



# Verksamhetsberättelse

## Lions distrikt 101M 2021–2022



Förhoppningen var att verksamhetsåret skulle bli en återstart av klubbverksamheterna efter pandemin. Så var endast fallet under tidig höst 2021 och under våren 2022. Några klubbar hade därför heller inte någon verksamhet under en lång period vilket påverkade aktivitetskassan och möjligheten att hjälpa. Under det nya Covidutbrottet kunde distriktet endast genomföra digitala möten. Det medförde också det positiva att flera klubbar utvecklade sin digitala kompetens och höll både styrelse- och klubbmöten digitalt.

Utvecklingsresan av distriktet inleddes med det nödvändiga, för att fortsätta med det möjliga men ännu återstår det omöjliga. Därför finns ett antal områden att fortsatt fokusera på för att stärka distriktet både vad gäller antal medlemmar, utveckling, hjälpverksamhet och trivsel i klubbarna. Den största utmaningen är att förhindra att vi förlorar medlemmar, att klubbar läggs ner och vi förblir ett fullvärdigt distrikt.

Ekonomiskt visar resultatet på ett litet underskott istället för det sämsta tänkbara utfallet på minus 136 000 kronor. Administration- och aktivitetsrapporter finns i separata handlingar.

### Distriktsrådets tjänstemän 2021–2022

Distriktsguvernör	Lena Nyquist
1 VDG	Christer Wallin
2 VDG	Anki Rooslien
IPDG	Magda van Almenkerk
Distriktskassör	Sergej Ljessnoj
Marknadsföringsteam	Lars-Eric Jacobsson, webbmaster Wolfgang Streith, PR och IT
GAT-team GST	Maria Ines de San Juan
GMT	Johan Skoog
GMT/NV	Elisabeth Emanuelsdotter Voll
GLT	Lars Gunnar Holmberg till 2021-12-31 därefter Lena Nyquist
LCIF	Agneta Andersson
Ungdomsutbyte	Marie Johansson
Lions Quest	Ulf Carlsson
LCFM	Dag Hedin och Roland Torstensson
Miljö	Mursal Isa
Registeransvarig	Staffan Öberg
Distriktsvalnämndens ordf	Mattias Öberg
Hedersrådets ordförande	Svante Hanses
ZO-team	Zon 1 / 2 Ulf Carlsson ZO och Hans Almgren PZO
	Zon 3 Arne Andersson ZO, Frank Poot PZO och Inga-Lill Senneryd, VZO
	Zon 4 Elisabeth Emanuelsdotter Voll ZO och PZO samt Niclas Norman VZO
	Zon 5 / 6 Per-Åke Persson ZO, Inger Persson PZO och Anna-Lena Bohlin VZO
	Zon 7 Jan Setterberg ZO, Birgitta Myrgren PZO
	Zon 8 Peter Hansson ZO och Reidar Larsson VZO
	Zon 9 Irene Tallbo ZO, Allan Larsson PZO och Lars Gunnar Holmberg VZO
	Zon 10 Mursal Isa ZO och Maria Ines de San Juan VZO
	Zon 11 Magnus Källström ZO och PZO



## Medlemmar och Medlemsutveckling

Den största utmaningen för Lions, och även många andra ideella organisationer, är att vi tappat medlemmar och att klubbar lägger ner. Under verksamhetsåret har vi förlorat LC Nora, LC Hofors, LC Järvsö, LC Sandviken, LC Grängesberg och LC Tillberga. Många gamla anrika klubbar som varit aktiva och har haft många medlemmar. Här efterfrågas Hedersrådets redovisning av uppdraget om ”varför man slutar i Lions”. Utmaningen att bilda en LEO-klubb kvarstår också till kommande år. Därför har medlemsantalet minskat i stället för som målsättningen var att öka med 100 nya medlemmar.

Årets medlemsvärningskampanj innebar att Lionsklubbarna skulle genomföra gemensamma landsomfattande serviceaktiviteter för att ”synas på stan” med efterföljande information till presumtiva medlemmar. Det var ett svårt intresse från klubbarna trots att det under verksamhetsåret fanns en möjlighet att söka stimulansmedel om 1 000 kr/klubb för att arrangera informationsmöten. I skrivande stund är vi **1 230 medlemmar fördelat på 67 klubbar** enligt MyLCI, vilket även i år visar på en kraftig minskning av Lions distrikt 101M.

### Serviceaktiviteter och Marknadsföringsteam

Under verksamhetsåret inrättades ett marknadsföringsteam i distriktet för att ge klubbarna stöd i sin marknadsföring av serviceaktiviteterna. Målsättningen var att även klubbarna skulle utse ansvariga för PR/info och web för att flytta fram de digitala positionerna. Detta kräver fortsatt utveckling. Distriktets kommunikationsverktyg för videomöten har varit Teams då detta är kostnadsfritt.

