

På uppdrag av vår Distriktsguvernör Magda van Almenkerk **Välkomnas Du** att delta vid Distriktsmötet som sänds digitalt från Lions Club Gävles klubblokal.

Distriktsmöte 2021 den 24 april, kl 10.00 blir ett "hybrid" möte.

Presidiet och DM-kommittén vistas i LC Gävles lokal övriga deltagare deltar digitalt.

Värdklubben LC Gävle sammanställer ett förmiddagsprogram med



sång och musik



Parentation



En föreläsning om diabetes typ 1 o 2

av Eva Mårtensson, diabetessköterska Gävle sjukhus.

Distriktsmötesförhandlingarna äger rum efter lunchen.

Runt 19 april skickas Teams-länken till de anmälda.

Varmt Välkommen att anmäla dig till det digitala Distriktsmötet

Anmälan görs till lionsclubgavle@outlook.com





Lions distrikt 101 M

Distriktsmöte-2021

24 april 2021



Varmt välkomna till Distriktsmötet, lördagen den 24 april 2021.

Det blir ett mycket speciellt möte för att vi kör för första gången i historien ett distriktsmöte i 101 M hybrid!

Värdklubben är LC Gävle och DM-förberedningsgruppen har sammanställt ett förmiddagsprogram med musik, parentation och föreläsning.

Distriktets presidium samlas i LC Gävles lokal.

Distriktsmötesförhandlingarna äger rum efter lunchen.



Vi avslutar mötesdagen festligt tillsammans.

Hur gör vi det på distans?

Direkt efter mötet kommer vi alla att ta fram en "bubbel" som redan står och väntar i kylan! Jag vill gärna skåla med er på det gångna året och på det kommande Lions året. Hur festligt det blir beror på var sin fantasi. Låt oss "lova" varandra att vi gör om det vid första tillfälle vi träffas!



☺ **Magda van Almenkerk – DG 101 M**

☺ **Frank Poot**

Du hälsas Varmt Välkommen till förmiddagsprogrammet inför
Distrikt 101 M's Distriktsmöte 24 april.

Programmet startar kl 10. 00

(uppkoppling bör göras 30 minuter före så eventuella problem hinner lösas)

- PCC, Lennart Löf, LC Gävle, hälsar Välkommen till Gävle
- DG Magda van Almenkerk hälsar Välkommen till Distriktsmötet

- Sång och musik, Stellan Alneberg med delar ur Luciakören



- Parentation

Stefan Nilsson, kyrkoherde emeritus

- Sång och musik, Stellan Alneberg med delar ur Luciakören



- Föreläsning om diabetes typ 1 och 2
Eva Mårtensson diabetessköterska Gävle sjukhus



- Sång och musik, Stellan Alneberg med delar ur Luciakören



Förmiddagsprogrammet är slut för lunch ca 11.30 Distriktsmötet startar kl 12.30.



Lions Distrikt 101 M

Distriktsmöte 2021

24 april 2021 kl. 12:30 – ca. 14:30

Kallelse med Förhandlingsordning



- § 1. Öppnande av distriktsmötet
- § 2. Fråga om kallelsen och utskicket av handlingar till distriktsmötet gjorts i enlighet med stadgar och arbetsordning
- § 3. Fastställande av röstlängd
- § 4. Val av ordförande
- § 5. Val av sekreterare
- § 6. Val av två justeringspersoner som tillsammans med ordförande justerar protokollet
- § 7. Val av rösträknare
- § 8. Anmälan av övriga ärenden, punkt 22
- § 9. Fastställande av förhandlingsordningen
- § 10. Närmast föregående distriktsråds verksamhetsberättelse samt distriktets resultat- och balansräkning för närmast föregående verksamhetsåret avslutat den 30 juni
- § 11. Revisorernas berättelse
- § 12. Fastställande av resultat- och balansräkning samt fråga om ansvarsfrihet
 - a) Fastställande av resultat- och balansräkning
 - b) Fastställande av disponering av resultatet
 - c) Beslut om ansvarsfrihet

- § 13. Distriktsguvernörens verksamhetsrapport fram till och med februari månad innevarande verksamhetsår
- § 14. Val av
- a) distriktsguvernör
 - b) första vice distriktsguvernör
 - c) andra vice distriktsguvernör
 - d) två revisorer och två ersättare
- § 15. Redovisning av distriktsrådets förslag till poster inom multipeldistriktet och till internationella poster
- § 16. Rapporter
- § 17. Förslag från distriktsrådet
- § 18. Motioner från klubbarna
- § 19. Fastställande av kommande års verksamhetsplan, budget och distriktsavgifter
- a) Fastställande av kommande års verksamhetsplan
 - b) Beslut om kommande verksamhetsårs budget
 - c) Beslut om kommande verksamhetsårs distriktsavgift
- § 20. Beslut om kommande distriktsmötesarrangör
- § 21. Presentation av kommande års distriktsråd
- § 22. Övriga ärenden
- a)
 - b)
 - c)
- § 23. Avslutande av distriktsmötet.

Magda van Almenkerk
Distriktsguvernör 101 M



DIGITALT DISTRIKTMÖTE DEN 24 APRIL 2021

Delegat- förteckning

Antal klubbmedlemmar 1/4 2021

Lions Club	Antal medl.	Delegater per klubb	Närvar. vid DM	Klubb	Antal medl.	Delegater per klubb	Närvar. vid DM
Arboga	20	2		Alfta	16	2	
Hallstahammar	35	4		Bergsjö	19	2	
Kolbäck	19	2		Färila	16	2	
Kolsva	21	2		Hudiksvall	26	3	
Kungsör	8	1		Järvsjö	10	1	
Kvicksund	14	1		Ljusdal	19	2	
Köping	13	1					
				Gävle	18	2	
Skultuna	25	3		Gävle Norra	14	1	
Surahammar	21	2		Hamrånge	10	1	
Tillberga	11	1		Hofors	7	1	
Västerås/Lundby	18	2		Ockelbo	8	1	
		0		Sandviken	15	2	
Hällefors	17	2		Tierp	17	2	
Lindesberg	22	2		Tierp-Freja	17	2	
Lindesberg/Kristina	30	3		Valbo	17	2	
Nora	13	1					
Storå	28	3		Leksand	23	2	
				Malung	25	3	
Askersund	25	3		Mora	23	2	
Degerfors	15	2		Rättvik	15	2	
Fjugesta	18	2		Sälen	13	1	
Hallsberg	16	2		Vansbro	22	2	
Karlskoga	7	1					
Kilsbergen	14	1		Borlänge	24	2	
Kumla	18	2		Borlänge Stora Tuna	16	2	
Pålsboda	16	2		Fredriksberg	17	2	
Örebro/Lillån	15	2		Gagnef	23	2	
				Gagnef Daldockan	30	3	
Forshaga	11	1		Grängesberg	9	1	
Hagfors	21	2		Ludvika	32	3	
				Ludvika Ängsklockan i Ludvika	21	2	
Karlstad Almen	17	2					
Kil	12	1					
Kristinehamn	36	4		Avesta	29	3	
Sunne	16	2		Falun	23	2	
Torsby	12	1		Hedemora	20	2	

				Horndal	25	3	
Arvika	18	2		Krylbo	22	2	
Eda	18	2		Norberg	32	3	
Grums	13	1		Sundborn	19	2	
Åmål	2	1		Svärdsjö	18	2	
Årjäng	0	1		Säter	25	3	
PID Bruno Ahlqvist, LC Gävle Norra		1		PID Heinz Ondrejka LC Falun		1	

Antal medlemmar	1370
Antal röstberättigade delegater	148

Antal närvarande röstberättigade delegater	0
---	----------



Lions distrikt 101 M

Distriktsmöte-2021



Förslag till funktionärer:

Ordförande	Alf Bakken	LC Malung	fysiskt
Sekreterare	Lars Gunnar Holmberg	LC Mora	digital
Justerare	Ewa Kilander	LC Karlstad-Almen	digital
	Anna-Lena Bohlin	LC Karlstad-Almen	digital
Rösträknare poströstning	Bruna Ahlqvist	LC Gävle Norra	digital
	Lennart Löf	LC Gävle	fysiskt
	Sven Westh	LC Valbo	digital

Nominering för verksamhetsåret 2021 – 2022:

till DG	Lena Nyquist	LC Hallstahammar	Nominerad av LC Hallstahammar	Stödnominerad av LC Borlänge, LC Storå, LC Lindesberg-Kristina
till 1:a VDG	Christer Wallin	LC Norberg	Nominerad av LC Norberg	Stödnominerad av LC Borlänge, LC Storå
till 2:a VDG	Ingen nominering			

Revisorer för verksamhetsåret 2021 – 2022:

Lars-Olov Green	LC Lindesberg
Kurt Bohman	LC Valbo

Suppleanter:

Agneta Andersson	LC Lindesberg/Kristina
Erik Perjos	LC Malung

Valnämnden Distrikt 101 M



Distrikt 101M

Verksamhetsberättelse 2019-2020

Distriktsrådet

Ledamöter

Distriktsguvernör, ordförande : Svante Hanses LC Gagnef

Första vice Distriktsguvernör : Magda van Almenkerk LC Hällefors

Andre vice Distriktsguvernör : Lena Nyquist LC Hallstahammer

Närmast föregående Distriktsguvernör (er):

