



NR. 1

FEBRUAR 2021

33. ÅRGANG



- LIVET MED UDVIKLINGSHANDICAP

KØBENHAVNS  
KOMMUNEKREDS



- LIVET MED UDVIKLINGSHANDICAP



## LEV Københavns Kommunekreds



### BESTYRELSEN

**Formand:**

Vibeke Jessen

Tlf. 2381 1241 - E-mail: ku3t@kk.dk

**Bestyrelsesmedlem, Landsbestyrelsesmedlem  
og medlem af Handicaprådet:**

Steen Stavngaard, Monrads Allé 46, 2500 Valby

Tlf. 3066 6596 - E-mail: steen.stavngaard@gmail.com

**Bestyrelsesmedlem, redaktør og kasserer:**

Eva Gjøe, Højmosvej 10, 2400 København NV

Tlf. 2682 7933 - E-mail: gjoe@email.dk

**Bestyrelsesmedlem:**

Gitte Svarre Larsen, Holmbladsvænge 1, 1. sal,  
2300 København S

Tlf. 2074 2763 - E-mail: louisemalene@webspeed.dk

**Bestyrelsesmedlem og webmaster:**

Per Jonasson, Panumsvej 21, 2500 Valby

E-mail: per@valby.eu

**Bestyrelsesmedlem:**

Egon Pedersen, Emdrupvej 139, 2400 København NV

Tlf. 2085 3806 - E-mail: slet@kantorparkennet.dk

**Bestyrelsesmedlem og redaktør:**

Charlotte Pepke, Vibekegade 8, st. th.,

2100 København Ø

E-mail: cpep@city.dk

**Bestyrelsesmedlem:**

Emilie Skyum Jensen, Kamhusene 36 1V, 2500 Valby

Tlf. 6178 9780 - E-mail: aelskyjen@hotmail.com

**Bestyrelsesmedlem:**

Gert Thomsen, Listedvej 72, 2. sal tv., 2770 Kastrup

E-mail: gertthomsen57@gmail.com

**Udenfor bestyrelsen:**

**Revisor:**

Jørn Jensen, Ole Borchs Vej 18, 2500 Valby

Tlf. 4091 9620, E-mail: jnjdsse3@gmail.com



NR. 1 FEBRUAR 2021 33. ÅRGANG



KØBENHAVNS  
KOMMUNEKREDS

# INDHOLD

## Udgivelsesplan

Her er der en oversigt over Lev Københavns udsendelser samt deadline for aflevering af stof.

### Redaktøren skal have dit bidrag senest

Blad nr. 2	26. april 2021
Udgives:	Maj
Blad nr. 3	25. august 2021
Udgives:	September
Blad nr. 4	3. november 2021
Udgives:	December

## ANNONCESALG

### Rosengrenen ApS

Tlf. 86 95 15 66

Kl. 8.30-12.00 og 12.30-15.00

Mail: info@rosengrenen.dk

– hvortil alle spørgsmål  
vedr. annoncer bedes rettet.

### Sats og tryk: Intryk

Tlf. 70 21 10 00

www.intryk.dk

Lev Københavns Kommunekreds' bestyrelse	2
Lederen. Af Vibeke og Steen	5
Jobmatch	7
Nyt fra Lev	9
Debatarrangement <b>NY DATO</b>	13
KIFU fylder 30 år	15
Sundhedsstyrelsen præciserer retningslinjer for vaccination på bosteder	17
Vi svinger de ikke-digitale	19
Klapjob har nu skabt over 4000 job	22
Levs rådgivning	25
Indmeldelseskupon	27

## 2020 – et corona-år

2020 er helt sikkert et år, vi aldrig glemmer. Det var året, hvor der var stor fokus på corona, og de konsekvenser det affødte. Ensomhed og besøgsrestriktioner var mange af de nye ting, vi skulle forholde os til. Det har ramt vores kære borgere meget hårdt, og vi skal arbejde benhårdt på at have fokus på de sociale kompetencer fremadrettet.

Nu skriver vi 2021, og vi har i Lev København afholdt vores første bestyrelsesmøde – det blev afholdt på Teams og det gik faktisk meget godt, og det lykkedes, at vi alle kom på til tiden.

