



Lions distrikt 101 M
Distriktsrådsmöte 2 i Norberg
Protokoll 221203

- § 1. **Mötets öppnande.**
DG Christer Wallin öppnar mötet
- § 2. **Val av sekreterare**
Till sekreterare valdes 2 VDG Anna-Lena Bohlin
- § 3. **Val av justerare**
Till justerare valdes Lena och Mattias
- § 4. **Närvaro Upprop**
Närvarande deltagare. Deltagarlista bilaga.
- § 5. **Anmälan tillkommande ärenden (24), övriga frågor (25)**
- § 6. **Fastställande av dagordning**
Mötet godkänner dagordningen
- § 7. **Föregående protokoll**
Godkännes och lägges till handlingarna
- § 8. **Information**
DG, 1VDG, 2VDG. IPDG
Rapporter finns att läsas på webben.
- § 9. **Rapport distriktskassören**
Rapporter på webben . Vi jobbar på att byta bank för smidigare
hantering av pengar till USA
- §10. **Rapport och utbildningar GLT**
Rapport på webben



- § 11. **GST rapport**
Rapport på webben.
- § 12. **GMT/NV**
Rapport på webben
- § 13. **Rapport LCIF-LCIF-koordinator**
Rapport finns på webben
Fortfarande problem med att få över pengar till USA
- § 14. **HOOYO**
Nyhetsbrevet finns som rapport på webben
- § 15. **Rapport ZO**
Rapporter från zon 5/6, 3, 1/ 2 och 10 ligger på webben
- § 16. **Rapport från Marknadsföringsteamet-IT/Webb**
- § 17. **Miljökoordinator:**
Rapport kommer
- § 18. **Lions Quest**
Rapport finns på webben
- § 19. **Ungdomsutbyte och ungdomsläger- YEC**
Rapport finns på webben
- § 20. **Rapport LCFM**
- § 21. **Rapport registeransvarig**
- § 22. **Rapport från guvernörsråd 3**
Christer refererar till protokoll som ligger på MD hemsida
- § 23 **Kommande distriktsrådsmöte 11 februari 2023**
Hybridmöte i Avesta Inbjudan skall gå ut tidigt
- § 24. **Tillkomna ärenden**
- a) **Medlemsutveckling GMA**



Anna-Lena har gjort en förkortad variant på en swotanalys och hur vi hanterat resultaten. Efter mötet görs en workshop på just analysdelen. De fyra olika stadierna ligger som bilaga till protokollet

b) Conventionlotteriet

Måste få ihop kapital för att kunna ha lotteri

Vi måste få ihop 100 lotter har 9 säkra. Lotten kostar 500;-

Mötet beslutar att skicka tillbaka lotteriet i år

c) Möjlighet för övernattnig vid DRM

De som är kallade skall ha en möjlighet att närvara. Vi får gå igenom ekonomi i februari. För närvarande gäller ca 20 mil eller 3 timmar så har man möjlighet till övernattnig

d) Maila nominering till distriktet före 31 januari. Till MD före 31 december

Brev kommer

e) Evaluering av GAT turnén

Turnén har visat sig vara framgångsrik. Det är många fler klubbar som har registrerat sina tjänstemän nu.

f) Fest 28 januari Avesta

Klubben skall fira sin 70 års och inbjuder alla intresserade

Övriga Frågor

§25 a) Diabetes pengar som avsattes från klubbarna till tre läger i Västmanland, Värmland och Örebro.

Vad gör vi med dem? Pengarna skall gå till diabeteslägret som arrangeras

HUR? Frågan utreds vidare.

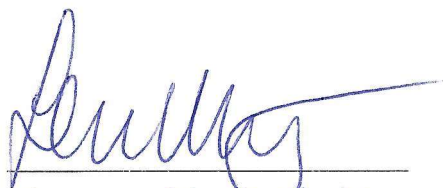
§ 26 DG Christer Wallin avslutar mötet


Vid protokollet

2 VDG Anna-Lena Bohlin

DG Christer Wallin




Lena Nyquist



Närvarande: Christer Wallin LC Norberg,
Anki Rooslien LC Hedemora,
Anna-Lena Bohlin LC Karlstad/Almen,
Lena Nyquist LC Avesta,
Åke Nyquist LC Avesta,
Ulf Carlsson LC Kungsör,
Ingalill Senneryd LC Lindesberg Kristina,
Bibbi Aronsson LC Forshaga,
Hans E Alfons LC Svärdsjö, Mattias Öberg LC Avesta,
Maria Inéz Ribeiro De San Juan LC Ludvika Ängsklockan,

GMA Global Membership Approach.