Allan Björklund LC Mora

Ulf Carlsson LC Kungsör

Distriktskassör : Hans Eriksson LC Kolsva

GLT- koordinatör : Lars Gunnar Holmberg LC Mora

GST- koordinatör . Åke Nyquist t.o.m. november sedan vakant

ersättare : Staffan Öberg LC Avesta

GMT-koordinatör : Johan Skoog LC Avesta

ersättare : Per-Åke Öster LC Hallsberg

LCIF koordinatör: Agneta Andersson LC Lindesberg Kristina

ersättare Hans-Erik Alfon LC Svärdsjö

Zonordförande

- 1 Hans Almgren, LC Arboga
- 2 Christina S Sandström, LC Tillberga
- 3 Frank Poot, LC Hälleforsnäs
- 4 Elisabeth Emanuelsdotter Voll, LC Pålsboda
- 5 Birgit Aronsson: LC Forshaga
- 6 Inger Persson: LC Eda
- 7 Birgitta Myrgren LC Bergsjö
- 8 Sven Westh LC Valbo
- 9 Lars-Gunnar Holmberg LC Mora
- 10 Åke Mjöberg LC Borlänge
- 11 Madeline Ingmarstedt LC Avesta

Adjungerade ledamöter som kallas:

Lions Quest-koordinatör : Ulf Carlsson LC Kungsör

YEC Ungdomsutbytes ordförande: Måd Lagerqvist LC Surahammar

Distriktsvalnämndens ordförande : Bruno Ahlqvist LC Gävle

Hedersrådets ordförande : Britt Nilsson LC Kil

Registeransvarig : Rutger Belin LC Gagnef

Webbansvarig Staffan Öberg LC Avesta

ersättare : Lars-Eric Jacobsson LC Kilsbergen

Informationsansvarig/PR : Owe Nilsson LC Hallstahammar
Representant för Lions cancerforskningsfond :
Dag Hedin LC Bergsjö
Roland Torstensson LC Kilsbergen
Miljöansvarig: Ronnie Sandström LC Tillberga

New Voices

Britt Nilsson LC Kil
Agneta Andersson LC Lindesberg Kristina
Elisabeth Emanuelsdotter Voll LC Pålsboda
Elisabeth Berg LC Fjugeta
Maria Ines San Juan LC Ludvika Ängsklockan

Verksamhetsåret inleddes med Convention i Milano. Tyvärr blev hemresan för oss från Sverige med flera länders distriktsguvernörer framflyttad så invigningscermonin för DG fick ske tidigare än enligt programmet.

Det GR-möte som brukligt skall vara i anslutning till Convention fick ersättas av ett telefonmöte vid hemkomsten.

Födelseåret för distrikt 101M har skett enligt planeringen med vissa nya rutiner och arbetssätt. En distriktsfana har beställts och levererats.

Distriktsråd

För vår del inleddes distriktets arbete med **DR1** den 21 september i Ludvika med 39 deltagare.

DR2 den 9 november med 29 deltagare genomfördes i ett snöigt Fredriksberg. I samband med detta möte skedde också fyllnadsval av 2:e vDG eftersom 1:e vDG Anders Falke var tvingad av hälsoskäl att avsäga sig uppdraget. Därmed flyttades 2:e vDG Magda van Almenkerk till uppdraget som 1:e vice DG.

Valet av 2:e vDG skedde enligt LCI:s arbetsordning för fyllnadsval. I ett fyllnadsval är de beslutande DG, vDG, PDG och PID (i distriktet). Två nominerade kandidater fanns och valet föll på Lena Nyquist LC Hallstahammar. Att valet gått rätt till bekräftades av LCI efter kontakt och telefonmöte.

Vid DR2 informerades bl.a. om att borringen för vatten i Somalia har blivit mycket lyckat både genom tillgången på vatten och att den ekonomiska ramen hållits (med ett överskott).

DR3 den 22 februari förlades till ett regnigt Norberg 41 deltagare.

Efter detta möte blev inget som det brukar. Resten av verksamhetsåret präglades på MD, distrikts, zon och klubb nivå av inställd verksamhet.

De klubbar som varit värdar för GR-möten skall ha en stor eloge för utmärkt arrangemang och god mat.

DR4 inställdes liksom **DM**.

Medlemsutveckling

Medlemsutvecklingen har varit vikande under första halvåret trots glädjande 32 intagna. Totalt var vi 55 färre. Två klubbar har avvecklats men glädjande är att nästa verksamhetsår tillförs distriktet två klubbar från distrikt O; LC Tierp och LC Tierp-Freja

För helår visar medlemsutvecklingen minus 71 (72 intagna och 143 avförda)

Målet för medlemsutvecklingen klarades inte då målet var en ökning.

Beställning och leverans av materiel för intagning har skett till berörda klubbar. Sammanlagt har 50 certifikat skickats ut från distriktet.

Chevronmärken (204 st) har tilldelats ett stort antal medlemmar för för många år av tjänande (10, 15, 20, 25, 30, 35, 40, 45, 50, 55, 60 eller 65 år)

Särskilt vill jag nämna (imponerande):

50-års märke

Kjell Pettersson LC Åmål

Weine Johansson LC Årjäng

Carl Ericsson LC Kolbäck

Sigurd Igelström LC Hedemora

Bengt Wigge LC Bergsjö

55-års märke tilldelas

Lars Åkerlund LC Rättvik

Åke Dahlin LC Västerås Lundby

65 års märke tilldelas

Peter Waldén LC Nora

Ekonomi

Ekonomi (administrativa budgeten) visade ett överskott jämfört med budget på drygt 33 tkr för halvåret medan helårsresultatet visar ett underskott på 18 170,22 kr vilket belastar reserven från tidigare distrikten (B och GD).

Under året har viss fördröjning skett vid utbetalning av bl.a. reseersättningar vilket beklagas men allt har reglerats.

Distriktet hade vid ingången av verksamhetsåret aktivitetsmedel som klubbarna i tidigare distrikt B betalat in men inte transfererats till främst MD för fördelning. Utbetalning kunde inte göras förrän bokslutet för tidigare distrikten fastställdes. Detta planerades att göras först efter verksamhetsåret.

Distriktsavgiften beslutades till 120 kr/medlem vilket var en betydande sänkning jämfört med distrikt B:s medan den överensstämde med DG:s

Lions Quest – Tillsammans /ungdomsarbete

Tyvärr har kursintresset varit svalt under året förutom en uppföljningskurs. En bidragande orsak var naturligtvis pandemin som påverkade möjligheterna till kurser och möten under vårterminen.

Det av distrikt B:s planerade ungdomsläget i Kolsva genomfördes v 31-32 i Camp Kohlsva med lyckat resultat.

Några viktiga händelser under året

- GR2 besöktes av IP Dr Jung Yul Choi. Han budskap var bl.a. att vi skall se nyblivna pensionärer som en stor resurs i rekryteringen av nya medlemmar.

- Beställning och beklagligt sen leverans av handböcker har skett under senare delen av året vilket medfört extra kostnader för distributionen till klubbarna.

- Intresset för conventionlotteri var alltför svagt för att vi i distriktet skulle kunna genomföra ett sådant eftersom inget skulle genomföras på MD-nivå.

Med facit i hand spelade det ingen roll med tanke på att planerade convention i Singapore ställdes in (f.ö. andra gången att ett planerat convention därstädes tvingades ställa in).

- MD har fått 250 mobiltelefoner från DORO att lämna till främst äldre i behov att kunna ha kontakt med nära och kära. Telefonerna har abonnemang hos Comviq, betalt första månaden. Varje distrikt tilldelades 40 st vilket vi har fördelat till de som ansökt. Endast en ansökan kunde inte bifallas då den kom sent och efter att alla telefoner fördelats.

- Det inställda DM ersattes av poströstning gällande bl.a. DG-elect och vDG:ar samt revisorer.

Valda:

DG elect: Magda van Almenkerk LC Hällersfors

1VDG Lena Nyquist LC Hallstahammar

2VDG Christer Wallin LC Norberg

Ordinarie revisor Kurt Boman LC Valbo och Lars-Olov Green LC Lindesberg

Revisorssuppleanter Erik Perjons LC Malung och Agneta Andersson LC Lindesberg

Kristina

- LCFF avvecklades och en ny fond bildades; LCFM. Ledamöter i styrelsen utses av DR i 101M och 101O. Detta var initialt ett problem då DR i 101O inte kunde definiera fondens geografiska bas! Trots att det i stadgarna bifogas en karta.

Distriktsrådet har per capsulam valt:

Ordinarie: Dag Hedin LC Bergsjö och Roland Thorstensson LC Kilsbergen

Suppleanter: Birgitta Myrgren LC Bergsjö och Arne Andersson LC Storå

Revisorer:

Revisor : Annette Samils, PwC Falun

Revisorssuppleant: Morgan Söderberg, DalRev Borlänge

- RM blev inställt och alla beslut fick ske på distans.

- Convention i Singapore ställdes in. Ny IP kunde inte utses vilket innebar att mandatperioden förlängdes för dr Choi ett år.

- LC Säffle och LC Västerås läggs ner.

- MD har inlett samarbete med MSB om Lions möjligheter att ge stöd vid nationella olyckor såsom skogsbränder, översvämningar etc. Detta skall kompletteras med avtal mellan klubbar och lokala räddningstjänsterna.