På mødet talte vi bl.a. om vacciner til vores borgere, og det, vi ved for nuværende, er, at borgere over 65 er i fuld gang med at blive vaccineret. Vi skal generelt presse på, for at fokus på vores område bliver større – vi føler lidt, vi er glemt, og at vi ikke er en del af vaccinationsprogrammet.

Vi fik også talt om Handicapaktivisterne og deres arbejde. Vibeke var før jul inviteret til møde med dem sammen med Anette og Anni (direktør og formand i Lev). Det blev som så meget andet udskudt. Men det bliver også spændende at mødes og tale om samarbejde.

Restriktioner er yderligere forlænget og vi oplever atter en gang at alt bliver udskudt. Udgivelsen af dette blad har vi dog valgt at gøre alligevel, om end det er en lidt mager udgave. Vores bestyrelsesmøder har vi også valgt at fastholde og det gør vi på Teams, indtil vi får lov til at mødes fysisk, og det glæder vi os til.

Vi er nu startet på februar, og snart kommer foråret med masser af lys og varme – det ser vi frem til.

*Hilsner fra Steen og Vibeke*



# JOBMATCH



Hej fra kontoret. Vi er Ditte og Sofie. Vi er beskæftigelseskonsulenter i Borgercenter Handicap i Københavns Kommune og er ansat i en lille enhed, der hedder Jobmatch. Vi støtter københavnere på førtidspension og fleksjob i deres ønske om et job på det ordinære arbejdsmarked og venter lige nu blot på, at der bliver åbnet op igen, så vi atter kan komme i gang med at oprette praktikker og jobs.

Hvis du er nysgerrig, så find os på Instagram (@jobmatchkbh), LinkedIn (Jobmatch

Københavns Kommune) eller på vores hjemmeside: [captum.kk.dk/artikel/hjaelp-og-stoette-til-borgere-med-foertidspension-eller-i-fleksjob](https://captum.kk.dk/artikel/hjaelp-og-stoette-til-borgere-med-foertidspension-eller-i-fleksjob)

Og ellers så tøv ikke med at kontakte os, hvis du vil høre mere. Vi er på telefonerne og er mega klar til at høre fra jer.

*Du kan ringe til os på følgende tlf.nr.:*  
**Ditte: 6161 1006 - Sofie: 2115 9329**



## Nyt fra Lev

Så er det hverdag igen efter repræsentantskabsmødet i november og den nye (lands)-bestyrelse skal i arbejdstøjet.

Landsmødet blev som så meget andet afholdt digitalt, og også de første møder i bestyrelsen er blevet afholdt via Teams. Det er en trist begyndelse på en to-årig periode, hvor cirka halvdelen af bestyrelsen er nyvalgte, men sådan må det jo nødvendigvis være i en tid med corona som den alt-overskyggende virkelighed.

Men trods de ret så triste omstændigheder er de to møder i december og her i februar gået relativt godt.

På det første møde var der en god debat om struktur og arbejdsformer, som bl.a. mandede ud i, at bestyrelsen nedsatte et hurtigt arbejdende udvalg, som skulle lave forslag til kompetencefordeling og bestyrelsens rolle og ansvar. Jeg fik plads i det lille udvalg, som afholdt to digitale møder.

*Fortsættes side 11*

Vi skulle finde en løsning på, hvordan foreringen kunne arbejde uden et forretningsudvalg og formalisere samarbejdet mellem formandskabet (formand og næstformand) samt de øvrige 17 medlemmer af bestyrelsen. Det blev et godt arbejde, hvor vores forslag om fordeling af kompetencer mellem formandskab og den øvrige bestyrelse stort set blev vedtaget uden de helt store ændringer.

På mødet den 6. februar blev der desuden diskuteret vaccinering af vores målgruppe, og Anni Sørensen (vores formand) fortalte om det store arbejde, der var foregået landet over for at få presset vore pårørende frem i vaccinationskøen i forhold til de vedtagne planer. Det er alt andet lige en lidt underlig prioritering, at plejehjem og bosteder bliver behandlet stort set ens, når det drejer sig om nedlukning, men dybt forskelligt, når der skal vaccineres!

