

NR. 3 SEPTEMBER 2025 37. ÅRGANG

Lev

- LIVET MED UDVIKLINGSHANDICAP

KØBENHAVNS KOMMUNEKREDS

- LIVET MED UDVIKLINGSHANDICAP

LEV Københavns Kommunekreds



BESTYRELSEN

Formand og landsbestyrelsesmedlem:
Steen Stavngaard
Betty Nansens Allé 33, 4. th., 2000 Frederiksberg
Tlf. 5066 6541 - E-mail: steen.stavngaard@gmail.com

Bestyrelsesmedlem, redaktør, kasserer og medlem af centerrådet:
Eva Gjøe, Højmosevej 10, 2400 København NV
Tlf. 2682 7933 - E-mail: eva.gjoe@gmail.com

Bestyrelsesmedlem:
Gitte Svarre Larsen, Holmbladsvænge 1, 1. th.,
2300 København S
Tlf. 2074 2763 - E-mail: louisemalene@webspeed.dk

Bestyrelsesmedlem, webmaster og medlem af Handicaprådet:
Per Jonasson, Panumsvej 21, 2500 Valby
E-mail: per@valby.eu

Bestyrelsesmedlem:
Inge Rose Larsen, Søndergårds Allé 17, st. tv., 2760 Måløv
E-mail: ingeroselarsen@gmail.com

Bestyrelsesmedlem og redaktør:
Charlotte Pepke, Vibekegade 8, st. th.,
2100 København Ø - E-mail: cpep@city.dk

Bestyrelsesmedlem:
Gert Thomsen, Listedvej 72, 2.tv., 2770 Kastrup
E-mail: gertthomsen57@gmail.com

Bestyrelsesmedlem:
Hanne Berner, Langkærvej 9B, 2720 Vanløse
E-mail: hanneberner9b@gmail.com

Udenfor bestyrelsen:
Revisor:
Jørn Jensen, Ole Borchs Vej 18, 2500 Valby
Tlf. 4091 9620 - E-mail: jnjdsse3@gmail.com



NR. 3 SEPTEMBER 2025 37. ÅRGANG

Lev
- LIVET MED UDVIKLINGSHANDICAP

KØBENHAVNS KOMMUNEKREDS

INDHOLD

Lev Københavns Kommunekreds' bestyrelse	3
Lederen. Af Steen Stavngaard	7
Kommunalvalg	9
Omfattende omorganisering	13
Julegaver fra Lev København	17
En stor tak	19
Et nyt tilbud og en ny retning	21
Julemarked	23

Udgivelsesplan

Her er der en oversigt over Lev Københavns udsendelser samt deadline for aflevering af stof.

Redaktøren skal have dit bidrag senest

Blad nr. 1 Udgives:	31. januar 2025 Marts
Blad nr. 2 Udgives:	24. april 2025 Maj
Blad nr. 3 Udgives:	26. august 2025 September
Blad nr. 4 Udgives:	21. oktober 2025 November

ANNONCESALG

Rosengrenen ApS
Tlf. 86 95 15 66
Kl. 8.30-12.00 og 12.30-15.00
Mail: info@rosengrenen.dk

– hvortil alle spørgsmål vedr. annoncer bedes rettet.

Sats og tryk: Intryk
Tlf. 70 21 10 00
www.intryk.dk

Kommunalvalg 2025

Det er i denne tid, at Borgerrepræsentationen (BR) er godt i gang med at få lavet et budget for 2026. Vi har Per fra bestyrelsen siddende i Handicaprådet (HR), hvor man holder budgetseminarer med nogle af de vigtige politikere. Som det ser ud på nuværende tidspunkt, ser det ikke ud til, at der er de store besparelser på handicapområdet i København.

I første omgang bliver man jo ligefrem glad, men ved nærmere eftertanke må man da undres over, at man i BR ikke foreslår en genopretning af området efter de mangeårige besparelser på området. F.eks. har der været voldsomme besparelser på bostederne i København, som er blevet bombet mange år tilbage på grund af disse besparelser.