För framtiden bl.a.

Den internationella styrelse har beslutat godkänna en resolution att justera den internationella avgiften med 3 USD till 46 USD från juli 2021 och därefter årligen justera avgiften baserat på inflationen i USA (mellan 1,5% och 3%).

Distrikt 101M bildades vilket skedde på ett positivt sätt utan märkbara födelsevänder. Tyvärr blev årets senare del präglad av inställda verksamheter p.g.a. pandemin. Även kommande verksamhetsår kommer att präglas av denna. Förhoppningsvis håller vi ut och ser med tillförsikt på framtiden och Lions med förhoppningsvis nya medlemmar som kan **Trivas Träffas Tjäna**

Tänkvärt är IP:s hälsning att även äldre nya medlemmar kan vara unga medlemmar i Lions.

Sammanfattningsvis kan jag bara beklaga att Lionsåret 2019/2020 inte blev som vanligt utan präglades under den senare tredjedelen av inställd verksamhet men även förhoppning om bättre tider som dock verkar påverka hela nästkommande verksamhetsår.

Håll i och håll ut så får vi tillsammans göra en nystart.

Svante Hanses

Distriktsguvernör 101M 2019-2020

Lions distrikt 101 M

Administration

Konto	2019-07-01	2020-06-30
3010 Distrikts avgifter	174 550,00	
3011 Nationella avgifter	511 609,86	
3012 Stim avgifter	813,00	
3015 Matrikel	<u>11 100,00</u>	698 072,86
4011 Nationella avgifter till MD	514 588,00	
4000	11 100,00	
4012 Inköp av matriklar	49 469,00	
4025 Subventioner för nya medlemmar	<u>360,00</u>	575 517,00
5000 Lokalkostnader	447,00	
6230 Datakostnader	5 272,00	
6250 Porton	2 979,50	
6480 Kontorskostnader	990,00	
6570 Bank-kostnader	1 250,00	
7401 Distriktsråd	67 159,80	
7403 Kostnadsersättning DG	17 675,78	
7404 AU kostnad	7 026,00	
7405 Zon möte	12 417,00	
7406 Kostnadsersättning LCFM	767,00	
7407 Deltagare månadsmöten	1 290,00	
7408 Kostnadsersättning VDG	7 854,00	
7430 Kostnadsersättning ZO	860,00	
7540 Uppvaktningar	1 581,00	
7549 Övriga kostnader	<u>13 157,00</u>	<u>140 726,08</u>
RESULTAT		-18 170,22

Lions distrikt 101 M

Aktivetsmedel

Konto	2019-07-01	2020-06-30
5410 Förbrukningsinventarier	6 250,00	
6230 Datakostnader	1 185,00	
6480 Kontorskoatnader	4 850,00	12 285,00
RESULTAT		-12 285,00

Lions distrikt 101 M

Administration

Konto

2020-06-30

Omsättningstillgångar

1505 Kundfordran	290,00
1500 Fordran på klubbarna	175 350,00
1930 Bank	287 678,64

Summa Tillgångar

463 318,64

Eget kapital

2005 Ing. eget kapital	450 703,20
2099 Periodens resultat	-18 170,22

Summa eget kapital

432 532,98

Kortfristiga skulder

2300 Interima skulder	20 000,00
2442 Regleringskonto DM	16 755,00
2444 Regleringskonto Convensen lotter	11 473,16
2909 Bidrag att utreda	8 649,00

Summa kortfristiga skulder

36 877,16

Summa skulder o eget kapital

469 410,14

Lions distrikt 101 M

Aktivetsmedel

Konto

2020-06-30

Omsättningstillgångar

1930 Bank 1 064 932,71

Summa Tillgångar

1 064 932,71

Eget kapital

2005 Ing. eget kapital -7 715,00

2099 Periodens resultat -12 285,00

Summa eget kapital

-20 000,00

Kortfristiga skulder

2300 Interima skulder 20 000,00

2485 Avräkning Lion Distr B 380,00

2780 NSR 9 500,00

2781 Katastrofberedskap 35 630,00

2782 Personer med funktionshinder 25 160,00

2783 Lions Quest 9 210,00

2784 Tält Projektet 11 640,00

2785 Miljöpris 3 700,00

2802 LCIF -1 520,00

2803 LEO Verksamhet 36 068,64

2804 Lions mot Droger 134 385,33

2805 De glömda barnen 81 104,00

2806 Cancerforsknings fonden 48 914,00

2807 Internat. Ungdomsläger 46 159,50

2808 Postprojektet 147 429,67

2809 Kulturstpendiefonden 110 855,09

2810 Diabetesläger reg 1 (västmanland) 46 237,00

2811 Diabetesläger reg 2 (Örebro) 11 155,00

2812 Diabetesläger reg 3 (Värmland) 20 076,50

2813 Stim-avgifter -91,10

2814 Water mans life 25 000,00

2815 Lions Quest (kurser) 16 251,91

2816 Ungdomsläger GD 83 089,58

2817 Pengapåsen 15 850,00

2818 Räkningar att fördela	76 768,09	
2819 Övriga aktiviteter	7 500,00	
2825 Distriktes Kulturpris	10 306,00	
2831 Barndiabetes	9 626,00	
2832 LCIF	12 000,00	
2833 Flickorna i Nepal	2 400,00	
2835 Australien hjälp	10 000,00	
2838 Mässlingen	2 000,00	
2839 Bragdejon	1 350,00	
2842 Somalia	5 000,00	
2909 Bidrag att utreda	12 785,00	
Summa kortfristiga skulder		1 065 920,21
Summa skulder o eget kapital		0,00



Revisionsberättelse

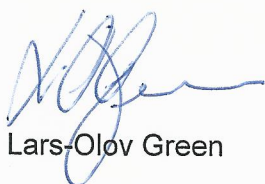
Till årsmötet i Lions Club Distrikt 101-M

Vi har granskat årsredovisningen och räkenskaperna samt styrelsens förvaltning för verksamhetsåret 2019-07-01— 2020-06-30. Det är styrelsen som ansvarat för räkenskapshandlingarna och förvaltningen. Vårt ansvar är att uttala oss om redovisningen och förvaltningen på grundval av vår revision.

Revisionen har utförts i enlighet med god revisionssed och god föreningssed. Det innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att i rimlig grad försäkra oss om att redovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter. Vår revision innefattar att granska underlagen för belopp och annan information i räkenskapshandlingarna. I en revision ingår också att pröva redovisningsprinciperna och styrelsens tillämpning av dem samt att bedöma den samlade informationen i redovisningen. Vi har granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i föreningen för att kunna bedöma om någon styrelseledamot eller kassören har handlat i strid med föreningens stadgar eller årsmötesbeslut.

Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för att tillstyrka, att resultaträkningen och balansräkningen fastställs, att resultatet disponeras enligt styrelsens förslag och att styrelsens ledamöter och kassören beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsåret

Lindesberg 2021-03-04



Lars-Olov Green

Valbo 2021-03-04



Kurt Bohman



Distriktsguvernörens verksamhetsrapport, juli 2020 – februari 2021

Glad över att vara Lion

Distriktet påverkades hela perioden hårt av den pågående Covid-19 krisen. Vi hade förhoppningar att pandemin skulle lägga sig och att vi under hösten 2020 så småningom skulle kunna ta upp våra träff och aktiviteter. Men vi blev tvungna att anpassa verksamheterna, arbetssättet och våra aktiviteter på grund av de rådande restriktionerna. Vi var tvungna att anpassa, tanka om och framför allt att tänka nytt.

Samma fast ända annorlunda

Året började konstigt. Ingen Convention i Singapore men invigning framför datorn.

”På besök” blev så här: vara med i flera workshops bara att kunna möta Lions, många telefonsamtal, otaligt antal digitala möten: GAT, ZO, AU, GR. Stel från sittandet framför datorn, ömma öron från hörlurarna. Intressanta webinarer och virtuella Symposium: Europaforum, NSR, Nordiska DG-grupp,

Distriktsråd 2020 - 2021

Närmast föregående distriktsguvernör, Svante Hanses, LC Gagnef
Distriktsguvernör, Magda van Almenkerk, LC Hällefors
1:a vice distriktsguvernör, Lena Nyquist, LC Hallstahammar
2:a vice distriktsguvernör, Christer Wallin, LC Norberg
Distriktskassör - Sergej Ljessnoj, LC Gävle

Zonordföranden

zon 1, Hans Almgren, LC Arboga
zon 3, Frank Poot, LC Hällefors
zon 4, Elisabeth Emanuelsdotter Voll, LC Pålsboda
zon 5, Birgit Bibbi Aronsson, LC Forshaga
zon 6, Inger Persson, LC Eda
zon 7, Birgitta Myrgren, LC Bergsjö
zon 9, Allan Björklund, LC Mora
zon 10, Åke Mjöberg, LC Borlänge
zon 11, Magnus Källström, LC Avesta

GLT-koordinator, Lars Gunnar Holmberg, LC Mora
GST-koordinator, Maria Inês Ribeiro De San Juan, LC Ludvika Ängsklockan
GMT-koordinator, Johan Skoog, LC Avesta
New Voices – koordinator, Elisabeth Emanuelsdotter Voll, LC Pålsboda
LCIF-koordinator, Agneta Andersson, LC Lindsberg Kristina
Lions Quest koordinator, Ulf Carlsson, LC Kungsör
Webbansvarig, Lars-Eric Jacobsson, LC Kilsbergen
Registeransvarig/ utskick, Frank Poot, LC Hällefors
Ungdomsutbytes ordförande YEC, Marie Johansson, LC Gävle
PR/ Informationsansvarig, Wolfgang Streith, LC Avesta
Miljöansvarig, Ronnie Sandström, LC Tillberga
LCFM, Dag Hedin, LC Bergsjö
Distriktsvalnämndens ordförande, Arne Andersson, LC Storå
Hedersråd ordförande, Britt Nilsson, LC Kil

I januari 2021 avled vår DK Hans Eriksson. Sergej Ljessnoj tog över uppdraget.

