



NR. 1

FEBRUAR 2022

34. ÅRGANG



- LIVET MED UDVIKLINGSHANDICAP

KØBENHAVNS  
KOMMUNEKREDS



- LIVET MED UDVIKLINGSHANDICAP



## LEV Københavns Kommunekreds



### BESTYRELSEN

**Formand:**

Vibeke Jessen

Tlf. 2381 1241 - E-mail: ku3t@kk.dk

**Bestyrelsesmedlem, Landsbestyrelsesmedlem  
og medlem af Handicaprådet:**

Steen Stavngaard, Monrads Allé 46, 2500 Valby

Tlf. 3066 6596 - E-mail: steen.stavngaard@gmail.com

**Bestyrelsesmedlem, redaktør og kasserer:**

Eva Gjøe, Højmosevej 10, 2400 København NV

Tlf. 2682 7933 - E-mail: gjoe@email.dk

**Bestyrelsesmedlem:**

Gitte Svarre Larsen, Holmbladsvænge 1, 1. sal,  
2300 København S

Tlf. 2074 2763 - E-mail: louisemalene@webspeed.dk

**Bestyrelsesmedlem og webmaster:**

Per Jonasson, Panumsvej 21, 2500 Valby

E-mail: per@valby.eu

**Bestyrelsesmedlem:**

Egon Pedersen, Emdrupvej 139, 2400 København NV

Tlf. 2085 3806 - E-mail: slet@kantorparknet.dk

**Bestyrelsesmedlem og redaktør:**

Charlotte Pepke, Vibekegade 8, st. th.,

2100 København Ø

E-mail: cpep@city.dk

**Bestyrelsesmedlem:**

Emilie Skyum Jensen, Kamhusene 36 1V, 2500 Valby

Tlf. 6178 9780 - E-mail: aelskyjen@hotmail.com

**Bestyrelsesmedlem:**

Gert Thomsen, Listedvej 72, 2. sal tv., 2770 Kastrup

E-mail: gertthomsen57@gmail.com

**Udenfor bestyrelsen:**

**Revisor:**

Jørn Jensen, Ole Borchs Vej 18, 2500 Valby

Tlf. 4091 9620, E-mail: jnjdsse3@gmail.com



NR. 1 FEBRUAR 2022 34. ÅRGANG



KØBENHAVNS  
KOMMUNEKREDS

# INDHOLD

## Udgivelsesplan

Her er der en oversigt over Lev Københavns udsendelser samt deadline for aflevering af stof.

### Redaktøren skal have dit bidrag senest

Blad nr. 2	26. april 2022
Udgives:	Maj
Blad nr. 3	24 august 2022
Udgives:	September
Blad nr. 4	2 november 2022
Udgives:	December

Lev Københavns  
Kommunekreds' bestyrelse

3

Lederen. Af Steen Stavngaard

7

Beskrivelse af det nye Captum

11

Pårørendepolitik og  
Pårørenderåd efterlyses

17

Indmeldelseskupon

23

## ANNONCESALG

### Rosengrenen ApS

Tlf. 86 95 15 66

Kl. 8.30-12.00 og 12.30-15.00

Mail: info@rosengrenen.dk

– hvortil alle spørgsmål  
vedr. annoncer bedes rettet.