Når man endvidere hører, at spidskandidaten fra Socialdemokratiet vil gøre daginstitutioner gratis for at tiltrække nye borgere til byen, og det vil koste den nette sum af 800 millioner kroner, som hun mener er muligt at finde ved bl.a. besparelser på administrationen, så må man undres. Nu har det i mange år været HELT umuligt at finde midler af en helt anden beskeden størrelsesorden til at forbedre livet for mennesker med handicap i byen, og så kommer der sådanne udtalelser!!

Der er selvfølgelig Kommunevalg den 18. november, men alligevel kan man da ikke helt forstå prioriteringen hos politikerne i København.

Jeg vil gerne opfordre til, at man deltager i de valgmøder, som afholdes i den kommende tid.

HR (Handicaprådet), afholder et møde på Københavns Rådhus onsdag den 29. oktober og endnu et vigtigt valgmøde på Sundby Væksthus onsdag den 5. november. På begge møder vil forhold for handicappede med garanti være i centrum.

Landsforeningen Lev afholdt en Kreds Camp med fokus på kommunevalget og udviklingshandicap lørdag den 6. september i Middelfart. Den er selvfølgelig afholdt, når dette blad læses; men jeg glæder mig til at deltage i dette arrangement på vegne af Lev København.

Men det er da sigende, at det kun er hvert 4. år, når der er kommunevalg, at man fra politisk side reelt ser på vilkårene for borgerne i København.

Jeg vil denne gang afslutte min leder med en rigtig positiv nyhed, som jeg fik forleden på vores bestyrelsesmøde i Lev København. I forbindelse med indflytning af nye beboere på et bosted i København havde bostedets ledelse valgt at invitere de nye pårørende til et møde, hvor de kunne møde nogle af de gamle pårørende til en snak om livet på det pågældende bosted.

Absolut en idé som bare burde kopieres på alle bosteder i byen.

Steen Stavngaard

KOMMUNALVALG

tirsdag den 18. november 2025



Til november 2025 er der kommunalvalg – og derfor har Lev København forberedt spørgsmål til kandidaterne, der stiller op til kommunalvalget.

Lev København vil deltage i relevante valgmøder og dér stille vores spørgsmål.

Spørgsmålene har vi formuleret på en sådan måde, at vi håber at kandidaterne vil reflektere over spørgsmålene.

To spørgsmål drejer sig om personale – om hvordan Socialforvaltningen vil arbejde med fastholdelse og rekruttering af personale og om, hvordan personalet får adgang til sundhedsfagligt personale til at dække borgernes sundhedsfaglige behov.

To andre spørgsmål drejer sig om, hvordan borgerne kan have et liv med aktivitet og et miljøskift, og hvordan Socialfovaltningen vil arbejde med borgere med varige behov – skal forebygges/udvikle sig til selvstændighed og færre behov.

1. Lev Københavns spørgsmål til kandidaterne handler om rekruttering og fastholdelse af personale på enheder på handicapområdet.

   Baggrunden for spørgsmålet er, at i arbejdet på det sociale område betyder relationer og kontinuitet mellem borger og personale meget for kvaliteten af arbejdet.

   Imidlertid er der på handicapområdets enheder, særligt på enheder for de borgere med flest behov og ofte uden verbalt sprog, et stort personaleflow.

   Har dit parti drøftet, hvordan personaleflowet kan sænkes, og hvordan vil dit parti arbejde med at sænke flowet?

2. Der er mangel/begrænset adgang til sundhedsfagligt personale – især på de bosteder, der har beboere med størst behov for støtte ***og pleje.***

   Det betyder, at beboerne forsømmes sundheds- og helbredsmæssigt, og at de lever kortere tid end resten af befolkningen.

   Hvordan vil dit parti arbejde på at ændre dette?"

Fortsættes side 11

3. Lev Københavns spørgsmål til panelet handler om, at Socialforvaltningen pr. 1. januar 2025 har gennemført en omfattende organisationsændring.

