



Verksamhetsberättelse för Lions 101 M året 2023-2024

Distriktsrådets tjänstemän 2023–2024

Distriktsguvernör	Anki Rooslien
1 VDG	Anna-Lena Bohlin
2 VDG	Mursal Isa
PDG	Lena Nyquist
Distriktskassör	Sergej Ljessnoj
Marknadsföringsteam	Frank Poot, webmaster/IT Staffan Öberg, PR
GAT-team GST	Maria Inês Ribeiro De San Juan
GMT	Staffan Öberg
GLT	Lena Nyquist
LCIF	Hans E Alfon
Lions Quest	Ulf Carlsson
LCFM	Dag Hedin och Roland Thorstensson
Hållbarhetsansvarig/Miljö	Mursal Isa
Registeransvarig	Staffan Öberg
Distriktsvalnämndens ordf	Inger Löf
Hedersrådets ordförande	Magda van Almenkerk
ZO-team	Ulf Carlsson ZO och Hans Almgren PZO
Zon 1 / 2	
Zon 3	Inga-Lill Senneryd ZO
Zon 4	Niclas Norman ZO
Zon 5 / 6	Per-Åke Persson ZO
Zon 7	Timo Rauhala ZO
Zon 8	Reidar Larsson ZO och Peter Hansson VZO
Zon 9	vakant
Zon 10	Ingegerd Kull Hanses ZO, Anders Nilsson VZO samt Maria Inês Ribeiro De San Juan PZO
Zon 11	vakant
Zon 12	Anders Wigsten ZO

Medlemmar och Medlemsutveckling

Under detta verksamhets år lade Leksand och Askersund ner sina verksamheter. Första augusti hade distriktet 1147 medlemmar. Distriktet har minskat med 83 medlemmar från tidigare år.

Projekt HOOYO

Distriktsprojektet HOOYO, hälsocentral med inriktning mödravård och utbildning barnmorskor, kom byggnationen i gång i oktober och huset stod nästan klar inom två månader.

Arbetet har dokumenterats varje dag med bilder och trevliga rapporter där ifrån. Insamlade medel till solceller hade kommit från olika personer uti världen som då överfördes direkt till byggprojektet. Hälsoministeriet i Puntland står för all utrustning enligt överenskommelse. Invigningen och överlämnande skall ske i juli då Anki Rooslien och Mursal Isa närvarar.

Ledarskapsutveckling

Verksamhetsåret inleddes med en KICK-OFF som även innehöll utbildningsinslag och information om MISSION 1.5.

Funktionärsutbildning genomfördes under våren i Gävle, för medlemmar i den nordligare delen av distriktet, där 24 personer deltog inom målgruppen presidenter, sekreterare och medlemsordförande. Funktionärsutbildning för sydligare medlemmar var planerad till Arboga. Den fick tyvärr ställas in då Lions Portal och lärplattformen LEARN inte var i funktion vid det tillfället.

Efter att MDGLT tillsammans med Lions kanslis ekonom skapat forum för utveckling av distriktskassörerna kommer de nu att arrangera träffar med klubbkassörerna för uppdatering av de ekonomiska rutinerna.

Ett digitalt möte där Zonordföranden och deras team var inbjudna för att gå igenom kurser i LEARN. Mycket få deltog och möjligheterna att finna information och ny kunskap i LEARN var tämligen okänt. Från och med verksamhetsår 2024-2025 kommer ZO-utbildningen att arrangeras enligt den nordiska överenskommelsen vilket innebär en helutbildning på internet. Från Area leadern för GAT-teamen i Sverige, Norge och Danmark låg mycket fokus för GLT på MISSION 1.5.

Distriktet hade två deltagare i det Regionala Ledarskaps Institutet RLLI.

GMT-Mission 1.5

Ett genomgående tema under året har varit medlemstillväxt. Det viktigaste verktyget för att öka antalet medlemmar har varit Mission 1.5. Under året har GMT genomfört ett digitalt möte med Mission 1.5 som tema där 8 klubbar deltog. Vidare så har GMT deltagit i 4 zonmöten och träffat ytterligare 20 klubbar och även där berättat om Mission 1.5. Besök har även gjorts i klubbarna Krylbo och Horndal, där jag har arbetat med mångfald och bl.a. diskuterat hur en klubb kan öka antalet kvinnor.