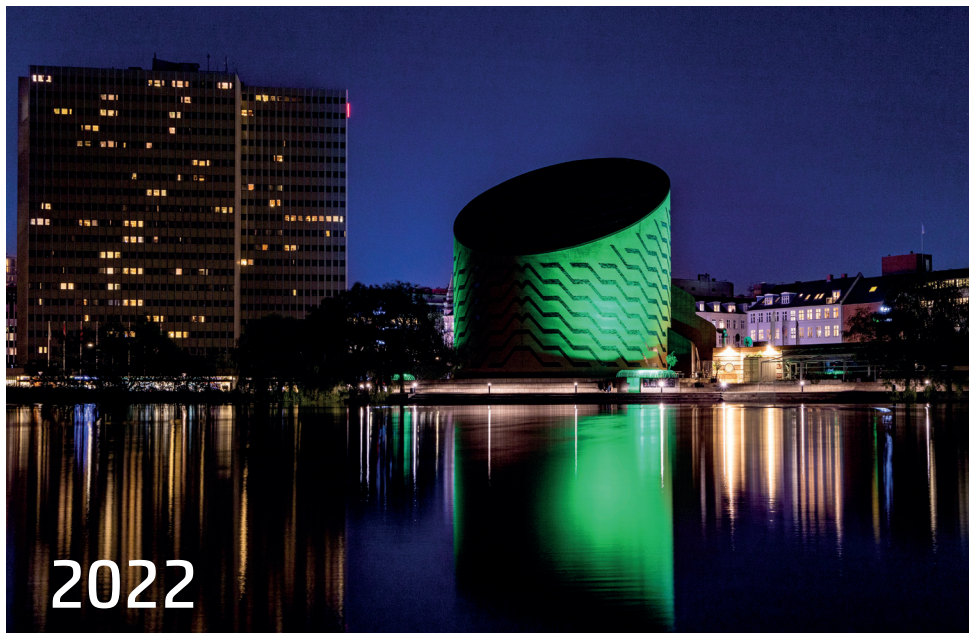
### Sats og tryk: Intryk

Tlf. 70 21 10 00

www.intryk.dk

# GODT NYTÅR

# 2022



# 2022

Først og fremmest, et lidt forsinket, godt nytår 2022 til alle bladets læsere.

Samtidig er februar måned også afslutningen på denne bestyrelses virke, da den blev valgt i februar 2020. Og det har været en utrolig svær tid for frivilligt arbejde på grund af pandemien. Møder både internt og eksternt er blevet flyttet, aflyst eller afholdt digitalt. Det har da bestemt været rart, at muligheden for digital kommunikation er mulig, men for en ny bestyrelse, der skulle lære hinanden at kende, har det været op ad bakke.

Når dette blad læses, har der igen været generalforsamling i Lev København.

Denne bliver afholdt **onsdag den 23. februar på Uddannelsescenter UiU.**

Vi håber meget, at denne kommende 2-års periode bliver uden coronaens skygge, så den nye bestyrelse kan lære hinanden bedre at kende, og det bliver muligt at arbejde mere intenst for at gøre vilkårene for mennesker med et udviklingshandicap meget bedre end de er i dag.

Det er desværre stadig et STORT arbejde, der skal gøres. Den 20. januar blev Lev 70 år, idet det var i 1952, at en gruppe forældre dannede foreningen "Landsforeningen Evnesvages Vel" = LEV. Om man dengang troede, at LEV ville gøre sig selv overflødig, når det politiske niveau havde fået øjnene op for de fuldstændig urimelige vilkår man bød mennesker med et udviklingshandicap, og derfor havde gjort en indsats for at normalisere området, så må man desværre

*Fortsættes side 9*

tro om igen. Der har da bestemt været fremskridt på mange områder. De store institutioner er blevet afløst af gode bosteder, der er kommet beskæftigelse som KLAP-job til en gruppe mennesker med et udviklingshandicap og flere steder i landet også nogle gode dagtilbud til målgruppen. MEN, MEN, MEN !!!!

Når landets kommunalpolitikere hvert år skal finde besparelser på budgettet, så synes man godt, at lidt færre personale på bostederne ikke kan have den store betydning, men når man laver den spareøvelse mange år i træk, så bliver det sådan, at livet på bostederne ikke bliver særlig rart, stort set ingen ture ud af huset, ingen ferier, meget få oplevelser, etc, etc.

Derfor har landsforeningen også nedsat et boligudvalg, der skal barsle med en ny og aktiv boligpolitik for Lev. Vi vil meget gerne gå med til, at de fysiske rammer for en bolig i de senere år er blevet meget bedre rigtig mange steder i landet, men hvis den støtte man får på et bosted bliver ringere og ringere på grund af besparelser, så er det bare ikke godt nok. Jeg sidder selv i dette udvalg, hvor vi er en fra hver region, der skal forsøge at formulere en sådan ny og mere aktiv boligpolitik for Lev.

Kommunalvalget i november 2021 blev samtidig også et farvel til nogle og goddag til andre i de bestyrelser, der vælges via DH (Danske Handicaporganisationer).

Vores tidligere formand i Lev København, Danielle, takkede af som bestyrelsesmedlem i Uddannelsescenter UiU efter mange års arbejde i bestyrelsen, og Ejvind Wilms, der sad i Centerrådet for Borgercenter Handicap stoppede også sit virke i bestyrelsen. En stor tak til begge for en flot indsats.

Ligeledes blev det også et farvel for undertegnede efter 8 år i Handicaprådet.