   Et af målene i den nye organisation er blandt andet, at Socialforvaltningen vil hjælpe borgerne – der bor på "længerevarende bosteder" til et mere selvstændigt liv. De borgere, der bor på "længerevarende bosteder", har flest særlige behov. I dag betyder det, at de ofte bor, har beskæftigelse og fritid og hjemmeferie på sammenbosted. Det vil sige, de ikke har nogen miljøskift! De kommer ikke udenfor deres bosted!

   Har dit parti diskuteret, hvordan I vil være med til at sikre et værdigt liv med daglige miljøskift og ferie udenfor boligen for de mest udsatte borgere?

4. Lev Københavns spørgsmål til panelet handler om borgere, der har udviklingshandicap, og som har livslangt særlige behov. I den nye organisation i Socialforvaltningen er målet, at borgere med særlige behov skal have mindre hjælp og støtte, at de skal "forebygges ud af deres udviklingshandicap".

   Praksis viser, at borgere med udviklingshandicap har et livslangt behov for en daglig indsats, for at bevare funktioner og forebygge forværrelse. Deres livslange behov kan være at få hjælp i sociale forhold, f.eks. at løse konflikter på bostedet, mellem venner eller på deres beskæftigelse. Det kan også være livslangt behov for støtte til at holde en dagsrytme. Det kan være at holde sin mund lækker, sund og ren.

   Har dit parti diskuteret, hvordan I vil være med til at sikre, at borgere med livslange udviklingshandicap ikke får forringet deres funktionsevner socialt, psykisk og fysisk?

Ud over spørgsmålene vil bestyrelsen tilbyde partierne at Lev København kan tale med det nye socialudvalg, så de får indsigt i de områder, de repræsenter på Handicapområdet.

Desuden vil vi spørge partierne om, hvordan de "klæder de nyvalgte på" det sociale område.

Omfattende *omorganisering*

I Socialforvaltningen startede året med en omfattende omorganisering, der skal gøre det nemmere for både borgere og samarbejdspartnere at finde rundt i forvaltningen. Der er nu gået over et halvt år, siden startskuddet til omorganiseringen lød, og vi tager derfor en status på arbejdet.

Af Mette Vedsmand

Vi har spurgt Mette Vedsmand, der er centerchef i Din Sociale Indgang på voksenområdet og tidligere borgercenterchef i Borgercenter Handicap, hvad omorganiseringen har af betydning for københavnere med udviklingshandicap og deres pårørende.

Hvad betyder Din Sociale Indgang for mennesker med udviklingshandicap og deres forældre/pårørende?

"Din Sociale Indgang betyder først og fremmest, at vi organisatorisk har skabt én samlet indgang til Socialforvaltningen. Her har vi under samme ledelse samlet myndighedssagsbehandling og de steder, hvor borgerne kan henvende sig, uden en bevilling til en række tilbud, uanset om man er over eller under 18 år, og uanset hvilke problemer man står med inden for socialområdet.

Ambitionen med Din Sociale Indgang er, at der skal skabes bedre sammenhæng i borgernes forløb, og at det skal være lettere for både borgere og pårørende at få hjælp. For mennesker med udviklingshandicap og deres familier betyder det mere sammenhæng og et fortsat princip om fast sagsbehandler og et samlet forløb. Når man har en sag i forvaltningen, er det stadig sagsbehandleren, der er borgerens indgang, og den der har ansvaret for at koordinere på tværs. I Din Sociale Indgang er der desuden et stærkt udsyn mod civilsamfundet og de samarbejdsmuligheder, der ligger her."

Hvordan fortsætter kontakten med den sagsbehandler, man havde i forvejen?

"Hvis man allerede har en fast sagsbehandler, vil man som udgangspunkt fortsætte med den samme. I nogle tilfælde er der sket et skifte, fx fordi vi har samlet nye funktioner i tværgående teams. Men princippet er det samme: Man skal have én gennemgående sagsbehandler, som er borgerens indgang, og den der sikrer sammenhæng i forløbet."

Hvad gør borgeren med udviklingshandicap, hvis han eller hun får brug for mere hjælp?