Det er i skrivende stund lykkedes nogle steder i landet, men desværre er der også mange steder, hvor det ikke er tilfældet.

Vi prøvede også på mødet i februar at opleve digitalt "gruppearbejde", som egentlig gik rigtigt godt. For øjeblikket er der et borgerforslag fra gruppen "En million stem-

mer" om at flytte handicapområdet væk fra kommunerne og til enten regionerne eller staten, fordi kommunerne behandler handicappede så lemfældigt og forskelligt. I alle grupper var der stort set enighed om, at selv om borgerforslaget ville få opbakning i Folketinget, så ville det ikke bare løse alle problemer med et trylleslag.

For hvis de økonomiske muligheder er som i dag i kommunerne ville det næppe forbedre livet for borgere med et handicap. Der er reelt set kun én ting, der kan gøre det: et økonomisk løft til området.

På mødet blev der også vedtaget et årshjul, dvs. en plan for det kommende års opgaver, inkl. de kommende fem møder, og selv om vi alle håber på, at det vil blive muligt at mødes fysisk næste gang i april, var der også bred enighed om, at eventuelle akutte emner med fordel kunne diskuteres digitalt, hvis de ikke kunne afvente et kommende fysisk møde.

Så også her er der forhåbentlig lys forude. For et digitalt møde på syv timer trækker godt nok tænder ud på alle mødedeltagerne.

*Steen Stavngaard*

NY  
DATO

# Hjernens funktion og belastningsreaktioner

## VELKOMMEN TIL GRATIS DEBATARRANGEMENT

- ved psykolog Kirsten Callesen

Torsdag den 20. maj, 2021 kl. 18.30-21.00  
i Sundby Væksthus, Løvstikkevej 69, 2300 København S

**Et oplæg om hjernens funktion og belastningsreaktioner hos borgere med udviklingsforstyrrelser**  
CSBB og Venner af Captum afholder i samarbejde med SUKA et debatarrangement med Kirsten Callesen, stifter af Psykologisk Ressource Center og Søstjerneskolens.

Kirsten er innovativ og førende på sit felt. Hun er især optaget af, hvordan traumer lejrer sig og kan påvirke trivsel og funktionsniveau for borgere med udviklingsforstyrrelser.

Til dette arrangement kommer du til at høre mere om:

- Hjernens funktion hos borgere med udviklingsforstyrrelser
- Hvordan traumer og belastninger så som angst, depression og apati kan påvirke borgerens funktionsniveau
- Metoder til at arbejde med belastningsreaktioner og sanseforstyrrelser

Den sidste time vil der være åben debat i salen, og der er også mulighed for at stille spørgsmål undervejs.

### DEBATARRANGEMENTET ER GRATIS

Vi inviterer desuden til et udvidet debatarrangement med Kirsten Callesen og psykologstuderende Maja Toudal, som selv er diagnosticeret med autismespektrumforstyrrelse. Dato meldes ud senere.



### Program

18.30- 19.30  
Oplæg ved Kirsten Callesen

19.30- 20.00  
Pause

20.00 - 21.00  
Oplæg og debat

Ved forudbestilling er der fra kl. 17.00 mulighed for at købe mad i Spisehuset for 45 kr.

Da vi følger Sundhedsstyrelsens retningslinjer, for afstand og forsamlingskrav, vil der være begrænset antal pladser, derfor er tilmelding nødvendig. Tilmelding samt evt. bestilling af mad skal ske senest den 16. maj på:

CSBB-Akademiet@sof.kk.dk eller tlf.: 2911 4276. I pausen er der gratis te og kaffe. Kage kan købes for 10 kr.





# KIFU fylder 30 år



Sakset fra Lev  
Frederiksberg

Det var et samarbejde mellem hjemmevejledere i Københavns Kommune og en handicapdrætskonsulent, der gjorde at KIFU den 24. november 1990 så dagens lys.

De kæmpede for, at København kunne få en organiseret idræt for handicappede med de samme muligheder som andre idrætsforeninger. Vi skulle være en forening, der fik stillet faciliteter til rådighed af Københavns Kommune samt medlemstilskud.