Der var så nyvalg til alle bestyrelser i DH regi i december 2021, hvor der var kampvalg til en del poster.

Vi fik valgt Charlotte Pepke til UiU, Eva Gjøe til Centerrådet og Per Jonasson til Handicaprådet, så vi stadig er repræsenteret i disse 3 vigtige bestyrelser.

Vi ser i bestyrelsen meget frem til, at betingelserne for disse nye bestyrelser bliver bedre uden en pandemi som makker.

*Steen Stavngaard*



# BESKRIVELSE AF DET NYE CAPTUM

## **Kraftværket flytter fra Svanevej**

Captum fik tidligere i 2021 en rigtig god mulighed: At overtage lokalerne, der tidligere udgjorde kursuscenteret i Vordingborggade på Østerbro. Derfor har Captum under Center for Selvstændig Bolig og Beskæftigelse (CSBB) valgt at opsigte den tidligere lejekontrakt på Svanevej, hvor beskæftigelsestilbuddene under Kraftværket indtil nu har haft til huse. Dette giver en årlig besparelse på ca. 850.000 kr. Det første hold fra Svanevej flyttede i uge 42 og resten er fulgt trop. Alle tilbud er flyttet til deres nye lokationer og de arbejder benhårdt på at komme godt på plads.

## **Nye lokaler gav anledning til at gentænke Captums tilbud og teams**

Det var en god mulighed for Captum at få lokalerne på Vordingborggade. Både økonomisk, som beskrevet ovenfor, men der er også flere kvadratmeter og bedre fysiske rammer. De nye rammer gav samtidigt Captum mulighed for at styrke sin organisering og tænke sine tilbud ind i den fireårige omstillingsplan, hele borgercenteret arbejder med. Derfor har det været en proces, hvor alle medarbejdere i Captum er blevet inddraget i at gentænke og redefinere rammerne. Det har resulteret i en styrket vision og en ny organisering til at understøtte dette – et nyt Captum.

## **Visionen for Captum**

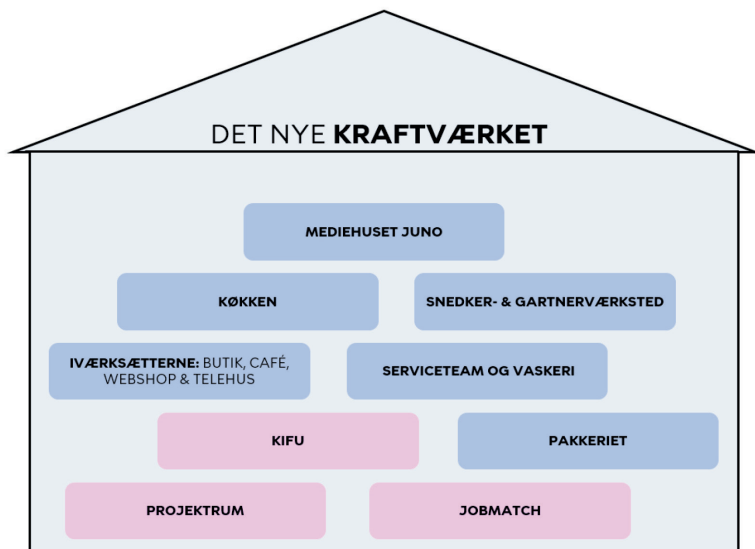
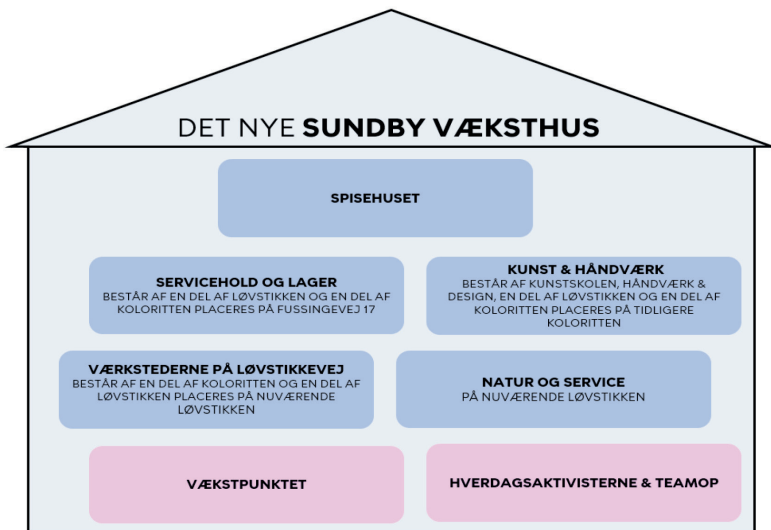
Det nye Captum kommer til at have et endnu større fokus på øvebaner og udviklings- og læringsmuligheder for borgerne.