"Så gør man, som man altid har gjort. Man kontakter sin sagsbehandler. Det er sagsbehandlerens ansvar at tage dialogen om behovet, vurdere situationen og sikre, at der bliver sat de rette indsatser i gang. På den måde slipper borger og familie for at finde vej i forvaltningen, for ansvaret ligger hos os."

Hvordan samarbejder Din Sociale Indgang med andre instanser i kommunen, f.eks. daginstitutioner og skoler?

"Vi ved, at mange børn og unge først møder kommunen i de almene tilbud. Derfor har vi organiseret os, så den del af Din Sociale Ind-

Fortsættes side 15

gang, der tager sig af børneområdet, sidder placeret i bydistrikterne sammen med vores kolleger fra skole og daginstitutionsområdet. Det betyder, at vores specialviden om handicap kommer tidligt i spil, og at vi kan skabe bedre sammenhæng i samarbejdet med skoler og daginstitutioner."

Hvordan sikrer Din Sociale Indgang gode overgange og kontinuitet i borgerens og pårørendes samarbejde med SOF?

"Gode overgange, sammenhæng i indsatser og forløb og kontinuitet er meget vigtige elementer i den service, vi skal kunne levere. Vi yder den bedste indsats, når viden ikke går tabt, og forløb hænger sammen. Skift af rådgiver kan vi aldrig helt undgå – det kan skyldes helt naturlige årsager som sygdom, barsel eller jobskifte – men hele afsættet for omorganiseringen har været, at vi skal "rykke tættere sammen i bussen" for at gøre overgange mere gnidningsfrie. Det gælder både internt i Socialforvaltningen i arbejdet mellem myndighed og udfører, men også i samarbejdet med de øvrige forvaltninger samarbejdspartnere i fx civilsamfundet."

Hvor henvender en familie sig, hvis der bliver brug for hjælp eller mere hjælp – f.eks. hjælpemidler, aflastning eller tabt arbejdsfortjeneste?

"Hvis familien har en sag i forvaltningen i forvejen, henvender de sig til deres faste sagsbehandler. Det er sagsbehandlerens opgave at afklare, hvad der er brug for, og koordinere indsatsen. Det er uanset om det handler om hjælpemidler i hjemmet, aflastning eller tabt arbejdsfortjeneste. Det giver familien én indgang i samarbejdet med os. Hvis de ikke tidligere har været i kontakt med Socialforvaltningen, kan de henvende sig i Din Sociale Indgang."

Hvor skal man henvende sig fysisk og telefonisk?

"Det afhænger af, om det er en borger, der allerede er i kontakt med Socialforvaltningen, eller om det er første møde med os. Hvis du allerede har en sag hos os, tager du som altid kontakt til din eller dit barns sagsbehandler. Hvis det drejer sig om det første møde med Socialforvaltningen, er det vores åbne del af Din Sociale Indgang, der er første møde. Her kan man henvende sig både fysisk, via telefon eller ved at sende en sikker mail uanset alder og udfordring. Her sidder der dygtige medarbejdere klar til at vejlede videre til rette hjælp."

Hvor langt er man kommet med Din Sociale Indgang?

"Vi er godt i gang, men vi er ikke i mål endnu. Det tager tid at omorganisere Danmarks største Socialforvaltning, og 2025 er et implementeringsår, ligesom der fortsat vil være implementeringsopgaver, der rækker ind i 2026. Vi har også nogle steder haft et driftstab, som giver forlængede ventetider for nogle borgere, hvilket vi er meget optaget af at få indhentet. Vi har dog nået utroligt meget. Vi er flyttet både fysisk og digitalt og nye samarbejder er opstået, men vi er stadig i gang med at finde den bedste måde at få faglighederne til at spille sammen i hverdagen. Den proces fortsætter ind i 2026 – men allerede nu kan vi se, at den nye organisering giver bedre muligheder for sammenhæng i borgernes forløb."

Er der en opdateret hjemmeside, hvor man kan få mere information?