YEC Marie Johansson kom in i början av 2021 efter att tidigare YEC Mård Lagerqvist tvingades sluta av hälsoskäl under hösten 2020.

Mötesplatser i Distrikt 101 M

Att träffas på våra månadsmöten, zonmöten, distriktsmöten, arbetsgruppsträffar blev nästan omöjligt. De flesta av de årliga aktiviteter som genererar pengar för Lions ideella mål, blev inte av. Men så småningom började mer och mer klubbar hålla digitala möten. Klubbarna hittade alternativa sätt att få in pengar, till exempel sälja egentillverkade artiklar.

Bara några fysiska zonmöten ordnades. Däremot mejlade och ringde zonordförandena med klubbarna för att hålla kontakten.

Vi kunde ha två Distriktsrådsmöte samt Kunskapsdagen fysiskt, men därefter blev det endast digitala möten och förväntningen är att vi ska ha digitala möten säkert verksamhetsåret ut. Fördelarna med digitala möten är att vi kan fortsätta med att ha möte, att vi kan se varandra, att vi har möjlighet till korta eller spontana möten. Vi håller kontakt. Nackdelar: inte alla Lions har möjlighet att delta, material och kunskapen, osäkerhet i datoranvändning, de som inte kan vara med, känner sig utanför, man kan tröttna av alla timmar framför datorn. Vi saknar möjligheter att ha personlig kontakt, skaka hand, kramas, skratta om små saker och bara vara. Men nu är det det enda sättet att fortsätta. Medlemmarna i klubbarna har ansvaret att hjälpa och informera varandra.

Lionskunskap

På distriktets hemsida www.lions101m.se har lagts ut mycket information om och för Lions. Lionskunskap om: Lions Quest, LCFM, Lions registrering, LEO, Lions Youth Camp, Gat-team, Miljö. Idébank med aktiviteter under covid-19 tiden inom Hooyo projektet med möjlighet att anpassa till vilket insamlingsämne som helst.

Vi kunde inte genomföra de planerade utbildningarna "Digitala Lion", men ställde om till digitala varianter.

En workshop om hur vi kan delta i ett digitalt möte arrangerades av PR-koordinatören. Utbildningen "Digitala Lion" för att lära känna de digitala möjligheterna inom Lions bearbetades till en digital workshop och ska ges i varen '21.

Ledarskapsutveckling

ZO-utbildningen genomfördes i två delar: kapitelvis moduler på hemsidan, ett fysiskt möte med GLT på Kunskapsdagen. På distriktets hemsida finns även instruktioner för kassörens roll, sekreterarens roll, klubbpresidentens roll, uppgift och ansvar. Övriga utbildningar på www.lions101.se: använda Sociala medier, Hur att skapa en Power Point Presentation. Ledarskapsutbildningar RLLI och ALLI blev inställda. Till FDI fanns tre anmälningar från distriktet men kursen blev inställd. IT gruppen formades av Webb/IT, PR och RA för utbildningar och för att utveckla digitaliseringen.

Hemsidan

Webb/IT koordinatör har utvecklat hemsidan till en källa av information och kunskap.

Medlemsutveckling

I slutet av februari räknar vi 1407 medlemmar. Netto minskning under verksamhetsåret är 72, 25 nya medlemmar och 97 avförda medlemmar. Vi har den tuffa uppgiften att utveckla planer för nästa år. Med pandemin som orsak att eleverna i skolor och universitet jobbade hemifrån, kunde GAT teamet inte få kontakt med tänkbara LEO-medlemmar. Dock en plan för en informationsfilm är i utveckling.

Distriktsprojekt: Hooyo

Distrikt 101 M startade projekt HOOYO juli 2020 för att rädda livet på blivande mödrar och deras barn i Somalia. Ansökan till anslag skickades in till LCIF som beviljades. Men pga. pandemin skulle distriktet inte kunna matcha LCIF:s Grants och beslutades att flytta fram en ny ansökan. Meningen är att projektet tas upp igen i hösten 2021 om situationen tillåter.

GAT-team

På Kunskapsdagen presenterade GAT-teamet hur GAT kan hjälpa klubbarna. New Voices är en del av GAT. Tillsammans med GMT riktar arbetet sig framför allt på att synas i samhället och medlemsvård med tanke att det kan väcka intresse att bli medlem.

Lions Quest "Tillsammans"

På Kunskapsdagen visades en presentation om betydelse av Lions Quest "Tillsammans" utbildning. Den ligger under Resursbank på hemsidan. En utbildning har börjats på Nibbleskolan i Hallstahammar, men som är pausad pga. pandemin.

Ungdomsläger

Lions Sverige kommer inte att anordna läger för inresande ungdomar och vi kommer inte heller att skicka ut några ungdomar till utrikes läger trots att några länder kommer att arrangera läger.

Miljö

Inga speciella aktiviteter genomfördes ännu men ett miljöprojekt planeras på MD-nivå som distrikten kan använda.

Public Relations / Information

PR-koordinatören har skrivit instruktioner om hur att göra en Power Point presentation, hur att ansluta till ett webbmöte och har lagt fokus på kommunikation mellan klubbar/medlemmar genom digitala media.

LCFM

En presentation av Lions Cancerforsknings Fond Mellansverige Uppsala-Örebro och rapporter finns på distriktets hemsida. LCFM har delat ut 710 000 kronor till åtta forskare som är verksamma inom hälso- och sjukvården i Region Örebro län i december 2020. Det handlar om olika sorters cancerformer med fokus på bland annat ärftlig livmodercancer, skivepitelcancer, prostatacancer och bröstcancer.

LCIF – Kampanj 100

Kampanj 100 förlängdes till 2022.

Genomförda möten:

Extra distriktsrådsmöte per mejl för att fatta beslut om distriktsprojekt Hälsocentral Beeliwacatay Somalia HOOYO, juli 2020.

Distriktsrådsmöte 1, 5 september 2020 i Borlänge

Distriktsrådsmöte 2 och Kunskapsdagen i Hällefors 24 – 25 oktober 2020

Distriktsmöten 24 oktober 2020, mejlröstning:

- DM 2020-B om årsredovisning och beslut om ansvarsfrihet 2018 - 2019 för f.d. distrikt 101 B.
- DM 2020-GD om årsredovisning och beslut om ansvarsfrihet 2018 – 2019 för f.d. distrikt 101 GD.
- DM 2020-M i distrikt 101 M. för att DM i april var inställt.

Distriktsmöte 3, 13 februari 2021, digitalt.

Magda van Almenkerk DG
Hällefors, den 10 april 2021

På vår resa till hjälpinsatser har vi mycket att upptäcka, att lära, att agera.

Låt oss framförallt inte glömma att FIRA! Glad att vara LION!

☺ **Magda van Almenkerk – DG 101 M**

dg101m@lions.se

1 VDG i distrikt 101M 2020-2021



Namn: Lena Nyquist

Bor: På Attersta i Sevalla utanför Västerås.

Familj: Gift med Åke, har en dotter och ett barnbarn. Åke har en dotter och två barnbarn.

Lions: Medlem i Lions Club Hallstahammar. Jag har varit Lionsmedlem i åtta år, varit klubbpresident, DM general, RM general 2019, GLT och varit medlem av distriktsrådet i tidigare distrikt 101B. Jag har utöver det gått Lions ledarskapsprogram RLLI, ALLI och

senast FDI som är en instruktörsutbildning för att kunna utbilda framtida ledare på olika nivåer inom Lions. 2VDG 2019–2020 och nu 1VDG.

Jag har deltagit i ett Convention, två NSR och fem riksmöten.

Privat: Född och uppvuxen i Eskilstuna men flyttade tidigt till Örebro för vidare studier. Efter slutförda studier ledde arbetet till Västerås där jag blivit kvar förutom fem år utomlands för arbete i bland annat Qatar, Malaysia och Brasilien.

Arbetslivet: Arbetat som projektledare och företagsledare i större delen av mitt yrkesverksamma liv. Förutom mitt engagemang i Lions har jag varit och är aktiv i flera styrelser.

Nyckelord: Kontinuitet, entreprenörskap och lärande ledarskap

Christer Wallin

Bor: Norberg

Familj: Sambo med Anette Eliasson (aktiv i Lions).

Tillsammans har vi två barn Emma & Erik. Båda bor i Australien för tillfället.

Yrkesliv: Arbetar inom den skogliga verksamheten där har jag verkat i 40 år i olika roller de senaste 25 åren som virkesköpare.