I starten var foreningen drevet af frivillige kræfter, men med tiden og den voksende forening blev det tydeligt og nødvendigt med et sekretariat. I dag er der et lønnet sekretariat med to deltidsstillinger.


Dengang som nu er det vigtigste, at vores medlemmer kan vælge imellem flere idrætter og samtidig opnå en klubidentitet.

Dengang KIFU startede, var der 7 forskellige idrætter udbudt, blandt andet folkedans, badminton, svømning og fodbold. I dag har vi 24 forskellige idrætter fordelt på 24 hold. Der er mange af de klassiske idrætter fra dengang, der stadig er på programmet i dag,



men nye er kommet til, bl.a. fitness, e-sport og trampolin. Vi har hold for både børn/unge og voksenhold, og vi får flere medlemmer år for år. Vi tæller pt. 245 medlemmer med udviklingshandicap samt knap 50 frivillige trænere, der uge for uge, år for år giver vores medlemmer en fantastisk idrætsoplevelse og en arena for socialt samvær. Netop det sociale samvær og identitetsfølelsen er vigtig for KIFU, vi har vores eget klubbøj, en traditionsrig idrætsdag med indmarch og faner samt løbende arrangementer med stor tilslutning. I sommer fejrede vi, at vi igen kunne dyrke idræt i KIFU, med en stor Velkommen Tilbage-fest. Vi nyder at forny os som forening, men også at holde traditionerne i hævd.

Tak for de første 30 år til alle vores medlemmer for at ville dyrke idræt hos os. Tak til alle vores frivillige – vi er så privilegerede, tak til bosteder, samarbejdspartnere og Københavns Kommune - **Uden jer intet KIFU.**



# Sundhedsstyrelsen præciserer retningslinjer for vaccination på bosteder

Sundhedsstyrelsen har offentliggjort et notat, der beskriver, hvordan vacciner mod covid-19 bliver prioriteret på socialområdet.

Lev har arbejdet intenst for at få fokus på vaccination på bosteder, som hidtil har været overset i prioriteringerne. Med den nye udmelding står det klart, at beboere på bosteder som udgangspunkt tilhører målgruppe 10 i vaccinationsudrulningen.

Samtidig understreger Sundhedsstyrelsen, at beboere på længerevarende botilbud kan prioriteres endnu tidligere i målgruppe 5, hvis de er over 65 år gamle eller har sygdomme, der giver en særligt øget risiko for et alvorligt forløb med covid-19.

## Praktiske udfordringer

Samlet set er det Levs vurdering, at Sundhedsstyrelsens udmelding i praksis vil betyde et større fokus på bosteder i udrolningen af vaccination. Men det er også vores forventning, at der på grund af forhold som begrænsede leverancer af vacciner, praktiske udfordringer med håndtering og tildeling af vaccinen vil være lokale og regionale forskelle på, hvornår beboere bliver vaccineret.

Indtil videre er vaccinationer på bosteder rent praktisk blevet gennemført af udkø-

rende teams. På den baggrund kan det være svært at se, hvordan man rent praktisk vil vaccinere forskellige målgrupper på bosteder på forskellige tidspunkter. Nogle steder vil man givet vaccinere enkelte borgere, mens man på andre vil tage hele gruppen med af praktiske årsager.

## Mennesker med udviklingshandicap bør opprioriteres

Landsformand Anni Sørensen er glad for, at prioriteringen af socialområdet nu er blevet præciseret i vaccineplanen.

- Lev har sammen med mange andre gode kræfter arbejdet intenst både lokalt og nationalt for at få fokus på vaccination på bosteder. Derfor er jeg selvfølgelig glad for, at området nu i modsætning til tidligere er med. Som formand for Lev mener jeg naturligvis, at alle mennesker i botilbud bør prioriteres i gruppe 5, og særligt kan jeg være bekymret over, hvordan man rent praktisk forestiller sig at gennemføre vaccination på bosteder med flere forskellige målgrupper. Derfor fortsætter vi ufortrødent arbejdet. Dels skal vi sikre, at beboere på bosteder bliver vaccineret, så snart det bliver muligt, men vi skal også sikre, at der også er fokus på alle de sårbare mennesker med udviklingshandicap, som ikke bor i et botilbud.