Der er skruet op for ambitioner på borgerne vegne. Blandt andet gennem, i endnu højere grad, at bygge bro til civilsamfundet og frivillige foreninger, og styrke borgernes tilknytning til det ordinære arbejdsmarked. Captums beskæftigelsestilbud og aktivitets- og samværstilbud skal give de bedste muligheder og rammer for at udvikle sig, lære og få flere kompetencer. Med andre ord skal de emme af læring, udvikling og mulighed for at prøve forskellige beskæftigelsesområder af. Derfor tænker det nye Captum mere i spor og områder indenfor beskæftigelse end tidligere, hvor Captum var mere kendetegnet af små individuelle tilbud.

## **Organiseringen af det nye Captum**

For at lykkes med ovenstående, skal mulighederne for faglig sparring både for borgere og medarbejdere styrkes. Captums organisering skal være mere robust, da det bidrager til mere fleksibilitet ift. at dække ind for hinanden ifm. ferier og evt. sygdom. Derfor organiserer Captum sig i spor og områder indenfor beskæftigelse. Dette har resulteret i, at flere lignende områder fra de forskellige tidligere tilbud under Captum er blevet fusioneret til nye fagspecifikke/områdespecifikke tilbud. Den efterfølgende illustration viser hvem, der efter omorganiseringen er på hvilke matrikler (tilbuddene Brønshøjvej og Horisonten ændrer hverken lokation eller teams). Derefter følger en mere detaljeret beskrivelse af tilbuddene i det nye Captum.

*Fortsættes side 13*



*\*De enheder der er markeret med lyserød i figuren ovenfor udgør ikke en del af Captums §§ 103 og 104 tilbud, men er projektenheder med fysisk lokation sammen med tilbuddene i Sundby Væksthus og i Vordingborggade.*

## Introduktion til overblik over tilbuddene i det nye Captum

Det efterfølgende skema opsummerer de forandringer, som omorganiseringen af Captum har bevirket ift. de enkelte tilbud, og

antallet af borgere og medarbejdere tilknyttet disse. Alle de nye teams er i gang med en konstitueringsproces (for nogle fusionsproces), hvor de sammen redefinerer

*Fortsættes side 15*

# Overblik over §§103 og 104 tilbud og projekter i det nye Captum

Tilbudsnavn	Tidligere antal 5 dagspladser	Antal 5 dagspladser i ny konstruktion	Antal personaler hidtil	Antal personaler i den nye konstruktion	Lokation nu	Daglig leder af tilbud
Løvtikken minus natur og service (omlagt til nye grupper)	47	-	9 + stud	-	-	-
Servicehold og butikslager, Sundby Væksthus	Fandt ikke	34	-	5 + stud	Fussingsvej 17 (Sundby Væksthus)	Lone K. Erichsen
Natur og service** (på Løvtikkevej)	17	17	3	3	Løvtikken 68 (Sundby Væksthus)	Lone K. Erichsen
Værkstederne på Løvtikkevej (cykel og metal på Løvtikkevej)	Fandt ikke	32	-	5 + 1 ekstra ressource	Løvtikken 68 (Sundby Væksthus)	Lone K. Erichsen
Koloritten ændret til den nye organisering i spor og værksteder	54	-	7 + 1 ekstra ressource	-	-	-
Kunst & håndværk (Kunstscolen væve, sy og kreativgrupper)	Ca. halvdelen fra Svanevej og halvdelen fra tidligere tilbud i SBV	40	-	6	Radisevej 2 (Sundby Væksthus)	Lone K. Erichsen
Juno i SBV	22	-	3	-	-	-
Spisehuset	13	13	2	2	Løvtikkevej 69 (Sundby Væksthus)	Lone K. Erichsen
Kraftværket på Svanevej	74,5 (samlet)	Opgjort tilbudvist nedenfor	Opgjort tilbudvist nedenfor	Opgjort tilbudvist nedenfor	-	-
Kraftværket VBG: Servicehold Vordingborggade	-	8	1 + 1 seniorjob	1 + 1 seniorjob	Vordingborggade	Lene Margrethe Hellum
Kraftværket VBG: Pakkeri	-	16	2	2	Vordingborggade	Lene Margrethe Hellum
Kraftværket VBG: Gartner og snedker	-	22	3	3	Vordingborggade	Lene Margrethe Hellum
Kraftværket VBG: Iværksætterne (butik, café, webshop og telehus)	-	14	2 + 1 studerende	2 + 1 studerende	Vordingborggade	Lene Margrethe Hellum
Kraftværket VBG: Køkken	-	10,5	1	1,7	Vordingborggade	Lene Margrethe Hellum
Kraftværket VBG: Juno Kom fra SBV	-	22	-	3	Vordingborggade	Lene Margrethe Hellum
Jobshop	22,5	21,5	3	3	Bilka	Vibeke Jessen
Horisonten	58,2	58,2	18 + studerende	18 + studerende	Pallesvej 80	Vibeke Jessen og Hanne Raymond
Brønshøjvej	41	41	7	7	Brønshøjvej 17d	Lene Margrethe Hellum og Lone Krog
Jobmatch	-	-	5	6	Vordingborggade	Pia Finne og Vibeke Jessen
Hverdagsaktiviteterne	-	-	1	1	Sundby Væksthus	Pia Finne
Vækstpunktet	-	-	3	3	Sundby Væksthus	Pia Finne
TeamOP	-	-	5,5	5,5	Sundby Væksthus /Vordingborggade	Pia Finne
I alt	349,2	349,2	75,5 (plus 3 stud, en seniorjobber)	75,5 (plus 3 stud, én ekstra ressource og en seniorjobber)		