Lions: Medlem i LC Norberg sedan 1997. Varit klubbpresident, sekreterare och Zonordförande. Är ansvarig för Lions vårmärnad i Norberg. Samt att jag nu är 2:a VDG.

Har gått utbildningarna ALLI, RLLI och ZO.

Har deltagit på ett Convention.

Fritidsintressen: Idag tar jakt och vårt lilla jordbruk det mesta av min fritid.

Har varit och är engagerad i föreningslivet under hela mitt liv har haft olika styrelseuppdrag i olika föreningar. Samt har varit aktiv i det politiska även där haft olika uppdrag i fullmäktige, kommunstyrelsen och vice ordf. socialutskottet samt vice ordf. Norra Västmanlands teknikförbund.

För mig så är allas lika värde en kärnpunkt i mina värderingar. Samt att jag tycker att det är viktigt att hjälpa andra medmänniskor. Alla kan göra något men tillsammans kan vi göra mer.



Christer Wallin

2.a Vice Distriktsguvernör (2:a VDG), LC Norberg



Röstsedel

(personval)

för fiskalåret 2021 -- 2022

För varje nominerad ringa in JA eller NEJ

Val till DG: Nominerad är Lena Nyquist, LC Hallstahammar

JA

NEJ

Val till 1VDG: Nominerad är Christer Wallin, LC Norberg

JA

NEJ

Val till 2VDG: Ingen är nominerad

JA

NEJ

Val av 2 revisorer:

Nominerad är Lars-Olov Green, LC Lindesberg

JA

NEJ

Nominerad är Kurt Bohman, LC Valbo

JA

NEJ

Val av 2 revisorssuppleanter:

Nominerad är Agneta Andersson, LC Lindesberg/Kristina

JA

NEJ

Nominerad är Erik Perjos, LC Malung

JA

NEJ



Lions distrikt 101 M

Distriktsmöte 21



§ 17 Förslag från distriktsrådet

1. Hooyo:

Distriktsrådet bifaller förslaget till Distriktsmöte 2021-04-24 att Lions i Distrikt 101 M fortsätter driva projekt Hooyo under fiskalåret 2021–2022 med LC Hallstahammar som moderklubb.

Distriktsrådet bifaller förslaget till Distriktsmöte 2021-04-24 att ansökan om matchande grants lämnas in till LCIF inför beslutssammanträdet i augusti 2021.

2. Stimulans för rekrytering av nya medlemmar:

Distriktsrådet bifaller förslaget, med ändring, att Distrikt 101 M avsätter en summa på maximalt 1000 kronor per klubb, som kan hjälpa klubbarna med kostnaderna för arrangemang i avsikt att rekrytera nya medlemmar.

Det skall vara möjligt att ansöka om ett bidrag på 50% av nettokostnaden för ett arrangemang per år (maximalt 1000 kr) med början verksamhetsåret 2021/2022. Kostnaden belastar distriktets administrativa reserv.

3. Sammanslagning av zoner:

Distriktsrådet bifaller förslaget att zon 5 och 6 slås ihop till en gemensam zon.

Förlängning av Projekt HOOYO

Hälsocentral med inriktning mödravård och utbildning av barnmorskor



Bakgrund

Enligt tidigare beslut driver Lions Distrikt 101M projekt HOOYO- Hälsocentral med inriktning mödravård och utbildning av barnmorskor, under projektperioden augusti 2020 till september 2021.

Ansökan skrevs till LCIF för behandling av vår ansökan i januari 2021. Vi sökte då om bidrag med 50% av projektets budgeterade medel. På grund av pandemin har inte planerade aktiviteter kunnat genomföras vilket innebar att distriktet inte bedömde sig kunna matcha LCIFs grants inom nuvarande fiskalår som avslutas 30 juni 2021.

Efter kontakter och i samråd med LCIF föreslog projektledningen att flytta fram ansökan till LCIF till deras beslutssammanträde i augusti 2021. Det betyder att distriktet kan samla in medel under hela fiskalåret 2021–2022. Då vaccinationerna nu har startat i Sverige tror vi att klubbarna kommer att bli aktiva inom kort och ser fram att emot att HJÄLPA.

Ett godkännande och medel från LCIF är en förutsättning för byggnationsstart.

Projektledningen förslår att Distriktsmötet 2021-04-24 tar följande beslut:

- Att Lions distrikt 101 M fortsätter driva projekt HOOYO under fiskalåret 2021–2022 med LC Hallstahammar som moderklubb.
- Att ansökan om matchande grants lämnas in till LCIF inför beslutssammanträdet i augusti.

2021-03-24

Lena Nyquist

Lena Nyquist
Projektledare
1VDG Distrikt 101M

2021-03-24

Tony Frunk

Tony Frunk
Styrgruppens ordförande
LP Lions Club Hallstahammar



Korrigerad budget för projekt HOOYO 2021-2022

Intäkter				Kostnad			
Källa	Belopp	Status	Notering				
				1	Sjukhusutrustning	139616	Frälsningsarmén
Lions	610000		Lions 101M	2	Byggnation av vårdcentral	930428	\$110 371
	100000		LC Bossaso LC Women Bossaso			1070044	Sökbara kostnader *
LCIF	535022		50 % av godkänd projektkostnad *	3	Resor , hotell, överföringskostnad, Marknadsföring	72500	1 person
				4	Oförutsedda kostnader ovan	7250	10%
				5	Oförutsedda kostnader byggnation	93043	10%
						172793	Distriktets kostnader
Totalt	1245022				TOTALT	1242836	

Till

DR för Lions distrikt 101M för beslut vid DM

Stimulans för rekrytering av nya medlemmar

Medlemsutvecklingen i Lions är bekymmersam. Vi förlorar kontinuerligt medlemmar. Risken är att 101M snart inte är ett fullvärdigt distrikt. En starkt bidragande orsak är åldersfördelningen bland medlemmarna. Medelåldern närmar sig 80 år i många klubbar och för distriktet som helhet har medelåldern sannolikt passerat 70.

Vad kan då göras?

- Vi måste göra det så attraktivt och trivsamt att klubbarna inte tappar medlemmar.
- Vi måste få nya medlemmar.

Hur får vi det?

- Lions måste synas i olika sammanhang för visa vad vi gör. Men det räcker oftast inte att se den utåtriktade verksamheten utan vi måste visa vad vi gör internt; Trivas och Träffas.

Samvaron och sociala gemenskapen är ett stort mervärde som Lions ger. Nuvarande medlemmar vet det, men hur förmedlar vi detta till presumtiva medlemmar?

Vi kan bjuda in till informationsmöten som skall vara trivsamma men även beskrivande av vad Lions gör och står för. Även vad det kostar att vara medlem men framförallt vad medlemskap ger.

För att stimulera klubbar att bjuda in presumtiva medlemmar till ex.vis pub-aftnar, tematräffar med mat och dryck m.m. **föreslås**

att Distrikt 101M avsätter en summa på 30 000 kr som kan hjälpa klubbarna med kostnaderna för arrangemang i avsikt att rekrytera nya medlemmar.

Det skall vara möjliga att ansöka om ett bidrag på 50% av nettokostnaden för ett arrangemang per år (maximalt 1000 kr) med början verksamhetsåret 2021/2022.

Kostnaden belastar distriktets administrativa reserv.

Svante Hanses
IPDG



Lions Club Sunne

Sunne 2021-01-12

Motion till Lions DM 101-M, 2021

Bakgrund

Coronapandemin har förorsakat avbrott för Lions verksamhet och medfört att flertalet aktiviteter blivit inställda.

Dessutom har i det kontantlösa samhället blivit allt svårare att insamla medel till hjälpverksamhet vilket resulterat i sinade kassor för klubbarna.

Inställda möten som RM, DM, zon- och klubbmöten och inte minst Convention, och då har utgifterna/omkostnaderna rasat i samma takt.

Medlemsantalet i Lionsrörelsen går fortfarande minus, och vi har svårt att få in nya medlemmar p.g.a. höga avgifter och föråldrat trögt system.

Har Lionsrörelsen idag för stor kostym?

Motionens förslag:

LC Sunne föreslår halvering av medlemsavgifterna (gällande distrikt- och nationella) så att vi kan få in nya medlemmar, vilka förhoppningsvis har nytänkande inom vår framtida verksamhet.

Medelåldern inom Lionsrörelsen är tämligen hög och vi behöver förnyelse.

Läget är mycket akut!

När pandemin är över bör digitala möten planeras för att hålla nere kostnaderna, samtidigt som Lions värnar om miljön.

LP Åke Öster

LS Kenneth Carlback

LK Bengt Algotsson

Motionen sändes skriftligen till DG 101-M, 2021-01-18

Distriktsrådets yttrande om motionen till Distriktsmötet 2021

LC Sunne medlemsavgift

Dok: Motion LC Sunne.pdf

Lions Club Sunne föreslår halvering av distriktsavgiften på 120 kr.

DR yrkar avslag med motiveringen att det vid sammangåendet av distrikt B och GD redan då sänktes avgiften med anledning av minskade administrativa kostnader.