## Vi svigter de ikke-digitale

Efter mange år med stadig dårligere, dyrere og mere besværlige løsninger for ikke-digitale borgere er situationen nu kritisk, og det er derfor nødvendigt, at der bliver handlet nu, skriver en række organisationer.

*Debatindlæg af Anni Sørensen, formand i Lev, Bjarne Hastrup, direktør i Ældre Sagen, Christina Strauss, formand i SAND – De hjemløses landsorganisation, Bo Møllerup, direktør i Socialt Lederforum og Anders Fransson, formand i FDDB, bragt i Kristeligt Dagblad tirsdag den 9. februar 2021.*

Det går stærkt med digitaliseringen – til glæde for de mange, der behersker computere, smartphones, NemID med videre. Men samtidig går det mindst lige så hurtigt med afviklingen af "det analoge samfund". Den udvikling har store negative konsekvenser for blandt andet mennesker med udviklingshandicap, synshandicappede, socialt udsatte og en gruppe af ældre, der

i mange tilfælde ikke kan anvende de digitale løsninger.

Banker, offentlige myndigheder og transportselskaber sparer millioner af kroner på digitaliseringen.

Spørgsmålet er, om de store gevinster ikke burde udmønte sig i en forpligtelse til at sikre rimelige løsninger og vilkår for de ikke-digitale.

Lukkede billet salg i den kollektive transport gør, at man risikerer at skulle rejse rigtig langt for at få tanket sit rejsekort op, hvis man ikke kan anvende onlinebilletkøb

*Fortsættes side 21*

og billetautomater. Og mange skal på en lignende rejse for at finde en bankfilial, hvor de kan hæve kontanter til at tanke Rejsekortet op med.

For eksempel lukkede Arbejdernes Landsbank alle sine kontantkasser pr. den 1. januar 2021.

Udviklingen har de seneste par år taget fart og særligt her under corona. Nu er det ikke længere kun et "landsproblem" – den sidste kontantkasse på Vesterbro i København lukkede eksempelvis den 11. december.

Banker, der stadig har kassefunktion, er dyre at benytte – gebyr ved hævning og indsættelse af kontanter, ved betaling af regninger osv. Hertil skal ofte lægges høje udgifter til transport til og fra banken, da der jo er langt imellem dem.

At sende fysisk post er også blevet voldsomt dyrt – og der er efterhånden langt mellem postkasserne. Brevene er desuden længe undervejs – hvilket giver store udfordringer for ikke-digitale i forbindelse med undersøgelser på hospitalet eller aktuelt i forbindelse med covid-19-vaccinen. Endelig så går ikke-digitale glip af rabatter, der forudsætter, at man kan handle på nettet eller med smartphone i butikken.

Denne udvikling er problematisk, og vi tillader os i al stilfærdighed at påpege, at langt hovedparten af de ikke-digitale hører til blandt lavindkomstgrupperne, typisk folke- eller førtidspensionister.

Bankerne har en vigtig samfundsunderstøttende funktion, hører vi jævnligt. Men for os at se følger der et ansvar med – også for at sårbare mennesker ikke kommer i

klemme, når digitaliseringen buldrer derudaf. Ikke-digitale kunder i hele landet må sikres reelle og rimelige løsninger til håndtering af egen økonomi. Og hvis ikke bankerne på egen hånd vil løfte deres del af ansvaret, så bør der tages politiske initiativer.

Tilsvarende så må det offentliges aftaler med trafik-selskaberne sikre, at ikke-digitale borgere stadig har mulighed for at rejse, tanke op og købe kort og billetter på egen hånd. Det sker ikke i dag, og konsekvenserne er stadigt mere uholdbare.

Lige nu bliver en stor gruppe sårbare borgere efterladt på perronen – billedligt, og nogle gange også bogstaveligt talt.

Derfor er der brug for en midlertidig løsning på de aktuelle problemer. For eksempel kan man i en overgangsperiode forpligte Borgerservice til at stå for kassefunktionen for bankerne og kontantsalget for trafik-selskaberne.