ZO-teamen och ZON-möten

De flesta zonerna hade minst 2-3 zon träffar med varierande teman. GMT Staffan Öberg var inbjuden till flera zoner för att prata medlemsutveckling och Mission 1.5. Det bildades en ny zon som fick nr 12. Det var en sammanslagning av Borlänge, Stora Tuna, Falun, Sundborn och Svärdsjö. Efter flera diskussioner så kom man fram till att dessa klubbar hade flera gemensamma punkter som motiverade denna sammanslagning. Zon 11 tog också en diskussion om hur de skulle aktivera sig i zonarbetet. De klubbar som samlades utsåg en ZO och VZO till kommande verksamhetsår. Nu återstår det att få i gång zon 9 och de har själva valt att försöka hitta formerna.

GST-LCIF

Verksamhetsåret 23-24 var det första året efter pandemin som LCI 101 M kunde börja planera och fungera nästan normalt. Många var de aktiviteterna som återtogs på klubbnivå och viljan att göra gott var väldigt stor efter 2 års inaktivitet. Tyvärr var det många klubbar som också kom till insikten om minskat antal medlemmar kopplad till ökad ålder som lett till att ett antal aktiviteter inte fick samma glöd och respons som åren innan. Vi hoppas att 24-25, med den stora satsningen på 1,5 Miljon kampanjen, kommer att driva klubbarna framåt till en positiv och produktiv utveckling. En ökad aktivitet från klubbarnas sida på de olika sociala medierna där fokusering på Lions verksamhet var väldigt stor har lett till ökad exponering och positiva resultat beträffande allmän kännedom om Lions. GST och LCIF samarbetar oftast runt samma objekt.

Lions Quest-Tillsammans

Målsättning var att öka kännedomen om Lions Quest hos medlemmarna och att man inrättade en kontaktperson i varje zon samt genomförde minst två utbildningar. Detta har inte gått att genomföra varför målsättningen kvarstår.

LCFM-Lions Cancerforskningsfond Mellansverige Uppsala-Örebro

Målsättningen var att uppmuntra klubbarna att fortsätta arbetet för att öka inflödet av gåvor vilket också har skett.

Bring Quality to Life

Anna-Lena Bohlin har varit distriktets ombud för projektet i 101 M. Hon har informerat genom sina rapporter under året hur insamlingsarbetet fortskridit. På Världsliondagen 8 okt. samlades det in medel till tältprojektet.

Miljöaktiviteter i distriktet 101M

2 VDG Mursal Isa har tillsammans med andra koordinatörer i andra distrikt arbetat med att ta fram dokument om framtidsvision gällande Sveriges Lions arbete med Miljö- och hållbarhet. Detta arbete ska genomsyra hela Lions verksamhet i Sverige och kan därmed bidra till Lions Clubs Internationals fokusområden inom miljö.

Första utkastet av dokumentet har varit på dagordningen till GR3 i Göteborg men det återremitterades för omarbetning. På GR5 mötet togs dokumentet upp igen med namnet "Målsättningar för Miljö- och hållbarhet". Efter en kort diskussion hos guvernörerna beslutades att anta dokument.

Ambitionen är att målsättningarna ska genomsyra hela organisationens verksamhet i alla nivåer. Det innebär att GR, MK med fler ska kunna använda materialet och informerar Miljö- och hållbarhets målsättningarna till distrikten, zonen och klubbarna.

Stipendium inom kultur och funktionsvariation

Årets kulturstipendium utdelades till Johan Julid nominerad av LC Rättvik och Funktionsvariations stipendiet gavs till Anders Olsson nominerad av LC Gävle. Anders höll ett inspirerande tal om sin hörselnedsättning och sitt engagemang i denna fråga. Priset till Johan skulle utdelas vid ett senare tillfälle då han inte kunde närvara i Karlstad.

Tack för ett intensivt och händelserikt år. Trevliga möten med medlemmar och insynen i klubbarnas arbete har varit inspirerande

Långshyttan 20240828

Anki Rooslien

Distriktsguvernör för distriktet 2023-2024