Verksamhetsplan

Distrikt 101 M

2021 – 2022

med strategier för
de närmaste åren

*”Börja gör det som är nödvändigt, sedan det som är
möjligt och plötsligt kommer du att utföra det omöjliga”*

(Franciskus av Assisi, 1181 – 1226)



Sammanfattning av verksamhetsplan 2021–2022

Verksamhetsåret 2021-2022 inriktas på en återstart av klubbverksamheterna efter pandemin. Utbildning och klubbvård är står i fokus för att få tillbaka entusiasmen. Kompetensutveckling behövs för att öka Lionskunskapen och är nyckeln till att hitta framtida ledare. Medlemmar som har genomgått Lionsutbildningar ska uppmärksammas och nuvarande och blivande befattningshavare ska ges möjlighet till fortbildning. Ledarskapsutbildningar, IT-kunnande och klubbarnas möjlighet till videomöten kommer att prioriteras.

Uppdraget som ZO ska göras tydligt och inrättande av ZO-team inleds för att göra uppdraget intressantare. ZON-mötena utvecklas med teman och får en central roll i zonen för bl.a erfarenhetsutbyte och information mellan klubbarna och distriktsrådet.

Marknadsföringsteam inrättas för att samarbeta med klubbarnas PR och webbansvariga där målet är att utveckla klubbarnas marknadsföringsförmåga. Kommunikationsverktyg för videomöten tas fram.

GAT-teamet och dess roller som GLT, GMT och GST/NV ska förtydligas och succesivt införas i klubbarna. Samverkan mellan GMT och New Voices tydliggörs så vi inte har två parallella funktioner. En central medlemsvärningskampanj arrangeras under hösten.

I samverkan med multipeldistriktet genomförs tre landsomfattande kampanjer där klubbarna får stöd av marknadsföring från multipeldistriktet och distriktet. Distriktsprojektet HOOYO kommer att aktualiseras igen under sommaren. Klubbarna ökar sin rapportering av aktiviteter i MyLion.

En plan för miljöfrågorna skapas och distriktets miljöarbete har framför allt inriktning Vatten.

LCIFs verksamhet är central för Lionsrörelsen varför stöd till LCIF skall prioriteras.

Strategiskt ska distriktet ha en plan där ansvaret för kommande ungdomsläger fördelas mellan klubbarna.

Kännedomen om Lions Quest behöver stärkas hos medlemmarna och målsättningen är att börja inrätta en ansvarig i klubbarna för Tillsammansprogrammet.

Klubbarna uppmanas att stötta LCFM fortsättningsvis genom gåvor. Minst en aktivitet per år bör öronmärkas för fonden.

Tidigare distriktsguvernörer besitter en stor mängd kompetens och erfarenhet varför Hedersrådet bör nyttjas för rådgivning och som remissinstans. Möjligheten till mentorskap ska utvecklas.

Team 21–22 har varit delaktiga i framskrivningen av denna verksamhetsplan. Uppföljning av aktiviteterna sker på distriktsrådsmötena då ansvariga föredrar sitt ärende.



Inledning

Distriktets verksamhetsplan bygger på den nulägesanalys som gjorts på både distrikt 101M som på hela Lions Sverige. Verksamhetsplanen kommer att vara distriktets styrinstrument under året. Syftet är att vi tillsammans strävar mot samma mål.

3

Verksamhetsåret 2021-2022 inriktas på en återstart av klubbverksamheterna efter pandemin. Därför satsar vi stort på utbildning och klubbvård för att få tillbaka entusiasmen. Lionsklubbarna är basen och kärnan i vår hjälpsorganisation. Det är utifrån klubbarna allting händer. Ledarskapsutbildningar, IT-kunnande och möjlighet till videomöten kommer att prioriteras.

Vid sammanslagningen till distrikt 101M förändrades inte zonernas geografi. Distriktet har således 11 zoner vilket efter undersökning bland klubbarna kan bli 9 inför nästa verksamhetsår. Zonerna är navet i distriktet och Zonordföranden får en alltmer framträdande roll varför inrättande av ZO-team ligger i tiden. Distriktets zonmöten kommer att arbeta utifrån olika teman och ska vara välbesökta så att klubbarna får möjlighet till informations- och idéutbyte mellan varandra och distriktsrådet.

En årlig medlemsrekryteringskampanj genomförs för att rekrytera nya medlemmar vilket i sin tur ger nya möjligheter. Alla våra medlemmar deltar i rekryteringen och vi bör ställa oss frågan: *Handen på hjärtat – har du frågat grannen om att bli medlem i Lions? Vi måste kommunicera mera! Vilka är vi? Vad gör vi? Varför finns vi? Därför inrättas nu ett marknadsföringsteam i distriktet.*

Verksamhetsplanen nedan är framtagen i samråd med ansvariga för respektive uppdrag, ”Team 21-22”, och beskriver varje aktivitet med målsättning och genomförande samt ansvarig/ansvariga. Uppföljning av aktiviteterna sker på distriktsrådsmöten då ansvariga föredrar sitt ärende.

Plan för verksamheten 2021–2022

GAT-teamet

Målsättning och genomförande:

GAT-teamet och dess roller som GLT, GMT och GST/NV förstydligas och rollerna inrättas även på klubbnivå. Målsättning är att minst 50% av klubbarna har utsett dessa roller inom verksamhetsårets första hälft.

Strategiskt ska samtliga klubbar inneha dessa roller inom en 3-årsperiod.

Ansvarig:

GAT-teamet, DG-teamet och klubbarna



Ledarskapsutveckling

Målsättning och genomförande:

Kompetensutveckling/utbildning krävs på alla nivåer för att öka Lionskunskapen och är nyckeln till att hitta framtida ledare. Ett bra ledarskap skapar möjlighet att starta nya klubbar, ev. specialklubbar, och kan öka intresset hos presumtiva medlemmar. Vi ska ta vara på medlemmar som har genomgått Lionsutbildningar genom att följa upp och uppmuntra dem att gå vidare inom Lions. Nuvarande och blivande befattningshavare ska även ges möjlighet till fortbildning genom riktade utbildningsinsatser.

Målsättningen är att minst 50% av klubbarna har deltagare i någon av de arrangerade utbildningarna vid verksamhetsårets slut. (Presidie, ZO, RLLI, ALLI, FDI, LCIP). Utbildning för att kunna genomföra videomöten och att öka klubbarnas digitaliseringskompetens prioriteras. Kompetensen ger möjlighet till styrelsemöten via video och gör att icke fysiskt deltagande medlemmar kan delta i möten. Tillgången till digitala utbildningar på MyLion är stor. Ledarskapsbehovet ska ses över genom att klubbarnas utser en ansvarig för detta (GLT). 50% av klubbarna ska ha utsett en GLT inom verksamhetsåret.

Strategiskt ska samtliga klubbar kunna genomföra ett digitalt möte och ha en GLT inom 2 år.

Ansvariga:

GLT i distriktet och klubbarna, ZO och DG

Utveckla ZO-team och ZON-möten

ZO uppdraget ska göras tydligt och ZO-team inrättas så att fler blir nyfikna på uppdraget. Teamet består av VZO-ZO-IPZO (Vice ZO- ZO-Direkt föregående ZO) vilka stöttar varandra samt delar på uppdraget. Likvärdig nationell utbildning kommer att ges för alla ZO.

Målsättningen är att ZO-team inrättas i de 4 zoner som nu "bara" ska rekrytera vice ZO och övriga zoner påbörjar teamet med ZO och VZO eller i bästa fall finner 3 nya intresserade ZO.

Strategin är att ZO-team är genomfört i alla zoner inom 3 år.

ZON-mötena utvecklas med teman och bli så intressanta att de får en central roll i zonen/distriktet för bl. a erfarenhetsutbyte mellan klubbarna. ZON-mötet ska vara ett kommunicerande kärn mellan klubbarna och distriktets team. ZON-mötet ska vara trevligt och ge mervärde till deltagarna. Målsättningen är att minst 80 % av klubbarna ha deltagit i minst 2 zonmöten med minst 2 styrelseledamöter under verksamhetsåret.

Strategiskt ska samtliga klubbar delta i zonmöten för att få och ge information inom en 3-årsperiod.

Ansvarig:

DG-teamet, ZO-teamet och klubbarna



Medlemmar och Medlemsutveckling

Målsättning och genomförande:

5 Klubbarna och dess medlemmar är navet i Lions varför aktiviteter för att höja motivationen och stoltheten att vara Lions kommer att genomföras. Klubbar ska ha tillgång till extern föreläsare under året samt ha deltagit i de utvecklade zonmötena.

Målsättningen är att samverka mellan GMT och New Voices tydliggörs så vi inte får två parallella rekryteringsorgan. En central medlemsvärvningskampanj ska arrangeras där samtliga klubbar i distriktet deltar. Genom kampanjen och utvecklingen av klubbarnas digitalisering ska 100 nya medlemmar rekryteras, 25% av dessa ska komma från underrepresenterade grupper. Minst en LEO-klubb har bildats genom bl. a information på högskolor. Den 30 juni 2022 ska vi ha minst lika många medlemmar som vid ingången till verksamhetsåret.

Strategiskt ska distriktet öka med minst 50 medlemmar per år.