Men en Borgerservice-løsning løser langt fra alle problemer. Mange har langt til Borgerservice eller kan ikke komme dertil, og der er derfor behov for yderligere tiltag.

Der skal foretages reelle investeringer i teknologi, der ikke forudsætter, at man kan huske en pinkode og håndtere NemID, og som giver visuel understøttelse som ikke bare er tal.

Det er vigtigt, at der handles nu – så flest muligt fortsat kan være en del af samfundet uden behov for umyndiggørende hjælp og støtte!

# KLAPjob har nu skabt 4000 skånejob



Levs beskæftigelsesindsats, KLAPjob, har nu ramt endnu en milepæl og skabt 4000 skånejob til mennesker med udviklingshandicap og andre kognitive udfordringer på det ordinære arbejdsmarked

I 2009 blev KLAPjob søsat af Lev med en drøm om et mere inkluderende og rummeligt arbejdsmarked for mennesker med udviklingshandicap. Siden har KLAPjob vokset sig til en landsdækkende succes, og trods corona-nedlukningen levede KLAPjob i 2020 op til de seneste års resultater med omkring 600 ansættelser årligt.

## Peter vil hjælpe andre i KLAPjob

32-årige Peter Johannessen er en af de mange borgere på førtidspension, som KLAPjob har hjulpet i arbejde. For seks år siden fik han KLAPjob i Bilka og nogle år efter i Netto. For nylig er Peter startet i sit tredje KLAPjob på Sunset Boulevard i Hillerød, hvor han arbejder 20 timer om ugen med bl.a. at fylde varer op og holde udendørsarealet rent.

"Før jeg begyndte i KLAPjob, kedede jeg mig meget derhjemme. Når jeg arbejder, sker der mere i mit liv, og det kan jeg godt lide. Jeg bliver i godt humør af at snakke med mine kollegaer. Jeg kan godt lide at lære nye opgaver en gang imellem, og det er sjovt at prøve at arbejde i en restaurant i stedet for et supermarked", fortæller Peter.

Peter glæder sig til snart at blive en del af KLAPjobs ambassadørkorps, som blev stiftet i 2019 og er med til at udbrede kendskabet til KLAPjob og hjælpe flere til at komme ind på det ordinære arbejdsmarked.

## En gevinst for virksomhederne

KLAPjob har været med til at skabe efterspørgsel efter medarbejdere med særlige behov i mange virksomheder. De, der har et KLAPjob, er typisk meget motiverede og loyale medarbejdere, der bidrager positivt til arbejdsmiljøet. De kræver mere oplæring og støtte, men i sidste ende er det en stor gevinst for virksomhederne at få løst deres enkle og rutineprægede opgaver af mennesker med kognitive handicap.

"I Sunset Boulevard i Hillerød er vi rigtig glade for vores samarbejde med KLAPjob. Vi har fire medarbejdere ansat gennem KLAPjob, og de er en kæmpe hjælp i dagligdagen. Peter har masser af gåpåmod og er fantastisk at have på arbejdspladsen. Og så er det rigtig dejligt at være med til at bringe nogen i beskæftigelse, som ellers måske ville gå derhjemme," siger Cecilie Kreutzmann, Assistant Manager i Hillerød Sunset Boulevard.





Modelfoto

### En fælles indsats videre frem

At runde 4.000 KLAPjobs giver Lev blod på tanden til fortsat at arbejde for et rummeligt og mangfoldigt arbejdsmarked i tæt fællesskab med sine samarbejdspartnere. Ambitionen er at etablere stadigt flere samarbejder, bl.a. med STU-skoler, så endnu flere mennesker med kognitive handicap kan blive en del af det almindelige arbejdsmarked.

"I Lev er vi meget stolte over det flotte resultatet. Tillykke til de mange borgere, der har fået et job. Jeg vil sige en stor tak til jobkonsulenterne, vores seje ambassadører og hele teamet bag KLAPjob for jeres store og vigtige arbejde. Også en stor tak til alle politikere, virksomheder, kommuner og andre, der bakker op om KLAPjob – vi

kunne ikke gøre det uden jer", lyder det fra Levs formand Anni Sørensen.

Når corona har lagt sig, vil Lev og KLAPjob afholde et event, der fejrer KLAPjobs gode resultater.