"Vi opdaterer løbende Københavns Kommunes hjemmeside med information om Din Sociale Indgang og Socialforvaltningen ge-

Fortsættes side 17

nerelt. Her kan borgere, pårørende og samarbejdspartnere finde kontaktoplysninger, beskrivelser af tilbud og svar på de mest almindelige spørgsmål. Vi ved, hvor vigtigt det er, at information er let tilgængelig, og derfor er det højt prioriteret."

Du finder kontaktoplysningerne til Din Sociale Indgang her:
Din Sociale Indgang - Voksne | Københavns Kommune
www.kk.dk/om-kommunen/kontakt/din-sociale-indgang/din-sociale-indgang-voksne

Din Sociale Indgang - Børn og Unge | Københavns Kommune
www.kk.dk/om-kommunen/kontakt/din-sociale-indgang/din-sociale-indgang-boern-og-unge





En stor tak

Endnu en gang vil jeg på vegne af Lavuks Frivilligkorps og Lavuk Entertainment sige Lev København en varm tak for jeres bidrag og opbakning. Det betyder meget for os, at I fortsat støtter op omkring vores bod på Lavukstock. Det er til stor glæde for mange på festivalen.

Igen i år havde vi et brag af en festival med mange glade gæster. Vejret viste sig fra sin allerbedste side og bidrog til at skabe en vidunderlig dag. Dagen igennem kunne man nyde musik lige fra de tunge beats fra rapperen CARL KNAST til UDEN ORDs drømmende univers. På scenen kunne man også opleve MEKDES og hendes soulfulde melodier, SÅFORSATAN og HUSORKESTRET. Så der var nok at danse til.

Vanen tro bød dagen også på en lang række aktiviteter og boder, herunder floorball, ansigtsmaling, kreative udfoldelser og meget mere. Havde man brug for en lille pause fra musikken, kunne man blandt andet forsyne sig med lækre kager og boller i Lavuks Frivilligkorps' bod. Her arbejder de frivillige med og uden udviklingshandicap hvert år sammen for at byde gæsterne på lidt lækkert. Hvis man havde en lille spillefugl gemt i maven, kunne man prøve bodens lotteri, der bugnede med spændende præmier.

PRISMA lukkede på fineste vis årets festival og sendte festivalgængerne afsted på en bølge af højt humør og fællesskabsfølelse.

De bedste hilsner Sofie Kløvborg
projektkoordinator, Lavuk Entertainment





Fotos: Fotograf Nikolaj Bransholm/Bransholm Photography

En nyt tilbud og en ny *retning*

Bo- og dagtilbuddet Provstevej" åbnede 1. februar 2025. Provstevej er et SEL §104 /105 med § 83 og 85-støtte, for voksne med multiple funktionsnedsættelser under "Center for Multiple" i SOF KBH. Provstevej rummer både et botilbud og et internt dagtilbud og ligger i det tidligere Lynghusets bygninger. 17 ud af de dengang 24 beboere, er blevet genhuset i deres tidligere boliger på Provstevej.

Meget er dog ændret siden Lynghuset lukkede, og Provstevej åbnede. Gruppen af medarbejdere er nu en blanding af tidligere medarbejdere fra Lynghuset og en del nyansatte, og ledelsen er også forholdsvis ny, (Start 2024).



Fælles faglig udvikling og borgeren i centrum

For at skabe et bo og dagtilbud med rette kvalitet i forhold til målgruppen har alle medarbejdere været igennem et onboardingforløb over 5 dage Her har de bl.a. modtaget undervisning i de forskellige former for diagnoser og udfordringer man kan møde i det daglige, og rummer bl.a. undervisning i dysfagi, borgere med synshandicap, magtanvendelser, epilepsi, forflytninger, mv. Der har ligeledes været undervisningsforløb i forhold til medicin og faglig dokumentation. Alt dette arbejdes der løbende videre med det/de kommende år.

