskue at et samarbejde på tværs i hele "organisationen" kan give ekstra point. (at tænke **blåt/gult**)
 - At lægge og følge en plan (**grøn**)



Hot Hour Experience

Læring:

- Opgaverne indebærer, at den, der først har forstået en opgave, skal lære fra sig så mindst 4 i gruppen kan udføre opgaven.
 - Hvordan foretrækker gruppemedlemmerne at lære:
 - **Foredrag**
 - **Systematisk gennemgang**
 - **Dialog**
 - **Eksperimentere**



Kommunikation:

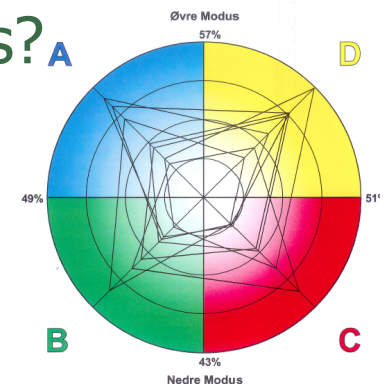
- Der skal konstant kommunikeres mellem leder og gruppemedlemmer, ledere imellem og gruppemedlemmer imellem. I nogle tilfælde også mellem grupperne.
 - **Hvem har brug for fakta?**
 - **Hvem har brug for præcise anvisninger?**
 - **Hvem har brug for at kende det store billede?**
 - **Hvem har brug for øjenkontakt og at få følelser anerkendt?**



Hot Hour Experience

Læring under pres

- Som spillet skrider frem øges presset. Lederne bliver kaldt til møder med direktøren hvert kvartal. Der skal ligge nogle resultater!
- Hvordan arbejder lederne sammen? Hvilke præferencer kommer i spil?
- Hvilken information skal videre til gruppen?
- Hvordan ser gruppens præference ud når presset øges? Skal lederstilen ændres?





Hot Hour Experience

Ledelse:

- Lederen skal hele tiden sørge for at arbejdet foregår i den rette kvadrant: **Mangler vi fakta? Ved vi hvordan vi skal arbejde? Er alle med? Kan vi finde alternative løsninger?**
- Lederen går til møder, laver aftaler med direktionen, samarbejder med lederne fra de andre grupper, sikrer gruppen arbejdsro og tager beslutninger om indkøb af støtte.

Perspektiv



Hot Hour Experience