deres tilbud, formål, visioner mv. Fælles for alle tilbud i Captum er, at de alle har fået mulighed for at imødekomme borgere med behov for struktur.

På Sundby Væksthus er borgere fra henholdsvis Løvestikken og Koloritten efter omorganisering fordelt på en anden måde ud i forskellige værksteder indenfor spor/områder i beskæftigelse. De nye tilbud er markeret med lysegrøn i skemaet på side 15. Tankerne bag de nye teams og sammensætninger har været at skabe tydelige spor indenfor beskæftigelsen. Ved at samle cykel og metal fra Løvestikken og Koloritten, skaber vi et mere robust tilbud, hvor der er et tydeligt værkstedsspor, og hvor der bliver et stærkere arbejds- og kollegaskab både for borgerne og medarbejderne

indenfor dette område. Desuden er de forskellige kreative områder fra de tidligere tilbud i Sundby Væksthus blevet samlet med Kunstsolen og Håndværk & design fra Kraftværket. Også denne organisering er lavet for at skabe et mere robust tilbud med et tydeligt værkstedsspor, som lader sig definere af kunsthåndværk, design, kunst og kreativitet.

Serviceholdet på Sundby Væksthus er på samme vis skabt ud fra tankegangen om at gøre vores tilbud mere robuste. Her samles de borgere fra Koloritten og Løvestikken, der har arbejdet med servicereleterede beskæftigelse. På denne måde får vi ét samlet servicehold, der tilsammen kan servicere hele Sundby Væksthus med deres mange forskellige ydelser.



## Pårørendepolitik og Pårørenderåd efterlyses

Flere og flere pårørende efterlyser regler for oprettelse af pårørenderåd på bosteder for voksne i Københavns Kommune. De oplever, at de skal assistere med mere og mere i forhold til deres voksne børn på bostederne, og det gør de naturligvis i kærlighed og erkendelse af nødvendighed. Nedskæringer og besparelser gennem snart mange år har accelereret den udvikling, at pårørende overtager dele af medarbejdernes arbejde ved at ledsage til læge- og hospitalsbesøg, sørge for medicin afhentning, tøjindkøb, ferie- og weekendophold og meget mere.

Pårørende kommer tæt på botilbuddene med disse assistancer, og det afføder et naturligt ønske om at etablere Pårørenderåd, dér hvor ens voksne barn bor. De ønsker at bidrage til samarbejdet og trivselen for

hele botilbuddet – også for dem der ikke har pårørende.

Det støder desværre nogle steder på modstand, da kommunen ikke vil etablere Pårørenderåd for det enkelte botilbud, men ønsker at samle dem i klynger med flere botilbud under sig. Det er blevet op til lederne af botilbuddene, om de vil tillade at oprette Pårørenderåd for det enkelte botilbud. Og det ser desværre ud til, at man flere steder ikke vil bruge tid på samarbejdet. Men sådan har det ikke altid været.