Herudover har alle medarbejdere været på et kursusforløb over 7 dage i SundNeuro. SundNeuro er fundamentet i den faglige metode, vi har valgt at arbejde med på Provstevej. Medarbejderne klædes således fagligt på til at se sammenhænge og krydsfelter mellem det sundhedsfaglige og det neuropædagogiske. Der er bl.a. udarbejdet sanseprofiler og affektkurver på samtlige beboere. Ud fra dette og et grundigt kendskab til den enkelte beboer udarbejdes der individuelle dagsprogrammer, handleanvisninger og aktivitetsplaner, der detaljeret beskriver, hvad og hvordan en aktivitet udføres, hvad end det er et bad eller en cykeltur. En del af de daglige aktiviteter foregår i det omkringliggende område med bla. gåture, cafébesøg og shoppeture, da beboerne nyder godt af oplevelser i nærmiljøet,såvel som oplevelser herhjemme. Både bo- og dagtilbuddet har således efterhånden etableret gode rutiner for de daglige opgaver, omsorg og samvær med beboerne, baseret på faglig viden.

Arbejdsglæden vokser

For ledelsen er det tydeligt at se medarbejdernes glæde ved at have lært et nyt fagligt fælles sprog, og sammen får de det til at leve

Fortsættes side 23

i dagligdagen med beboerens livsglæde, livsmestring og trivsel i centrum. Vi har været i gang i godt 7 måneder nu, og vi oplever at have opnået mange gode resultater på den relativt korte tid. Vi har derfor spurgt medarbejderne om, hvad de synes har været den/de største positive forskelle.

Medarbejderne udtrykker det således: Godt samspil mellem bo og dagtilbud, mere liv og glæde for beboerne, større mulighed for udfoldelse for den enkelte, helhedsperspektivet i spil, dagtilbuddet blomstrer, fælles faglig retning og forståelse, beboerne har fået et bedre liv og hverdag, bedre arbejdsmiljø. For at styrke og forankre den gode udvikling, iværksætter vi til efteråret et udviklingsforløb med Arbejdsmiljø København. Forløbet skal være med til at styrke samarbejde og kommunikationen, også når der opstår udfordringer, der er svære at håndtere.

Det nære pårørendesamarbejde og gode traditioner

Vi lægger ligeledes stor vægt på det nære pårørendesamarbejde, og vi ønsker at inddrage de pårørende så meget som muligt. De pårørende er dem, der har kendt deres børn eller søskende længst, og har derfor en uvurderlig viden, vi med fordel kan drage nytte af, for at lære beboerne endnu bedre at kende. Vi drømmer om på et tidspunkt at få dokumenteret beboernes "livshistorie" i tekst og billeder, både til at få en dybere indsigt i den enkelte, men også til fremtidig overlevering, her er de pårørende en vigtig brik.

Vi har taget de første skridt til et pårørenderåd, hvilket vi forventer fuldt iværksat i løbet af efteråret 2025.

Herudover har vi allerede afholdt forskellige pårørendearrangementer, hvilket vi ønsker at fortsætte med, ligesom vi ønsker at skabe nye traditioner, og fortsætte med gamle traditioner og højtider. En af de nye tiltag vi netop har iværksat, er "Oplevelsesfestival på Provstevej". Her omdanner dagtilbuddet i uge 29 den almindelige opsætning på dagtilbuddet, til en festival. Det betyder, at alle – også de borgere, hvis eksterne tilbud holder lukket i uge 29, får en daglig oplevelse sammen med deres medbeboere. Og hvem ved, måske vi laver en julefestival, når den tid kommer.

Af botilbudsleder Tina S. Nielsen

Foto: Tak til Eva Gjøe for samtykke til at bruge foto af hendes søn, Rune.

JULEMARKED

LØRDAG DEN 29. NOVEMBER 2025 KL. 11-16

Kom til Amagers hyggeligste julemarked i Sundby Væksthus.
Her vil der være julepynt og julegaver fra vores
kreative værksteder og fra private kunsthåndværkere.
Dagen igennem vil der være underholdning og mulighed for at stille sulten.
Vi glæder os til at se dig i Sundby Væksthus.
Indgang: Løvstikkevej 69, Fussingsvej 15 og Radisevej 2.