Ansvariga:

GMT, New Voices och LEO stödjer klubbarna i detta

Marknadsföringsteam

Målsättning och genomförande:

Klubbarna är nyckeln till att sprida Lions budskap. För att det skall kunna ske bör varje klubb utse en till två medlemmar som ansvariga för PR och Webb med målet att flytta fram klubbarnas digitala position. Praktisk utbildning och stöd kommer att ges till klubbarna. Genom information på bl. a zonmöten skapas klubbintresse för uppdraget och PR bör ständigt finnas på klubbens agenda. Vid starten av verksamhetsåret 2021–2022 inrättas ett marknadsföringsteam som påbörjar samarbetet med de lokala klubbarnas PR och webbansvariga. Kommunikationsverktyg för videomöten tas fram.

Målsättningen är att teamet ska samarbeta med multipeldistriktet och klubbarnas motsvarande roller så att 80 % av klubbarna utvecklar sin marknadsföringsförmåga innan verksamhetsårets slut.

Strategiskt ska ett väl fungerande marknadsföringsteam finnas inom distrikt och klubb inom 2 år.

Ansvariga:

Marknadsföringsteamet (PR, IT/webbansvariga) i distrikt och klubbarna.

Serviceaktiviteter

Målsättning och genomförande:

Distriktet samverkar med multipeldistriktet i att genomföra tre landsomfattande kampanjer under året där klubbarna får stöd av marknadsföring från multipeldistriktet och distriktet. Kampanjerna är Världslionsdagen den 8 oktober med inriktning syn, Världsdiabetesdagen den 14 november och Internationella miljödagen den 5 juni med inriktning vatten.



Utöver det är målsättningen att minst 80% av klubbarna genomföra aktiviteter under hösten 2021 till stöd för distriktsprojektet HOOYO. När klubbarna har genomfört sina aktiviteter inrapporteras detta i MyLion.

6

Till stöd för klubbarnas inrapportering av hjälpinsatser skall informationsmaterial sammanställas. Utbildning i inrapportering sker också vid presidieutbildningen samt vid zonmötet med temat Serviceaktiviteter. Ett så kallat "årshjul" för att underlätta årsplaneringen kommer att delges alla klubbar.

Ansvarig: GST i distriktet och i klubben (tidigare MO) samt Marknadsföringsteamet och DG

Miljö

Målsättning och genomförande:

Distriktets målsättning är att under verksamhetsårets första månader utveckla en plan för hur distriktsarbetet med miljöfrågan harmonierar med Lions Sveriges målsättning. Vi ska, med våra förutsättningar, bidra till en miljömässig och långsiktigt hållbar utveckling. Distriktets miljöarbete har framför allt inriktning Vatten.

Ansvarig:

Miljösamordnare och klubbarna

LCIF- Lions Club International Foundations

Målsättning och genomförande:

LCIFs verksamhet är central för Lionsrörelsen. Stöd till LCIF skall prioriteras. För att åstadkomma det skall kunskapen om LCIFs verksamhet ökas genom återkommande information till klubbarna bl. a på zonmöten. Distriktet deltar i den nationella kampanjen på Världslionsdagen den 8 oktober med ett insamlingsmål till LCIF.

För att uppnå målet att stödja LCIF Kampanj 100 ska klubbarna ha en aktiv LCIF-koordinator. 50 av distriktets 75 klubbar ska ha utsett en LCIF koordinator före 30 november 2021.

Strategiskt ska LCIF medlen ingå i 50% av klubbarnas hjälpbudget, stor eller liten summa efter klubbens förmåga. Inom 2 år ska alla klubbar ha en koordinator i klubben.

Ansvarig:

LCIF-koordinator i distrikt och klubb, ZO och DG.



Ungdomsutbyte och läger

Målsättning och genomförande:

7

Då det finns fem Lionsdistrikt kan målsättningen vara att Lions Sverige arrangerar två läger per år. Dessutom arrangeras ett diabetesläger vartannat år i ett av distrikten OM något distrikt har kompetens för att arrangera detta.

Målsättningen är att en plan tas fram för genomförande av Ungdomsläger enligt ”samma” organisation som 2019 dvs genomföra ett läger på två platser i distriktet. Klubbar som inte deltar i lägerverksamheten ansvarar för att arrangera en veckas värdfamilj för inkommande ungdomar.

Strategiskt ska distriktet ha en plan där ansvaret för kommande ungdomsläger fördelas mellan klubbarna i distriktet och att vi ”alltid” genomför lägret på två orter och med en värdfamiljsvecka som inledning på vistelsen. Lägerens inriktning ska vara att presentera Sverige och med inriktningen ”Kultur och fritid i Sverige”.

Ansvarig:

YEC- Ungdomsutbytesansvarig

Lions Quest- Tillsammans

Målsättning och genomförande:

Kännedomen om Lions Quest behöver stärkas hos medlemmarna. Målsättningen är att utse en ansvarig i varje klubb med ansvar för Lions Quests Tillsammansprogram. De ansvariga utbildas i Lions Quest kunskap samt allmän kunskap om Lions. Förskolor prioriteras och vi ordnar referensskolor.

Målsättningen är att minst fem kurser genomförs i distriktet under verksamhetsåret.

Strategiskt ska vi få med LEO i programmet för information till verksamheterna. Vi satsar på pedagogerna i för- och grundskola och informerar skolledare samt utbildar föräldragrupper i Tillsammansutbildningen. Vi ska planera samverkan med de nordiska länderna.

Ansvarig:

Lions Quest-koordinator i distriktet och i klubbarna.



LCFM- Lions Cancerforskningsfond Mellansverige Uppsala-Örebro

Målsättning och genomförande:

8 Nuvarande distriktet och dess företrädare som varit stiftare till Insamlingsstiftelsen Lions Cancerforskningsfond Mellansverige Uppsala-Örebro, har sedan lång tid tillbaka varit med och uppmanat klubbarna att aktivt stödja fonden, så att den hitintills har kunnat anslå 122 miljoner kronor till cancerforskningen.

Målsättning är att uppmuntra klubbarna att fortsätta med detta behjärtansvärda arbete för att öka inflödet av gåvor. Som verktyg för detta bör varje klubb ha som mål att ha minst en aktivitet per år där insamlade medel öronmärks för fonden. Ett sätt att informera om fonden, är att besöka begravningsbyråer och deras juridiska avdelningar samt andra som förmedlar gåvor. Information kan även ges genom att besöka andra föreningar och berätta om fondens verksamhet samt att sprida fondens folder.

Fonden bör även marknadsföras genom information om att det går att ge minnes- och gratulationsgåvor samt möjligheten att skriva testamente till förmån för fonden.

Ansvarig:

Företrädare för LCFM och klubbarna.

Hedersrådet

Målsättning och genomförande:

Tidigare distriktsguvernörer besitter en stor mängd kompetens och erfarenhet som bör nyttjas i distriktet. Hedersrådet ska därför i högre utsträckning användas som rådgivare och remissinstans i frågor som kräver särskild kompetens och erfarenhet. Möjligheten till mentorskap ska utvecklas.

Ansvarig:

Distriktsrådet och Hedersrådets ordförande

Lena Nyquist
VDG 101M
2020-2021

Team 21-22
Lions Distrikt 101M

Rambudget Distrikt 101M 2021-2022
Detaljbudget Distrikt 101M 2021-2022

Intäkter medlemsavgifter	168000		Intäkter medlemsavgifter	168000	1400 medlemmar á 120 kr 1437 medlemmar 2020-12-16
Adminstration inkl porto	5000		Administration inkl porto	5000	
Distriktmöte	25000		Distriktsmöte	25000	Till värklubb
Distriktråd	25000		Distriktråd	25000	22 kost á 240 kr/pers. Lokal 10 000kr*2 Fysiska 2 Digitala
DG Elect utbildning o Convention	14000		DG Elect RM	4000	
			Convention partner	10000	
Utbildning Presidie, ZO, RLLI, ALI, FDI, LCIP	81000		Utbildningskostnader	81000	ZO-team,Presidie, RLLI,ALLI,FDI,LCIP
ZO reskostnad	23000		Kost ers ZO	23000	Resor i zonen 10 mil*2 möten=370 kr + DR 30 mil*4=220=2590 kr/ZO*9
DG-team	18000		Kost ers 2 VDG	2000	
			Kost ers 1 VDG	6000	
			Kost ers DG	8000	
			Kost ers IPDG	2000	
GAT-team	12000		Kost erst GLT	4000	
			Kost ers GMT	4000	
			Kost ers GST	4000	
IT/Webb, Reg,PR, Licens Teams?	8000		Kost ers IT/Webb och medl reg	5000	IT Webb 2500 kr. Utskick från register 1950
			Kost ers PR	3000	
LCIF, YEC,LCFM,Lions Quest, Valnämnd, revisorer	12000		Kost ers LCIF	4000	
			Kost ers YEC Barndiabetes	2000	
			Kost ers Lions Quest	2000	
			Kost ers Valnämnd/revisorer	2000	
			Kost ers LCFM	2000	
DK ekonomi	4000		Kost ers DK	4000	inkl Wisma Bokföring
Representation	2000		Gåvor Represent Klubbartiklar	2000	
Totalt kostnader	229000		Totalt kostnader	229000	
Differens	-61000		Differens	-61000	

Lena Nyquist

DG 101M Verksamhetsåret 2021-2022

Förtydligande Utbildningsbudget:

Presidie 1/ klubb =överslag 50 pers	Presidieutbildning Material, kost 400 kr+ resa 10 mil tor =185 kr Summa 585 kr/person. TOTALT 29 250 kr
1 ZO per zon = 9 personer	Material,kost 500 kr+ hotelloresa=1500kr= Summa2000kr/person. Anslag från MD1000k =1000/person. TOTALT 9 000 kr
RLLI 1 per zon = 9 st	Material 500kr+hotellnätteo resa 2500kr.Summa350 kr/person *9= 31 500kr.Anslag från MD 9 000kr.TOTALT 22 500 kr
ALLI 4 stycken	125\$ =1250kr avgift+hotellnätter o resa=2500kr.Summa 3750kr/person*4=15000kr.Anslag från MD 9 000kr.TOTALT 6000kr
FDI 1 person	FDI 150\$=1500kr avgift och resa 5000 kr.TOTALT 6500 kr
LCIP 1 person	LCIP 200\$=2000kr avgift och resa 5000kr= TOTALT 7000 kr

DR förslår DM 2021 att besluta:

att fastställa distriktsavgiften för verksamhetsår 2021-2022 till 120 kr/medlem

att tillämpa familjerabatt enligt internationella bestämmelser

att fastställa ovanstående rambudget omslutande 229 000 kronor för verksamhetsåret 2021-2022

att uppdra till DR att inom den fastställda ramen godkänna detaljbudgeten för verksamhetsår 2021-2022

att distriktets egna kapital inte får understiga 50 000 kronor vid verksamhetsårets slut

Lena Nyquist

DG 101M Verksamhetsåret 2021-2022

Rambudget Distrikt 101M 2021-2022

Intäkter medlemsavgifter	168000
Adminstration inkl porto	5000
Distriktmöte	25000
Distriktråd	25000
DG Elect utbildning o Convention	14000
Utbildning Presidie, ZO, RLLI, ALI, FDI, LCIP	81000
ZO reskostnad	23000
DG-team	18000
GAT-team	12000
IT/Webb, Reg,PR, Licens Teams?	8000
LCIF, YEC,LCFM,Lions Quest,Valnämnd, revisorer	12000
DK ekonomi	4000
Representation	2000
Totalt kostnader	229000
Differens	-61000

Förtydligande Utbildningsbudget

Presidie 1 person per klubb
1 ZO per zon
RLLI 1 person per zon
ALLI 4 personer
FDI 1 person
LCIP 1 person

DR förslår DM 2021 att besluta:

att fastställa distriktsavgiften för verksamhetsår 2021-2022 till 120 kr/medlem
att tillämpa familjerabatt enligt internationella bestämmelser
att fastställa ovanstående rambudget omslutande 229 000 kronor för verksamhetsåret 2021-2022
att uppdraga till DR att inom den fastställda ramen godkänna detaljbudgeten för verksamhetsår 2021-2022
att distriktets egna kapital inte får understiga 50 000 kronor vid verksamhetsårets slut



Ansökan om att få arrangera Lions 101M distriktsmöte 2022

Lions Club Norberg ansöker om att få arrangera Lions distriktsrådsmöte och distriktsmöte den 13 och 14 maj 2022.

Vi kan erbjuda er den lilla byn med stora möjligheter att göra vad man vill. Sommaraktiviteter med skogen alldeles in på knuten, mountainbiketävlingar, löpning av olika slag under en hel vecka, fiske, mm. På vintern finns skidåkning in absurdum, Engelbrekts loppet för den som orkar, det är värre än Vasaloppet sägs det. Utförsåkning i Klackbergsbacken, har man tur så är även Frida Hansdotter där.

Vad har det här med vår ansökan om att få arrangera Lion 101M distriktsmöte 2022?

Jo det visar att vi är vana att hantera större arrangemang, vi har musklerna att ordna med boende i närområdet, Vi har även tillgång till större lokal för att hålla mötet, mat, javisst Vårdshuset Engelbrekt är på tårna både för lunch och middag på kvällen.

Partnerprogram, finns mycket att välja på, vi skräddarsyr något som passar alla.

Kanske inte finns så mycket shopping i Norberg, men vi har fikastället Elsas Konditori, att besöka innan ni far hem. Vi som bor här har ju förorterna Avesta och Fagersta.

Med allt detta sagt, kan vi bara säga välkomna till Norberg på Distriktsmöte 2022.

Välkomna

Lars-Johan Kullberg

Lions Club Norberg

Lion President





Distrikt 101M verksamhetsåret 2021–2022

Distriktsrådet

DG team			
2 VDG Vakant	1VDG Christer Wallin LC Norberg 1vdg101m@lions.se 072-050 99 65	DG Lena Nyquist LC Hallstahammar dg101m@lions.se 070-100 19 30	IPDG Magda van Almenkerk LC Hällefors ipdg101m@lions.se 070-296 23 33
GAT team			
GLT Lars-Gunnar Holmberg LC Mora larsgunnar.holmberg@telia.com 070-6559936	GST Maria Inês Ribeiro De San Juan LC Ludvika Ängsklockan miribeirodesanjuan@gmail.com 072-5111136	GMT Johan Skoog- LC Avesta johsko68@hotmail.com 070-2161706 och Elisabeth Emanuelsdotter Voll- LC Pålssoda emanuelsdotter.elisabeth@gmail.com 070-9546232 New Voices Elisabeth Emanuelsdotter Voll- LC Pålssoda	
Marknadsföringsteam			
Webbansvarig Lars-Eric Jacobsson LC Kilsbergen webmaster@lions101m.se 070-826 15 84	PR/informationsansvarig Wolfgang Streith LC Avesta wolfgang@streith.se 070-526 25 25		
Distriktskassör Sergej Ljessnoj LC Gävle dk@lions101m.se 070-869 48 48	LCIF-koordinator Agneta Andersson LC Lindsberg Kristina aga48@telia.com 073-045 02 06	Lions Quest koordinator Ulf Carlsson LC Kungsör ulfcarlsson06@gmail.com 076-043 64 96	Ungdomsutbytes- ordförande Marie Johansson LC Gävle mariekjohansson@hotmail.com 070-510 26 89
LCFM Dag Hedin LC Bergsjö dag@dhed.se 070-573 26 76 Roland Torstensson- LC Kilsbergen rolandthorstensson@telia.com 070-291 08 37	Miljö Mursal Isa LC Borlänge jalwiye@hotmail.com 070-779 49 77	Registeransvarig Staffan Öberg LC Avesta Staffan.oberg@avesta.lions.se 070-091 99 13	Hedersrådets ordförande (Väljs av hedersrådet)



Distrikt 101M verksamhetsåret 2021–2022

ZO-team

<p>Zon 1 Past ZO Hans Almgren LC Arboga hansalmgren.arboga@gmail.com 070-328 62 53</p> <p>ZO Ulf Carlsson LC Kungsör ulfcarlsson06@gmail.com 076-043 64 96</p> <p>VZO Vakant</p>	<p>Zon 2 Past ZO Vakant</p> <p>ZO Vakant</p> <p>VZO Vakant</p>	<p>Zon 3 Past ZO Frank Poot LC Hällefors frank@cemarkingnordic.se 070-223 03 33</p> <p>ZO Arne Andersson LC Storå arneleander@telia.com 070-566 77 67</p> <p>VZO Ingall Senneryd LC Lindesberg Kristina ingall.senneryd@gmail.com 070-5207348</p>	<p>Zon 4 Past ZO Elisabeth Emanuelsdotter Voll LC Pålsboda emanuelsdotter.elisabeth@gmail.com 070-954 62 32</p> <p>ZO Elisabeth Emanuelsdotter Voll</p> <p>VZO Gunnar Pettersson LC Fjugesta gunnar.lanna@tele2.se 070-229 60 02</p>
<p>Zon 5/6 Past ZO Birgit Bibbi Aronsson LC Forshaga birgitaronsson@hotmail.com 070- 660 14 97 och Inger Persson LC Eda edainger.persson@bahnhof.se 070-520 14 18</p> <p>ZO John Ljungqvist LC Grums john5105@live.se</p> <p>VZO Anna-Lena Bohlin LC Karlstad Almen annalenabohlin@gmail.com</p>	<p>Zon 7 Past ZO Birgitta Myrgren LC Bergsjö birgitta@dhed.se 076-947 09 70</p> <p>ZO Jan Setterberg LC Alfta janne.setterberg@gmail.com 070-5271810</p> <p>VZO Vakant</p>	<p>Zon 8 Past ZO Vakant</p> <p>ZO Peter Hansson LC Tierp peter.hansson.tierp@gmail.com 070-311 20 94</p> <p>VZO Reidar Larsson LC Ockelbo reidar.th@hotmail.se 070- 648 43 77</p>	<p>Zon 9 Past ZO</p> <p>ZO Allan Björklund LC Mora allanbjorklund@hotmail.com 070-5827820</p> <p>VZO Lars-Gunnar Holmgren LC Mora lg.holmberg@gmail.com 070-655 99 36</p>
<p>Zon 10 Past ZO Åke Mjöberg LC Borlänge kvarnen52@gmail.com 070-616 38 50</p> <p>ZO Mursal Isa LC Borlänge jalwiye@hotmail.com 070-779 49 77</p> <p>VZO Vakant</p>	<p>Zon 11 Past ZO Magnus Källström LC Avesta magnuskrylbo@gmail.com</p> <p>ZO Vakant</p> <p>VZO Vakant</p>		