### Pårørendepolitik anno 2009

I november 2009 vedtog Borgerrepræsentationen en Bruger- og Pårørendepolitik for København på Handicapområdet.

*Fortsættes side 19*

Lev København havde siden 2004 arbejdet på en pårørendepolitik, hvori oprettelse af Pårørenderåd indgik som en naturlig del. Der blev arrangeret flere temamøder og udgivet temanummer, fulgt op af andre artikler i Lev Københavns blad, om emnet. Emnet var sat på Lev Københavns indsats- og handleplaner og blev diskuteret på medlemsmøder. Der blev holdt møder med forvaltning og politikere, og endelig lykkedes det i 2008 at få en invitation fra kommunen til at deltage i arbejdet med en Bruger- og Pårørendepolitik for København på Handicapområdet.

Her deltog tre fra Lev Københavns bestyrelse, og de mødte her en del modstand.

Der var diskussioner med flere på forskellige niveauer i forvaltningen, der refererede til borgerens ret til selvbestemmelse og frihed til at blive fri for forældrenes indflydelse.

I arbejdsgruppen, og i det hele taget i Lev København, gjorde vi dengang meget ud af at understrege, at pårørendes inddragelse er nødvendig for at undgå, at andre beboere med sprog kommer til at bestemme over de svageste uden sprog. Desuden gjorde vi opmærksom på, at det heller ikke er alle borgere, der kan overskue konsekvenserne af det, der bliver sagt og besluttet. Der er, ikke sjældent set, eksempler på, at borgerne gerne vil "please" pædagogerne og medarbejderne.

Midt i 2009 blev forslaget om en Bruger- og Pårørendepolitik sendt til høring. Forinden havde to af udvalgsdeltagerene fra Lev Københavns bestyrelse skrevet en kraftig opfordring til kommunen om at få etableret en pårørendepolitik, der medtog en bestemmelse om Pårørenderåd.

Afsnittet om Pårørenderåd kom i første omgang ikke med i forslaget, men i sidste øjeblik fik Lev Københavns gruppe i udvalget overbevist kommunen om, at politikken skulle indeholde et afsnit om Pårørenderåd, hvoraf det bl.a. fremgik, at "der skal nedsættes Pårørenderåd på de enkelte botilbud, hvis mindst to pårørende ønsker det. Den enkelte pårørende skal have brugerens samtykke for at stille op til Pårørenderådet."

25. november 2009 vedtog politikerne langt om længe en Brugerpolitik og en Pårørendepolitik for Københavns Kommune. De to politikker blev trykt i hver sin pjece, som blev omdelt til beboerne samt til de pårørende via botilbuddene, og endelig blev de vedtagne politikker sat på Københavns Kommunes hjemmeside. Pjecen lå også elektronisk på flere centres hjemmesider. (Pårørendepolitikken under titlen: "Pårørendepolitik for borgere, der har et handicap, januar 2010".)

### **Hvor blev den af?**

Da de pårørende til et mindre bofællesskab i begyndelsen af 2016 stod over for at etablere et Pårørenderåd efter de beskrevne regler i pjecen, kunne det ikke lade sig gøre. De pårørende erfarede, at pårørendepolitikken ikke eksisterede mere ej heller reglerne for oprettelse af Pårørenderåd. I stedet fik de pårørende efter en nærmere undersøgelse at vide, "at jurist i Socialforvaltningen udtaler, det er ikke muligt".

Det viste sig, at politikken var blevet sat ud af kraft – uden orientering til Lev København, som havde været med i arbejdet og til de pårørende, som havde fået pjecen. Pårørendepolitikken fik en levetid på 4-5 år.

*Fortsættes side 21*

## Hvorfor Pårørenderåd?

Fordelene ved Pårørenderåd er til at få øje på.

Det er de pårørende, der kan skabe sammenhæng og rød tråd i hele bostedets liv. Netop derfor skal Pårørenderådet være lokalt forankret. Centerrådet giver god information på det overordnende plan, men det går ikke ind i det fælles liv, der leves på det enkelte bosted.

Motivationen og dermed engagementet hos de pårørende bliver større ved, at indsatsen er lokalt forankret til det enkelte bosted. Det har der været gode eksempler på.