### Kort om KLAPjob

KLAPjob er målrettet førtidspensionister med kognitive udfordringer som for eksempel ADHD, senhjerneskade og autisme.

KLAPjob har 11 jobkonsulenter, der tilsammen dækker hele landet. KLAPjob har samarbejdsaftaler med en lang række kommuner og virksomhedskæder som Burger King, Matas og REMA 1000.

# Levs Rådgivning

Lev tilbyder rådgivning til mennesker med udviklingshandicap og deres pårørende samt til professionelle, som er i kontakt med mennesker med udviklingshandicap.

Der ydes udelukkende rådgivning i spørgsmål med direkte relation til personer med udviklingshandicap og kun via telefonisk eller skriftlig henvendelse. Der ydes ikke rådgivning ved personlige møder.

*For at modtage rådgivning kræves det, at man er medlem af Lev.*



## Rådgivningens indhold

Levs rådgivning erstatter ikke kommuners rådgivning. Men den offentlige rådgivningspligt er ofte kombineret med en kompetence til at bevilge ydelser. Dette afføder et behov for information og rådgivning, som er uafhængig af den myndighed, der samtidig skal bevilge økonomiske ydelser.

Lev kan vejlede om gældende lovbestemmelser og lovforklaring og kan henvise til de relevante myndigheder, fagpersoner eller organisationer for yderligere rådgivning.

## Rådgivningen går som udgangspunkt

ikke ind i konkret sagsbehandling. Medarbejderne i Rådgivningen har ikke ressourcer eller kompetencer til at vurdere eller tage stilling til det konkrete indhold i et tilbud. Rådgivningen kan i principielle sager hjælpe med at klage eller rejse problematikken politisk.

## Rådgivningen omfatter bl.a.:

- Sociale rettigheder og lovmæssige muligheder i relation til udviklingshandicap (social service, retssikkerhed, uddannelse og beskæftigelse, boliger, arv og værgemål, hjælpemidler, førtidspension)
- Førskolerådgivning
- Skolevalg og -vejledning
- Fritidsbeskæftigelse, idræt
- Handicappolitiske principper
- Generelle rimeligheds- og rettighedsbetragtninger



- LIVET MED UDVIKLINGSHANDICAP

HUSK  
PORTO

Du kan også tilmelde dig på [www.lev.dk](http://www.lev.dk)

**Medlemskøntingent: sæt venligst X**

- Årligt med blad 300 kr.  Årligt med blad 150 kr.
- Årligt for par med blad 425 kr.  Årligt for par med blad 225 kr.
- Årligt uden blad 175 kr.  Årligt uden blad 75 kr.
- Livsvarigt med blad (enkelt person) 3.500 kr.  Livsvarigt med blad (enkelt person) 3.500 kr.
- Årligt for forening med blad 800 kr.
- Årligt abonnement 300 kr. **Betal først, når girokortet modtages.**

**Firmamedlemskaber**

- Alm. med blad 800 kr.
  - Guldmedlem med blad (pr. år) 5.000 kr.
- Et Guldmedlem får ret til at bruge Levs logo samt at blive nævnt på Levs hjemmeside.

Undertegnede ønsker at blive medlem af **Lev København** \_\_\_\_\_

**\*)** Angiv her hvilket år du forventer at afslutte dit studie:

**SKRIV VENLIGST MED BLOKBOGSTAVER:**

Navn: \_\_\_\_\_

Evt. samlevers navn (parmedlemskab): \_\_\_\_\_

Adresse: \_\_\_\_\_

Postnummer: \_\_\_\_\_ By: \_\_\_\_\_

Telefon: \_\_\_\_\_ E-mail: \_\_\_\_\_

Lev er interesseorganisationen, der siden 1952 har arbejdet for at forbedre vilkårene for mennesker med udviklingshæmning.

Lev · Blekinge Boulevard 2 · 2630 Taastrup  
Tlf. 3635 9696 · Fax 3635 9697 · E-mail: [lev@lev.dk](mailto:lev@lev.dk) · [www.lev.dk](http://www.lev.dk)

Lev  
Blekinge Boulevard 2  
2630 Taastrup