Idén med de landsomfattande aktiviteterna under Världslionsdagen, Internationella Diabetesdagen och Miljödagen var att öka

intresset för Lions. Flertalet klubbar genomförde dock främst endast de aktiviteter som man har på den stående agendan. Allmänhetens kännedom om Lions storhet som världsomspännande organisation har därför inte ökat. Nationellt fick stödet till flyktingarna i Ukraina och i dess grannländer en fin genomslagskraft.

Distriktsprojektet HOOYO- *hälsocentral med inriktning mödravård och utbildning barnmorskor* leds sedan i maj av LC Hedemora och projektledare/IVDG Anki Rooslien. Förslag till aktiviteter tas nu fram för att nå målsättningen att uppföra hälsocentralen under 2022–2023.

Inrapporteringen i My Lion behöver utökas och vi ser att utbildning och motivation om hur och varför registrering ska ske behöver utvecklas.

### Ledarskapsutveckling och Lionskunskap

Målsättningen var att öka Lionskunskapen och erbjuda kompetensutveckling till alla medlemmar. Därför avsattes 81 000 kronor till utbildningssatsningar vilket inte kom att utnyttjas till fullo. ZO-utbildning arrangerades för hela ZO-teamet under hösten och Funktionärsutbildningen genomfördes för hela 65 personer i Karlstad under våren. Lionskunskap är en färskvara varför utbildning/uppdatering bör ske löpande och gärna i samband med Distriktsråd och Zonmöten.

Utbildning i att genomföra videomöten i Teams har erbjudits och behöver fortgå löpande. Flertalet av de regionala och internationella ledarskaps- och instruktörsutbildningarna ställdes in p g a pandemin. Den Avancerade Ledarskapsutbildningen, ALLI, kunde dock genomföras



med deltagare från LC Hällefors och LC Ludvika Ängsklockan.

## **ZO-teamen och ZON-möten**

ZO-teamens roll är av yttersta vikt då de är länken mellan klubbarna och distriktsrådet. Det är därför av stor betydelse att ZO-teamet representeras på Distriktsrådsmötena, dels då man har rösträtt men framför allt för att kunna uppdatera zonen på allt som sker. Samtliga zoner hade minst en ZO-representant och några zoner behöver kompletteras. Funktionen har inrättats detta verksamhetsår varför det troligen kommer att ta ett tag att nå en fullständig utveckling.

ZON-mötena måste vara intressanta för att locka klubbarna att delta varför fyra tematiska zonmöten har införts i distriktet enligt Lionspraxis.

## **GAT-teamet och LCIF**

Under våren besöktes GAT- och DG-teamet klubbarna för att informera om de olika rollerna GLT-ledarskap (vice presidenten) GST- serviceaktiviteter, GMT/NV- medlemmar och LCIF-koordinator (Past president). Målsättningen var att rollerna inrättas på klubbnivå. Därmed bör samtliga klubbar ha kännedom om vikten av att rollerna finns både på distriktnivå som i klubben. Målsättningen var att klubbarna skulle öka stödet till LCIF-Lions Club International Foundation, bl. a till Syn och Diabetesforskningen då kännedomen om verksamheten ökade. Detta behöver fortsätta prioritet.

## **Lions Quest- Tillsammans**

Målsättning var att öka kännedomen om Lions Quest hos medlemmarna och att man inrättade en kontaktperson i varje zon samt genomförde minst två utbildningar. Detta har

inte gått att genomföra varför målsättningen kvarstår.

## **LCFM- Lions Cancerforskningsfond Mellansverige Uppsala-Örebro**

Målsättningen var att uppmuntra klubbarna att fortsätta arbetet för att öka inflödet av gåvor vilket också har skett.

## **Miljö**

Målsättning var att utveckla en plan för hur distriktsarbetet med miljöfrågan harmonierar med Lions Sveriges målsättning. Utvecklingsarbetet fortgår löpande.

## **Stipendium inom kultur och funktionsvariation**

Stipendieutdelningen har upptagits detta år och båda stipendiaterna blev mycket tacksamma. Kulturstipendiet gavs till Anton Älvstrand Carlsson vars resa vi nu kan följa i IDOL på TV4.

## **Ungdomsutbyte och läger**

En plan för distriktets kommande ungdomsläger har tagits fram. I år arrangerades lägret av distrikt 101N och de behövde avlastning med den sista lägerveckan. Till allas glädje tog då LC Gävle och LC Tierp på sig ansvaret att arrangera detta.

Tack alla medlemmar och Team 21-22 för ett händelserikt år. Det är i klubbarna allt händer, allting annat är servicefunktioner för ett väl fungerande Lions Club International.

Västerås 2022-09-06

*Lena Nyquist*

Distriktsguvernör för distrikt 101M  
verksamhetsåret 2021–2022  
och Team 21–22