Vad handlar det om egentligen?

Norrmännen har ett bra namn på detta "Att re vitalisera" Lion

I alla verksamhetsplaner står det:

Att vi måste få fler medlemmar,

Att få medlemmarna att stanna kvar i klubben.

Det är inget nytt.

I och med GMA går man ner på djupet av problematiken och får en uppfattning om:

Steg 1 : Vart är vi

Vad är det för Styrkor respektive Svagheter som finns i zonen/Lions klubben.

Styrkor kan vara te.x Vi har växt digitalt. Fin teamkänsla.

Svagheter kan vara te.x Konservativt tänkande. "Vi har alltid gjort såhär" osv.

,

Så kan vi se på Möjligheter och Hot utanför zonen/Lions klubben

Möjligheter kan te.x vara Att ta del av andra klubbars framgång och erfarenheter.

Hot. te.x Vi är osynliga i media

(Att fördjupa sig i dessa *frågeställningar* kallas med ett snyggt engelskt ord för **SWOT analys.**)

Sätt ihop lagom stora grupper, 3-4 personer att diskutera detta

Ta 10 minuter i grupper och fundera på Styrkor och Svagheter i den egna zonen/klubben

Finn fem argument för varje.

Sammanställ gruppernas svar på en over head eller en white board

Så tar vi 10 minuter i de samma grupperna och funderar på Möjligheter och Hot utanför zonen/klubben, i omgivningen.

Finn fem argument för varje här också så sammanställs det.

Gemensam diskussion

Vad kan vi läsa ut av det? Ser vi lösningar?

Kan vi få några handfasta råd eller idéer? Är det något som vi tänker prova?

Steg ett är att känna efter var klubbarna är, hur mår klubbarna. En del mår alldeles förträffligt bra och behöver inget stöd alls, men de kan bli ett fint stöd till de klubbar som inte mår så bra.

Är de beredda att hjälpa?

Tar den krisande klubben emot hjälp?

Har vi nog med argument och kunskap att vi kan svara på varför man skall gå in i Lions?

Steg 2 Vart skall vi?

När vi gått igenom analysen. Sätt mål/delmålså vi vet vart vi skall:

Smarta mål som skall vara specifika, mätbara, realistiska, tidsbestämda, utvärderingsbara, ambitiösa.

Te.x Detta verksamhetsår skall vi öka med 2st medlemmar i varje klubb. Inga medlemmar skall anmäla sig ut av klubbarna av tristess. Sjukdom och död kan vi inte påverka.

Alla zoner i distriktet skall ha startat upp GMA projektet.

Göra oss mer kända i lokalsamhället

Steg 3. Hur skall vi gå tillväga för att uppnå målen? Att finna resurserna.

Det alla har ansvar för, har ingen ansvar för. Strategin skall vara enkel och involvera alla medlemmar. En person/grupp ansvarar för genomförandet. Specificera tilltagen.

Vilka medel och resurser behöver vi? Te,x Ett synligt GAT team som arbetar tillsammans. Vi får bjuda in oss i olika organisationer och prata Lions i lokalsamfundet. Ha ett fungerande PR team i klubbarna

Vilka medel och resurser har vi redan? Te.x vi är ute mycket i lokalsamfundet. Vi har talets gåva. Vi har en stark sammanhållning

Steg 4. Följ upp och utvärdera kontinuerligt

Har vi nått delmålet? Har vi nått målet?

Vilken strategi var mest lyckad/misslyckad?

Är vi på rätt väg?

Om det går bra får vi inte slappna av helt. Underhåll är också ett hårt arbete.

Lycka till! /Anna-Lena Bohlin