Tæt samarbejde med forældre/pårørende vil give flere ressourcer og god mulighed for sparring i bestræbelsen på, at beboerne får det bedst mulige liv.

Pårørenderåd med lokal forankring vil betyde, at de beboere, der ikke har pårørende, vil have ambassadører blandt de andre beboeres pårørende.

Pårørende har en viden om sin egen søn/datter, men også en viden om forholdene på handicapområdet. Den viden kan gavne botilbuddet. Pårørende kan reagere på økonomi og besparelser. Da der jo desværre er stor personaleudskiftning, er det helt nødvendigt med lokal pårørendesamarbejde, fordi det er de pårørende der kender de sammenhænge, som både borgere og medarbejdere har brug for.

Ved samarbejde i et Pårørenderåd vil der blive løst op for fastgroede fordomme, og det vil bane vej for gensidig respekt og tillid.

Dialog med pårørende er et godt antikontfliktmiddel. Pårørende er naturlige samarbejdspartnere og ressourcepersoner.

Hanne Gullestrup, der er foredragsholder og forfatter af bogen "Pårørende på tværs", siger, at nogle taler om, at de pårørende skal inddrages, men hun taler om pårørende som en del af et tværfagligt samarbejde.

Vi vil gerne sende en kraftig opfordring til, at Socialforvaltningen geninviterer de pårørende til dialog og samarbejde. Der bør selvfølgelig genindføres en pårørendepolitik, hvor retten til at etablere Pårørenderåd på de enkelte bosteder fastlægges. Det er ikke nok at henvise til Handicapplanen, der overlader det til bostedslederne at bestemme, om der kan oprettes Pårørenderåd på de enkelte bosteder.

## Der er håb forude, tror vi

Vi har håb om, at vores opfordring vil blive hørt, da Borgercenter Handicap faktisk lavede et virtuelt Temamøde den 16. juni 2021. Temamødets titel var Tillid og Inddragelse. Der var to spændende oplæg om tillid og inddragelse af oplægsholderne, Katrine Sypli Kohl og Hanne Gullestrup, og det opfølgende gruppearbejde med overskriften: "Giv dit bud på, hvordan vi styrker samarbejdet mellem pårørende og Borgercenteret" viste stort engagement fra de mange pårørende, der deltog i mødet. Vi tror på, at et sådant møde vil kunne danne grobund for yderligere tiltag med henblik på udarbejdelsen af en decideret pårørendepolitik i Københavns Kommune.

*På vegne af Handicapaktivisterne  
Annette-Marie Frimann Jensen  
og Birte Lynghøj*



Du kan også tilmelde dig på [www.lev.dk](http://www.lev.dk)

**Medlemskontingent: sæt venligst X**

**Pensionist/studerende \*)**

- Årligt med blad 300 kr.  Årligt med blad 150 kr.
- Årligt for par med blad 425 kr.  Årligt for par med blad 225 kr.
- Årligt uden blad 175 kr.  Årligt uden blad 75 kr.
- Livsvarigt med blad (enkelt person) 3.500 kr.  Livsvarigt med blad (enkelt person) 3.500 kr.
- Årligt for forening med blad 800 kr.
- Årligt abonnement 300 kr. **Betal først, når girokortet modtages.**

**Firmamedlemskaber**

- Alm. med blad 800 kr.
  - Guldmedlem med blad (pr. år) 5.000 kr.
- Et Guldmedlem får ret til at bruge Levs logo samt at blive nævnt på Levs hjemmeside.

Undertegnede ønsker at blive medlem af **Lev København** \_\_\_\_\_

\*) Angiv her hvilket år du forventer at afslutte dit studie:

**SKRIV VENLIGST MED BLOKBOGSTAVER:**

Navn: \_\_\_\_\_

Evt. samlevers navn (parmedlemskab): \_\_\_\_\_

Adresse: \_\_\_\_\_

Postnummer: \_\_\_\_\_ By: \_\_\_\_\_

Telefon: \_\_\_\_\_ E-mail: \_\_\_\_\_

Lev er interesseorganisationen, der siden 1952 har arbejdet for at forbedre vilkårene for mennesker med udviklingshæmning.

Lev · Blekinge Boulevard 2 · 2630 Taastrup  
Tlf. 3635 9696 · Fax 3635 9697 · E-mail: [lev@lev.dk](mailto:lev@lev.dk) · [www.lev.dk](http://www.lev.dk)

Lev  
Blekinge Boulevard 2  
2630 Taastrup